Diplomado

Organización, Personas y Cultura Organizativa



tech universidad tecnológica



tech universidad tecnológica

Diplomado
Organización, Personas y Cultura Organizativa

Idioma: **Español**

Modalidad: **Online**

Duración: **6 semanas**

Titulación: **TECH Universidad Tecnológica**

Horas lectivas: **150 h.**

Dirigido a: **Licenciados, Graduados, Ingenieros, arquitectos y equivalentes, que habiéndose ya iniciado en la carrera profesional de consultoría.**

Acceso web: **www.techtitute.com/escuela-de-negocios/curso-universitario/organizacion-personas-cultura-organizativa**

Índice

01 Bienvenida — pág. 4

02 ¿Por qué estudiar en TECH? — pág. 6

03 ¿Por qué nuestro programa? — pág. 10

04 Objetivos — pág. 14

05 Estructura y contenido — pág. 18

06 Metodología — pág. 24

07 Perfil de nuestros alumnos — pág. 32

08 Dirección del curso — pág. 36

09 Impacto para tu carrera — pág. 40

10 Beneficios para tu empresa — pág. 44

11 Titulación — pág. 48

01

Bienvenida

De la estructura interna de una compañía dependen numerosos procesos. La fluidez con que se desarrollan ciertas actividades, la comunicación entre equipos y departamentos y los beneficios obtenidos de las operaciones financieras y ventas son cuestiones atadas a una buena organización empresarial. Por esa razón, conviene disponer de los mejores conocimientos en este sentido, y este programa se los ofrece al profesional, puesto que le permitirá dominar todos los aspectos organizativos de una compañía y mejorar sus habilidades directivas. De este modo, podrá convertirse en un especialista en consultoría aplicada a este campo, que no deja de ganar importancia con el paso de los años en el ámbito de la cultura de las empresas.



Diplomado en Organización, Personas y Cultura Organizativa.
TECH Universidad Tecnológica



Especialízate en la consultoría aplicada a la función financiera y conviértete en un profesional esencial para las grandes empresas de tu entorno"

02

¿Por qué estudiar en TECH?

TECH es la mayor escuela de negocio 100% online del mundo. Se trata de una Escuela de Negocios de élite, con un modelo de máxima exigencia académica. Un centro de alto rendimiento internacional y de entrenamiento intensivo en habilidades directivas.





TECH es una universidad de vanguardia tecnológica, que pone todos sus recursos al alcance del alumno para ayudarlo a alcanzar el éxito empresarial"

En TECH Universidad Tecnológica

Innovación

La universidad ofrece un modelo de aprendizaje en línea que combina la última tecnología educativa con el máximo rigor pedagógico. Un método único con el mayor reconocimiento internacional que aportará las claves para que el alumno pueda desarrollarse en un mundo en constante cambio, donde la innovación debe ser la apuesta esencial de todo empresario.

"Caso de Éxito Microsoft Europa" por incorporar en los programas un novedoso sistema de multivídeo interactivo.

Máxima exigencia

El criterio de admisión de TECH no es económico. No se necesita realizar una gran inversión para estudiar en esta universidad. Eso sí, para titularse en TECH, se podrán a prueba los límites de inteligencia y capacidad del alumno. El listón académico de esta institución es muy alto...

95% | **de los alumnos de TECH finaliza sus estudios con éxito**

Networking

En TECH participan profesionales de todos los países del mundo, de tal manera que el alumno podrá crear una gran red de contactos útil para su futuro.

+100.000 **directivos capacitados cada año**

+200 **nacionalidades distintas**

Empowerment

El alumno crecerá de la mano de las mejores empresas y de profesionales de gran prestigio e influencia. TECH ha desarrollado alianzas estratégicas y una valiosa red de contactos con los principales actores económicos de los 7 continentes.

+500 | **acuerdos de colaboración con las mejores empresas**

Talento

Este programa es una propuesta única para sacar a la luz el talento del estudiante en el ámbito empresarial. Una oportunidad con la que podrá dar a conocer sus inquietudes y su visión de negocio.

TECH ayuda al alumno a enseñar al mundo su talento al finalizar este programa.

Contexto Multicultural

Estudiando en TECH el alumno podrá disfrutar de una experiencia única. Estudiará en un contexto multicultural. En un programa con visión global, gracias al cual podrá conocer la forma de trabajar en diferentes lugares del mundo, recopilando la información más novedosa y que mejor se adapta a su idea de negocio.

Los alumnos de TECH provienen de más de 200 nacionalidades.



Aprende con los mejores

El equipo docente de TECH explica en las aulas lo que le ha llevado al éxito en sus empresas, trabajando desde un contexto real, vivo y dinámico. Docentes que se implican al máximo para ofrecer una especialización de calidad que permita al alumno avanzar en su carrera y lograr destacar en el ámbito empresarial.

Profesores de 20 nacionalidades diferentes.

"En TECH tendrás acceso a los estudios de casos de Harvard Business School"

TECH busca la excelencia y, para ello, cuenta con una serie de características que hacen de esta una universidad única:

Análisis

En TECH se explora el lado crítico del alumno, su capacidad de cuestionarse las cosas, sus competencias en resolución de problemas y sus habilidades interpersonales.

