# Especialización
## Liderazgo Empresarial y Gestión de Proyectos en las Empresas Industriales



tech universidad tecnológica



tech universidad tecnológica

# Especialización
## Liderazgo Empresarial y Gestión de Proyectos en las Empresas Industriales

Modalidad: **Online**

Duración: **6 meses**

Titulación: **TECH Universidad Tecnológica**

Horas lectivas: **450 h.**

Acceso web: **www.techtitute.com/ingenieria/experto-universitario/experto-liderazgo-empresarial-gestion-proyectos-empresas-industriales**

# Índice


01 Presentación — pág. 4

02 Objetivos — pág. 8

03 Dirección del curso — pág. 12

04 Estructura y contenido — pág. 16

05 Metodología — pág. 22

06 Titulación — pág. 30

01

# Presentación

Los ingenieros que ejerzan su profesión en puestos de responsabilidad dentro de empresas industriales deben ostentar una serie de competencias que le doten del liderazgo necesario para influir positivamente en los miembros del equipo y fomentar el logro de los objetivos. De esta manera, conseguirán entregar proyectos exitosos y orientado a resultados. Así, este programa académico pone el foco en dotar al profesional de un conocimiento profundo en las diferentes herramientas y metodologías que facilitan la mera gestión de personas y que, al mismo tiempo, ayudan a la empresa la obtención de un resultado beneficioso, consiguiendo así una ventaja competitiva en el mercado. Esto hace que este plan de estudios se convierta en un pilar importantísimo para todos aquellos ingenieros que quieran trabajar en la Gestión de Proyectos Industriales con unas garantías de éxito superiores.





*Conviértete en un activo clave en la Gestión integral de Empresas Industriales con esta capacitación de TECH. Solo así pasarás a la vanguardia de tu profesión y te convertirás en un ingeniero de prestigio"*

Durante el recorrido de esta Especialización se profundiza en las claves y temas estratégicos que todo ingeniero industrial debe conocer para hacer frente a la turbulencia del entorno. De la misma manera, se abordan temas tales como la excelencia, gestión estratégica con su despliegue con el cuadro de mando integral, la Gestión por procesos, la organización estructural para dar agilidad, claves para crear una empresa sostenible y con responsabilidad social.

Por otro lado, el ingeniero estudiará todo lo relativo a la Dirección de Proyectos o "*Project Management*" como una disciplina de conocimiento asociada a los grandes proyectos espaciales como una forma de sistematizar y optimizar la ejecución de proyectos. Desde entonces no ha dejado de perfeccionarse y se encuentra hoy en día más vigente que nunca.

Por último, se tratará el peso de la gestión de personas en la empresa, en cómo se ha ido acrecentando a medida que las propias empresas y los mercados han ido evolucionando. No ha de extrañar que las decisiones cada vez más estratégicas que se toman desde el departamento de RRHH condicionen significativamente la capacidad de la empresa para avanzar hacia la excelencia, adaptarse a entornos cada vez más cambiantes e inciertos y, en definitiva, para tener una buena respuesta de adaptación a las necesidades del mercado en el que la organización se mueve.

Esta **Especialización en Liderazgo Empresarial y Gestión de Proyectos en las Empresas Industriales** contiene el programa educativo más completo y actualizado del mercado. Sus características más destacadas son:

- El desarrollo de casos prácticos presentados por expertos en Ingeniería
- Los contenidos gráficos, esquemáticos y eminentemente prácticos con los que está concebido recogen una información científica y práctica sobre aquellas disciplinas indispensables para el ejercicio profesional
- Los ejercicios prácticos donde realizar el proceso de autoevaluación para mejorar el aprendizaje
- Su especial hincapié en metodologías innovadoras
- Las lecciones teóricas, preguntas al experto, foros de discusión de temas controvertidos y trabajos de reflexión individual
- La disponibilidad de acceso a los contenidos desde cualquier dispositivo fijo o portátil con conexión a internet

*Estudia este completo programa y comienza a ver cómo tu carrera profesional despega"*

*Durante el programa se tratarán aspectos tan importantes como el project management o la gestión de los RRHH”*

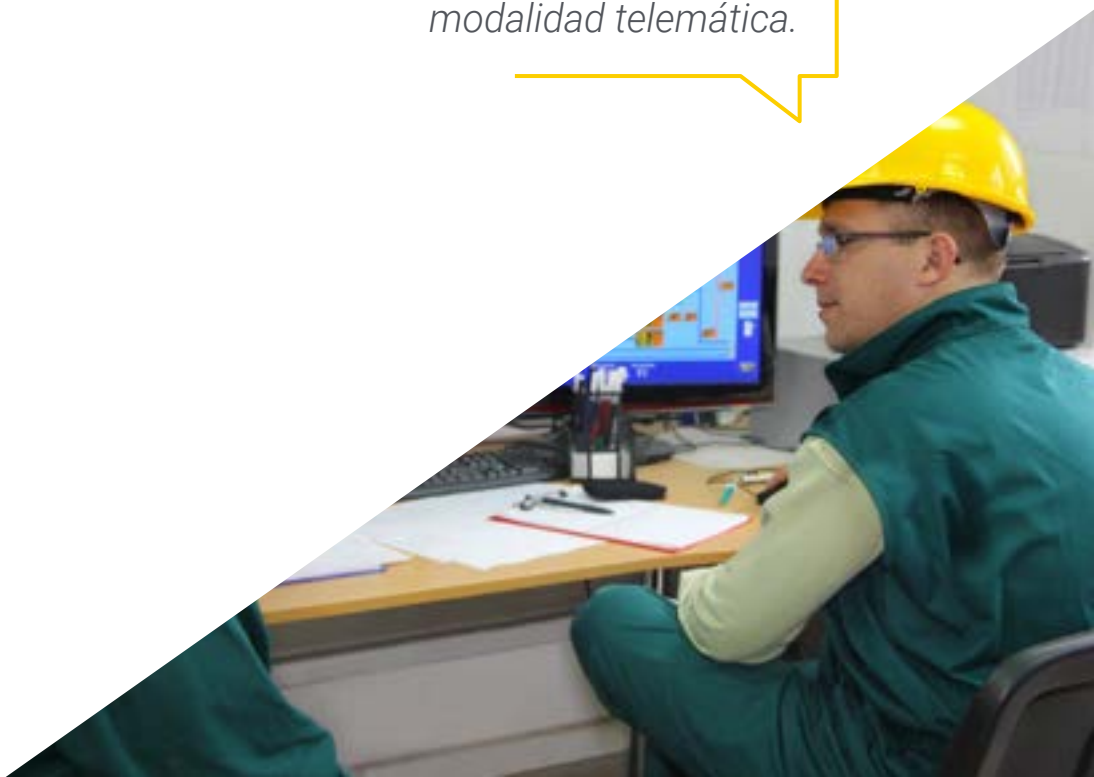
*Profundiza en tus conocimientos y conviértete en un ingeniero experto en gestiones para empresas industriales.*

