Diplomado

Liderazgo y Gestión de Personas en la Empresa Industrial



tech universidad tecnológica



tech universidad tecnológica

Diplomado

Liderazgo y Gestión de Personas en la Empresa Industrial

Idioma: **Español**

Modalidad: **Online**

Duración: **6 semanas**

Titulación: **TECH Universidad Tecnológica**

Horas lectivas: **150 h.**

Dirigido a: **ingenieros, y licenciados con experiencia que quieren profundizar y actualizarse en todos los aspectos necesarios a tener en cuenta para una adecuada Gestión de personas en una Empresa Industrial.**

Acceso web: **www.techtitute.com/escuela-de-negocios/curso-universitario/liderazgo-gestion-personas-empresa-industrial**

Índice

01 Bienvenida — pág. 4

02 ¿Por qué estudiar en TECH? — pág. 6

03 ¿Por qué nuestro programa? — pág. 10

04 Objetivos — pág. 14

05 Estructura y contenido — pág. 18

06 Metodología — pág. 24

07 Perfil de nuestros alumnos — pág. 32

08 Dirección del curso — pág. 36

09 Impacto para tu carrera — pág. 40

10 Beneficios para tu empresa — pág. 44

11 Titulación — pág. 48

01

Bienvenida

El peso de la gestión de personas en la Empresa se ha ido acrecentando a medida que las propias instituciones y los mercados han ido evolucionando. Por eso, no es de extrañar que las decisiones cada vez más estratégicas que se toman desde el departamento de RR.HH condicionen significativamente la capacidad de la empresa para avanzar hacia la excelencia, adaptarse a entornos cada vez más cambiantes e inciertos y en definitiva, para tener una buena respuesta de adaptación a las necesidades del mercado en el que la Organización se mueve. Por eso, y en esta misma línea, este programa abordará el liderazgo y la gestión de personas desde una perspectiva global y estratégica que avoque por el cumplimiento de objetivos empresariales.



Diplomado en Liderazgo y Gestión de Personas en la Empresa Industrial.
TECH Universidad Tecnológica



Fomenta el liderazgo y la gestión exitosa de personas en la empresa y conviértete en una pieza imprescindible en la organización"

02

¿Por qué estudiar en TECH?

TECH es la mayor escuela de negocio 100% online del mundo. Se trata de una Escuela de Negocios de élite, con un modelo de máxima exigencia académica. Un centro de alto rendimiento internacional y de entrenamiento intensivo en habilidades directivas.





TECH es una universidad de vanguardia tecnológica, que pone todos sus recursos al alcance del alumno para ayudarlo a alcanzar el éxito empresarial"

En TECH Universidad Tecnológica

Innovación

La universidad ofrece un modelo de aprendizaje en línea que combina la última tecnología educativa con el máximo rigor pedagógico. Un método único con el mayor reconocimiento internacional que aportará las claves para que el alumno pueda desarrollarse en un mundo en constante cambio, donde la innovación debe ser la apuesta esencial de todo empresario.

"Caso de Éxito Microsoft Europa" por incorporar en los programas un novedoso sistema de multivídeo interactivo.

Máxima exigencia

El criterio de admisión de TECH no es económico. No se necesita realizar una gran inversión para estudiar en esta universidad. Eso sí, para titularse en TECH, se podrán a prueba los límites de inteligencia y capacidad del alumno. El listón académico de esta institución es muy alto...

95% | **de los alumnos de TECH finaliza sus estudios con éxito**

Networking

En TECH participan profesionales de todos los países del mundo, de tal manera que el alumno podrá crear una gran red de contactos útil para su futuro.

+100.000 **directivos capacitados cada año**

+200 **nacionalidades distintas**

Empowerment

El alumno crecerá de la mano de las mejores empresas y de profesionales de gran prestigio e influencia. TECH ha desarrollado alianzas estratégicas y una valiosa red de contactos con los principales actores económicos de los 7 continentes.

+500 | **acuerdos de colaboración con las mejores empresas**

Talento

Este programa es una propuesta única para sacar a la luz el talento del estudiante en el ámbito empresarial. Una oportunidad con la que podrá dar a conocer sus inquietudes y su visión de negocio.

TECH ayuda al alumno a enseñar al mundo su talento al finalizar este programa.

Contexto Multicultural

Estudiando en TECH el alumno podrá disfrutar de una experiencia única. Estudiará en un contexto multicultural. En un programa con visión global, gracias al cual podrá conocer la forma de trabajar en diferentes lugares del mundo, recopilando la información más novedosa y que mejor se adapta a su idea de negocio.

Los alumnos de TECH provienen de más de 200 nacionalidades.



Aprende con los mejores

El equipo docente de TECH explica en las aulas lo que le ha llevado al éxito en sus empresas, trabajando desde un contexto real, vivo y dinámico. Docentes que se implican al máximo para ofrecer una especialización de calidad que permita al alumno avanzar en su carrera y lograr destacar en el ámbito empresarial.

Profesores de 20 nacionalidades diferentes.

En TECH tendrás acceso a los análisis de casos más rigurosos y actualizados del panorama académico"

TECH busca la excelencia y, para ello, cuenta con una serie de características que hacen de esta una universidad única:

Análisis

En TECH se explora el lado crítico del alumno, su capacidad de cuestionarse las cosas, sus competencias en resolución de problemas y sus habilidades interpersonales.

Excelencia académica

En TECH se pone al alcance del alumno la mejor metodología de aprendizaje online. La universidad combina el método *Relearning* (metodología de aprendizaje de posgrado con mejor valoración internacional) con el Estudio de Caso. Tradición y vanguardia en un difícil equilibrio, y en el contexto del más exigente itinerario académico.

Economía de escala

TECH es la universidad online más grande del mundo. Tiene un portfolio de más de 10.000 posgrados universitarios. Y en la nueva economía, **volumen + tecnología = precio disruptivo**. De esta manera, se asegura de que estudiar no resulte tan costoso como en otra universidad.

