Diplomado

Liderazgo y Gestión de Personas en la Empresa Industrial



tech universidad tecnológica



tech universidad tecnológica

Diplomado

Liderazgo y Gestión de Personas en la Empresa Industrial

Modalidad: **Online**

Duración: **6 semanas**

Titulación: **TECH - Universidad Tecnológica**

Horas lectivas: **150 h.**

Acceso web: **www.techtitute.com/ingenieria/curso-universitario/liderazgo-gestion-personas-empresa-industrial**

Índice

01
Presentación
pág. 4

02
Objetivos
pág. 8

03
Dirección del curso
pág. 12

04
Estructura y contenido
pág. 16

05
Metodología
pág. 20

06
Titulación
pág. 28

01

Presentación

El capital humano de cualquier empresa es uno de sus activos más valiosos, puesto que la cualificación y habilidades de los empleados es lo que podrá marcar la diferencia entre alcanzar los objetivos previstos o no hacerlo. Pero, para ser capaz de gestionar los equipos de trabajo, es preciso que los responsables desarrollen unas habilidades de liderazgo adecuadas, así como que conozcan en profundidad las herramientas para la gestión de personas más novedosas del mercado. Sin duda, un programa de gran nivel con el que los ingenieros adquirirán la capacitación necesaria para desarrollarse con éxito en empresas industriales.





Gestionar grupos de trabajo requiere de una amplia especialización por parte de los responsables de departamento, quienes deben liderar su equipo para lograr los objetivos planteados. Especialízate con este programa y adquiere las habilidades necesarias para triunfar en este campo"

La gestión de personas en las empresas industriales ha ido acrecentando su importancia a medida que las propias compañías y los mercados han ido evolucionando. Por eso, no es de extrañar que las decisiones cada vez más estratégicas que se toman desde el departamento de Recursos Humanos condicionen significativamente la capacidad de la empresa para avanzar hacia la excelencia, adaptarse a entornos cada vez más cambiantes e inciertos y, en definitiva, para tener una buena respuesta de adaptación a las necesidades del mercado en el que la organización se mueve.

Esta gestión, sin embargo, excede los propios límites del departamento de Recursos Humanos, y son los líderes de la empresa quienes han de añadir a sus competencias más técnicas aspectos tales como la identificación y el desarrollo del talento de sus equipos de colaboradores/as, así como ser capaces de motivar a sus equipos y avanzar sobre las necesidades futuras de talento, obviamente alienadas con la estrategia empresarial. Todo esto hace necesario un conocimiento profundo de las diferentes herramientas y metodologías que mejoren la propia gestión de personas y que, al mismo tiempo, faciliten a la empresa la obtención de un resultado beneficioso, consiguiendo así una ventaja competitiva en el mercado.

Para lograr este objetivo, TECH ha diseñado un programa, cuyo contenido combina aspectos teóricos y un enfoque eminentemente práctico que proporciona a los ingenieros la adquisición de un profundo conocimiento de la realidad de la empresa digital. De esta manera, este Curso dotará al profesional de la capacidad y herramientas necesarias para gestionar de manera eficiente todos los aspectos relacionados con la gestión industrial para poder competir adecuadamente tanto en el presente como en un futuro lleno de retos, oportunidades y cambios. De esta manera, este programa totalmente online aportará una renovación de conocimientos a los profesionales de la ingeniería, que les colocará a la vanguardia de las últimas novedades en cada una de las áreas de conocimiento.

Este **Curso en Liderazgo y Gestión de Personas en la Empresa Industrial** contiene el programa educativo más completo y actualizado del mercado. Las características más destacadas de la capacitación son:

- El desarrollo de casos prácticos presentados por expertos en industrial management.
- Los contenidos gráficos, esquemáticos y eminentemente prácticos con los que están concebidos recogen una información científica y práctica sobre aquellas disciplinas indispensables para el ejercicio profesional.
- Los ejercicios prácticos donde realizar el proceso de autoevaluación para mejorar el aprendizaje.
- Su especial hincapié en metodologías innovadoras en industrial management.
- Las lecciones teóricas, preguntas al experto, foros de discusión de temas controvertidos y trabajos de reflexión individual.
- La disponibilidad de acceso a los contenidos desde cualquier dispositivo fijo o portátil con conexión a internet.

