Diplomado

Retribución de los Trabajadores Expatriados



tech universidad tecnológica



tech universidad tecnológica

Diplomado
Retribución de los Trabajadores Expatriados

Idioma: **Español**
Modalidad: **Online**
Duración: **6 semanas**
Acreditación: **TECH Universidad Tecnológica**
Horas lectivas: **150 h.**
Acceso web: **www.techtitute.com/escuela-de-negocios/curso-universitario/retribucion-trabajadores-expatriados**

Índice

01 Bienvenida — pág. 4

02 ¿Por qué estudiar en TECH? — pág. 6

03 ¿Por qué nuestro programa? — pág. 10

04 Objetivos — pág. 14

05 Estructura y contenido — pág. 18

06 Metodología — pág. 24

07 Perfil de nuestros alumnos — pág. 32

08 Dirección del curso — pág. 36

09 Impacto para tu carrera — pág. 40

10 Beneficios para tu empresa — pág. 44

11 Titulación — pág. 48

01

Bienvenida

En un contexto empresarial cada vez más globalizado, es habitual que las compañías extiendan sus miras y movilicen a sus empleados hacia otros territorios o entidades extranjeras donde deban estar presentes. Esto provoca una situación delicada en el área de los Recursos Humanos, que debe elaborar un plan de Retribución de los Trabajadores Expatriados acorde. Este programa universitario profundiza en esta cuestión, además de los necesarios aspectos como la educación, impuestos o relaciones familiares que se han de tener en cuenta en estas circunstancias. Con estos conocimientos, el profesional podrá aprovechar oportunidades internacionales para posicionarse con ventaja en los puestos de mayor prestigio en Recursos Humanos.



Diplomado en Retribución de los Trabajadores Expatriados.
TECH Universidad Tecnológica



Domina los distintos enfoques de la retribución del expatriado, convirtiéndote en una pieza clave en cualquier proceso de internacionalización"

02

¿Por qué estudiar en TECH?

TECH es la mayor escuela de negocio 100% online del mundo. Somos una escuela de negocios de élite con un modelo de máxima exigencia académica. Un centro de alto rendimiento internacional, de entrenamiento intensivo en habilidades directivas.





Somos una universidad a la vanguardia tecnológica y ponemos todos nuestros recursos a tu alcance para que logres el éxito empresarial"

En TECH Universidad Tecnológica



Innovación

Te ofrecemos un modelo de aprendizaje en línea que combina la última tecnología educativa con el máximo rigor pedagógico. Un método único con el mayor reconocimiento internacional que te aportará las claves para desarrollarte en un mundo en constante cambio, donde la innovación debe ser la apuesta esencial de todo empresario.

"Caso de Éxito Microsoft Europa" por incorporar en nuestros programas el novedoso sistema de multivídeo interactivo.



Máxima exigencia

Nuestro criterio de admisión es económico. No necesitas realizar una gran inversión para estudiar con nosotros. Eso sí, para titularte, en TECH pondremos al límite tu inteligencia y tu capacidad para resolver problemas. Nuestro listón académico está muy alto.

95% | **de los alumnos de TECH finaliza sus estudios con éxito**



Networking

En TECH participan profesionales de todos los países de habla hispana, de tal manera que podrás crear una gran red de contactos útil para tu futuro.

38.000 | **directivos capacitados cada año**

23 | **nacionalidades distintas**



Empowerment

Crece de la mano de las mejores empresas y profesionales de gran prestigio e influencia. Hemos desarrollado alianzas estratégicas y una valiosa red de contactos con los principales actores económicos de Europa y América.

+500 | **acuerdos de colaboración con las mejores empresas**



Talento

Nuestro programa es una propuesta única para sacar a la luz tu talento en el ámbito empresarial. Una oportunidad con la que podrás dar a conocer tus inquietudes y tu visión de negocio.

Enseña al mundo tu talento tras realizar este programa.



Contexto Multicultural

Comparte con nosotros una experiencia única. Estudiarás en un contexto multicultural, en un programa con visión global, gracias al cual podrás conocer la forma de trabajar en diferentes lugares del mundo, recopilando la información más novedosa y que mejor se adapte a tu idea de negocio.

Nuestros alumnos provienen de más de 35 nacionalidades.



Aprende con los mejores

Nuestro equipo docente explica en las aulas lo que le ha llevado al éxito en sus empresas, trabajando desde un contexto real, vivo y dinámico. Docentes que se implican al máximo para ofrecerte una especialización de calidad que te permita avanzar en tu carrera y lograr destacar en el ámbito empresarial.

Profesores de 20 nacionalidades diferentes.

"En TECH tendrás acceso a los estudios de casos de Harvard Business School"

En TECH buscamos la excelencia y, para ello, contamos con una serie de características que nos hacen únicos:

Análisis

Exploramos tu lado crítico, tu capacidad de cuestionarte las cosas, tu competencia en resolución de problemas y tus habilidades interpersonales.

