Diplomado

Gestión de Equipos en Proyectos Informáticos



tech universidad tecnológica



tech universidad tecnológica

Diplomado

Gestión de Equipos en Proyectos Informáticos

Modalidad: **Online**
Duración: **6 semanas**
Titulación: **TECH Universidad Tecnológica**
Horas lectivas: **150 h.**
Acceso web: **www.techtitute.com/informatica/curso-universitario/gestion-equipos-proyectos-informaticos**

Índice

01
Presentación
pág. 4

02
Objetivos
pág. 8

03
Dirección del curso
pág. 12

04
Estructura y contenido
pág. 16

05
Metodología
pág. 20

06
Titulación
pág. 28

01

Presentación

En un mundo tan acelerado y en constante evolución, el equipo de trabajo de una empresa se ha mantenido como un valor intangible. En el departamento de IT o en el desarrollo de cualquier Proyecto Tecnológico, se involucran distintos expertos de múltiples tecnológicas, haciendo necesario coordinarlos de forma adecuada. Esto es lo que garantizará que se aproveche el tiempo y se mantenga un buen clima laboral. De esta manera, en la presente titulación, el estudiante aprenderá los principios que rigen las estrategias básicas de Gestión de Equipo como *TeamBuilding*, *Mentoring* o *Coaching*. Además de desarrollar sus habilidades de Liderazgo e Inteligencia Emocional.





La comunicación con el equipo de trabajo es fundamental para desarrollar un excelente proyecto. Inscríbete en el programa y mejora tus habilidades expresivas"

Hoy en día es común encontrar empresas que impulsen y apuesten por la productividad laboral. Los modelos de trabajos asertivos preparan el terreno para que se dé un ambiente positivo entre los miembros del equipo, favoreciendo la comunicación, el compromiso y la confianza. Es por ello, que se necesita, además, la figura de un líder que mantenga en cohesión estos aspectos.

En este sentido, resulta de vital importancia conocer cuáles son las Estrategias de Gestión de Equipos de equipos que se aplican en la actualidad, sobre todo en Proyectos Tecnológicos. Es así que este Diplomado ayudará a los estudiantes a mejorar la calidad de las relaciones de trabajo, desarrollando sus habilidades para comprender mejor las necesidades del Capital Humano de una empresa. Para ello, usarán métodos como el *Team Building* o el *Coaching*.

Al finalizar el programa, el estudiante podrá asumir el mando de un grupo de trabajo, conformar nuevos equipos según las necesidades del proyecto y la empresa, y elegir a aquellos candidatos que aporten algo más que conocimiento empírico sobre el área de tecnología. Por todo esto, estarán más que listos para afrontar el mundo profesional y conformar su propia Empresa de Desarrollo de Tecnología.

Este **Diplomado en Gestión de Equipos en Proyectos Informáticos** contiene el programa educativo más completo y actualizado del mercado. Sus características más destacadas son:

- Análisis de todo lo que implica la Gestión y Dirección de un Proyecto Informático, tanto en sentido productivo como humano
- Conocimientos específicos del ámbito de la Gestión de Equipos, con Metodologías Innovadoras adaptadas a las Nuevas Realidades Tecnológicas
- Amplio contenido audiovisual durante todo el aprendizaje, lo que ameniza y facilita la labor de estudio
- La disponibilidad de acceso a los contenidos desde cualquier dispositivo fijo o portátil con conexión a internet

¿Quieres desarrollar Habilidades Directivas y maximizar el rendimiento de la empresa? Entonces este programa es para ti. Matricúlate ahora para conocer más"

Usa el Liderazgo como modelo de acompañamiento en contraposición a la metodología autoritaria tradicional”

Utiliza la Inteligencia Emocional como herramienta básica para optimizar el trabajo de un equipo.

En los equipos pueden surgir conflictos. Por ello en este Diplomado aprenderás a gestionarlos y resolverlos de manera favorable.

El programa incluye, en su cuadro docente, a profesionales del sector que vierten en esta capacitación la experiencia de su trabajo, además de reconocidos especialistas de sociedades de referencia y universidades de prestigio.