La adecuada gestión de equipos en el ámbito industrial marcará la diferencia entre alcanzar el éxito o el fracaso”

La especialización superior de los ingenieros en este campo será fundamental para dirigir equipos de trabajo"

Estudia con la metodología didáctica más novedosa del mercado y con un formato 100% online.

Un programa destinado a mejorar tus habilidades de liderazgo.

Incluye en su cuadro docente a profesionales pertenecientes al ámbito de la ingeniería, que vierten en este programa la experiencia de su trabajo, además de reconocidos especialistas de sociedades de referencia y universidades de prestigio.

Su contenido multimedia, elaborado con la última tecnología educativa, permitirá al profesional un aprendizaje situado y contextual, es decir, un entorno simulado que proporcionará un estudio inmersivo programado para entrenarse ante situaciones reales.

El diseño de este programa se centra en el Aprendizaje Basado en Problemas, mediante el cual el ingeniero deberá tratar de resolver las distintas situaciones de práctica profesional que se le planteen a lo largo del curso académico. Para ello, el profesional contará con la ayuda de un novedoso sistema de vídeo interactivo realizado por reconocidos expertos.



02

Objetivos

Este programa de TECH ha sido diseñado con el objetivo de que los profesionales de la ingeniería adquieran las habilidades necesarias para manejarse con éxito en la gestión de personas en empresas industriales, de tal manera que su capacidad de liderazgo permita avanzar con éxito a todo el equipo en su práctica diaria. Una meta que se cumple gracias a un temario de gran calidad y un cuadro docente de primer nivel.





Una oportunidad única para mejorar tus habilidades de liderazgo y para la gestión de equipos de trabajo”

Objetivos generales

- Aplicar las principales claves estratégicas para poder competir mejor en los tiempos actuales y futuros.
- Dominar las herramientas para alcanzar la excelencia en el sector.
- Definir la estrategia empresarial y su despliegue a lo largo de la organización, la gestión por procesos, y tipología estructural a utilizar para adaptarse mejor a los cambios.
- Gestionar los proyectos que se le presenten con metodologías tanto convencionales como ágiles.
- Interpretar los datos económicos y financieros de la empresa, a la vez que puedan utilizar y desarrollar las herramientas necesarias para una mejor gestión de todos los aspectos relacionados con las finanzas empresariales.
- Gestionar mejor todos los pasos y fases necesarios en el diseño y desarrollo de nuevos productos.
- Realizar una planificación y control de la producción con el objetivo de optimizar recursos y adaptarse lo mejor posible a la demanda.
- Gestionar la calidad a través de toda la organización y aplicar las herramientas más importantes para la mejora continua de productos y procesos.





Objetivos específicos

- Analizar el propio estilo de liderazgo, motivación y comunicación y mostrar conductas eficaces, indicando las formas más correctas de generar compromiso, jugar en equipo y fomentar la responsabilidad de los colaboradores.
- Profundizar en la detección, el desarrollo y la retención del talento, así como en las diferentes herramientas para el mapa del talento en la empresa.
- Analizar qué aspectos son importantes a la hora de llevar a cabo la evaluación del desempeño de mi equipo y ponerla en marcha de manera exitosa y alienada a la estrategia de la organización.
- Saber realizar la programación de los planes de formación adecuados a las necesidades de la empresa.
- Analizar los principales indicadores de la gestión de personas y saber cómo utilizar la información que estos reporten.
- Detectar posibles situaciones de riesgo en la gestión de personas antes de que estas tengan un impacto negativo sobre la organización, provocando la puesta en marcha de acciones preventivas

Un programa imprescindible para que te manejes con éxito en la gestión de personas"

03

Dirección del curso

Los docentes de este programa académico de TECH han sido seleccionados por su amplia experiencia en el sector, tanto nivel profesional como docente. Sin duda, conforman un equipo de gran valor dentro de la universidad y su valía ofrece un plus de calidad a este Curso, gracias al cual los alumnos podrán conocer de primera mano las principales técnicas y herramientas para la gestión de personas en la empresa industrial.