Excelencia académica

Ponemos a tu alcance la mejor metodología de aprendizaje online. Combinamos el método *Relearning* (metodología de aprendizaje de posgrado con mejor valoración internacional), junto a los "*case studies*" de Harvard Business School. Tradición y vanguardia es un difícil equilibrio, y en el contexto del más exigente itinerario académico.

Economía de escala

Somos los más grandes. TECH tiene un portafolio de más de 7.000 posgrados universitarios en español. En la nueva economía, **volumen + tecnología = precio disruptivo**. De esta manera, nos aseguramos de que estudiar no te resulte tan costoso como en otra universidad.

03

¿Por qué nuestro programa?

Realizar el programa de TECH supone multiplicar tus posibilidades de alcanzar el éxito profesional en el ámbito de la alta dirección empresarial.

Es todo un reto que implica esfuerzo y dedicación, pero que te abre las puertas a un futuro prometedor. Aprenderás de la mano del mejor equipo docente y con la metodología educativa más flexible y novedosa.





Contamos con el más prestigioso cuadro docente y el temario más completo del mercado, lo que nos permite ofrecerte una capacitación de alto nivel académico”

Este programa te aportará multitud de ventajas laborales y personales, entre ellas destacamos las siguientes:

01

Darás un impulso definitivo a tu carrera

Te brindamos la oportunidad de tomar las riendas de tu futuro y desarrollar todo tu potencial. Con la realización de nuestro programa adquirirás las competencias necesarias para lograr un cambio positivo en tu carrera en poco tiempo.

El 70% de los participantes de esta especialización logra un cambio positivo en su carrera en menos de 2 años.

02

Desarrollarás una visión estratégica y global de la empresa

Te ofrecemos una profunda visión de la dirección general para entender cómo afecta cada decisión a las distintas áreas funcionales de la organización.

Nuestra visión global de la empresa mejorará tu visión estratégica.

03

Te afianzarás en la alta gestión empresarial

Te abrimos las puertas a un panorama profesional a tu altura como directivo de alto nivel, con una amplia visión del entorno internacional.

Trabajarás más de 100 casos reales de alta dirección.

04

Asumirás nuevas responsabilidades

Te mostramos las últimas tendencias, avances y estrategias para llevar a cabo tu labor profesional en un entorno cambiante.

El 45% de los alumnos consigue ascender en su puesto de trabajo por promoción interna.

05

Tendrás acceso a una potente red de contactos

Te relacionamos con personas como tú, con tus mismas inquietudes y ganas de crecer, comparte socios, clientes o proveedores.

Encontrarás una red de contactos imprescindible para tu desarrollo profesional.

06

Desarrollarás tu proyecto de empresa de forma rigurosa

Obtendrás una profunda visión estratégica que te ayudará a desarrollar tu propio proyecto, teniendo en cuenta las diferentes áreas de la empresa.

El 20% de nuestros alumnos desarrolla su propia idea de negocio.

07

Mejorarás tus *soft skills* y habilidades directivas

Te ayudamos a aplicar y desarrollar los conocimientos adquiridos y mejorar en tus habilidades interpersonales para ser un líder que marque la diferencia.

Mejora tus habilidades de comunicación y liderazgo y da un impulso a tu profesión.

08

Formarás parte de una comunidad exclusiva

Te brindamos la oportunidad de formar parte de una comunidad de directivos de élite, grandes empresas, instituciones de renombre y profesores cualificados procedentes de las universidades más prestigiosas del mundo: la comunidad TECH Universidad Tecnológica.

Te damos la oportunidad de especializarte con un equipo de profesores de reputación internacional.

04

Objetivos

El objetivo principal de este Diplomado es garantizar una capacitación profunda y exhaustiva en la Retribución de los Trabajadores Expatriados, examinando desde los beneficios de los trabajadores en esta situación a las competencias judiciales o leyes aplicables a los contratos de trabajo. De este modo no solo se garantiza un mejor conocimiento por parte del profesional, sino unos argumentos de peso a la hora de encabezar cualquier proyecto de gestión del personal que implique la internacionalización de los empleados.





Este es el programa académico que buscabas para impulsar tu carrera y posicionarte claramente como el líder en competencias y habilidades en tu departamento de Recursos Humanos"

TECH hace suyos los objetivos de sus alumnos. Trabajan conjuntamente para conseguirlos.

El **Diplomado en Retribución de los Trabajadores Expatriados** capacitará al alumno para:

01 Gestionar la compensación de los expatriados

02 Identificar y ahondar en los conceptos a considerar en la retribución del expatriado





03 Distinguir los diferentes sistemas de gestión de la retribución de los expatriados

04 Determinar la importancia de las diferentes alternativas de gestión de los impuestos y nómina del expatriado

05

Estructura y contenido

Para reducir la carga lectiva del programa, TECH ha hecho uso de la efectiva metodología pedagógica del relearning. Reiterando los conceptos y técnicas más útiles en gestión de Retribución de los Trabajadores Expatriados, el alumno evita invertir una gran cantidad de horas en asimilar estos términos, apoyado además en una gran cantidad de material suplementario creado por el propio equipo docente.