03

¿Por qué nuestro programa?

Realizar el programa de TECH supone multiplicar las posibilidades de alcanzar el éxito profesional en el ámbito de la alta dirección empresarial.

Es todo un reto que implica esfuerzo y dedicación, pero que abre las puertas a un futuro prometedor. El alumno aprenderá de la mano del mejor equipo docente y con la metodología educativa más flexible y novedosa.





Contamos con el más prestigioso cuadro docente y el temario más completo del mercado, lo que nos permite ofrecerte una capacitación de alto nivel académico"

Este programa aportará multitud de ventajas laborales y personales, entre ellas las siguientes:

01

Dar un impulso definitivo a la carrera del alumno

Estudiando en TECH el alumno podrá tomar las riendas de su futuro y desarrollar todo su potencial. Con la realización de este programa adquirirá las competencias necesarias para lograr un cambio positivo en su carrera en poco tiempo.

El 70% de los participantes de esta especialización logra un cambio positivo en su carrera en menos de 2 años.

02

Desarrollar una visión estratégica y global de la empresa

TECH ofrece una profunda visión de dirección general para entender cómo afecta cada decisión a las distintas áreas funcionales de la empresa.

Nuestra visión global de la empresa mejorará tu visión estratégica.

03

Consolidar al alumno en la alta gestión empresarial

Estudiar en TECH supone abrir las puertas de hacia panorama profesional de gran envergadura para que el alumno se posicione como directivo de alto nivel, con una amplia visión del entorno internacional.

Trabajarás más de 100 casos reales de alta dirección.

04

Asumir nuevas responsabilidades

Durante el programa se muestran las últimas tendencias, avances y estrategias, para que el alumno pueda llevar a cabo su labor profesional en un entorno cambiante.

El 45% de los alumnos consigue ascender en su puesto de trabajo por promoción interna.

05

Acceso a una potente red de contactos

TECH interrelaciona a sus alumnos para maximizar las oportunidades. Estudiantes con las mismas inquietudes y ganas de crecer. Así, se podrán compartir socios, clientes o proveedores.

Encontrarás una red de contactos imprescindible para tu desarrollo profesional.

06

Desarrollar proyectos de empresa de una forma rigurosa

El alumno obtendrá una profunda visión estratégica que le ayudará a desarrollar su propio proyecto, teniendo en cuenta las diferentes áreas de la empresa.

El 20% de nuestros alumnos desarrolla su propia idea de negocio.

07

Mejorar *soft skills* y habilidades directivas

TECH ayuda al estudiante a aplicar y desarrollar los conocimientos adquiridos y mejorar en sus habilidades interpersonales para ser un líder que marque la diferencia.

Mejora tus habilidades de comunicación y liderazgo y da un impulso a tu profesión.

08

Formar parte de una comunidad exclusiva

El alumno formará parte de una comunidad de directivos de élite, grandes empresas, instituciones de renombre y profesores cualificados procedentes de las universidades más prestigiosas del mundo: la comunidad TECH Universidad Tecnológica.

Te damos la oportunidad de especializarte con un equipo de profesores de reputación internacional.

04

Objetivos

Con el objetivo de actualizar los conocimientos de los profesionales, y ayudarles a adquirir nuevas competencias, TECH ha diseñado este Diplomado en Liderazgo Empresarial y Gestión de Proyectos en las Empresas Industriales, el cual está pensado para convertirse en un completo sustento teórico para el alumno a la hora de realizar su práctica diaria. Un plan de estudios diseñado para fomentar la toma de decisiones en entornos inciertos con una perspectiva innovadora y una visión internacional.





El Curso tiene como objetivo actualizar los conocimientos del alumno para que pueda dirigir el departamento de RR.HH desde una perspectiva integral y estratégica"

Los objetivos de los estudiantes son los de TECH. Trabajan conjuntamente para conseguirlos.

El **Diplomado en Liderazgo y Gestión de Personas en la Empresa Industrial** le capacitará para:

01 Gestionar adecuadamente los RRHH para que puedan ofrecer a la empresa todo el potencial que se requiere de ellos y, que aporten el máximo valor posible.

02 Interpretar los datos económicos y financieros de la empresa, a la vez que puedan utilizar y desarrollar las herramientas necesarias para una mejor gestión de todos los aspectos relacionados con las finanzas empresariales.

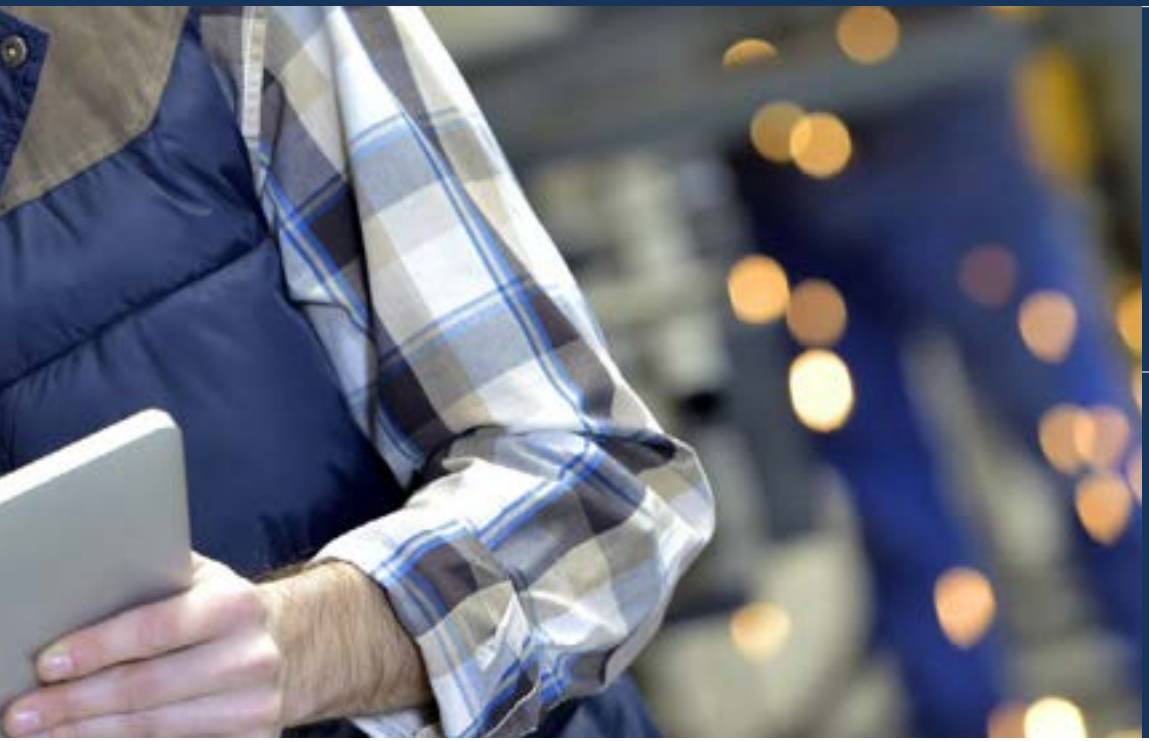
03 Gestionar mejor todos los pasos y fases necesarios en el diseño y desarrollo de nuevos productos.