Excelencia académica

En TECH se pone al alcance del alumno la mejor metodología de aprendizaje online. La universidad combina el método *Relearning* (metodología de aprendizaje de posgrado con mejor valoración internacional), junto a los *"case studies"* de Harvard Business School. Tradición y vanguardia en un difícil equilibrio, y en el contexto del más exigente itinerario académico.

Economía de escala

TECH es la universidad online más grande del mundo. Tiene un portfolio de más de 10.000 posgrados universitarios. Y en la nueva economía, **volumen + tecnología = precio disruptivo**. De esta manera, se asegura de que estudiar no resulte tan costoso como en otra universidad.

03

¿Por qué nuestro programa?

Realizar el programa de TECH supone multiplicar las posibilidades de alcanzar el éxito profesional en el ámbito de la alta dirección empresarial.

Es todo un reto que implica esfuerzo y dedicación, pero que abre las puertas a un futuro prometedor. El alumno aprenderá de la mano del mejor equipo docente y con la metodología educativa más flexible y novedosa.





Contamos con el más prestigioso cuadro docente y el temario más completo del mercado, lo que nos permite ofrecerte una capacitación de alto nivel académico"

Este programa aportará multitud de ventajas laborales y personales, entre ellas las siguientes:

01

Dar un impulso definitivo a la carrera del alumno

Estudiando en TECH el alumno podrá tomar las riendas de su futuro y desarrollar todo su potencial. Con la realización de este programa adquirirá las competencias necesarias para lograr un cambio positivo en su carrera en poco tiempo.

El 70% de los participantes de esta especialización logra un cambio positivo en su carrera en menos de 2 años.

02

Desarrollar una visión estratégica y global de la empresa

TECH ofrece una profunda visión de dirección general para entender cómo afecta cada decisión a las distintas áreas funcionales de la empresa.

Nuestra visión global de la empresa mejorará tu visión estratégica.

03

Consolidar al alumno en la alta gestión empresarial

Estudiar en TECH supone abrir las puertas de hacia panorama profesional de gran envergadura para que el alumno se posicione como directivo de alto nivel, con una amplia visión del entorno internacional.

Trabajarás más de 100 casos reales de alta dirección.

04

Asumir nuevas responsabilidades

Durante el programa se muestran las últimas tendencias, avances y estrategias, para que el alumno pueda llevar a cabo su labor profesional en un entorno cambiante.

El 45% de los alumnos consigue ascender en su puesto de trabajo por promoción interna.

05

Acceso a una potente red de contactos

TECH interrelaciona a sus alumnos para maximizar las oportunidades. Estudiantes con las mismas inquietudes y ganas de crecer. Así, se podrán compartir socios, clientes o proveedores.

Encontrarás una red de contactos imprescindible para tu desarrollo profesional.

06

Desarrollar proyectos de empresa de una forma rigurosa

El alumno obtendrá una profunda visión estratégica que le ayudará a desarrollar su propio proyecto, teniendo en cuenta las diferentes áreas de la empresa.

El 20% de nuestros alumnos desarrolla su propia idea de negocio.

07

Mejorar *soft skills* y habilidades directivas

TECH ayuda al estudiante a aplicar y desarrollar los conocimientos adquiridos y mejorar en sus habilidades interpersonales para ser un líder que marque la diferencia.

Mejora tus habilidades de comunicación y liderazgo y da un impulso a tu profesión.

08

Formar parte de una comunidad exclusiva

El alumno formará parte de una comunidad de directivos de élite, grandes empresas, instituciones de renombre y profesores cualificados procedentes de las universidades más prestigiosas del mundo: la comunidad TECH Universidad Tecnológica.

Te damos la oportunidad de especializarte con un equipo de profesores de reputación internacional.

04

Objetivos

El principal objetivo de este Diplomado en Organización, Personas y Cultura Organizativa es brindar al profesional las mejores estrategias, protocolos y técnicas de gestión interna empresarial. De ese modo, podrá mejorar los procesos y labores que tienen lugar en su propia compañía, maximizando los beneficios y agilizando todas las actividades que se producen en ella. Mejorará, así, el desempeño de su empresa, llevándola al éxito en el sector en el que se desenvuelva.





Este Diplomado permitirá al profesional conocer los mejores métodos organizativos para mejorar los procesos internos de su propia empresa"

TECH hace suyos los objetivos de sus alumnos. Trabajan conjuntamente para conseguirlos.

El **Diplomado en Organización, Personas y Cultura Organizativa** capacita al alumno para:

01 Conocer la organización corporativa y la función de personas o "recursos humanos" en la empresa

02 Entender cómo la consultoría ayuda a las compañías en el mercado a mejorar todos los aspectos relacionados con estos ámbitos

03 Dominar el concepto de transformación de la función



04 Conocer qué rol desempeña ésta dentro de una organización

05 Ahondar, también, en cuáles son los principales roles y responsabilidades de la función de Recursos Humanos

06 Describir una tipología de proyectos tipo o proyectos más habituales de consultoría de negocio en el ámbito de Recursos Humanos



07 Aprender la tipología de servicios que se prestan en consultoría de negocio en función de las tendencias, disrupciones de negocio y tecnológicas y de las necesidades de cambio y adaptación que reclaman las empresas