Podrás consultar todo el material didáctico cuando tu quieras, pues el aula virtual estará siempre disponible para ti"

Plan de estudios

El Diplomado en Retribución de los Trabajadores Expatriados ahonda en la flexibilidad y adaptabilidad que debe tener el directivo de Recursos Humanos para adaptarse a una situación de gestión internacional. Los conocimientos avanzados proporcionados a lo largo de todo el programa refuerzan las competencias judiciales y leyes aplicables en Latinoamérica, Europa y el resto del mundo en diferentes contextos y situaciones.

Para enriquecer la experiencia educativa, el personal docente ha incorporado al programa numerosos ejemplos prácticos y material audiovisual. Esto, además de aligerar la carga lectiva, proporciona al alumno una contextualización visual más que necesaria para la capacitación directiva de alto nivel.

Así, durante las 150 horas que comprende la capacitación, el alumno analizará multitud de casos prácticos en los que adquirirá las competencias necesarias para postular al cargo directivo que el decida.

Este Diplomado se desarrolla a lo largo de 6 semanas y se divide en 1 módulo:

Módulo 1 La retribución de los trabajadores expatriados



¿Dónde, cuándo y cómo se imparte?

TECH ofrece la posibilidad de desarrollar este Diplomado en Retribución de los Trabajadores Expatriados de manera totalmente online. Durante las 6 semanas que dura la especialización, el alumno podrá acceder a todos los contenidos de este programa en cualquier momento, lo que le permitirá autogestionar su tiempo de estudio.

Una experiencia educativa única, clave y decisiva para impulsar tu desarrollo profesional y dar el salto definitivo.

Módulo 1. La retribución de los trabajadores expatriados

1.1. Gestión de los trabajadores expatriados
1.1.1. La importancia del trabajador expatriado dentro de la empresa
1.1.2. la gestión de la compensación de expatriados
1.1.3. Problemas más comunes y soluciones en la gestión de expatriados desde el departamento de RR.HH.

1.2. Retribución de los trabajadores expatriados
1.2.1. Modelo retributivo en la expatriación
1.2.2. Pago de la nómina: origen/destino/split payroll
1.2.3. Gestión de nómina: moneda de pago. Conversión de moneda
1.2.4. Hoja de balance
1.2.5. Principales sistemas de compensación: ecualización fiscal y protección fiscal
1.2.6. Gestión de la fiscalidad de los expatriados

1.3. Enfoques de compensación de los trabadores expatriados
1.3.1. Relación contractual del expatriado con la empresa
1.3.2. Legislación fiscal aplicable país de origen/ país de destino
1.3.3. Legislación local
1.3.4. Seguridad Social país de origen/ país de destino

1.4. Tipos de expatriación
1.4.1. Expatriaciones a corto o largo plazo. Principales diferencias y aplicación práctica
1.4.2. Movilidad geográfica internacional. Ideas fuerza
1.4.3. Aspectos prácticos del Traslado del trabajador (temporal y permanente)

1.5. Ley aplicable al contrato de trabajo
1.5.1. Latinoamérica
1.5.2. Europa
1.5.3. Resto mundo

1.6. Competencia judicial
1.6.1. Derechos mínimos de los trabajadores expatriados
1.6.2. Desplazamiento a un país estado miembro de la Unión Europea/ No Unión Europea
1.6.3. Condiciones pactadas entre el empresario y el trabajador en el desplazamiento

1.7. Procedimiento de traslado
1.7.1. Obligaciones del empresario
1.7.2. Derechos de los trabajadores
1.7.3. Salario en caso de despido

1.8. Tributación en España derivada de los desplazamientos internacionales
1.8.1. Tributación y optimización fiscal año de inicio de la asignación
1.8.2. Tributación y optimización fiscal año intermedio de la asignación
1.8.3. Tributación y optimización fiscal año fin de la asignación
1.8.4. Repatriación

1.9. Ley del Impuesto sobre la renta de las personas físicas en España
1.9.1. Requisitos residencia fiscal: importancia de la determinación de la residencia fiscal en los desplazamientos
1.9.2. Exención por trabajos realizados en el extranjero. Novedades
1.9.3. Régimen de excesos aplicable LIPRF

1.10. Beneficios de los trabajadores expatriados
1.10.1. Beneficios expatriados. Reflexión sobre su pago
1.10.2. Régimen especial de tributación art. 93 LIRPF como mecanismo de optimización fiscal



06

Metodología

Este programa de capacitación ofrece una forma diferente de aprender. Nuestra metodología se desarrolla a través de un modo de aprendizaje de forma cíclica: ***el Relearning***.