Su contenido multimedia, elaborado con la última tecnología educativa, permitirá al profesional un aprendizaje situado y contextual, es decir, un entorno simulado que proporcionará una capacitación inmersiva programada para entrenarse ante situaciones reales.

El diseño de este programa se centra en el Aprendizaje Basado en Problemas, mediante el cual el profesional deberá tratar de resolver las distintas situaciones de práctica profesional que se le planteen a lo largo del curso académico. Para ello, contará con la ayuda de un novedoso sistema de vídeo interactivo realizado por reconocidos expertos.



02

Objetivos

El Diplomado tiene como objetivo brindar a sus estudiantes la oportunidad de desarrollar un conjunto de Habilidades de Liderazgo que le ayude a gGestionar el Trabajo del Capital Humano de una empresa. De esta forma, aprenderán a realizar e implementar Estrategias de *Team Building* para tener un equipo de alto rendimiento. De esta forma, el futuro egresado verá ampliada sus opciones profesionales al poseer destrezas muy demandas por las industrias a nivel internacional.





A muchos profesionales les toman años aprender a gestionar un equipo. Tú, en tan solo seis semanas, dominarás múltiples estrategias de liderazgo. Matricúlate ahora"

Objetivos generales

- Adaptar nuestra Empresa Tecnológica a la Sociedad del Cambio
- Desarrollar los Recursos Humanos en la empresa como vía de crecimiento
- Establecer un Modelo Dinámico de empresa donde "mirar adentro para resolver fuera"

Este contenido es único en el mercado. Te llevará al éxito profesional aplicando los principios del Coaching"





Objetivos específicos

- Desarrollar habilidades directivas para maximizar el rendimiento en una Empresa Tecnológica
- Determinar el Liderazgo como Modelo de Acompañamiento con respecto a la tradicional Metodología Autoritaria
- Establecer vías de comunicación efectiva poniendo el foco de atención en el lenguaje verbal y no verbal dando calidad a las Relaciones Interpersonales en la empresa
- Contemplar la Inteligencia Emocional como una herramienta básica para optimizar los resultados de la empresa
- Aplicar el Coaching en el Ámbito de la Empresa
- Crear relaciones de *Mentoring,* determinar el valor para el Mentor y Mentorizado y las repercusiones en la empresa
- Desarrollar Estrategias para la Resolución Favorable de Conflictos y Técnicas de Negociación

03

Dirección del curso

El cuadro docente para este Diplomado ha sido seleccionado teniendo en cuenta su extensa pericia en el área. Su experiencia abarca sectores como la gestión, administración y planeación de equipos de trabajo. Capacitando, a su vez, a altos directivos en las habilidades que requieren para mejorar el ambiente y rendimiento del capital humano. Por todo esto, se han logrado posicionar en lo más alto del organigrama de una empresa, ocupando puestos como CTO y CEO.





El cuadro docente de este Diplomado ha capacitado a altos directivos. Inscríbete y aprende de los mejores”

Dirección



Dr. Peralta Martín-Palomino, Arturo

- CEO y CTO en Prometeus Global Solutions
- CTO en AI Shephers GmbH
- CTO en Korporate Technologies
- Director de Diseño y Desarrollo en DocPath Document Solutions
- Ingeniero en Informática por la Universidad de Castilla la Mancha
- Doctor en Ingeniería Informática por la Universidad de Castilla la Mancha
- Doctor en Economía, Empresas y Finanzas por la Universidad Camilo José Cela
- Máster en Tecnologías Informáticas Avanzadas por la Universidad de Castilla la Mancha
- MBA+E (Máster en Administración de Empresas e Ingeniería de Organización) por la Universidad de Castilla la Mancha



Profesores

Dña. García La O, Marta

- Gestión, administración y *account managemen*t en Think Planificación y Desarrollo
- Organización, supervisión y tutoría de cursos de formación para altos Directivos en Think Planificación y Desarrollo
- Contable-administrativa en Tabacos Santiago y Zaraiche-Stan Roller
- Especialista en Marketing en Versas Consultores
- Diplomatura en Ciencias Empresariales por la Universidad de Murcia
- Máster en Dirección comercial y Marketing por la Fundesem Business School

04

Estructura y contenido

La estructura de este programa ha sido diseñada por un grupo de expertos que comprende la importancia de coordinar grupos de trabajos que realicen una labor excepcional. Para ello, estudiarán distintas Estrategias de Gestión Del Capital Humano, Técnicas de Negociación en la empresa y a Planificación del Tiempo de Trabajo. Gracias a esto, desarrollará nuevas habilidades directivas y de comunicación, para tomar el mando de cualquier equipo.