08 Adquirir una visión completa sobre la realidad de empresas de consultoría de negocio, cómo se organizan, cómo prestan sus servicios, qué profesionales necesitan para desarrollar sus servicios, qué tipos de proyectos realizan y cómo los llevan a cabo desde una perspectiva metodológica

09 Entender el proceso general de planificación estratégica y como el mismo aporta valor a las organizaciones

10 Desde lo más general a lo más particular, el alumno aprenderá a diferenciar entre la estrategia de la empresa y cómo llevarla a su operación

05

Estructura y contenido

Este Diplomado en Organización, Personas y Cultura Organizativa ha sido estructurado en 1 módulo especializado, subdividido en 10 temas, a través de los cuales el profesional profundizará en cuestiones como la gestión de los departamentos internos de una empresa, la gestión del cambio, la función del Departamento de Recursos Humanos, las palancas de cambio o la labor de dimensionamiento de cada departamento.





No encontrarás un temario más completo que este para integrar en tu empresa las mejores técnicas de organización"

Plan de estudios

La cultura organizativa es uno de los elementos más importantes dentro de una empresa, independientemente de su tamaño. Sin embargo, no hay muchas que apliquen una correcta estructura, por lo que su funcionamiento se ve afectado. Por esa razón, la mejor solución es adoptar los mejores métodos de organización para poder responder a todos los objetivos propuestos.

Pero para poder alcanzar esas metas es necesario conocer las mejores soluciones aplicables a cada compañía, por lo que un programa como este Diplomado en Organización, Personas y Cultura Organizativa es fundamental para llegar al éxito.

Así, esta titulación le ofrece al profesional una profundización en cuestiones como el volumen de trabajo y el dimensionamiento de cada departamento, las aplicaciones de las compensaciones monetarias y no monetarias, la gestión del talento y del rendimiento y las palancas de atracción, retención y atracción de talento.

Todo ello, mediante el mejor sistema de enseñanza online, que le permitirá compaginar su trabajo con los estudios, sin molestas interrupciones ni rígidos horarios.

Este Diplomado se desarrolla a lo largo de 6 semanas y se compone de 1 módulo:

Módulo 1 Organización, personas y cultura organizativa



¿Dónde, cuándo y cómo se imparte?

TECH ofrece la posibilidad de desarrollar este Diplomado en Organización, Personas y Cultura Organizativas de manera totalmente online. Durante las 6 semanas que dura la especialización, el alumno podrá acceder a todos los contenidos de este programa en cualquier momento, lo que le permitirá autogestionar su tiempo de estudio.

Una experiencia educativa única, clave y decisiva para impulsar tu desarrollo profesional y dar el salto definitivo.

Módulo 1. Organización, personas y cultura organizativa

1.1. Las organizaciones, tipología y aspectos clave
1.1.1. Taxonomía de organizaciones según tamaño/escala y funciones Gran corporación vs. Mediana empresa
1.1.2. Caso particular: *Start Up*

1.2. La función de Recursos Humanos
1.2.1. Enclave en la organización
1.2.2. Principales condicionantes de la función de RR.HH.
1.2.2.1. Legales
1.2.2.2. Organizativos
1.2.2.3. Talento
1.2.3. Principales atribuciones

1.3. Departamentos internos
1.3.1. Gestión del talento
1.3.2. Gestión del rendimiento
1.3.3. Formación y desarrollo
1.3.4. Cultura corporativa

1.4. Dimensionamiento de departamentos
1.4.1. Cadena de valor
1.4.2. Gap análisis personas – puestos
1.4.3. Volumen de trabajo y dimensionamiento
1.4.4. Palancas de eficiencia
1.4.4.1. Redefinición del catálogo de servicios
1.4.4.2. Consolidación
1.4.4.3. Automatización
1.4.4.4. *Outsourcing*

1.5. Productividad, atracción, retención y activación del talento
1.5.1. La productividad
1.5.2. Palancas para productividad
1.5.3. Palancas de atracción, retención y atracción de talento

1.6. Compensación monetaria vs. No monetaria
1.6.1. Modelos de bandas salariales
1.6.2. Modelos de compensación no monetaria
1.6.2.1. Modelo de trabajo
1.6.2.2. Comunidad corporativa
1.6.2.3. Imagen de la empresa
1.6.3. Compensación monetaria vs. No monetaria

1.7. Cultura corporativa
1.7.1. Alineamiento de cultura y objetivos estratégicos
1.7.2. Estructura de un proyecto tipo
1.7.3. La Cultura Corporativa y su implementación

1.8. Gestión del Cambio
1.8.1. Componentes de análisis en la gestión del cambio
1.8.2. Importancia de la gestión del cambio en proyectos complejos
1.8.3. Estructura de un proyecto tipo

1.9. Transformación en entornos corporativos complejos
1.9.1. La Transformación
1.9.2. Estructura de un proyecto tipo
1.9.3. Facilitadores de la transformación

1.10. Transformación vs. Gestión del Cambio
1.10.1. Principales diferencias en proyecto
1.10.2. Rol gestor del cambio vs. Gestor de la Transformación
1.10.3. Herramientas de gestión



06

Metodología

Este programa de capacitación ofrece una forma diferente de aprender. Nuestra metodología se desarrolla a través de un modo de aprendizaje de forma cíclica: ***el Relearning***.