Este sistema de enseñanza es utilizado, por ejemplo, en las facultades de medicina más prestigiosas del mundo y se ha considerado uno de los más eficaces por publicaciones de gran relevancia como el ***New England Journal of Medicine.***





Descubre el Relearning, un sistema que abandona el aprendizaje lineal convencional para llevarte a través de sistemas cíclicos de enseñanza: una forma de aprender que ha demostrado su enorme eficacia, especialmente en las materias que requieren memorización"

En TECH Business School empleamos el Método del Caso de Harvard

Nuestro programa ofrece un método revolucionario de desarrollo de habilidades y conocimientos. Nuestro objetivo es afianzar competencias en un contexto cambiante, competitivo y de alta exigencia.

Con TECH podrás experimentar una forma de aprender que está moviendo los cimientos de las universidades tradicionales de todo el mundo"



Somos la primera universidad online en español que combina los case studies de Harvard Business School con un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración.



Nuestro programa te prepara para afrontar nuevos retos en entornos inciertos y lograr el éxito en tu carrera.

Un método de aprendizaje innovador y diferente

Este programa intensivo de la Escuela de Negocios de TECH Universidad Tecnológica te prepara para afrontar todos los retos en esta área, tanto en el ámbito nacional como internacional. Tenemos el compromiso de favorecer el crecimiento personal y profesional, la mejor forma de caminar hacia el éxito, por eso, TECH utiliza los *case studies* de Harvard, con la cual tenemos un acuerdo estratégico, que nos permite acercar a nuestros alumnos los materiales de la mejor universidad del mundo.

> *Aprenderás, mediante actividades colaborativas y casos reales, la resolución de situaciones complejas en entornos empresariales reales"*

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo desde que éstas existen. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, el método del caso consistió en presentarles situaciones complejas reales para que tomasen decisiones y emitiesen juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas. En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard.

Ante una determinada situación, ¿qué debería hacer un profesional? Esta es la pregunta a la que nos enfrentamos en el método del caso, un método de aprendizaje orientado a la acción. A lo largo del programa, los estudiantes se enfrentarán a múltiples casos reales. Deberán integrar todos sus conocimientos, investigar, argumentar y defender sus ideas y decisiones.

Relearning Methodology

Nuestra universidad es la primera en el mundo que combina los *case studies* de Harvard University con un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración, que combina elementos didácticos diferentes en cada lección.

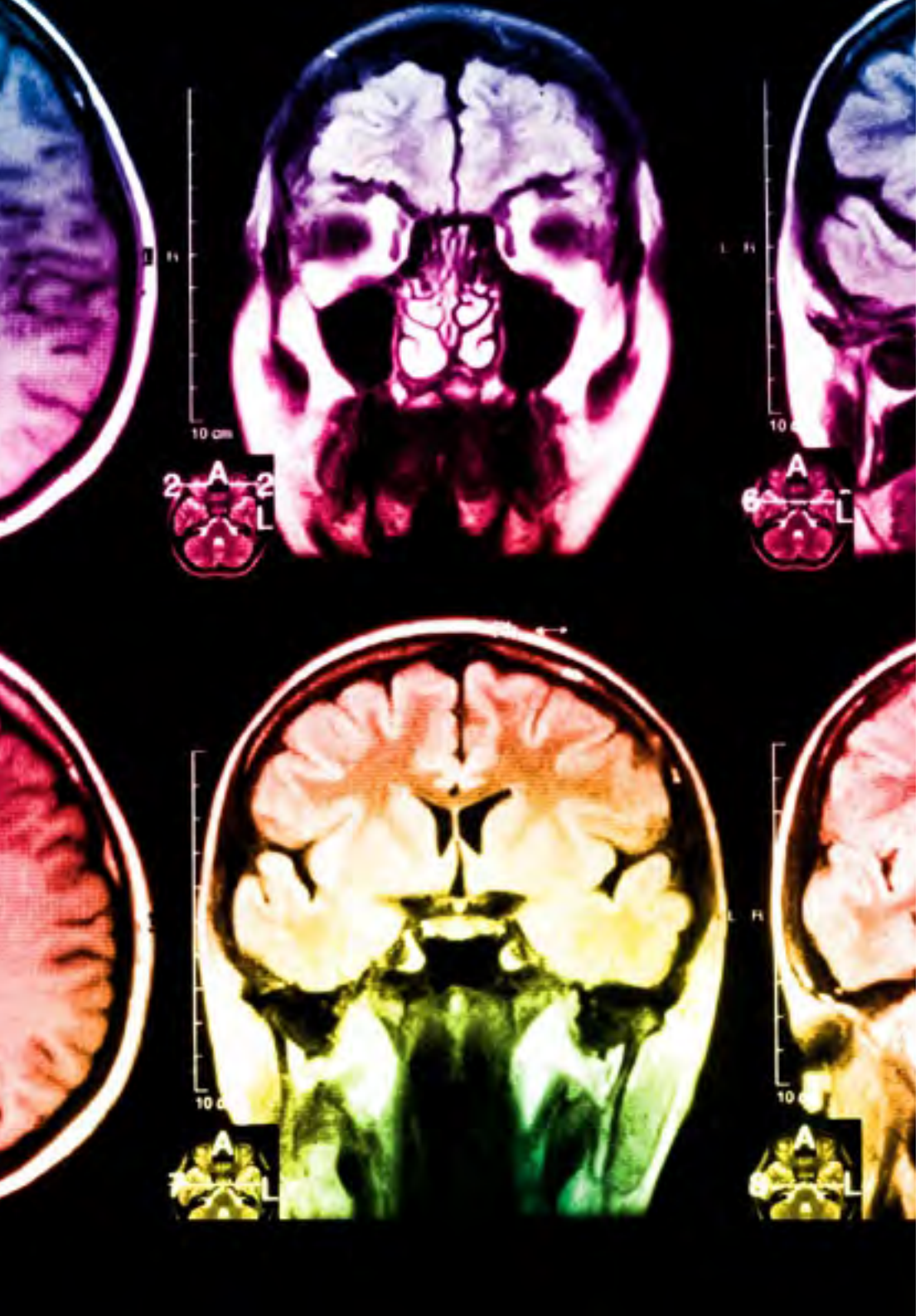
Potenciamos los *case studies* de Harvard con el mejor método de enseñanza 100% online: el Relearning.