04 Analizar el propio estilo de liderazgo, motivación y comunicación y mostrar conductas eficaces, indicando las formas más correctas de generar compromiso, jugar en equipo y fomentar la responsabilidad de los/as colaboradores/as.



05 Detectar, desarrollar y retener el talento, así cómo profundizar en las diferentes herramientas para el mapa del talento en la empresa.

06 Analizar qué aspectos son importantes a la hora de llevar a cabo la evaluación del desempeño de mi equipo y ponerla en marcha de manera exitosa y alienada a la estrategia de la organización.



07 Programar los planes de formación adecuados a las necesidades de la empresa.

08 Detectar posibles situaciones de riesgo en la gestión de personas antes de que estas tengan un impacto negativo sobre la organización, provocando la puesta en marcha de acciones preventivas

05

Estructura y contenido

Este Diplomado en Liderazgo y Gestión de Personas en la Empresa Industrial cuenta con un temario diseñado con base en las últimas novedades del sector, para llevar al alumno el contenido más actualizado del mercado académico. Todo ello, además, en formato 100% online para que sea el alumno quien elija el momento y lugar que mejor se adapte a su disponibilidad, horarios e intereses. Un programa creado teniendo en cuenta las necesidades actuales de los profesionales y pensado especialmente para catapultarles hacia el éxito en su carrera.





TECH ha diseñado el plan de estudios más completo y actualizado del mercado. Siempre a partir de las últimas novedades de la profesión"

Plan de Estudios

El peso de la gestión de personas en la Empresa se ha ido acrecentando a medida que las propias empresas y los mercados han ido evolucionando. No ha de extrañar que las decisiones cada vez más estratégicas que se toman desde el departamento de RR.HH condicionen significativamente la capacidad de la empresa para avanzar hacia la excelencia, adaptarse a entornos cada vez más cambiantes e inciertos y, en definitiva, para tener una buena respuesta de adaptación a las necesidades del mercado en el que la organización se mueve.

Además, esta gestión de personas excede los propios límites del departamento de RR.HH, y son los/as líderes de la empresa quienes han de añadir a sus competencias más técnicas aspectos tales como la identificación y el desarrollo del talento de sus equipos de colaboradores/as, así como ser capaces de motivar a sus equipos y avanzarse a las necesidades futuras de talento, obviamente alienadas con la estrategia empresarial.

Todo esto hace necesario un conocimiento profundo de las diferentes herramientas y metodologías que faciliten la mera gestión de personas y que, al mismo tiempo, faciliten a la empresa la obtención de un resultado beneficioso, consiguiendo así una ventaja competitiva en el mercado.

Este Diplomado se desarrolla a lo largo de 6 semanas y se divide en 1 módulo:

Módulo 1 Liderazgo y Gestión de Personas



¿Dónde, cuándo y cómo se imparte?

TECH le ofrece la posibilidad de desarrollar este programa de manera totalmente online. Durante los 6 semanas que dura la capacitación, podrá acceder a todos los contenidos de este programa en cualquier momento, lo que le permitirá autogestionar su tiempo de estudio.

Una experiencia educativa única, clave y decisiva para impulsar tu desarrollo profesional y dar el salto definitivo.

Módulo 1. Liderazgo y gestión de personas

1.1. El rol del líder
1.1.1. El liderazgo en la gestión efectiva de personas
1.1.2. Tipos de estilo de decisión en la dirección de personas
1.1.3. El Líder Coach
1.1.4. Los equipos autodirigidos y el *empowerment*

1.2. Motivación de equipos
1.2.1. Necesidades y expectativas
1.2.2. El reconocimiento eficaz
1.2.3. ¿Cómo potenciar la cohesión del equipo?