Grandes lideres empresariales utilizan estrategias de Talent Management y Mentoring. Apréndelas a implementarlas aquí"

Módulo 1. Gestión de Equipos en Proyectos Informáticos

1.1. Gestión de Equipos
- 1.1.1. Las Habilidades Directivas
- 1.1.2. La Gestión del Capital Humano y las Funciones Directivas
- 1.1.3. Clasificación y tipos de Habilidades Directivas
- 1.1.4. Gestión de Liderazgo de Grupos en las Empresas

1.2. *Team Building*
- 1.2.1. Dirección de Equipos
- 1.2.2. Evaluación del Desempeño
- 1.2.3. Delegación y *Empowerment*
- 1.2.4. Gestión del Compromiso

1.3. Equipo de Trabajo
- 1.3.1. Cultura: Misión, Visión, Valores
- 1.3.2. Planeación y Estrategia
- 1.3.3. Organización y Seguimiento
- 1.3.4. *Feedback y Feedforward*
- 1.3.5. Evaluación de resultados

1.4. Etapas en la Formación de Equipo
- 1.4.1. Etapa de Dependencia
- 1.4.2. Etapa de Contradependencia
- 1.4.3. Etapa de Independencia
- 1.4.4. Etapa de Interdependencia

1.5. Organización de Proyectos Informáticos
- 1.5.1. Planificación en la Empresa
- 1.5.2. Planificación del Tiempo
- 1.5.3. Planificación de Recursos
- 1.5.4. Planificación de los Costes

1.6. *Talent Management* en la Empresa
- 1.6.1. El Talento
- 1.6.2. Gestión del Talento
- 1.6.3. Dimensiones del Talento
- 1.6.4 . Atracción del Talento

1.7. La Comunicación en la Empresa
- 1.7.1. El proceso de Comunicación en la Empresa
  - 1.7.1.1. Las relaciones y la Comunicación Interna de la Empresa
  - 1.7.1.2. La relación entre Organización y Comunicación en la Empresa: Centralización o Descentralización
  - 1.7.1.3. Herramientas de Comunicación Interna y Externa
- 1.7.2. Relaciones Interpersonales en la Empresa
  - 1.7.2.1. La Comunicación y el Conflicto Interpersonal
  - 1.7.2.2. Filtros y Barreras de la Comunicación
  - 1.7.2.3. La Crítica y la Escucha Activa
  - 1.7.2.4. Técnicas para la Escucha Activa

1.8. Técnicas de Negociación en la Empresa
- 1.8.1. La Negociación en el Ámbito Directivo de las Empresas Tecnológicas
  - 1.8.1.1. Negociación
  - 1.8.1.2. Estilos de Negociación
  - 1.8.1.3. Fases de la Negociación
- 1.8.2. Técnicas de Negociación
  - 1.8.2.1. Estrategias y Tácticas de Negociación
  - 1.8.2.2. Tipos de Negociación
- 1.8.3. La figura del Sujeto Negociador
  - 1.8.3.1. Características del Negociador
  - 1.8.3.2. Clases de Negociadores
  - 1.8.3.3. La Psicología en la Negociación



1.9. *Coaching* y Dirección Empresarial
- 1.9.1. *Coaching* Empresarial
- 1.9.2. La Práctica del *Coaching*
- 1.9.3. *Coaching* en las Organizaciones

1.10. *Mentoring* y Dirección Empresaria
- 1.10.1. El *Mentoring*
- 1.10.2. Los 4 Procesos de un Programa de *Mentoring*
  - 1.10.2.1. Procesos
  - 1.10.2.2. La figura del Mentor en la Empresa
  - 1.10.2.3. Figura del Protegido en la Empresa Tecnológica
- 1.10.3. Beneficios del *Mentoring* en la Empresa
  - 1.10.3.1. Beneficios para la Organización: Mentor y Mentorizado
- 1.10.4. Diferencias entre *Mentoring* y *Coaching*

Conviértete en un líder capaz de escuchar a tus compañeros y resolver los conflictos que se presenten, conservando el ambiente de trabajo”

05

Metodología

Este programa de capacitación ofrece una forma diferente de aprender. Nuestra metodología se desarrolla a través de un modo de aprendizaje de forma cíclica: ***el Relearning***.