Nuestro sistema online te permitirá organizar tu tiempo y tu ritmo de aprendizaje, adaptándolo a tus horarios. Podrás acceder a los contenidos desde cualquier dispositivo fijo o móvil con conexión a internet.

En TECH aprenderás con una metodología vanguardista concebida para capacitar a los directivos del futuro. Este método, a la vanguardia pedagógica mundial, se denomina Relearning.

Nuestra escuela de negocios es la única en habla hispana licenciada para emplear este exitoso método. En 2019, conseguimos mejorar los niveles de satisfacción global de nuestros alumnos (calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso, objetivos…) con respecto a los indicadores de la mejor universidad online en español.





En nuestro programa, el aprendizaje no es un proceso lineal, sino que sucede en espiral (aprender, desaprender, olvidar y reaprender). Por eso, combinamos cada uno de estos elementos de forma concéntrica. Con esta metodología se han capacitado más de 650.000 graduados universitarios con un éxito sin precedentes en ámbitos tan distintos como la bioquímica, la genética, la cirugía, el derecho internacional, las habilidades directivas, las ciencias del deporte, la filosofía, el derecho, la ingeniería, el periodismo, la historia o los mercados e instrumentos financieros. Todo ello en un entorno de alta exigencia, con un alumnado universitario de un perfil socioeconómico alto y una media de edad de 43,5 años.

El Relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu especialización, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.

A partir de la última evidencia científica en el ámbito de la neurociencia, no solo sabemos organizar la información, las ideas, las imágenes y los recuerdos, sino que sabemos que el lugar y el contexto donde hemos aprendido algo es fundamental para que seamos capaces de recordarlo y almacenarlo en el hipocampo, para retenerlo en nuestra memoria a largo plazo.

De esta manera, y en lo que se denomina Neurocognitive context-dependent e-learning, los diferentes elementos de nuestro programa están conectados con el contexto donde el participante desarrolla su práctica profesional.

Este programa ofrece los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para los profesionales:

Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual, para crear el método de trabajo online de TECH. Todo ello, con las técnicas más novedosas que ofrecen piezas de gran calidad en todos y cada uno los materiales que se ponen a disposición del alumno.

Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.

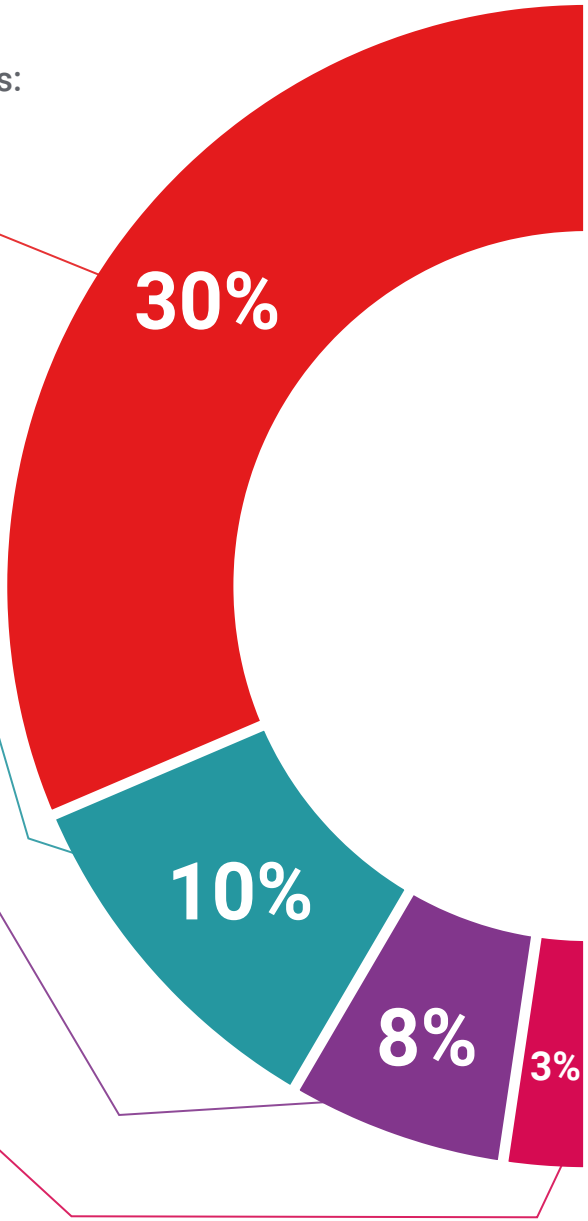
El denominado Learning from an Expert afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en las futuras decisiones difíciles.