1.3. Comunicación y resolución de conflictos
1.3.1. La comunicación inteligente
1.3.2. Gestión constructiva del conflicto
1.3.3. Estrategias de resolución de conflictos

1.4. La inteligencia emocional en la gestión de personas
1.4.1. Emoción, sentimiento y estado de ánimo
1.4.2. La inteligencia emocional
1.4.3. Modelo de habilidad (Mayer y Salovey): identificar, usar, comprender y manejar
1.4.4. La inteligencia emocional y la selección del personal

1.5. Indicadores en la gestión de personas
1.5.1. Productividad
1.5.2. Rotación de personal
1.5.3. Tasa de retención del talento
1.5.4. Índice de satisfacción del personal
1.5.5. Tiempo promedio de las vacantes pendientes de cubrir
1.5.6. Tiempo de capacitación promedio
1.5.7. Tiempo promedio en alcanzar metas
1.5.8. Niveles absentismo
1.5.9. Accidentabilidad laboral

1.6. Evaluación del desempeño
1.6.1. Componentes y ciclo de evaluación del desempeño
1.6.2. Evaluación 360º
1.6.3. Gestión del desempeño: un proceso y un sistema
1.6.4. Dirección por objetivos
1.6.5. Funcionamiento del proceso de evaluación de desempeño

1.7. Plan de Formación
1.7.1. Principios fundamentales
1.7.2. Identificación de las necesidades de formación
1.7.3. Plan de Formación
1.7.4. Indicadores de formación y desarrollo

1.8. Identificación del potencial
1.8.1. El potencial
1.8.2. Habilidades blandas como un iniciador clave de alto potencial
1.8.3. Metodologías para la identificación del potencial: evaluación de agilidad de aprendizaje (Lominger) y Factores de crecimiento

1.9. El Mapa del Talento
1.9.1. Matriz George Odiorne-4 Casillas
3.9.2. Matriz de 9 casillas
1.9.3. Acciones estratégicas para lograr resultados efectivos del talento

1.10. Estrategia de desarrollo y ROI del talento
1.10.1. Modelo de aprendizaje 70-20-10 para habilidades blandas
1.10.2. Rutas de carrera y sucesión
1.10.3. ROI del talento



06

Metodología

Este programa de capacitación ofrece una forma diferente de aprender. Nuestra metodología se desarrolla a través de un modo de aprendizaje de forma cíclica: ***el Relearning***.

Este sistema de enseñanza es utilizado, por ejemplo, en las facultades de medicina más prestigiosas del mundo y se ha considerado uno de los más eficaces por publicaciones de gran relevancia como el ***New England Journal of Medicine.***





Descubre el Relearning, un sistema que abandona el aprendizaje lineal convencional para llevarte a través de sistemas cíclicos de enseñanza: una forma de aprender que ha demostrado su enorme eficacia, especialmente en las materias que requieren memorización"

TECH Business School emplea el Estudio de Caso para contextualizar todo el contenido

Nuestro programa ofrece un método revolucionario de desarrollo de habilidades y conocimientos. Nuestro objetivo es afianzar competencias en un contexto cambiante, competitivo y de alta exigencia.

Con TECH podrás experimentar una forma de aprender que está moviendo los cimientos de las universidades tradicionales de todo el mundo"



Este programa te prepara para afrontar retos empresariales en entornos inciertos y lograr el éxito de tu negocio.



Nuestro programa te prepara para afrontar nuevos retos en entornos inciertos y lograr el éxito en tu carrera.

Un método de aprendizaje innovador y diferente

El presente programa de TECH es una enseñanza intensiva, creada desde 0 para proponerle al directivo retos y decisiones empresariales de máximo nivel, ya sea en el ámbito nacional o internacional. Gracias a esta metodología se impulsa el crecimiento personal y profesional, dando un paso decisivo para conseguir el éxito. El método del caso, técnica que sienta las bases de este contenido, garantiza que se sigue la realidad económica, social y empresarial más vigente.

> *Aprenderás, mediante actividades colaborativas y casos reales, la resolución de situaciones complejas en entornos empresariales reales"*

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo desde que éstas existen. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, el método del caso consistió en presentarles situaciones complejas reales para que tomasen decisiones y emitiesen juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas. En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard.

Ante una determinada situación, ¿qué debería hacer un profesional? Esta es la pregunta a la que nos enfrentamos en el método del caso, un método de aprendizaje orientado a la acción. A lo largo del programa, los estudiantes se enfrentarán a múltiples casos reales. Deberán integrar todos sus conocimientos, investigar, argumentar y defender sus ideas y decisiones.

Relearning Methodology

TECH aúna de forma eficaz la metodología del Estudio de Caso con un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración, que combina elementos didácticos diferentes en cada lección.

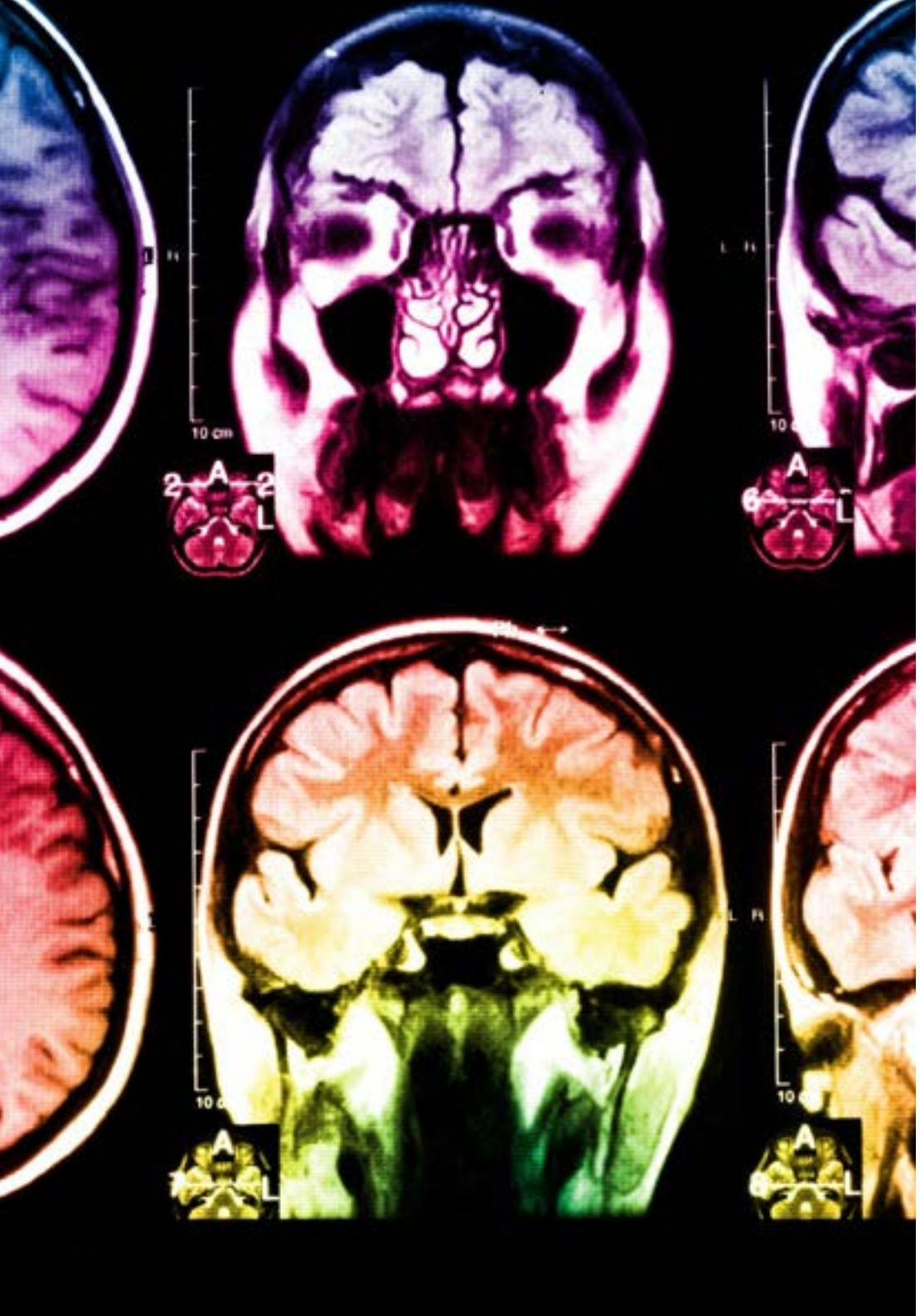
Potenciamos el Estudio de Caso con el mejor método de enseñanza 100% online: el Relearning.