*Un estudio completo que podrás compaginar con el resto de tus actividades ya que se imparte en modalidad telemática.*

El programa incluye, en su cuadro docente, a profesionales del sector que vierten en esta capacitación la experiencia de su trabajo, además de reconocidos especialistas de sociedades de referencia y universidades de prestigio.

Su contenido multimedia, elaborado con la última tecnología educativa, permitirá al profesional un aprendizaje situado y contextual, es decir, un entorno simulado que proporcionará una capacitación inmersiva programada para entrenarse ante situaciones reales.

El diseño de este programa se centra en el Aprendizaje Basado en Problemas, mediante el cual el profesional deberá tratar de resolver las distintas situaciones de práctica profesional que se le planteen a lo largo del curso académico. Para ello, contará con la ayuda de un novedoso sistema de vídeo interactivo realizado por reconocidos expertos.



02

# Objetivos

Con el objetivo de actualizar los conocimientos de los ingenieros, y ayudarles a adquirir nuevas competencias, TECH ha diseñado esta Especialización en Liderazgo Empresarial y Gestión de Proyectos en las Empresas Industriales, el cual está pensado para convertirse en un completo sustento teórico para el alumno a la hora de realizar su práctica diaria. Un plan de estudios diseñado para fomentar la toma de decisiones en entornos inciertos con una perspectiva innovadora y una visión internacional.





*Este programa está especialmente diseñado para ayudar a los ingenieros a conseguir sus objetivos. Para ello hace uso del material y de la metodología docente más completa del mercado"*

## Objetivos generales

- Aplicar las principales claves estratégicas para poder competir mejor en los tiempos actuales y futuros. Dominará las herramientas para alcanzar la excelencia, definir la estrategia empresarial y su despliegue a lo largo de la organización, la gestión por procesos, y tipología estructural a utilizar para adaptarse mejor a los cambios. Así como aspectos a tener en cuenta para la sostenibilidad, gestión de los clientes, internacionalización de la empresa y gestión del cambio que cada vez es más constante
- Gestionar los proyectos que se le presenten con metodologías tanto convencionales como ágiles
- Gestionar adecuadamente los RRHH para que puedan ofrecer a la empresa todo el potencial que se requiere de ellos y, que aporten el máximo valor posible

*Esta capacitación es el más completo del mercado, pues aúna todos y cada uno de los aspectos necesarios para realizar una correcta gestión industrial"*



## Objetivos específicos

### Módulo 1. Claves estratégicas para mejorar la competitividad

- Conocer en detalle la importancia de la Excelencia y cómo poder medirla
- Definir la Estrategia para poder competir
- Poner en marcha y desplegar la Estrategia a lo largo de tola la organización con la utilización del Cuadro de Mando Integral
- Descubrir, definir y gestionar los Procesos fundamentales de generación de valor en la empresa
- Analizar las distintas tipologías estructurales que existen y la nueva tendencia de la necesidad de desarrollar organizaciones ágiles de respuesta rápida ante las turbulencias del entorno
- Definir las bases fundamentales para el desarrollo de un nuevo negocio mediante importantes metodologías de trabajo
- Poner en marcha y desarrollar la Sostenibilidad y Responsabilidad Social en la empresa
- Gestionar de manera adecuada la relación con los Clientes
- Ahondar en el aspecto de la internacionalización de las operaciones de la empresa
- Gestionar el Cambio de una manera más adecuada y que la empresa lo integre como una necesidad para avanzar y progresar ante el entorno de gran competitividad

### Módulo 2. Gestión de proyectos

- Establecer los objetivos del proyecto
- Identificar el valor de negocio de un proyecto
- Definir los factores de lanzamiento de un proyecto
- Adquirir las competencias de un Director de proyectos
- Identificar y gestionar restricciones y actores interesados en un proyecto
- Establecer la relación entre la dirección de proyectos y la estrategia corporativa
- Desarrollar procedimientos y buenas prácticas en la dirección de proyectos
- Desarrollarte profesionalmente como director de proyectos