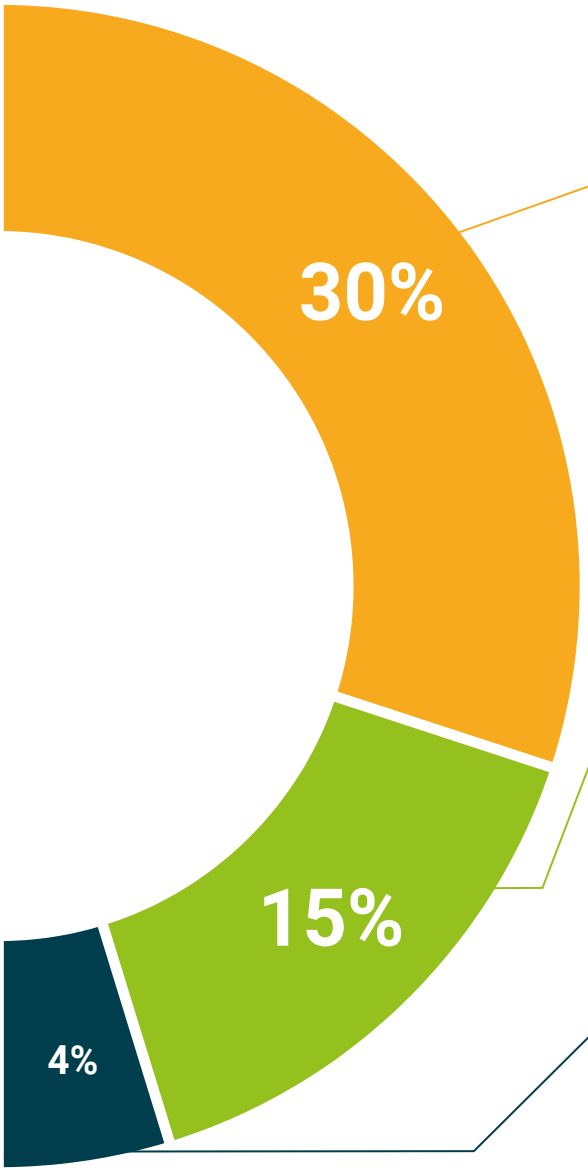
Prácticas de habilidades directivas

Realizarán actividades de desarrollo de competencias directivas específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un alto directivo precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.

Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso y guías internacionales, entre otros. En la biblioteca virtual de TECH el estudiante tendrá acceso a todo lo que necesita para completar su capacitación.





Case studies

Completarán una selección de los mejores business cases que se emplean en Harvard Business School. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas en alta dirección del panorama latinoamericano.

Resúmenes interactivos

El equipo de TECH presenta los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audios, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

Este exclusivo sistema educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".

Testing & Retesting

Se evalúan y reevalúan periódicamente los conocimientos del alumno a lo largo del programa, mediante actividades y ejercicios evaluativos y autoevaluativos para que, de esta manera, el estudiante compruebe cómo va consiguiendo sus metas.

07

Perfil de nuestros alumnos

La mayoría de perfiles profesionales que aglutina este Diplomado proviene, como es de imaginar, del área de los Recursos Humanos. Esto no impide que sean también directivos y responsables de pymes los que quieran conocer la gestión fiscal y legal de trabajadores expatriados, por lo que el perfil multidisciplinar de los alumnos de este programa consigue un ambiente ideal para trazar nuevos lazos y realizar networking.