Nuestro sistema online te permitirá organizar tu tiempo y tu ritmo de aprendizaje, adaptándolo a tus horarios. Podrás acceder a los contenidos desde cualquier dispositivo fijo o móvil con conexión a internet.

En TECH aprenderás con una metodología vanguardista concebida para capacitar a los directivos del futuro. Este método, a la vanguardia pedagógica mundial, se denomina Relearning.

Nuestra escuela de negocios es la única en habla hispana licenciada para emplear este exitoso método. En 2019, conseguimos mejorar los niveles de satisfacción global de nuestros alumnos (calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso, objetivos…) con respecto a los indicadores de la mejor universidad online en español.





En nuestro programa, el aprendizaje no es un proceso lineal, sino que sucede en espiral (aprender, desaprender, olvidar y reaprender). Por eso, combinamos cada uno de estos elementos de forma concéntrica. Con esta metodología se han capacitado más de 650.000 graduados universitarios con un éxito sin precedentes en ámbitos tan distintos como la bioquímica, la genética, la cirugía, el derecho internacional, las habilidades directivas, las ciencias del deporte, la filosofía, el derecho, la ingeniería, el periodismo, la historia o los mercados e instrumentos financieros. Todo ello en un entorno de alta exigencia, con un alumnado universitario de un perfil socioeconómico alto y una media de edad de 43,5 años.

El Relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu especialización, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.

A partir de la última evidencia científica en el ámbito de la neurociencia, no solo sabemos organizar la información, las ideas, las imágenes y los recuerdos, sino que sabemos que el lugar y el contexto donde hemos aprendido algo es fundamental para que seamos capaces de recordarlo y almacenarlo en el hipocampo, para retenerlo en nuestra memoria a largo plazo.

De esta manera, y en lo que se denomina Neurocognitive context-dependent e-learning, los diferentes elementos de nuestro programa están conectados con el contexto donde el participante desarrolla su práctica profesional.

Este programa ofrece los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para los profesionales:

Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual, para crear el método de trabajo online de TECH. Todo ello, con las técnicas más novedosas que ofrecen piezas de gran calidad en todos y cada uno los materiales que se ponen a disposición del alumno.

Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.

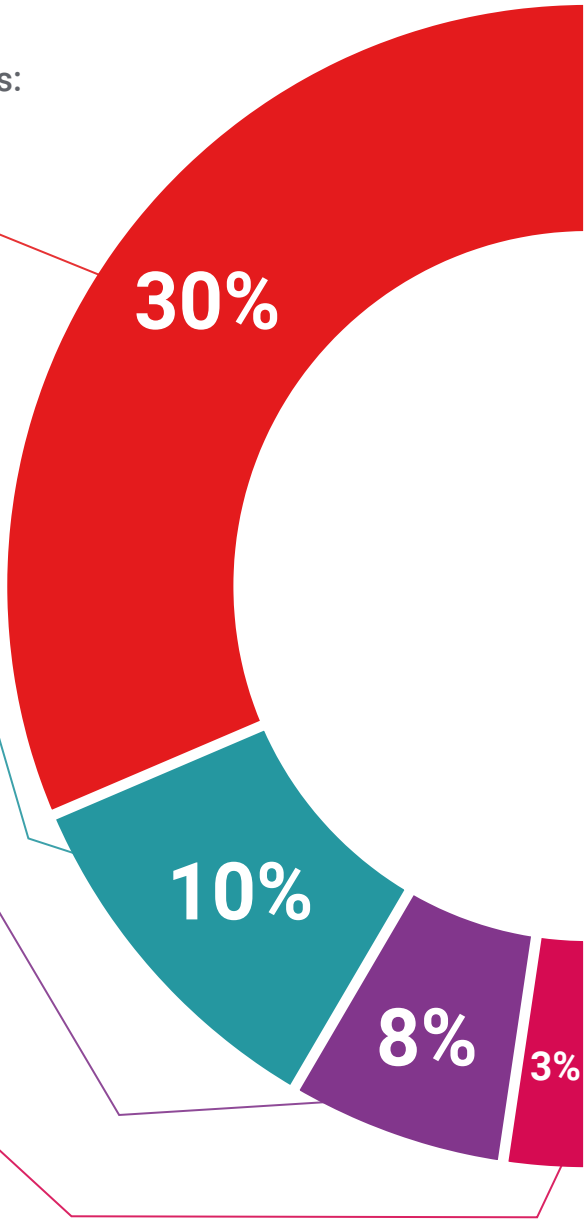
El denominado Learning from an Expert afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en las futuras decisiones difíciles.