Un cuadro docente de primer nivel, que te apoyará en todo momento para que alcances tus objetivos académicos”

Dirección



Dr. Asensi, Francisco Andrés

- Doctor Ingeniero Industrial en Organización de Empresas por la Universidad de Castilla la Mancha (UCLM).
- Ingeniero Superior Industrial en Organización Industrial por la Universidad Politécnica de Valencia.
- Ha trabajado en varias áreas, como Ingeniería, Calidad, Producción, Logística, Sistemas de Información y RRHH, en empresas de varios sectores industriales.
- Ha implantado y desarrollado multitud de sistemas de gestión para la excelencia (Calidad, Cuadro de Mando, Lean Manufacturing, Mejora Continua y Mejora de Procesos) en varias empresas industriales.
- Coach en Coaching Estratégico.
- Autor de varios libros de empresa: "La Empresa Adaptable", "Lean Manufacturing: Indicadores Clave utilizados para gestionar de manera eficiente la Mejora Continua", "Lean Manufacturing: Claves para la mejora del flujo de materiales".
- Autor de varios libros de Desarrollo Personal y Profesional: "Líder Total", "Autocoaching"



Profesores

D. Navarro, Francisco

- Profesional de Recursos Humanos con más de 20 años de experiencia
- Más de 10 años trabajando en ISTOBAL, aportando experiencia en la negociación colectiva e individual; captación y retención de talento; desarrollo de políticas de retribución, compensación y beneficios; y prevención de riesgos laborales, incluyendo planes para la prevención de riesgos psicosociales
- Formación académica en Psicología
- Amplia capacidad de comunicación y de interlocución con todos los niveles de personal y gerencia.

04

Estructura y contenido

El plan de estudios de este Curso de TECH ha sido diseñado pensando en las necesidades de las empresas actuales, que buscan profesionales con amplia experiencia en el sector, pero también con una elevada cualificación y especialización en áreas tan determinantes como la gestión del personal. Sin duda, los responsables de equipos deben contar con unas habilidades de liderazgo específicas que les permitan gestionar los mejores grupos de trabajo y, por eso, este programa compila toda la información relevante al respecto.





Un plan de estudios diseñado para que realices un recorrido por los conceptos más novedosos sobre este campo"

Módulo 1. Liderazgo y gestión de personas

1.1. El Rol del Líder
- 1.1.1. El liderazgo en la gestión efectiva de personas
- 1.1.2. Tipos de estilo de decisión en la dirección de personas
- 1.1.3. El Líder Coach
- 1.1.4. Los equipos autodirigidos y el empowerment

1.2. Motivación de equipos
- 1.2.1. Necesidades y expectativas
- 1.2.2. El Reconocimiento eficaz
- 1.2.3. Cómo potenciar la cohesión del equipo

1.3. Comunicación y resolución de conflictos
- 1.3.1. La comunicación inteligente
- 1.3.2. Gestión constructiva del conflicto
- 1.3.3. Estrategias de resolución de conflictos

1.4. La Inteligencia emocional en la gestión de personas
- 1.4.1. Emoción, sentimiento y estado de ánimo
- 1.4.2. La Inteligencia Emocional
- 1.4.3. Modelo de habilidad (Mayer y Salovey): Identificar, usar, comprender y manejar
- 1.4.4. La Inteligencia Emocional y la selección del personal

1.5. Indicadores en la gestión de personas
- 1.5.1. Productividad
- 1.5.2. Rotación de personal
- 1.5.3. Tasa de retención del talento
- 1.5.4. Índice de satisfacción del personal
- 1.5.5. Tiempo promedio vacantes pendientes de cubrir
- 1.5.6. Tiempo de capacitación promedio
- 1.5.7. Tiempo promedio en alcanzar metas
- 1.5.8. Niveles absentismo
- 1.5.9. Accidentabilidad laboral





1.6. Evaluación del desempeño
- 1.6.1. Componentes y ciclo de evaluación del desempeño
- 1.6.2. Evaluación 360º
- 1.6.3. Gestión del desempeño: un proceso y un sistema
- 1.6.4. Dirección por objetivos
- 1.6.5. Funcionamiento del proceso de evaluación de desempeño

1.7. Plan de Formación
- 1.7.1. Principios fundamentales
- 1.7.2. Identificación de las necesidades de formación
- 1.7.3. Plan de formación
- 1.7.4. Indicadores de formación y desarrollo

1.8. Identificación del potencial
- 1.8.1. El potencial
- 1.8.2. Habilidades blandas como un iniciador clave de alto potencial
- 1.8.3. Metodologías para la identificación del potencial: Evaluación de agilidad de aprendizaje (Lominger) y Factores de crecimiento