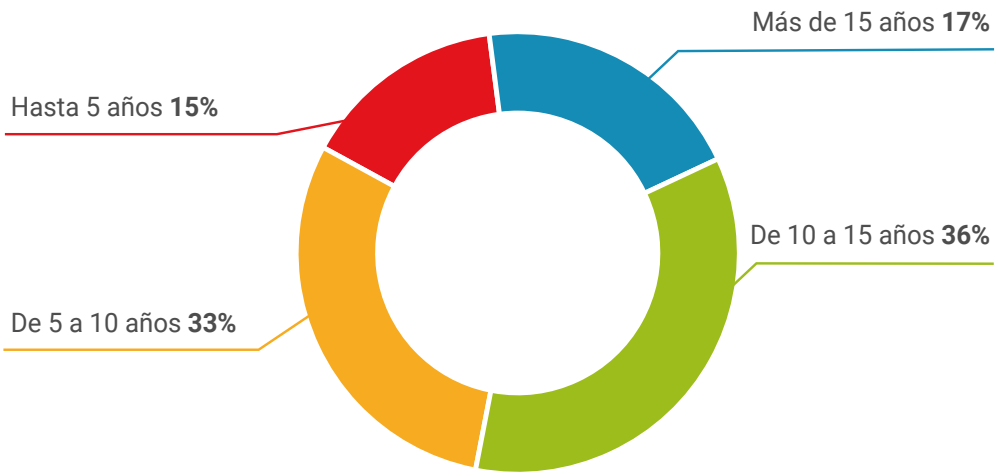


Podrás compaginar este Diplomado con tus responsabilidades más exigentes”

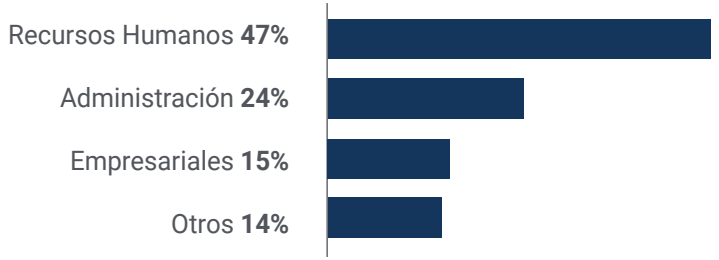
Edad media

Entre **35** y **45** años

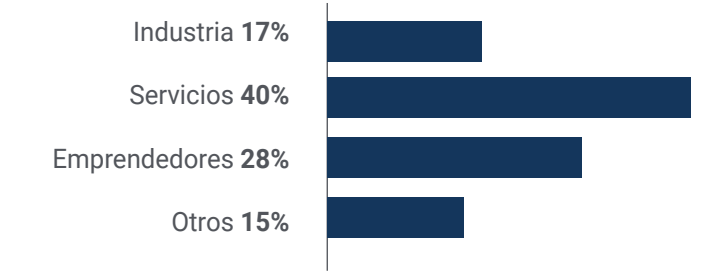
Años de experiencia



Formación



Perfil académico



Distribución geográfica





Eloi Machado

Responsable Internacional de Relaciones Laborales

"Mi empresa estaba pasando por un proceso de internacionalización en el que encontramos muchas dificultades a nivel de gestión del personal. Supe ver la oportunidad y me puse manos a la obra inmediatamente con este Diplomado de TECH, que me permitió desenvolverme con mayor eficacia y hacerme con la responsabilidad de todo el proyecto"

08

Dirección del curso

El alumno encontrará en este programa un material teórico y práctico de gran calidad, pues ha sido elaborado por un equipo docente minuciosamente seleccionado por TECH. La experiencia profesional del docente al frente de departamentos y proyectos empresariales de gestión de trabajadores expatriados le dan una solidez mayor a todos los contenidos impartidos, pues están adaptados a la realidad más inmediata del mercado.





Tendrás un asesoramiento personalizado a tus intereses más urgentes, pudiendo consultar tus dudas directamente con el equipo docente”

Directora



Dña. Dávila Martín, Beatriz

- Fundadora y CEO de Davilex
- Directora de RR.HH y PRL en Professional Detail
- Técnica en RR.HH en ASISA
- Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos en la Universidad Complutense de Madrid
- Máster en Prevención de Riesgos Laborales, especialidad en Ergonomía y Psicosociología Aplicada en la Universidad Complutense de Madrid
- Máster MBA en la Universidad Isabel I de Castilla
- Máster en Dirección y Gestión de Equipos en la Universidad Isabel I de Castilla



09

Impacto para tu carrera

El impacto positivo en la trayectoria profesional del alumno está garantizado tras finalizar este Diplomado. Al estar elaborado por un equipo docente con amplia experiencia aplicando estrategias retributivas para trabajadores expatriados, los contenidos se focalizan hacia una práctica profesional desde el primer momento, fomentando así una mejora inmediata incluso antes de finalizar la titulación.





Te posicionarás al frente de tu departamento de Recursos Humanos demostrando tu valía y conocimientos avanzados en gestión de trabajadores expatriados"

¿Estás preparado para dar el salto?
Una excelente mejora profesional te espera

El Diplomado en Retribución de los Trabajadores Expatriados consigue sacar lo mejor de sus alumnos, poniéndolos ante retos administrativos de la gestión de recursos humanos que requieren el mejor de los ingenios y capacitación para superarlos. Esto garantiza que los egresados del programa están preparados para la dirección de más alto nivel.

Incorpora este Diplomado a tu CV y aporta un gran argumento de peso a tu propuesta de valor.