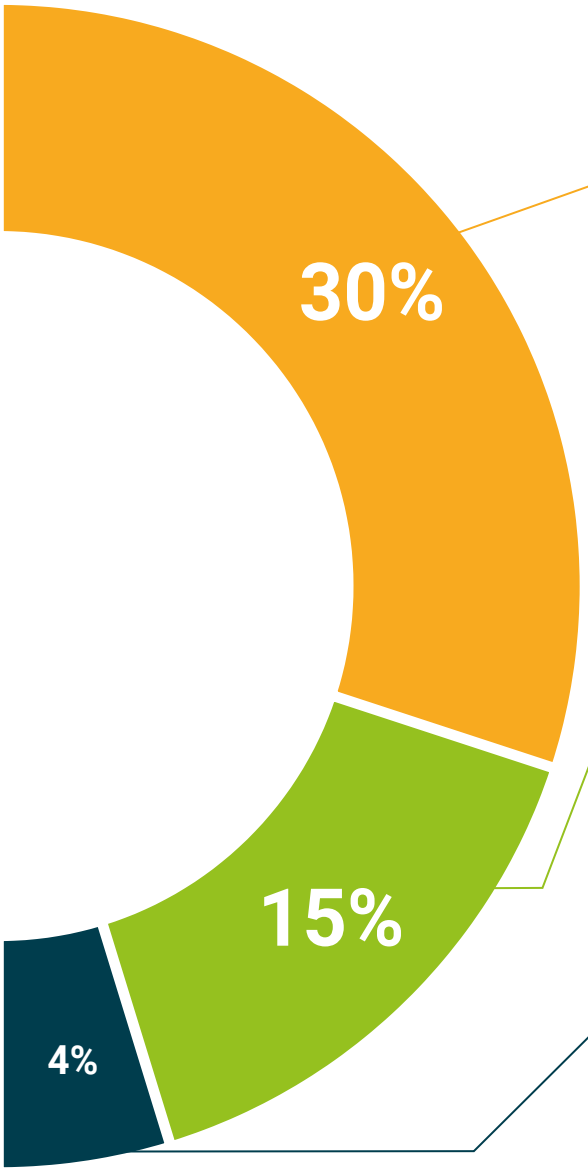
Prácticas de habilidades directivas

Realizarán actividades de desarrollo de competencias directivas específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un alto directivo precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.

Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso y guías internacionales, entre otros. En la biblioteca virtual de TECH el estudiante tendrá acceso a todo lo que necesita para completar su capacitación.





Case studies

Completarán una selección de los mejores casos de estudio elegidos expresamente para esta titulación. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas en alta dirección del panorama internacional.

Resúmenes interactivos

El equipo de TECH presenta los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audios, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

Este exclusivo sistema educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".

Testing & Retesting

Se evalúan y reevalúan periódicamente los conocimientos del alumno a lo largo del programa, mediante actividades y ejercicios evaluativos y autoevaluativos para que, de esta manera, el estudiante compruebe cómo va consiguiendo sus metas.

07

Perfil de nuestros alumnos

El programa está dirigido a ingenieros, y licenciados con experiencia que quieran profundizar y actualizarse en todos los aspectos necesarios a tener en cuenta para una adecuada gestión de una empresa industrial.

Los estudiantes provenientes de estas titulaciones, deben tener una base de conocimientos suficiente para cursar los módulos del plan de estudios del Diplomado con unas mayores garantías de entendimiento del contenido.

También podrán realizar el Diplomado los profesionales que siendo titulados universitarios en cualquier área, cuenten con una experiencia laboral de dos años en el campo de los Recursos Humanos, liderazgo y gestión integral de proyectos en empresas industriales.



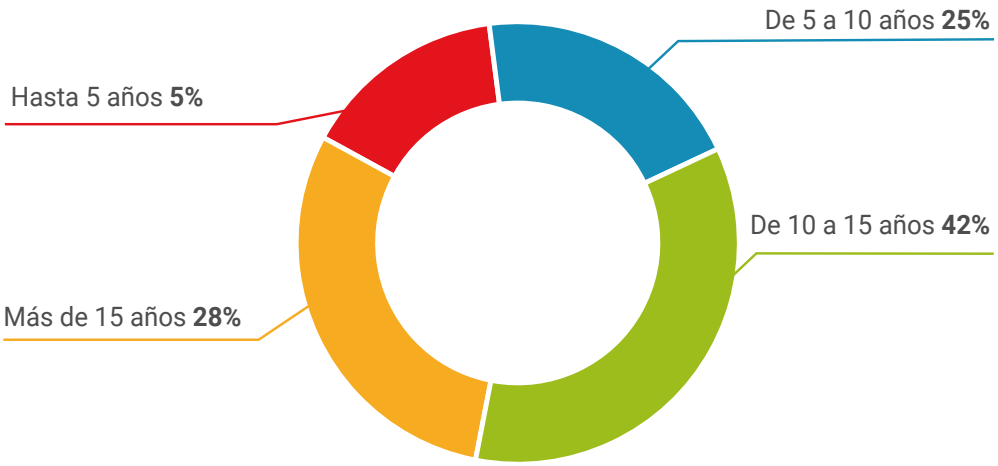


Estudiar este programa te abrirá una serie de puertas profesionales que no podrás dejar escapar”