Este sistema de enseñanza es utilizado, por ejemplo, en las facultades de medicina más prestigiosas del mundo y se ha considerado uno de los más eficaces por publicaciones de gran relevancia como el ***New England Journal of Medicine.***





Descubre el Relearning, un sistema que abandona el aprendizaje lineal convencional para llevarte a través de sistemas cíclicos de enseñanza: una forma de aprender que ha demostrado su enorme eficacia, especialmente en las materias que requieren memorización"

En TECH Business School empleamos el Método del Caso de Harvard

Nuestro programa ofrece un método revolucionario de desarrollo de habilidades y conocimientos. Nuestro objetivo es afianzar competencias en un contexto cambiante, competitivo y de alta exigencia.

Con TECH podrás experimentar una forma de aprender que está moviendo los cimientos de las universidades tradicionales de todo el mundo"



Somos la primera universidad online en español que combina los case studies de Harvard Business School con un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración.



Nuestro programa te prepara para afrontar nuevos retos en entornos inciertos y lograr el éxito en tu carrera.

Un método de aprendizaje innovador y diferente

Este programa intensivo de la Escuela de Negocios de TECH Universidad Tecnológica te prepara para afrontar todos los retos en esta área, tanto en el ámbito nacional como internacional. Tenemos el compromiso de favorecer el crecimiento personal y profesional, la mejor forma de caminar hacia el éxito, por eso, TECH utiliza los *case studies* de Harvard, con la cual tenemos un acuerdo estratégico, que nos permite acercar a nuestros alumnos los materiales de la mejor universidad del mundo.

> *Aprenderás, mediante actividades colaborativas y casos reales, la resolución de situaciones complejas en entornos empresariales reales"*

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo desde que éstas existen. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, el método del caso consistió en presentarles situaciones complejas reales para que tomasen decisiones y emitiesen juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas. En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard.

Ante una determinada situación, ¿qué debería hacer un profesional? Esta es la pregunta a la que nos enfrentamos en el método del caso, un método de aprendizaje orientado a la acción. A lo largo del programa, los estudiantes se enfrentarán a múltiples casos reales. Deberán integrar todos sus conocimientos, investigar, argumentar y defender sus ideas y decisiones.

Relearning Methodology

Nuestra universidad es la primera en el mundo que combina los *case studies* de Harvard University con un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración, que combina elementos didácticos diferentes en cada lección.

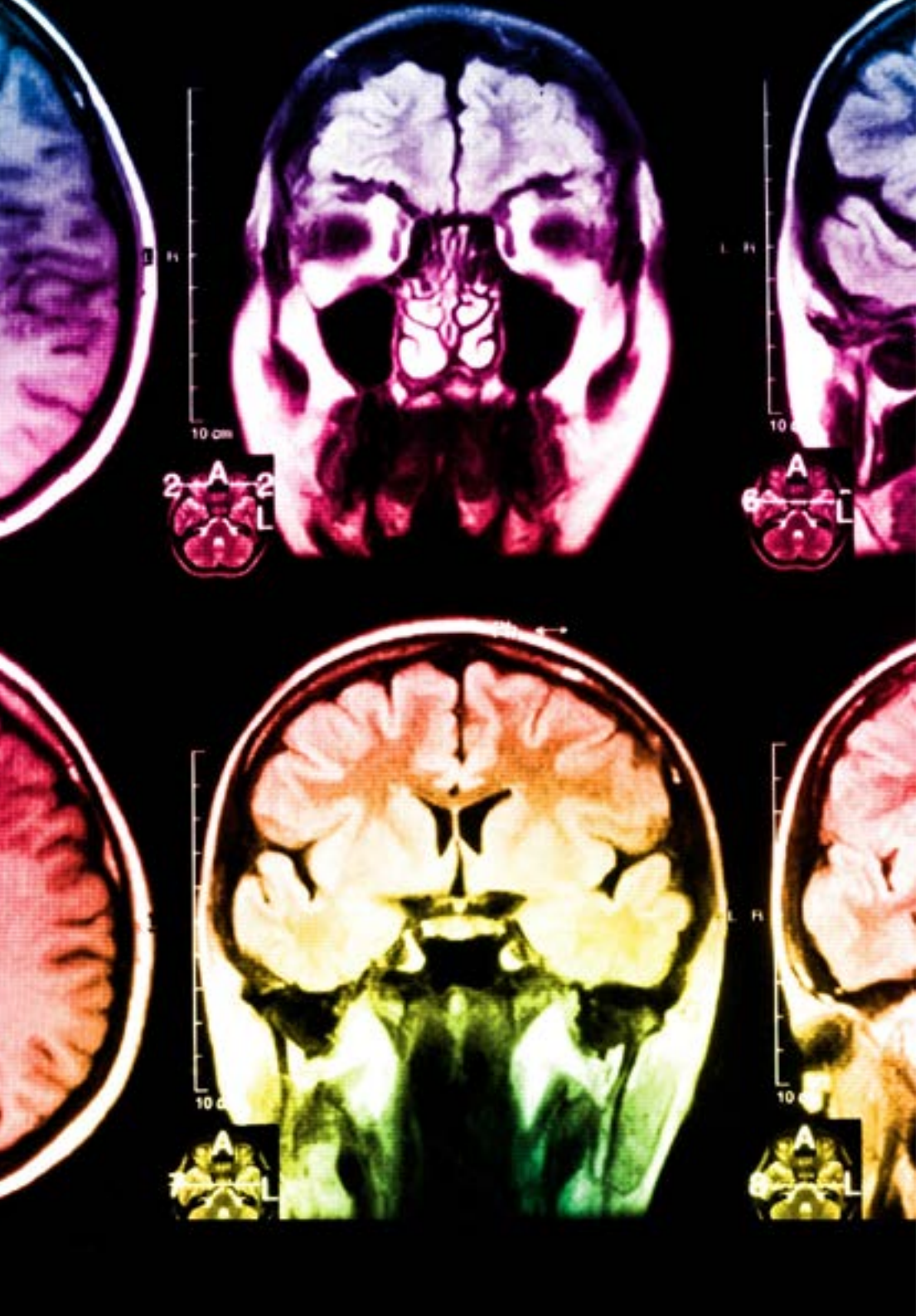
Potenciamos los *case studies* de Harvard con el mejor método de enseñanza 100% online: el Relearning.