Este sistema de enseñanza es utilizado, por ejemplo, en las facultades de medicina más prestigiosas del mundo y se ha considerado uno de los más eficaces por publicaciones de gran relevancia como el ***New England Journal of Medicine.***





Descubre el Relearning, un sistema que abandona el aprendizaje lineal convencional para llevarte a través de sistemas cíclicos de enseñanza: una forma de aprender que ha demostrado su enorme eficacia, especialmente en las materias que requieren memorización"

En TECH empleamos el Método del Caso

Nuestro programa ofrece un método revolucionario de desarrollo de habilidades y conocimientos. Nuestro objetivo es afianzar competencias en un contexto cambiante, competitivo y de alta exigencia.

Con TECH podrás experimentar una forma de aprender que está moviendo los cimientos de las universidades tradicionales de todo el mundo"



Somos la primera universidad online en español que combina los case studies de Harvard Business School con un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración.



El alumno aprenderá, mediante actividades colaborativas y casos reales, la resolución de situaciones complejas en entornos empresariales reales.

Un método de aprendizaje innovador y diferente

Este programa intensivo de Informática de TECH Universidad Tecnológica te prepara para afrontar todos los retos en esta área, tanto en el ámbito nacional como internacional. Tenemos el compromiso de favorecer el crecimiento personal y profesional, la mejor forma de caminar hacia el éxito, por eso, en TECH Universidad Tecnológica utilizarás los *case studies* de Harvard, con la cual tenemos un acuerdo estratégico, que nos permite acercar a nuestros alumnos los materiales de la mejor universidad del mundo.

> *Nuestro programa te prepara para afrontar nuevos retos en entornos inciertos y lograr el éxito en tu carrera"*

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de Informática del mundo desde que éstas existen. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, el método del caso consistió en presentarles situaciones complejas reales para que tomasen decisiones y emitiesen juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas. En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard.

Ante una determinada situación, ¿qué debería hacer un profesional? Esta es la pregunta a la que te enfrentamos en el método del caso, un método de aprendizaje orientado a la acción. A lo largo del curso, los estudiantes se enfrentarán a múltiples casos reales. Deberán integrar todos sus conocimientos, investigar, argumentar y defender sus ideas y decisiones.

Relearning Methodology

Nuestra universidad es la primera en el mundo que combina los *case studies* de Harvard University con un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración, que combina elementos didácticos diferentes en cada lección.