1.9. El Mapa del Talento
- 1.9.1. Matriz George Odiorne – 4 Casillas
- 1.9.2. Matriz de 9 casillas
- 1.9.3. Acciones estratégicas para lograr resultados efectivos del talento

1.10. Estrategia de desarrollo y ROI del talento
- 1.10.1. Modelo de aprendizaje 70-20-10 para habilidades blandas
- 1.10.2. Rutas de carrera y sucesión
- 1.10.3. ROI del talento

Sumérgete en una experiencia académica que supondrá un plus de calidad para tu CV”

05

Metodología

Esta capacitación te ofrece una forma diferente de aprender. Nuestra metodología se desarrolla a través de una forma de aprendizaje de forma cíclica: **el Relearning**.
Este sistema de enseñanza es utilizado en las facultades de medicina más prestigiosas del mundo y se ha considerado uno de los más eficaces por publicaciones de gran relevancia como el **New England Journal of Medicine.**





Descubre el Relearning, un sistema que abandona el aprendizaje lineal convencional, para llevarte a través de sistemas cíclicos de enseñanza: una forma de aprender que ha demostrado su enorme eficacia, especialmente en las materias que requieren memorización"

En TECH empleamos el Método del caso

Nuestro programa te ofrece un método revolucionario de desarrollo de tus habilidades y conocimientos. Nuestro objetivo es afianzar tus competencias en un contexto cambiante, competitivo y de alta exigencia.

Con TECH podrás experimentar una forma de aprender que está moviendo los cimientos de las Universidades tradicionales de todo el mundo"



Somos la primera universidad online en español que combina los case studies de Harvard Business School con un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración.



El alumno aprenderá, mediante actividades colaborativas y casos reales, la resolución de situaciones complejas en entornos empresariales reales.

Un método de aprendizaje innovador y diferente

Este programa de Ingeniería de TECH Universidad Tecnológica es un programa intensivo que te prepara para afrontar todos los retos en este área, tanto en el ámbito nacional como internacional. Tenemos el compromiso de favorecer tu crecimiento personal y profesional, la mejor forma de caminar hacia el éxito, por eso en TECH Universidad Tecnológica utilizarás los case studies de la Harvard, con la que tenemos un acuerdo estratégico que nos permite acercarte los materiales de la mejor universidad del mundo.

> *Nuestro programa te prepara para afrontar nuevos retos en entornos inciertos y lograr el éxito en tu carrera"*

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo desde que éstas existen. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, el método del caso consistió en presentarles situaciones complejas reales para que tomasen decisiones y emitiesen juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas. En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard

Ante una determinada situación, ¿qué harías tú? Esta es la pregunta a la que te enfrentamos en el método del caso, un método de aprendizaje orientado a la acción. A lo largo del curso, te enfrentarás a múltiples casos reales. Deberás integrar todos tus conocimientos, investigar, argumentar y defender tus ideas y decisiones.

Relearning Methodology

Nuestra Universidad es la primera en el mundo que combina los case studies de Harvard University con un sistema de aprendizaje 100 % online basado en la reiteración, que combina elementos didácticos diferentes en cada lección.