Nuestro sistema online te permitirá organizar tu tiempo y tu ritmo de aprendizaje, adaptándolo a tus horarios. Podrás acceder a los contenidos desde cualquier dispositivo fijo o móvil con conexión a internet.

En TECH aprenderás con una metodología vanguardista concebida para capacitar a los directivos del futuro. Este método, a la vanguardia pedagógica mundial, se denomina Relearning.

Nuestra escuela de negocios es la única en habla hispana licenciada para emplear este exitoso método. En 2019, conseguimos mejorar los niveles de satisfacción global de nuestros alumnos (calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso, objetivos…) con respecto a los indicadores de la mejor universidad online en español.





En nuestro programa, el aprendizaje no es un proceso lineal, sino que sucede en espiral (aprender, desaprender, olvidar y reaprender). Por eso, combinamos cada uno de estos elementos de forma concéntrica. Con esta metodología se han capacitado más de 650.000 graduados universitarios con un éxito sin precedentes en ámbitos tan distintos como la bioquímica, la genética, la cirugía, el derecho internacional, las habilidades directivas, las ciencias del deporte, la filosofía, el derecho, la ingeniería, el periodismo, la historia o los mercados e instrumentos financieros. Todo ello en un entorno de alta exigencia, con un alumnado universitario de un perfil socioeconómico alto y una media de edad de 43,5 años.

El Relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu especialización, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.

A partir de la última evidencia científica en el ámbito de la neurociencia, no solo sabemos organizar la información, las ideas, las imágenes y los recuerdos, sino que sabemos que el lugar y el contexto donde hemos aprendido algo es fundamental para que seamos capaces de recordarlo y almacenarlo en el hipocampo, para retenerlo en nuestra memoria a largo plazo.

De esta manera, y en lo que se denomina Neurocognitive context-dependent e-learning, los diferentes elementos de nuestro programa están conectados con el contexto donde el participante desarrolla su práctica profesional.

Este programa ofrece los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para los profesionales:

Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual, para crear el método de trabajo online de TECH. Todo ello, con las técnicas más novedosas que ofrecen piezas de gran calidad en todos y cada uno los materiales que se ponen a disposición del alumno.

Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.

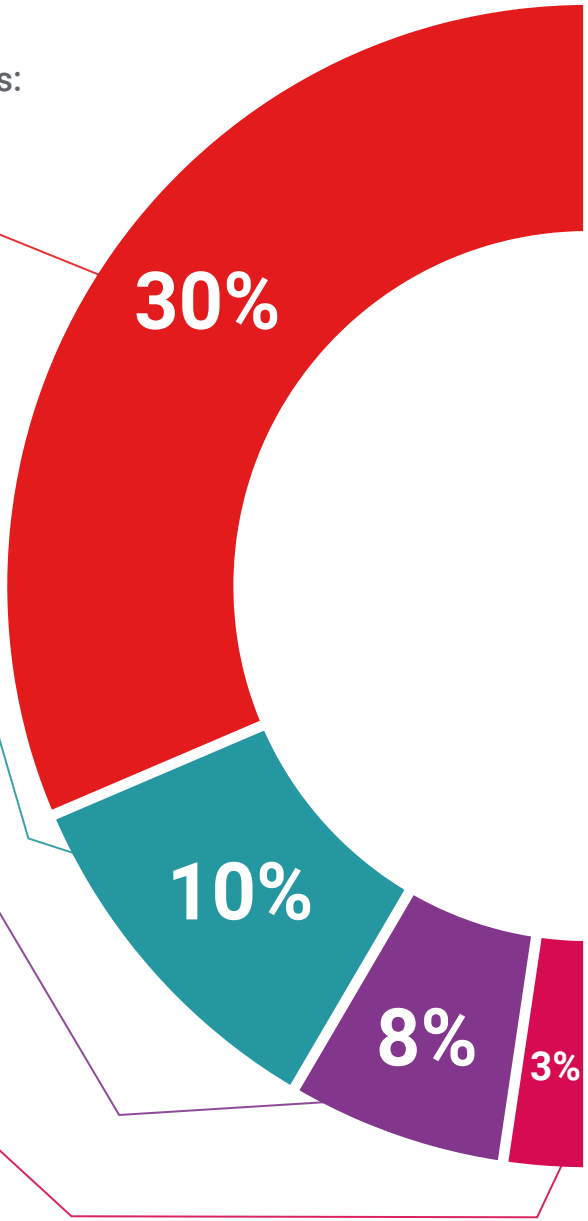
El denominado Learning from an Expert afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en las futuras decisiones difíciles.