### Módulo 3. Liderazgo y gestión de personas

- Analizar el propio estilo de liderazgo, motivación y comunicación y mostrar conductas eficaces, indicando las formas más correctas de generar compromiso, jugar en equipo y fomentar la responsabilidad de los /as colaboradores/as
- La detección, el desarrollo y la retención del talento, así como profundizar en las diferentes herramientas para el mapa del talento en la empresa
- Analizar qué aspectos son importantes a la hora de llevar a cabo la evaluación del desempeño de mi equipo y ponerla en marcha de manera exitosa y alienada a la estrategia de la organización
- La programación de los planes de formación adecuados a las necesidades de la empresa
- Analizar los principales indicadores de la gestión de personas y cómo utilizar la información que estos reporten
- Detectar posibles situaciones de riesgo en la gestión de personas antes de que estas tengan un impacto negativo sobre la organización, provocando la puesta en marcha de acciones preventivas

03

# Dirección del curso

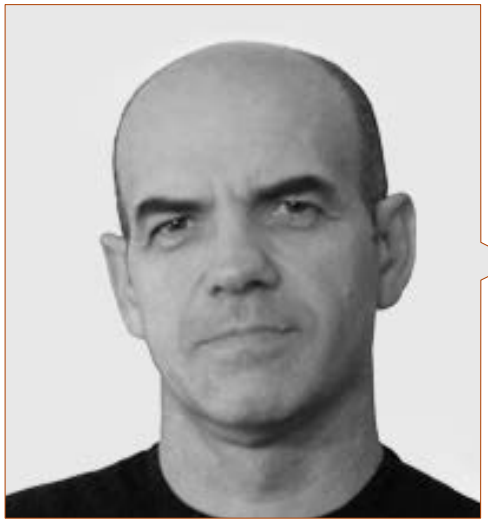
El programa docente que TECH pone al servicio de los ingenieros cuenta con un claustro docente conformado por expertos de referencia en todo lo relativo a la gestión de proyectos y a los Recursos Humanos en empresas industriales, que vierten en este programa de actualización la experiencia de sus años de trabajo. Además, participan en su diseño y elaboración, otros expertos de reconocido prestigio en áreas afines que completan la capacitación de un modo interdisciplinar.





*TECH pone a tu disposición un cuadro docente excepcional para que aprendas de la mano de los mejores del sector”*

## Dirección



### Dr. Asensi, Francisco Andrés

- Doctor Ingeniero Industrial en Organización de Empresas por la Universidad de Castilla la Mancha (UCLM)
- Ingeniero Superior Industrial en Organización Industrial por la Universidad Politécnica de Valencia
- Ha trabajado en varias áreas, como Ingeniería, Calidad, Producción, Logística, Sistemas de Información y RRHH, en empresas de varios sectores industriales
- Ha implantado y desarrollado multitud de sistemas de gestión para la excelencia (Calidad, Cuadro de Mando, *Lean Manufacturing*, Mejora Continua y Mejora de Procesos) en varias empresas industriales
- Coach en Coaching Estratégico
- Autor de varios libros de empresa: "La Empresa Adaptable", "*Lean Manufacturing*: indicadores clave utilizados para gestionar de manera eficiente la Mejora Continua", "*Lean Manufacturing*: Claves para la mejora del flujo de materiales"
- Autor de varios libros de Desarrollo Personal y Profesional: "Líder total", "Autocoaching"

## Profesores

### D. Ibáñez Capella, Juan

- Responsable de Instalaciones y Proyectos en la empresa Power Electronics en Valencia donde ha estado al cargo de la ejecución del proyecto de la nueva sede de la empresa con 50.000 m2 de planta y 10.000 m2 de oficinas
- Ingeniero Superior Industrial por la Universidad Politécnica de Valencia
- *Executive MBA. IESE Business School*. Universidad de Navarra
- *Project Manager Professional* PMP® #2914541
- Ha sido responsable de Proyectos de Instalaciones en la empresa Ferrovial
- Ha participado en la ejecución de importantes proyectos como: Planta de acero galvanizado SOLMED en Sagunto (Valencia), Participación en las obras de la Estación del AVE de Zaragoza, Participación en las obras de la 32 ed. de la Copa América en Valencia

### D. Navarro Jarque, Francisco

- Profesional de Recursos Humanos con más de 20 años de experiencia
- Más de 10 años trabajando en ISTOBAL, aportando experiencia en la negociación colectiva e individual; captación y retención de talento; desarrollo de políticas de retribución, compensación y beneficios; y prevención de riesgos laborales, incluyendo planes para la prevención de riesgos psicosociales
- Formación académica en Psicología
- Amplia capacidad de comunicación y de interlocución con todos los niveles de personal y gerencia