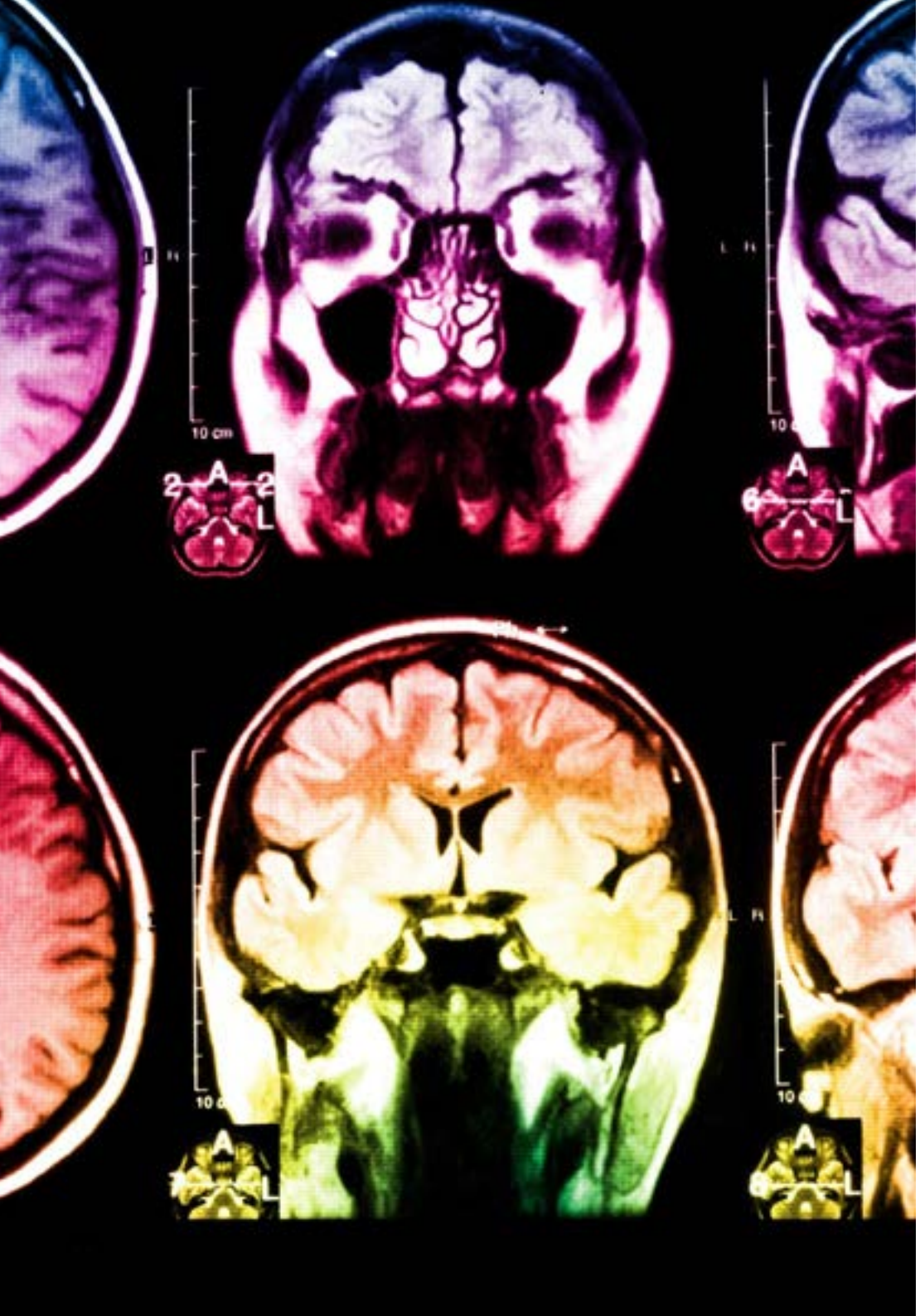
Potenciamos los case studies de Harvard con el mejor método de enseñanza 100 % online: el Relearning.

En 2019 obtuvimos los mejores resultados de aprendizaje de todas las universidades online en español en el mundo.

En TECH aprenderás con un na metodología vanguardista concebida para capacitar a los directivos del futuro. Este método, a la vanguardia pedagógica mundial, se denomina Relearning.

Nuestra Universidad es la única en habla hispana licenciada para emplear este exitoso método. En 2019 conseguimos mejorar los niveles de satisfacción global de nuestros alumnos (calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso, objetivos…) con respecto a los indicadores de la mejor universidad online en español.





En nuestro programa el aprendizaje no es un proceso lineal, sino que sucede en espiral (aprendemos, desaprendemos, olvidamos y reaprendemos). Por eso, combinamos cada uno de estos elementos de forma concéntrica. Con esta metodología hemos capacitado a más de 650.000 graduados universitarios con un éxito sin precedentes. En ámbitos tan distintos como la bioquímica, la genética, la cirugía, el derecho internacional, las habilidades directivas, las ciencias del deporte, la filosofia, el derecho, la ingeniería, el periodismo, la historia o los mercados e instrumentos financieros. Todo ello en un entorno de alta exigencia, con un alumnado universitario de un perfil socioeconómico alto y una media de edad de 43,5 años.

El relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu capacitación, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.