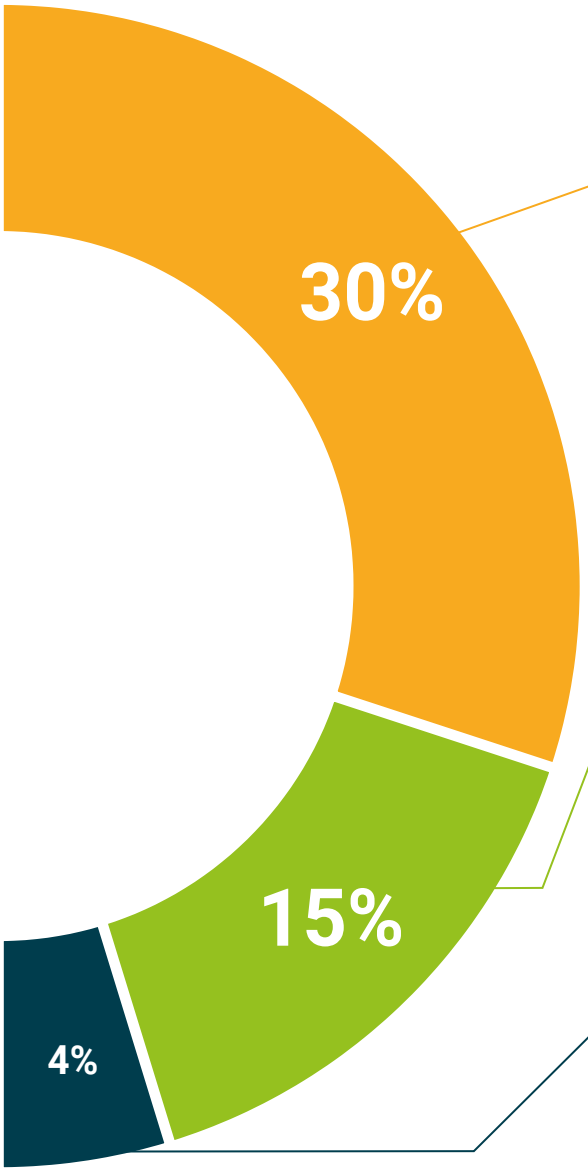
Prácticas de habilidades directivas

Realizarán actividades de desarrollo de competencias directivas específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un alto directivo precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.

Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso y guías internacionales, entre otros. En la biblioteca virtual de TECH el estudiante tendrá acceso a todo lo que necesita para completar su capacitación.





Case studies

Completarán una selección de los mejores business cases que se emplean en Harvard Business School. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas en alta dirección del panorama latinoamericano.

Resúmenes interactivos

El equipo de TECH presenta los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audios, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

Este exclusivo sistema educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".

Testing & Retesting

Se evalúan y reevalúan periódicamente los conocimientos del alumno a lo largo del programa, mediante actividades y ejercicios evaluativos y autoevaluativos para que, de esta manera, el estudiante compruebe cómo va consiguiendo sus metas.

07

Perfil de nuestros alumnos

La cultura organizativa es un elemento cuya importancia ha ido aumentando en los últimos años. Conscientes de ello, numerosos profesionales y ejecutivos están profundizando en este aspecto, por lo que este programa tiene una alta demanda entre aquellas personas que deseen impulsar sus compañías a través de la optimización de sus procesos internos y gracias a la mejora de sus culturas empresariales.



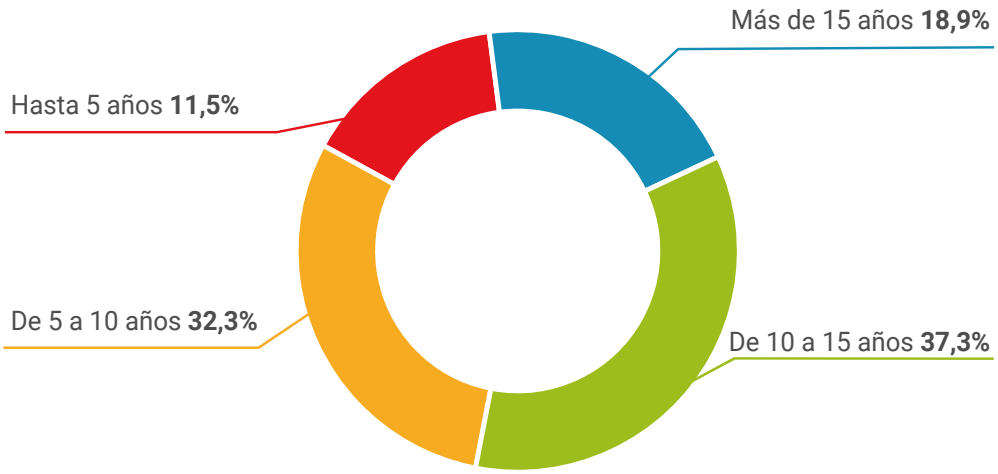


Mejorar la cultura organizativa es la forma más rápida y efectiva de conseguir que una empresa alcance sus objetivos”