### D. Giner Sanchis, David

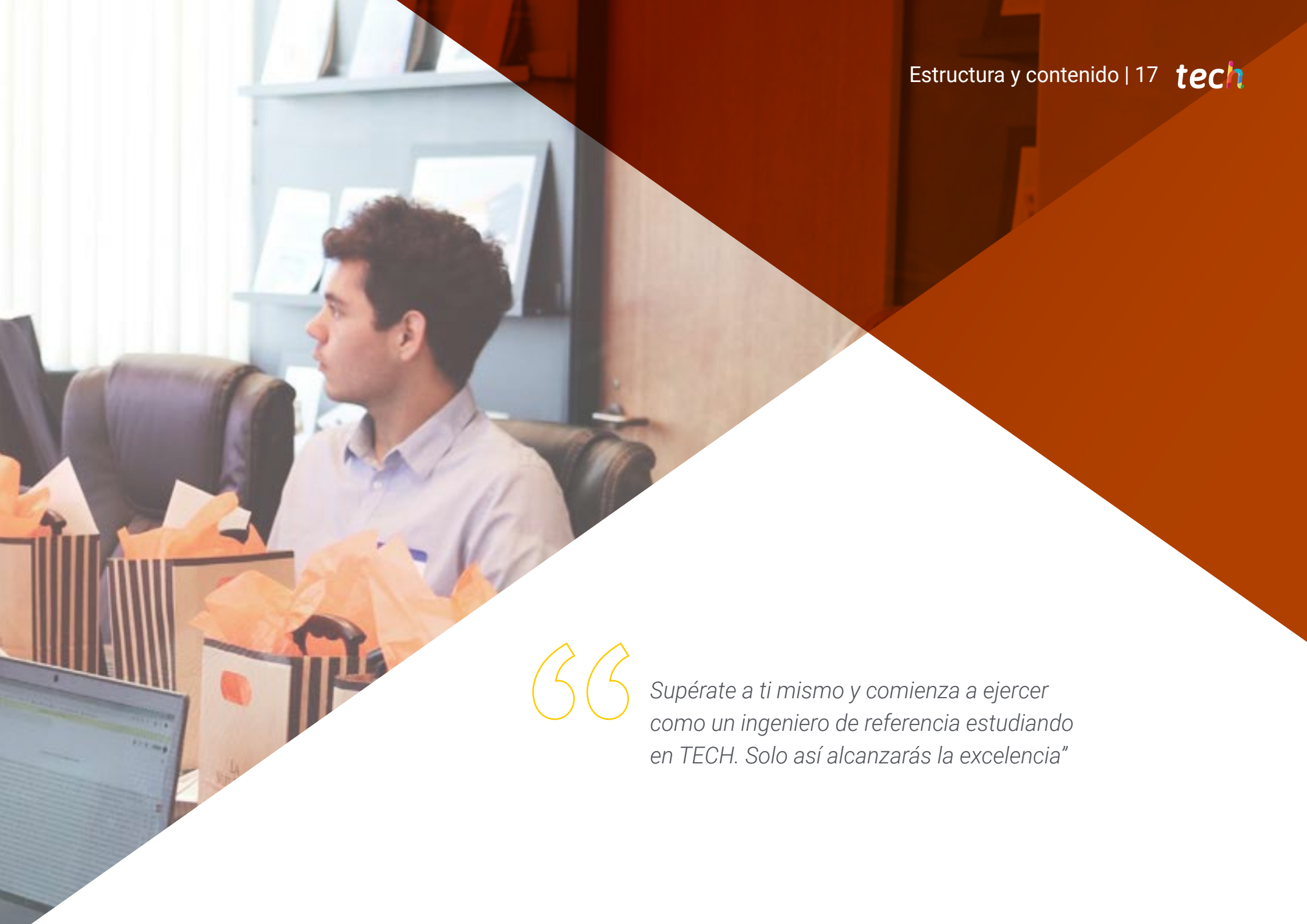
- Gestor de Portafolios y Programas en una Oficina de Gestión de Proyectos (PMO). Con el seguimiento del cumplimiento de indicadores del BSC y acciones establecidas para el alineamiento con la estrategia de la compañía
- Ingeniero Químico con Máster en la Dirección y Gestión de Proyectos por la Universidad Politécnica de Valencia y Máster Oficial *Project Management* por la Universidad Europea de Valencia
- Más de 6 años como gestor de proyectos en el sector industrial, supervisando y comunicando el progreso en relación con el plan de proyecto/despliegue, el plazo y los hitos clave
- Certificaciones *Project Management Professional* (PMP), *Project Management Office Certified Practitioner* (PMO-CP), *Agile Scrum Foundation* y *DesignThinking Professional Certificate* (DTPC).- Miembro de la Junta Directiva del Capítulo del PMI Valencia

04

# Estructura y contenido

El temario de esta Especialización ha sido diseñado en base a las últimas novedades del sector, para llevar al ingeniero los conocimientos más actualizados del mercado académico. Todo ello, además, en formato 100% online para que sea el alumno quien elija el momento y lugar que mejor se adapte a su disponibilidad, horarios e intereses. Un programa creado teniendo en cuenta las necesidades actuales de los profesionales y pensado especialmente para catapultarles hacia el éxito en su carrera.





*Supérate a ti mismo y comienza a ejercer como un ingeniero de referencia estudiando en TECH. Solo así alcanzarás la excelencia"*

## **Módulo 1.** Claves Estratégicas para Mejorar la Competitividad

1.1. La excelencia en la empresa actual
- 1.1.1. Adaptación a los entornos VUCA
- 1.1.2. Satisfacción de los electorados esenciales (*Stakeholders*)
- 1.1.3. *World Class Manufacturing*
- 1.1.4. Medida de la Excelencia: *Net Promoter Score*

1.2. Diseño de la estrategia empresarial
- 1.2.1. Proceso general de definición de la estrategia
- 1.2.2. Definición de la situación actual. Modelos de posicionamiento
- 1.2.3. Movimientos estratégicos posibles
- 1.2.4. Modelos estratégicos de actuación
- 1.2.5. Estrategias funcionales y organizativas
- 1.2.6. Análisis del entorno y organizativo. Análisis DAFO para la toma de decisiones

1.3. Despliegue de la estrategia. Cuadro de mando integral
- 1.3.1. Misión, visión, valores y principios de actuación
- 1.3.2. Necesidad de un cuadro de mando integral
- 1.3.3. Perspectivas a utilizar en el CMI
- 1.3.4. El mapa estratégico
- 1.3.5. Fase para implementar un buen CMI
- 1.3.6. El mapa general de un CMI