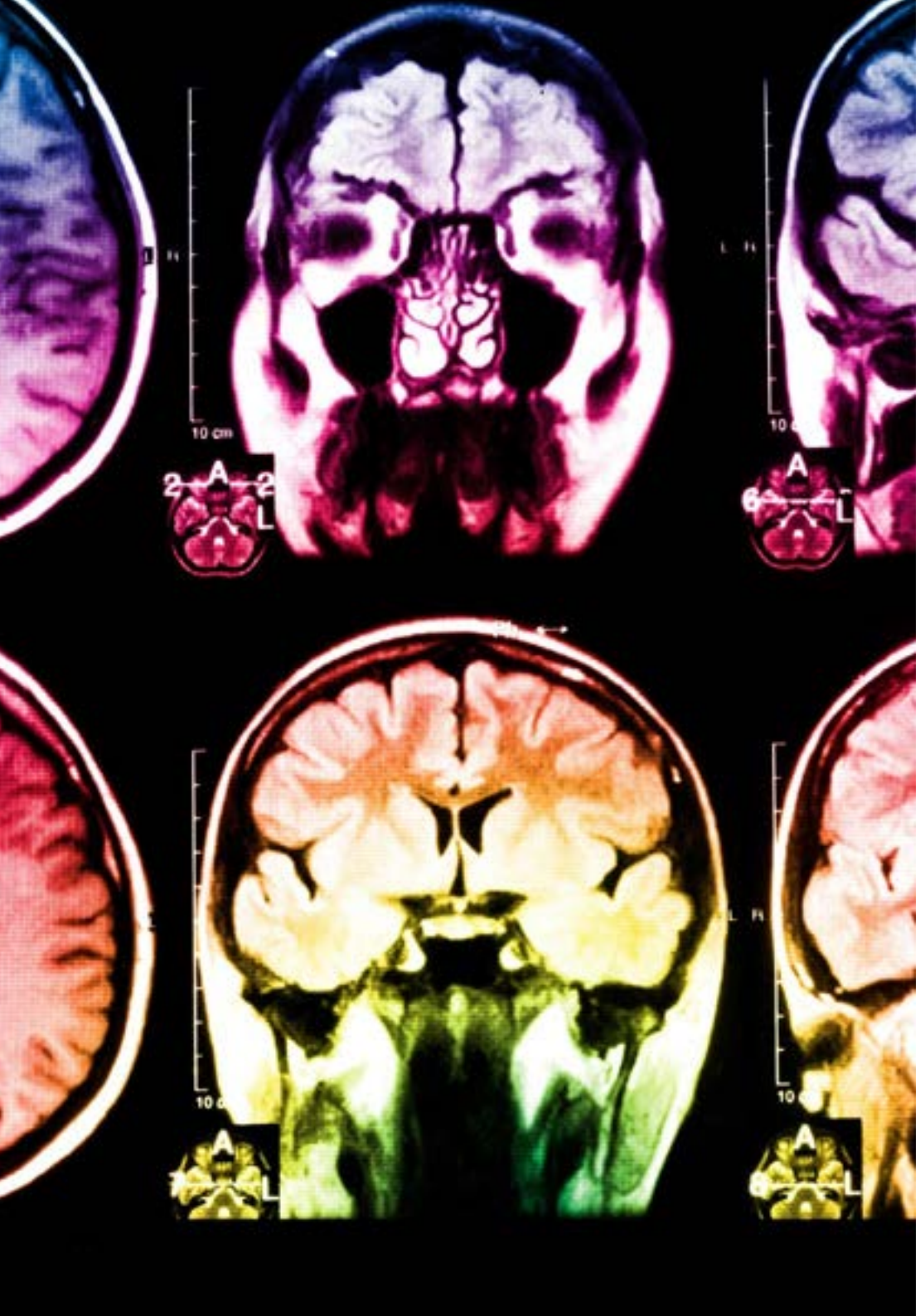
Potenciamos los *case studies* de Harvard con el mejor método de enseñanza 100% online: el Relearning.

En 2019 obtuvimos los mejores resultados de aprendizaje de todas las universidades online en español en el mundo.

En TECH aprenderás con una metodología vanguardista concebida para capacitar a los directivos del futuro. Este método, a la vanguardia pedagógica mundial, se denomina Relearning.

Nuestra universidad es la única en habla hispana licenciada para emplear este exitoso método. En 2019, conseguimos mejorar los niveles de satisfacción global de nuestros alumnos (calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso, objetivos…) con respecto a los indicadores de la mejor universidad online en español.





En nuestro programa, el aprendizaje no es un proceso lineal, sino que sucede en espiral (aprender, desaprender, olvidar y reaprender). Por eso, se combinan cada uno de estos elementos de forma concéntrica. Con esta metodología se han capacitado más de 650.000 graduados universitarios con un éxito sin precedentes en ámbitos tan distintos como la bioquímica, la genética, la cirugía, el derecho internacional, las habilidades directivas, las ciencias del deporte, la filosofía, el derecho, la ingeniería, el periodismo, la historia o los mercados e instrumentos financieros. Todo ello en un entorno de alta exigencia, con un alumnado universitario de un perfil socioeconómico alto y una media de edad de 43,5 años.

El Relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu capacitación, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.

A partir de la última evidencia científica en el ámbito de la neurociencia, no solo sabemos organizar la información, las ideas, las imágenes y los recuerdos, sino que sabemos que el lugar y el contexto donde hemos aprendido algo es fundamental para que seamos capaces de recordarlo y almacenarlo en el hipocampo, para retenerlo en nuestra memoria a largo plazo.