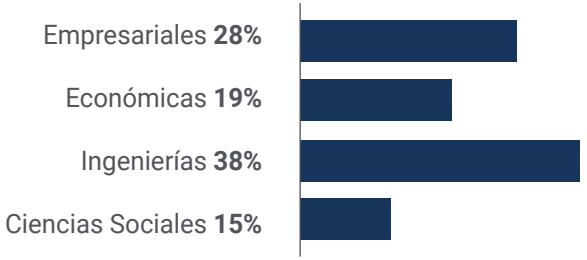
Edad media

Entre **35** y **45** años

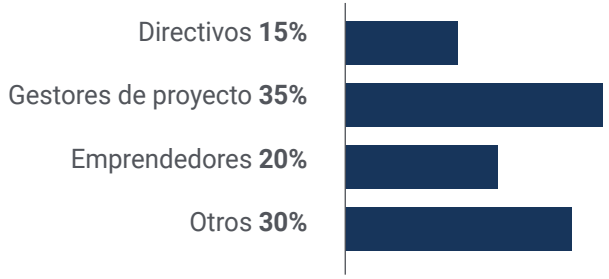
Años de experiencia



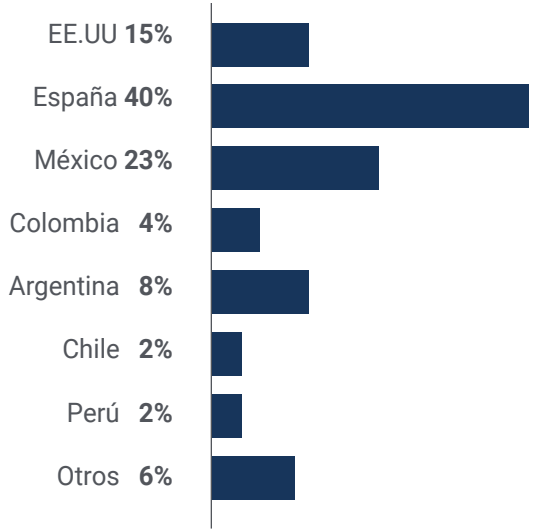
Formación



Perfil académico



Distribución geográfica





Adriana Sánchez

Project manager

"Este Diplomado ha supuesto un antes y un después en mi carrera. Además de un ascenso profesional, ahora siento que hago mis labores de manera más completa y en base a la actualidad de mi área. Recomiendo a todos los que quieran aprender a hacer una mejor gestión del capital humano de las empresas que elijan este programa"

08

Dirección del curso

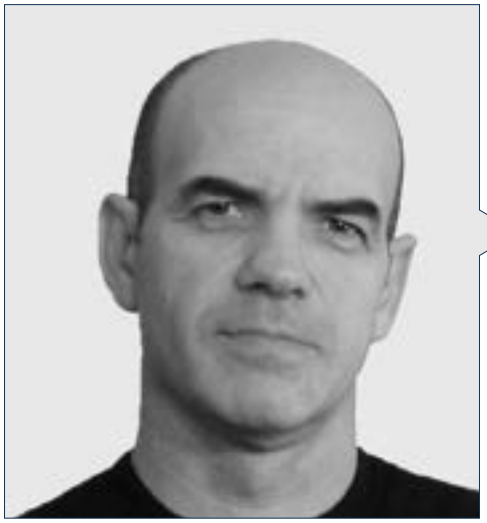
Este Diplomado cuenta con un claustro docente conformado por expertos de referencia en todo lo relativo a los Recursos Humanos en empresas industriales, que vierten en este programa de actualización la experiencia de sus años de trabajo. Además, participan en su diseño y elaboración, otros expertos de reconocido prestigio en áreas afines que completan el Diplomado de un modo interdisciplinar, convirtiéndolo, por tanto, en una experiencia única y altamente nutritiva a nivel académico para el alumno.





Estudiar contando con la experiencia de los mejores del sector es algo que no tiene precio. Por eso no debes desaprovechar esta oportunidad académica"

Dirección



Dr. Asensi, Francisco Andrés

- Doctor Ingeniero Industrial en Organización de Empresas por la Universidad de Castilla la Mancha (UCLM)
- Ingeniero Superior Industrial en Organización Industrial por la Universidad Politécnica de Valencia
- Ha trabajado en varias áreas, como Ingeniería, Calidad, Producción, Logística, Sistemas de Información y RR.HH, en empresas de varios sectores industriales
- Ha implantado y desarrollado multitud de sistemas de gestión para la excelencia (Calidad, Cuadro de Mando, *Lean Manufacturing*, Mejora Continua y Mejora de Procesos) en varias empresas industriales
- Coach en *Coaching* Estratégico
- Autor de varios libros de empresa: "La Empresa Adaptable", "*Lean Manufacturing*: Indicadores Clave utilizados para gestionar de manera eficiente la Mejora Continua", "*Lean Manufacturing:* Claves para la mejora del flujo de materiales"
- Autor de varios libros de Desarrollo Personal y Profesional: "Líder Total", "Autocoaching"



Profesores

D. Navarro Jarque, Francisco

- Profesional de Recursos Humanos con más de 20 años de experiencia, con especialización académica en Psicología y perfil generalista con clara orientación de servicio al cliente interno y aportando valor desde todos los ámbitos del área
- Más de 10 años trabajando en ISTOBAL, aportando experiencia en la negociación colectiva e individual, captación y retención de talento, desarrollo de políticas de retribución, compensación y beneficios, y prevención de riesgos laborales, incluyendo planes para la prevención de riesgos psicosociales
- Durante su carrera ha desarrollado las habilidades necesarias para adaptar las acciones de RR.HH a situaciones cambiantes y entornos complejos

09

Impacto para tu carrera

TECH es consciente de que cursar un programa de estas características supone una gran inversión económica, profesional y por supuesto, personal. El objetivo final de llevar a cabo este gran esfuerzo debe ser el de conseguir crecer profesionalmente.