1.4. La Gestión por procesos
- 1.4.1. Descripción de un proceso
- 1.4.2. Tipos de proceso. Procesos principales
- 1.4.3. Priorización de procesos
- 1.4.4. Representación de un proceso
- 1.4.5. Medición de los procesos para la mejora
- 1.4.6. Mapa de procesos
- 1.4.7. Reingeniería de procesos

1.5. Tipologías estructurales. Las organizaciones ágiles. ERR
- 1.5.1. Tipologías estructurales
- 1.5.2. La empresa vista como un sistema adaptable
- 1.5.3. La empresa horizontal
- 1.5.4. Características y factores clave de las organizaciones ágiles (ERR)
- 1.5.5. Las organizaciones del futuro: la organización TEAL

1.6. Diseño de modelos de negocio
- 1.6.1. Modelo Canvas para el diseño del modelo de negocio
- 1.6.2. Metodología *Lean Startup* en la creación de nuevos negocios y productos
- 1.6.3. La estrategia del Océano Azul

1.7. Responsabilidad social empresarial y sostenibilidad
- 1.7.1. Responsabilidad social corporativa (RSC): ISO 26000
- 1.7.2. Objetivos de desarrollo sostenible ODS
- 1.7.3. La agenda 2030

1.8. *Customer Management*
- 1.8.1. La necesidad de gestionar las relaciones con los clientes
- 1.8.2. Elementos del *Customer Management*
- 1.8.3. La tecnología y el *Customer Management*. Los CRM

1.9. La gestión en entornos internacionales
- 1.9.1. La importancia de la internacionalización
- 1.9.2. Diagnóstico del potencial exportador
- 1.9.3. Elaboración del plan de internacionalización
- 1.9.4. Puesta en marcha del plan de internacionalización
- 1.9.5. Herramientas de ayuda a la exportación

1.10. La Gestión del cambio
- 1.10.1. La dinámica del cambio en las empresas
- 1.10.2. Obstáculos al cambio
- 1.10.4. Factores de adaptación al cambio
- 1.10.5. Metodología de Kotter para la Gestión del cambio





## **Módulo 2.** Gestión de Proyectos

2.1. El proyecto
- 2.1.1. Elementos fundamentales del proyecto
- 2.1.2. El director de proyecto
- 2.1.3. El entorno en el que operan los proyectos

2.2. Gestión del alcance del proyecto
- 2.2.1. Análisis del alcance
- 2.2.2. Planificación del alcance del proyecto
- 2.2.3. Control del alcance del proyecto

2.3. Gestión del cronograma
- 2.3.1. La Importancia de la planificación
- 2.3.2. Gestionar la planificación del proyecto. *Project Schedule*
- 2.3.3. Tendencias en la gestión del tiempo

2.4. Gestión de costes
- 2.4.1. Análisis de los costes del proyecto
- 2.4.2. Selección financiera de proyectos
- 2.4.3. Planificación de los costes del proyecto
- 2.4.4. Control de los costes del proyecto

2.5. Calidad, recursos y adquisiciones
- 2.5.1. Calidad total y dirección de proyectos
- 2.5.2. Recursos del proyecto
- 2.5.3. Adquisiciones. El sistema de contratación

2.6. Interesados del proyecto y sus comunicaciones
- 2.6.1. La importancia de los *Stakeholders*
- 2.6.2. Gestión de los interesados del proyecto
- 2.6.3. Las comunicaciones del proyecto

2.7. Gestión de los riesgos del proyecto
- 2.7.1. Principios fundamentales en la gestión de riesgos
- 2.7.2. Procesos directivos para la gestión de los riesgos del proyecto
- 2.7.3. Tendencias en la gestión de riesgos

2.8. Dirección integrada de proyectos
- 2.8.1. Planificación estratégica y dirección de proyectos
- 2.8.2. Plan para la dirección del proyecto
- 2.8.3. Procesos de ejecución y control
- 2.8.4. Cierre del proyecto

2.9. Metodologías ágiles I: Scrum
- 2.9.1. Principios de ágil y Scrum
- 2.9.2. Equipo Scrum
- 2.9.3. Eventos de Scrum
- 2.9.4. Artefactos de Scrum

2.10. Metodologías ágiles II: *kanban*
- 2.10.1. Principios de *Kanban*
- 2.10.2. *Kanban* y *Scrumban*
- 2.10.3. Certificaciones

## **Módulo 3.** Liderazgo y Gestión de Personas

3.1. El rol del líder
- 3.1.1. El liderazgo en la gestión efectiva de personas
- 3.1.2. Tipos de estilo de decisión en la dirección de personas
- 3.1.3. El Líder Coach
- 3.1.4. Los equipos autodirigidos y el *Empowerment*

3.2. Motivación de equipos
- 3.2.1. Necesidades y expectativas
- 3.2.2. El reconocimiento eficaz
- 3.2.3. Cómo potenciar la cohesión del equipo

3.3. Comunicación y resolución de conflictos
- 3.3.1. La comunicación inteligente
- 3.3.2. Gestión constructiva del conflicto
- 3.3.3. Estrategias de resolución de conflictos



3.4. La inteligencia emocional en la gestión de personas
- 3.4.1. Emoción, sentimiento y estado de ánimo
- 3.4.2. La Inteligencia Emocional
- 3.4.3. Modelo de habilidad (Mayer y Salovey): identificar, usar, comprender y manejar
- 3.4.4. La inteligencia emocional y la selección del personal