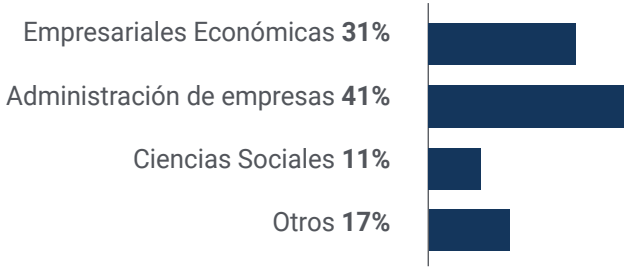
Edad media

Entre **35** y **45** años

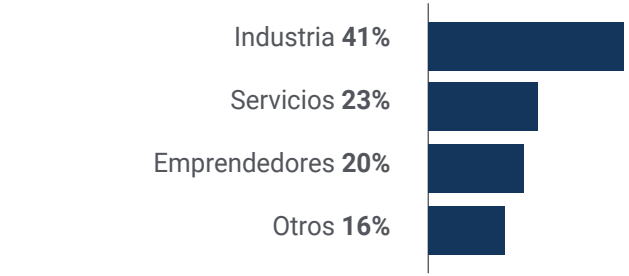
Años de experiencia



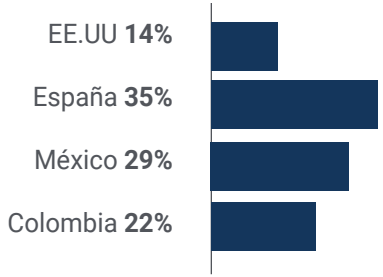
Formación



Perfil académico



Distribución geográfica





Jorge Barreiro

CEO de una empresa española

"Una de las grandes carencias mi empresa era su mejorable organización interna. De hecho, yo no le daba importancia, pero un colega me recomendó este Diplomado y abrí los ojos. Los procesos internos de mi compañía han mejorado y eso ha influido positivamente en todos los departamentos, aumentando los beneficios y realizando operaciones de gran éxito"

08

Dirección del curso

Este programa dispone del mejor cuadro docente, compuesto por profesionales de enorme prestigio en el ámbito de la cultura empresarial y organizativa. Gracias a ellos, el alumno podrá profundizar en este importante campo, responsable del éxito de numerosas empresas. Así, con estos profesores, será posible aplicar las mejores técnicas de organización interna a cualquier tipo de compañía, puedo integrarlas en la labor del consultor de negocios o en cualquier otra figura empresarial encargada de esta área en cada organización.





No encontrarás un cuadro docente mejor para profundizar en la importancia de la cultura organizativa de una empresa"

Dirección



D. Pérez-Ayala, Luis Yusty

- Director Financiero y de Control de Gestión de la división de Ingeniería, Infraestructuras, Energía y Naval de SENER
- Profesor de Finanzas en el Master de Consultoría y Gestión de empresas de la Universidad Politécnica de Madrid (UPM)
- Travel & Hospitality Industry Technology Lead en Accenture para España, Portugal, Andorra e Israel
- Senior Manager en Accenture, en el área de Intelligent Finance
- Associate Director en EY, en el área CFO Services - Financial Accounting Advisory Services
- Senior Manager en KPMG, en el área de Consultoría de negocio - Función Financiera
- Licenciado en Administración y Dirección de Empresas (UCLM)
- Licenciado en Economía (UCLM)
- Master in Revenue Management (Cornell University)
- Master in Sales (Sales Business School)
- Certificate programmes en control de gestión, gestión de finanzas e impuestos
- Curso en Contabilidad avanzada del CEF (Centro de Estudios Financieros)

Profesor

Dña. Silva, Camila

- TA Partner Iberia en Johnson & Johnson
- HR Senior Consultant – Ackermann International – España
- Coaching & Mentoring – Fundação Getúlio Vargas – Brasil
- Máster en Derecho y Filosofía – Universidad Complutense de Madrid – España
- Abogada – Pereira dos Santos Advogados – Brasil
- Licenciada en Derecho – Faculdade de Direito de Curitiba – Brasil



09

Impacto para tu carrera

Este programa impulsará la carrera del profesional que lo complete, puesto que le proporcionará muchas de las habilidades más demandadas en el mundo empresarial actual: capacidad de organización y liderazgo, detección y gestión del talento y agilización de procesos, entre otras. Además, la cultura empresarial es un ámbito que cada vez más organizaciones quieren mejorar, por lo que especializarse en este ámbito convertirá al profesional en una figura de gran prestigio en su entorno.