Y para ello, le ofrecemos una oportunidad única con este Diplomado, gracias al cual podrá aumentar su capacitación y por tanto, mejorar en su práctica diaria y en sus posibilidades de ascender laboralmente.





Generar un cambio positivo en tu trayectoria profesional, ese es nuestro reto. Nos implicamos al máximo para ayudarte a conseguirlo"

No dejes pasar la oportunidad de especializarte con nosotros. Encontrarás la información más relevante en esta materia que te permitirá dar un impulso a tu profesión.

¿Preparado para dar el salto?
Una excelente mejora profesional espera

El Diplomado en Liderazgo y Gestión de Personas en la Empresa Industrial de TECH es un programa intensivo que le preparará para afrontar retos y decisiones empresariales en el ámbito del Liderazgo y Gestión de Personas en la Empresa Industrial. Su objetivo principal es favorecer su crecimiento personal y profesional, ayudarle a conseguir el éxito.

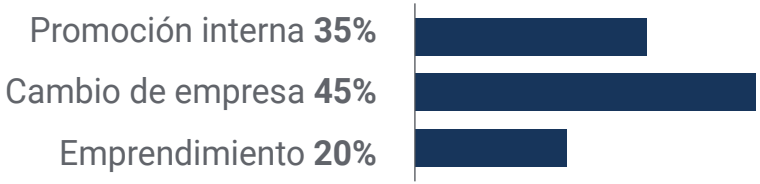
Si un estudiante quiere superarse a sí mismo, conseguir un cambio positivo a nivel profesional y relacionarse con los mejores, este es su sitio.

Logra un cambio positivo en tu carrera, gracias a la oportunidad que te ofrece TECH con este programa.

Momento del cambio



Tipo de cambio



Mejora salarial

La realización de este programa supone para nuestros alumnos un incremento salarial de más del **25%**

Salario previo	Incremento salarial del	Salario posterior
57.900 €	**25,22%**	**72.500 €**

10

Beneficios para tu empresa

El Diplomado en Liderazgo y Gestión de Personas en la Empresa Industrial, contribuye a elevar el talento de la organización a su máximo potencial mediante la especialización de líderes de alto nivel. De esta manera, participar en esta especialización supone una oportunidad única para acceder a una red de contactos potente en la que encontrar futuros socios profesionales, clientes o proveedores.





Este programa te proporcionará las claves para que aportes a tu empresa una nueva visión de negocio”

Desarrollar y retener el talento en las empresas es la mejor inversión a largo plazo

01

Crecimiento del talento y del capital intelectual

Aportará a la empresa nuevos conceptos, estrategias y perspectivas que puedan provocar cambios relevantes en la organización.

02

Retención de directivos de alto potencial evitando la fuga de talentos

Este programa refuerza el vínculo de la empresa con el profesional y abre nuevas vías de crecimiento profesional dentro de la misma.

03

Construcción de agentes de cambio

Será capaz de tomar decisiones en momentos de incertidumbre y crisis, ayudando a la organización a superar los obstáculos.

04

Incremento de las posibilidades de expansión internacional

Gracias a este programa, la empresa entrará en contacto con los principales mercados de la economía mundial.



05 Desarrollo de proyectos propios

Podrá trabajar en un proyecto real o desarrollar nuevos proyectos en el ámbito de I + D o de Desarrollo de Negocio de su compañía.

06 Aumento de la competitividad

Este programa dotará a nuestros alumnos de competencias para asumir los nuevos desafíos e impulsar así la organización.

11

Titulación

El Diplomado en Liderazgo y Gestión de Personas en la Empresa Industrial garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Diplomado expedido por TECH Universidad Tecnológica.





Supera con éxito este programa y recibe tu titulación universitaria sin desplazamientos ni farragosos trámites”

Este **Diplomado en Liderazgo y Gestión de Personas en la Empresa Industrial** contiene el programa más completo y actualizado del mercado.

Tras la superación de la evaluación, el alumno, recibirá por correo postal* con acuse de recibo su correspondiente título de **Diplomado** emitido por **TECH Universidad Tecnológica**.

El título expedido por **TECH Universidad Tecnológica** expresará la calificación que haya obtenido en el Diplomado y reunirá los requisitos comúnmente exigidos por las bolsas de trabajo, oposiciones y comités evaluadores de carreras profesionales.

Título: **Diplomado en Liderazgo y Gestión de Personas en la Empresa Industrial**

N.º Horas Oficiales: **150 h.**


tech universidad tecnológica

Otorga la presente

CONSTANCIA

a

C. _____, con documento de identificación nº_____

Por haber superado con éxito y acreditado el programa de

DIPLOMADO

en

Liderazgo y Gestión de Personas en la Empresa Industrial

Se trata de un título propio de esta Universidad con una duración de 150 horas, con fecha de inicio dd/mm/aaaa y fecha de finalización dd/mm/aaaa.

TECH es una Institución Particular de Educación Superior reconocida por la Secretaría de Educación Pública a partir del 28 de junio de 2018.

A 17 de junio de 2020

Mtra.Tere Guevara Navarro
Rectora

Este título propio se deberá acompañar siempre del título universitario habilitante expedido por la autoridad competente para ejercer profesionalmente en cada país. código único TECH: AFWOR23S techtitute.com/titulos

*Apostilla de La Haya. En caso de que el alumno solicite que su título en papel recabe la Apostilla de La Haya, TECH EDUCATION realizará las gestiones oportunas para su obtención, con un coste adicional.

tech universidad tecnológica

Diplomado

Liderazgo y Gestión de Personas en la Empresa Industrial

Idioma: **Español**

Modalidad: **Online**

Duración: **6 semanas**

Titulación: **TECH Universidad Tecnológica**

Horas lectivas: **150 h.**

Diplomado

Liderazgo y Gestión de Personas en la Empresa Industrial



tech universidad tecnológica