3.5. Indicadores en la gestión de personas
- 3.5.1. Productividad
- 3.5.2. Rotación de personal
- 3.5.3. Tasa de retención del talento
- 3.5.4. Índice de satisfacción del personal
- 3.5.5. Tiempo promedio vacantes pendientes de cubrir
- 3.5.6. Tiempo de capacitación promedio
- 3.5.7. Tiempo promedio en alcanzar metas
- 3.5.8. Niveles absentismo
- 3.5.9. Accidentabilidad laboral

3.6. Evaluación del desempeño
- 3.6.1. Componentes y ciclo de evaluación del desempeño
- 3.6.2. Evaluación 360º
- 3.6.3. Gestión del desempeño: un proceso y un sistema
- 3.6.4. Dirección por objetivos
- 3.6.5. Funcionamiento del proceso de evaluación de desempeño

3.7. Plan de formación
- 3.7.1. Principios fundamentales
- 3.7.2. Identificación de las necesidades de formación
- 3.7.3. Plan de formación
- 3.7.4. Indicadores de formación y desarrollo

3.8. Identificación del potencial
- 3.8.1. El potencial
- 3.8.2. Habilidades blandas como un iniciador clave de alto potencial
- 3.8.3. Metodologías para la identificación del potencial: evaluación de agilidad de aprendizaje (Lominger) y factores de crecimiento

3.9. El mapa del talento
- 3.9.1. Matriz George Odiorne – 4 casillas
- 3.9.2. Matriz de 9 casillas
- 3.9.3. Acciones estratégicas para lograr resultados efectivos del talento

3.10. Estrategia de desarrollo y ROI del talento
- 3.10.1. Modelo de aprendizaje 70-20-10 para habilidades blandas
- 3.10.2. Rutas de carrera y sucesión
- 3.10.3. ROI del talento

*TECH quiere convertirse el puente que te ayude a conseguir tus objetivos”*

05

# Metodología

Este programa de capacitación ofrece una forma diferente de aprender. Nuestra metodología se desarrolla a través de un modo de aprendizaje de forma cíclica: ***el Relearning***.

Este sistema de enseñanza es utilizado, por ejemplo, en las facultades de medicina más prestigiosas del mundo y se ha considerado uno de los más eficaces por publicaciones de gran relevancia como el ***New England Journal of Medicine.***





*Descubre el Relearning, un sistema que abandona el aprendizaje lineal convencional para llevarte a través de sistemas cíclicos de enseñanza: una forma de aprender que ha demostrado su enorme eficacia, especialmente en las materias que requieren memorización"*

## Estudio de Caso para contextualizar todo el contenido

Nuestro programa ofrece un método revolucionario de desarrollo de habilidades y conocimientos. Nuestro objetivo es afianzar competencias en un contexto cambiante, competitivo y de alta exigencia.

*Con TECH podrás experimentar una forma de aprender que está moviendo los cimientos de las universidades tradicionales de todo el mundo"*




*Accederás a un sistema de aprendizaje basado en la reiteración, con una enseñanza natural y progresiva a lo largo de todo el temario.*



*El alumno aprenderá, mediante actividades colaborativas y casos reales, la resolución de situaciones complejas en entornos empresariales reales.*

## Un método de aprendizaje innovador y diferente

El presente programa de TECH es una enseñanza intensiva, creada desde 0, que propone los retos y decisiones más exigentes en este campo, ya sea en el ámbito nacional o internacional. Gracias a esta metodología se impulsa el crecimiento personal y profesional, dando un paso decisivo para conseguir el éxito. El método del caso, técnica que sienta las bases de este contenido, garantiza que se sigue la realidad económica, social y profesional más vigente.

> *Nuestro programa te prepara para afrontar nuevos retos en entornos inciertos y lograr el éxito en tu carrera"*

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores facultades del mundo. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, el método del caso consistió en presentarles situaciones complejas reales para que tomasen decisiones y emitiesen juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas. En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard.

Ante una determinada situación, ¿qué debería hacer un profesional? Esta es la pregunta a la que te enfrentamos en el método del caso, un método de aprendizaje orientado a la acción. A lo largo del programa, los estudiantes se enfrentarán a múltiples casos reales. Deberán integrar todos sus conocimientos, investigar, argumentar y defender sus ideas y decisiones.

## Relearning Methodology

TECH aúna de forma eficaz la metodología del Estudio de Caso con un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración, que combina 8 elementos didácticos diferentes en cada lección.