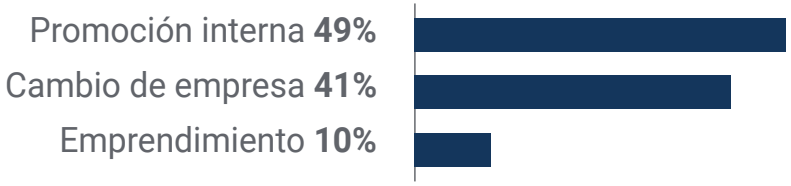
Generar un cambio positivo

Conviértete en una pieza imprescindible en el organigrama empresarial gestionando eficazmente la Retribución de los Trabajadores Expatriados.

Momento del cambio

Durante el programa el	Durante el primer año el	Dos años después el
10%	**68%**	**22%**

Tipo de cambio



Mejora salarial

La realización de este programa supone para nuestros alumnos un incremento salarial de más del **25%**

Salario previo	Incremento salarial del	Salario posterior
29.810 €	**65,72%**	**49.401 €**

10

Beneficios para tu empresa

En un proceso de internacionalización es fundamental que una empresa cuente con gestores altamente cualificados en las cuestiones legales, fiscales y organizativas sobre la Retribución de los Trabajadores Expatriados. Por ello, las empresas también se benefician al incorporar a directivos altamente cualificados que egresan de esta titulación, obteniendo también a líderes organizados y con competencias adecuadas para afrontar retos empresariales de todos los tamaños.





Serás el candidato ideal para ocupar el puesto de responsabilidad más prestigioso en cualquier departamento de Recursos Humanos que te propongas”

Desarrollar y retener el talento en las empresas es la mejor inversión a largo plazo.

01

Crecimiento del talento y del capital intelectual

El profesional aportará a la empresa nuevos conceptos, estrategias y perspectivas que pueden provocar cambios relevantes en la organización.

02

Retención de directivos de alto potencial evitando la fuga de talentos

Este programa refuerza el vínculo de la empresa con el profesional y abre nuevas vías de crecimiento profesional dentro de la misma.

03

Construcción de agentes de cambio

Será capaz de tomar decisiones en momentos de incertidumbre y crisis, ayudando a la organización a superar los obstáculos.

04

Incremento de las posibilidades de expansión internacional

Gracias a este programa, la empresa entrará en contacto con los principales mercados de la economía mundial.



05

Desarrollo de proyectos propios

El profesional puede trabajar en un proyecto real o desarrollar nuevos proyectos en el ámbito de I+D o Desarrollo de Negocio de su compañía.

06

Aumento de la competitividad

Este Diplomado dotará a sus profesionales de competencias para asumir los nuevos desafíos e impulsar así la organización.

11

Titulación

El Diplomado en Retribución de los Trabajadores Expatriados garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Diplomado expedido por TECH Universidad Tecnológica.





Supera con éxito este programa y recibe tu titulación universitaria sin desplazamientos ni farragosos trámites”

Este **Diplomado en Retribución de los Trabajadores Expatriados** contiene el programa más completo y actualizado del mercado.

Tras la superación de la evaluación, el alumno, recibirá por correo postal* con acuse de recibo su correspondiente título de **Diplomado** emitido por **TECH Universidad Tecnológica.**

El título expedido por **TECH Universidad Tecnológica** expresará la calificación que haya obtenido en el Diplomado y reunirá los requisitos comúnmente exigidos por las bolsas de trabajo, oposiciones y comités evaluadores de carreras profesionales.

Título: **Diplomado en Retribución de los Trabajadores Expatriados**

N.º Horas Oficiales: **150**


tech universidad tecnológica

Otorga la presente

CONSTANCIA

a

C. _____ con documento de identificación nº_____

Por haber superado con éxito y acreditado el programa de

DIPLOMADO

en

Retribución de los Trabajadores Expatriados

Se trata de un título propio de esta Universidad con una duración de 150 horas, con fecha de inicio dd/mm/aaaa y fecha de finalización dd/mm/aaaa.

TECH es una Institución Particular de Educación Superior reconocida por la Secretaría de Educación Pública a partir del 28 de junio de 2018.

A 17 de junio de 2020

Mtra.Tere Guevara Navarro
Rectora

Este título propio se deberá acompañar siempre del título universitario habilitante expedido por la autoridad competente para ejercer profesionalmente en cada país. código único TECH: AFWOR23S techtitute.com/titulos

*Apostilla de La Haya. En caso de que el alumno solicite que su título en papel recabe la Apostilla de La Haya, TECH EDUCATION realizará las gestiones oportunas para su obtención, con un coste adicional.

tech universidad tecnológica

Diplomado
Retribución de los Trabajadores Expatriados

Idioma: **Español**
Modalidad: **Online**
Duración: **6 semanas**
Acreditación: **TECH Universidad Tecnológica**
Horas lectivas: **150 h.**

Diplomado

Retribución de los Trabajadores Expatriados



tech universidad tecnológica