Este Diplomado es lo que necesitas para avanzar profesionalmente. No esperes más y matricúlate"

¿Estás preparado para dar el salto?
Una excelente mejora profesional te espera

El Diplomado en Organización, Personas y Cultura Organizativa de TECH es un programa intensivo que prepara a los estudiantes para afrontar retos y decisiones empresariales en el ámbito empresarial y de negocios. Su objetivo principal es favorecer su crecimiento personal y profesional. Ayudarles a conseguir el éxito.

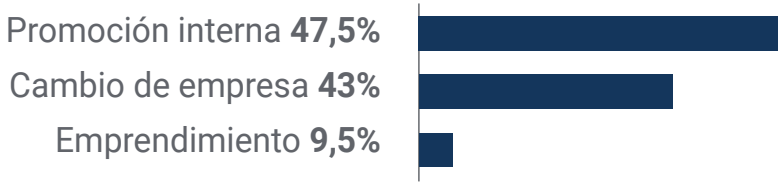
Este Diplomado mejorará tus perspectivas profesionales y salariales de forma inmediata.

El cambio que buscabas está aquí: únete a la vanguardia empresarial gracias a este programa.

Momento del cambio

Durante el programa el	Durante el primer año el	Dos años después el
11,5%	**63,5%**	**25%**

Tipo de cambio



Mejora salarial

La realización de este programa supone para nuestros alumnos un incremento salarial de más del **25%**

Salario previo	Incremento salarial del	Salario posterior
54.300 €	**23,77%**	**67.200 €**

10

Beneficios para tu empresa

Procesos como la digitalización o los cambios en los hábitos de consumo han producido una enorme transformación empresarial. Así, ciertas actividades que antes funcionaban por inercia ahora han de ser cuidadosamente calculadas para adaptarse a los nuevos tiempos. Por esa razón, este Diplomado puede ser la mejor opción para hacer avanzar hacia el futuro a una compañía, posicionándose como líder en su sector gracias a su excelente gestión interna.





La organización interna es clave en la actualidad: este Diplomado llevará a tu empresa al futuro”

Desarrollar y retener el talento en las empresas es la mejor inversión a largo plazo.

01

Crecimiento del talento y del capital intelectual

El profesional aportará a la empresa nuevos conceptos, estrategias y perspectivas que pueden provocar cambios relevantes en la organización.

02

Retención de directivos de alto potencial evitando la fuga de talentos

Este programa refuerza el vínculo de la empresa con el profesional y abre nuevas vías de crecimiento profesional dentro de la misma.

03

Construcción de agentes de cambio

Será capaz de tomar decisiones en momentos de incertidumbre y crisis, ayudando a la organización a superar los obstáculos.

04

Incremento de las posibilidades de expansión internacional

Gracias a este programa, la empresa entrará en contacto con los principales mercados de la economía mundial.



05

Desarrollo de proyectos propios

El profesional puede trabajar en un proyecto real o desarrollar nuevos proyectos en el ámbito de I+D o Desarrollo de Negocio de su compañía.

06

Aumento de la competitividad

Este Diplomado dotará a sus profesionales de competencias para asumir los nuevos desafíos e impulsar así la organización.

11

Titulación

El Diplomado en Organización, Personas y Cultura Organizativa garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Diplomado expedido por TECH Universidad Tecnológica.





Supera con éxito este programa y recibe tu titulación universitaria sin desplazamientos ni farragosos trámites”

Este **Diplomado en Organización, Personas y Cultura Organizativa** contiene el programa más completo y actualizado del mercado.

Tras la superación de la evaluación, el alumno recibirá por correo postal* con acuse de recibo su correspondiente título de **Diplomado** emitido por **TECH Universidad Tecnológica.**

El título expedido por **TECH Universidad Tecnológica** expresará la calificación que haya obtenido en el Diplomado, y reunirá los requisitos comúnmente exigidos por las bolsas de trabajo, oposiciones y comités evaluadores de carreras profesionales.

Título: **Diplomado en Organización, Personas y Cultura Organizativa**

N.º Horas Oficiales: **150 h.**


tech universidad tecnológica

Otorga la presente

CONSTANCIA

a

C. _____, con documento de identificación nº_____

Por haber superado con éxito y acreditado el programa de

DIPLOMADO

en

Organización, Personas y Cultura Organizativa

Se trata de un título propio de esta Universidad con una duración de 150 horas, con fecha de inicio dd/mm/aaaa y fecha de finalización dd/mm/aaa.

TECH es una Institución Particular de Educación Superior reconocida por la Secretaría de Educación Pública a partir del 28 de junio de 2018.

A 17 de junio de 2020

Mtra.Tere Guevara Navarro
Rectora

Este título propio se deberá acompañar siempre del título universitario habilitante expedido por la autoridad competente para ejercer profesionalmente en cada país. código único TECH: AFWOR23S techtitute.com/titulos

*Apostilla de La Haya. En caso de que el alumno solicite que su título en papel recabe la Apostilla de La Haya, TECH EDUCATION realizará las gestiones oportunas para su obtención, con un coste adicional.

tech universidad tecnológica

Diplomado
Organización, Personas y Cultura Organizativa

Idioma: **Español**
Modalidad: **Online**
Duración: **6 semanas**
Titulación: **TECH Universidad Tecnológica**
Horas lectivas: **150 h.**

Diplomado

Organización, Personas y Cultura Organizativa



tech universidad tecnológica