De esta manera, y en lo que se denomina Neurocognitive context-dependent e-learning, los diferentes elementos de nuestro programa están conectados con el contexto donde el participante desarrolla su práctica profesional.

Este programa ofrece los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para los profesionales:

Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual, para crear el método de trabajo online de TECH. Todo ello, con las técnicas más novedosas que ofrecen piezas de gran calidad en todos y cada uno los materiales que se ponen a disposición del alumno.

Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.

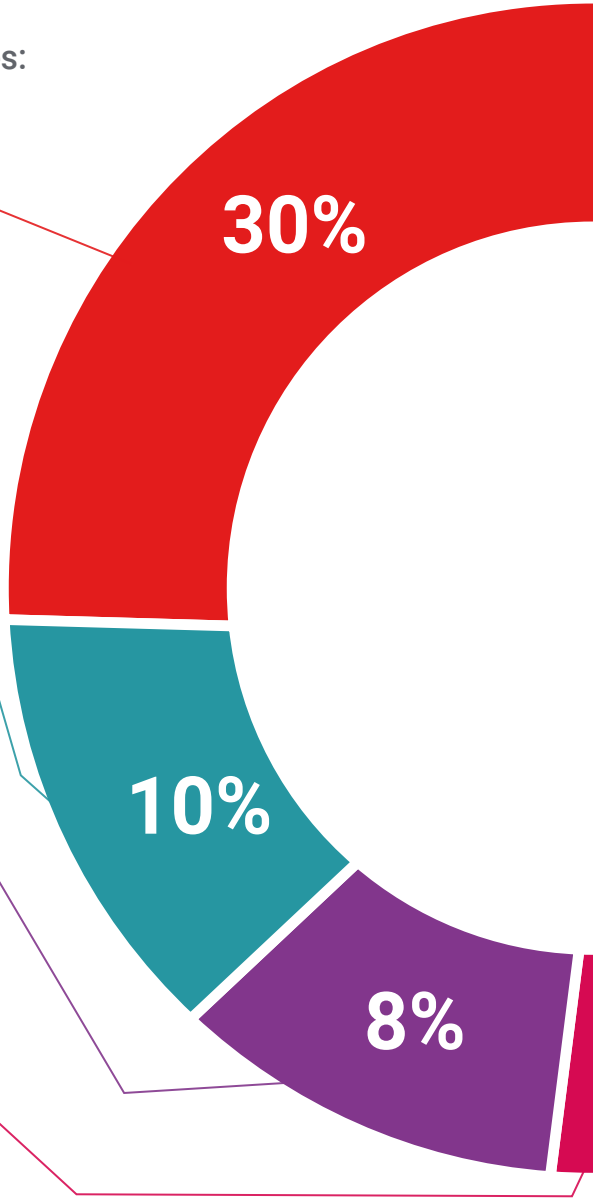
El denominado Learning from an Expert afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en las futuras decisiones difíciles.