A partir de la última evidencia científica en el ámbito de la neurociencia, no solo sabemos organizar la información, las ideas, las imágenes, los recuerdos, sino que sabemos que el lugar y el contexto donde hemos aprendido algo es fundamental para que seamos capaces de recordarlo y almacenarlo en el hipocampo, para retenerlo en nuestra memoria a largo plazo.

De esta manera, y en lo que se denomina Neurocognitive context-dependent e-learning, los diferentes elementos de nuestro programa están conectados con el contexto donde el participante desarrolla su práctica profesional.

En este programa tendrás acceso a los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para ti:

Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual que creará nuestra manera de trabajo online, con las técnicas más novedosas que nos permiten ofrecerte una gran calidad, en cada una de las piezas que pondremos a tu servicio.

Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.

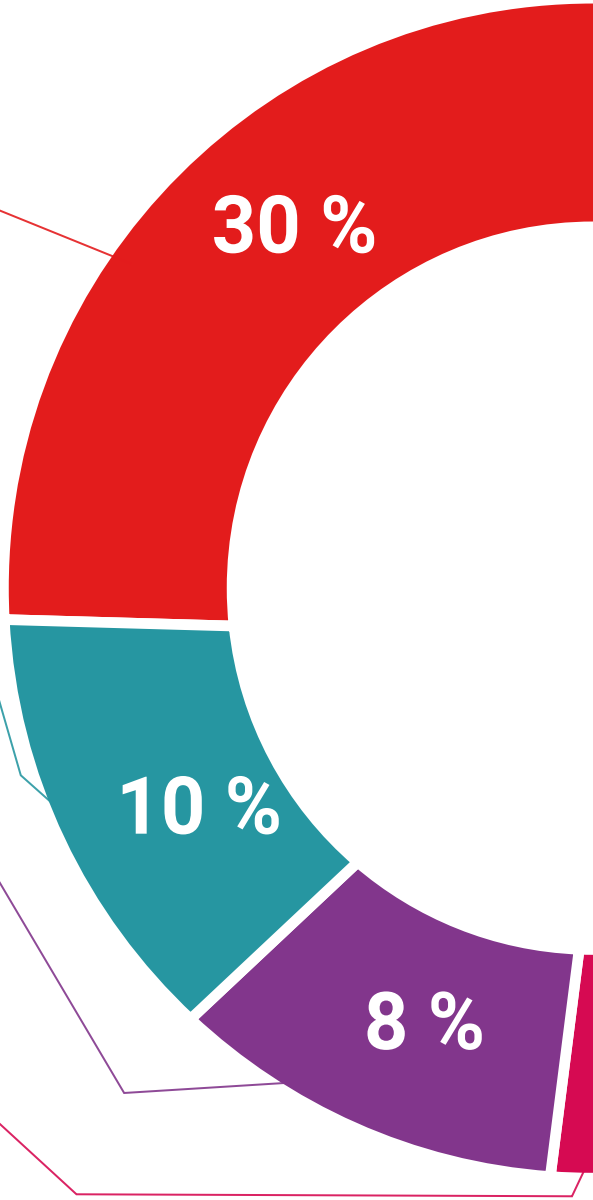
El denominado Learning from an expert afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en nuestras futuras decisiones difíciles.