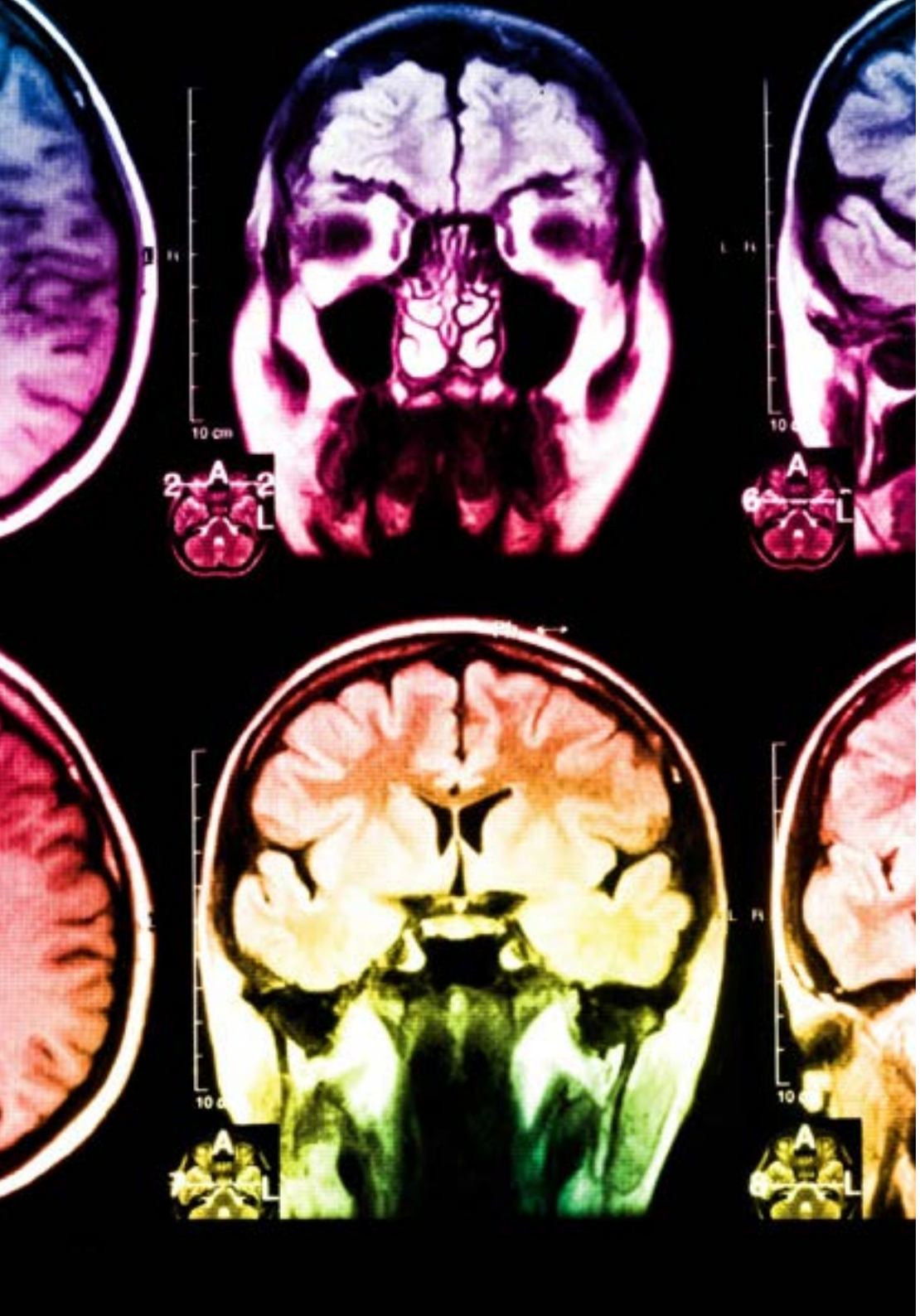
Potenciamos el Estudio de Caso con el mejor método de enseñanza 100% online: el Relearning.

*En 2019 obtuvimos los mejores resultados de aprendizaje de todas las universidades online en español en el mundo.*

En TECH se aprende con una metodología vanguardista concebida para capacitar a los directivos del futuro. Este método, a la vanguardia pedagógica mundial, se denomina Relearning.

Nuestra universidad es la única en habla hispana licenciada para emplear este exitoso método. En 2019, conseguimos mejorar los niveles de satisfacción global de nuestros alumnos (calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso, objetivos…) con respecto a los indicadores de la mejor universidad online en español.





En nuestro programa, el aprendizaje no es un proceso lineal, sino que sucede en espiral (aprender, desaprender, olvidar y reaprender). Por eso, se combinan cada uno de estos elementos de forma concéntrica. Con esta metodología se han capacitado más de 650.000 graduados universitarios con un éxito sin precedentes en ámbitos tan distintos como la bioquímica, la genética, la cirugía, el derecho internacional, las habilidades directivas, las ciencias del deporte, la filosofía, el derecho, la ingeniería, el periodismo, la historia o los mercados e instrumentos financieros. Todo ello en un entorno de alta exigencia, con un alumnado universitario de un perfil socioeconómico alto y una media de edad de 43,5 años.

*El Relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu capacitación, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.*

A partir de la última evidencia científica en el ámbito de la neurociencia, no solo sabemos organizar la información, las ideas, las imágenes y los recuerdos, sino que sabemos que el lugar y el contexto donde hemos aprendido algo es fundamental para que seamos capaces de recordarlo y almacenarlo en el hipocampo, para retenerlo en nuestra memoria a largo plazo.

De esta manera, y en lo que se denomina Neurocognitive context-dependent e-learning, los diferentes elementos de nuestro programa están conectados con el contexto donde el participante desarrolla su práctica profesional.

**Este programa ofrece los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para los profesionales:**

### Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual, para crear el método de trabajo online de TECH. Todo ello, con las técnicas más novedosas que ofrecen piezas de gran calidad en todos y cada uno los materiales que se ponen a disposición del alumno.

### Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.