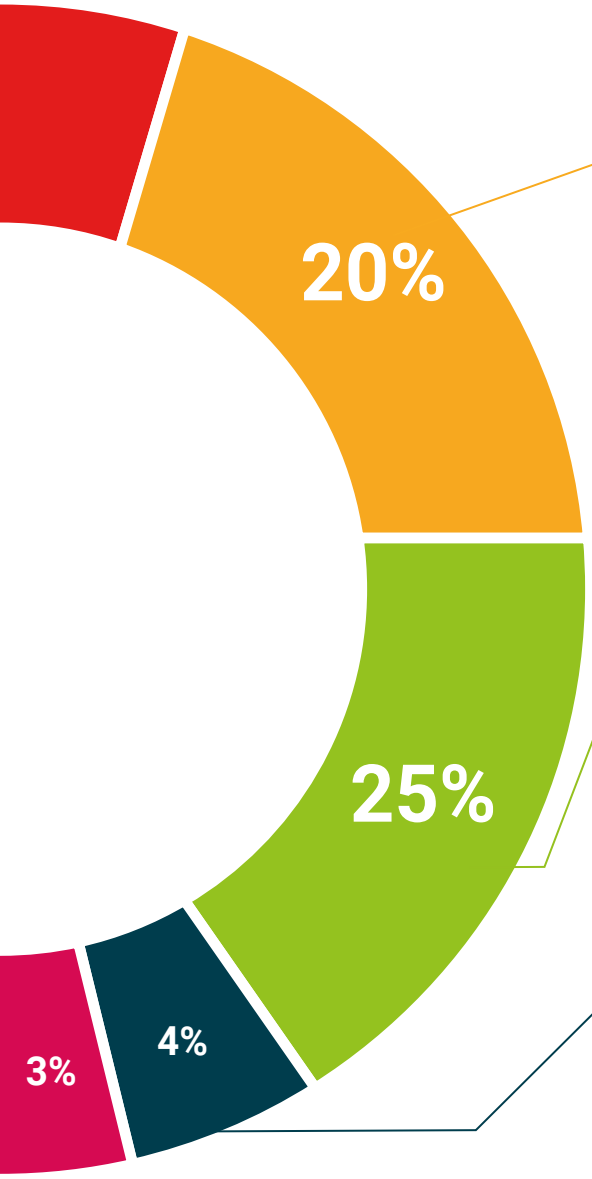
Prácticas de habilidades y competencias

Realizarán actividades de desarrollo de competencias y habilidades específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un especialista precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.

Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso y guías internacionales, entre otros. En la biblioteca virtual de TECH el estudiante tendrá acceso a todo lo que necesita para completar su capacitación.





Case studies

Completarán una selección de los mejores cases studies de la materia que se emplean en Harvard. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas del panorama internacional.

Resúmenes interactivos

El equipo de TECH presenta los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audios, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

Este exclusivo sistema educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".

Testing & Retesting

Se evalúan y reevalúan periódicamente los conocimientos del alumno a lo largo del programa, mediante actividades y ejercicios evaluativos y autoevaluativos para que, de esta manera, el estudiante compruebe cómo va consiguiendo sus metas.

06

Titulación

El Diplomado en Gestión de Equipos en Proyectos Informáticos garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Diplomado expedido por TECH Universidad Tecnológica.





Supera con éxito este programa y recibe tu titulación universitaria sin desplazamientos ni farragosos trámites”

Este **Diplomado en Gestión de Equipos en Proyectos Informáticos** contiene el programa más completo y actualizado del mercado.

Tras la superación de las evaluación, el alumno recibirá por correo postal* con acuse de recibo su correspondiente título de **Diplomado** emitido por **TECH Universidad Tecnológica.**

El título expedido por **TECH Universidad Tecnológica** expresará la calificación que haya obtenido en el Diplomado, y reunirá los requisitos comúnmente exigidos por las bolsas de trabajo, oposiciones y comités evaluadores de carreras profesionales.

Título: **Diplomado en Gestión de Equipos en Proyectos Informáticos.**

N.º Horas Oficiales: **150 h.**


tech universidad tecnológica

Otorga la presente

CONSTANCIA

a

C. _____, con documento de identificación nº_____

Por haber superado con éxito y acreditado el programa de

DIPLOMADO

en

Gestión de Equipos en Proyectos Informáticos

Se trata de un título propio de esta Universidad con una duración de 150 horas, con fecha de inicio dd/mm/aaaa y fecha de finalización dd/mm/aaaa.

TECH es una Institución Particular de Educación Superior reconocida por la Secretaría de Educación Pública a partir del 28 de junio de 2018.

A 17 de junio de 2020

Mtra.Tere Guevara Navarro
Rectora

Este título propio se deberá acompañar siempre del título universitario habilitante expedido por la autoridad competente para ejercer profesionalmente en cada país. código único TECH: AFWOR23S techtitute.com/titulos

*Apostilla de La Haya. En caso de que el alumno solicite que su título en papel recabe la Apostilla de La Haya, TECH EDUCATION realizará las gestiones oportunas para su obtención, con un coste adicional.

tech universidad tecnológica

Diplomado

Gestión de Equipos en Proyectos Informáticos

Modalidad: **Online**

Duración: **6 semanas**

Titulación: **TECH Universidad Tecnológica**

Horas lectivas: **150 h.**

Diplomado

Gestión de Equipos en Proyectos Informáticos



tech universidad tecnológica