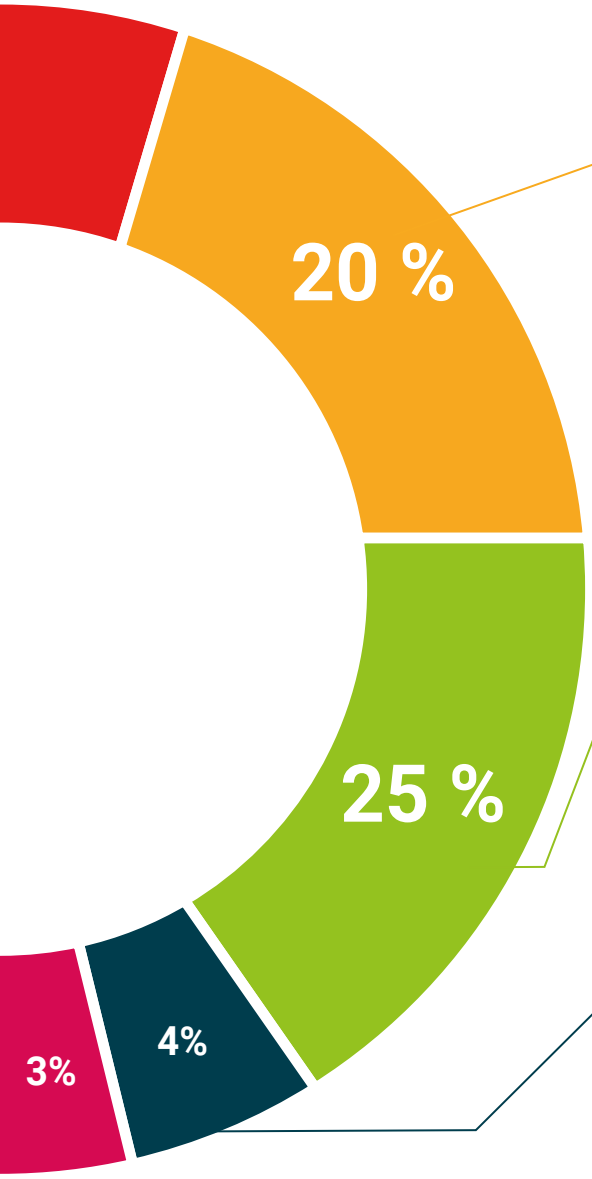
Prácticas de habilidades y competencias

Realizarás actividades de desarrollo de competencias y habilidades específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un especialista precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.

Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso, guías internacionales..., en nuestra biblioteca virtual tendrás acceso a todo lo que necesitas para completar tu capacitación.





Case Studies

Completarás una selección de los mejores cases studies de la materia que se emplean en Harvard. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas del panorama internacional.

Resúmenes interactivos

Presentamos los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audio, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

Este sistema exclusivo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".

Testing & Retesting

Evaluamos y reevaluamos periódicamente tu conocimiento a lo largo del programa. Lo hacemos sobre 3 de los 4 niveles de la Pirámide de Miller.

06

Titulación

El **Diplomado en Liderazgo y Gestión de Personas en la Empresa Industrial** garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título universitario de Curso expedido por **TECH - Universidad Tecnológica.**





Supera con éxito este programa y recibe tu titulación universitaria sin necesidad de realizar complicados trámites”

Este **Diplomado en Liderazgo y Gestión de Personas en la Empresa Industrial** contiene el programa más completo y actualizado del mercado.

Tras la superación de las evaluaciones, el alumno recibirá por correo postal con acuse de recibo su correspondiente título de Diplomado emitido por **TECH - Universidad Tecnológica.**

El título expedido por la universidad expresará la calificación que haya obtenido en el Curso, y reunirá los requisitos comúnmente exigidos por las bolsas de trabajo, oposiciones y comités evaluadores carreras profesionales..

Título: **Diplomado en Liderazgo y Gestión de Personas en la Empresa Industrial**

Nº Horas Oficiales: **150 h.**


tech universidad tecnológica

Otorga la presente

CONSTANCIA

a

C. _____, con documento de identificación nº_____

Por haber superado con éxito y acreditado el programa de

DIPLOMADO

en

Liderazgo y Gestión de Personas en la Empresa Industrial

Se trata de un título propio de esta Universidad con una duración de 150 horas, con fecha de inicio dd/mm/aaaa y fecha de finalización dd/mm/aaaa.

TECH es una Institución Particular de Educación Superior reconocida por la Secretaría de Educación Pública a partir del 28 de junio de 2018.

A 17 de junio de 2020

Mtra.Tere Guevara Navarro
Rectora

Este título propio se deberá acompañar siempre del título universitario habilitante expedido por la autoridad competente para ejercer profesionalmente en cada país. código único TECH: AFWOR23S techtitute.com/titulos

*Apostilla de La Haya. En caso de que el alumno solicite que su titulo en papel recabe la Apostilla de La Haya, TECH EDUCATION realizará las gestiones oportunas para su obtención con un coste añadido de 140€ más gastos de envío del título apostillado.

tech universidad tecnológica

Diplomado

Liderazgo y Gestión de Personas en la Empresa Industrial

Modalidad: **Online**

Duración: **6 semanas**

Titulación: **TECH - Universidad Tecnológica**

Horas lectivas: **150 h.**

Diplomado

Liderazgo y Gestión de Personas en la Empresa Industrial



tech universidad tecnológica