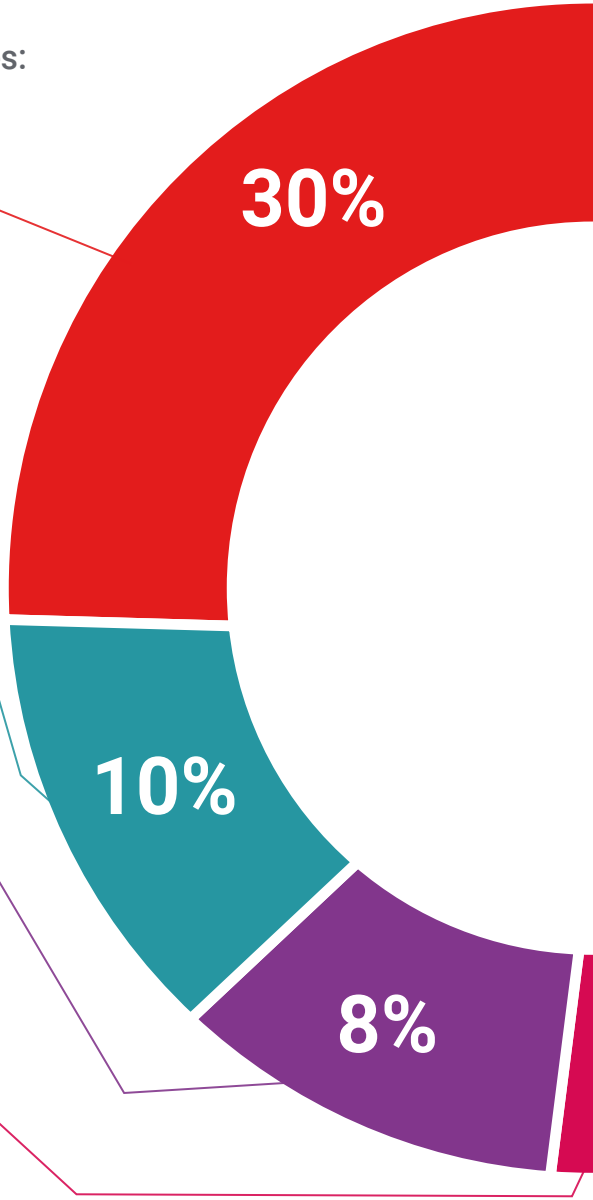
El denominado Learning from an Expert afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en las futuras decisiones difíciles.

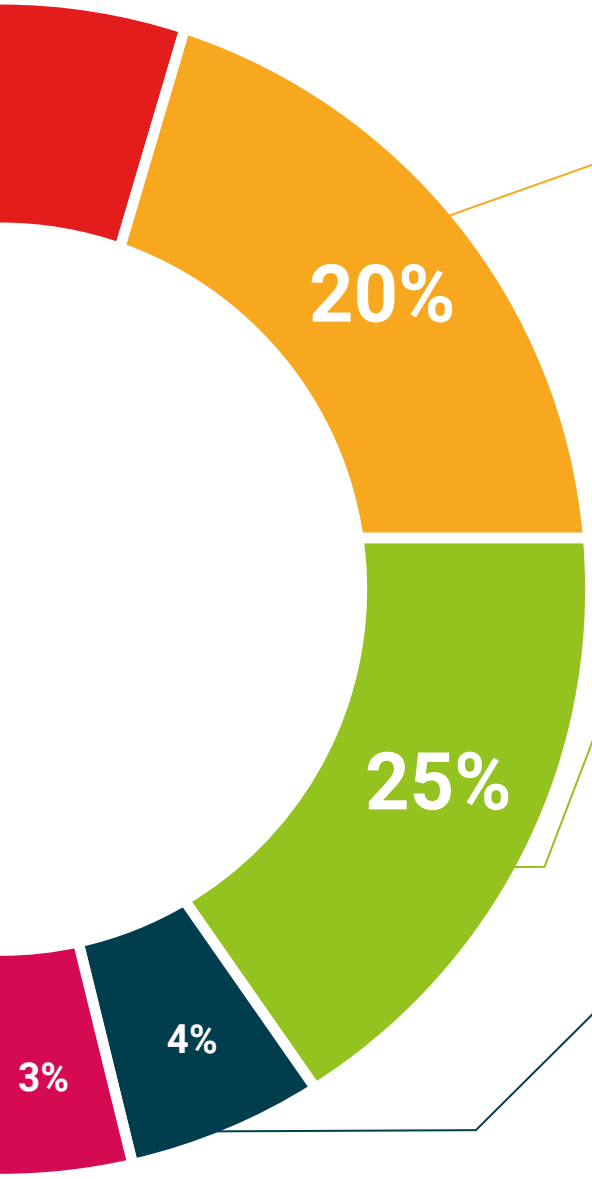
### Prácticas de habilidades y competencias

Realizarán actividades de desarrollo de competencias y habilidades específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un especialista precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.

### Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso y guías internacionales, entre otros. En la biblioteca virtual de TECH el estudiante tendrá acceso a todo lo que necesita para completar su capacitación.






### Case studies

Completarán una selección de los mejores casos de estudio elegidos expresamente para esta titulación. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas del panorama internacional.

### Resúmenes interactivos

El equipo de TECH presenta los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audios, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

Este exclusivo sistema educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".

### Testing & Retesting

Se evalúan y reevalúan periódicamente los conocimientos del alumno a lo largo del programa, mediante actividades y ejercicios evaluativos y autoevaluativos para que, de esta manera, el estudiante compruebe cómo va consiguiendo sus metas.

06

# Titulación

La Especialización en Liderazgo Empresarial y Gestión de Proyectos en las Empresas Industriales garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Especialización expedido por TECH Universidad Tecnológica.





*Supera con éxito este programa y recibe tu titulación universitaria sin desplazamientos ni farragosos trámites”*

Esta **Especialización en Liderazgo Empresarial y Gestión de Proyectos en las Empresas Industriales** contiene el programa educativo más completo y actualizado del mercado.

Tras la superación de la evaluación, el alumno recibirá por correo postal* con acuse de recibo su correspondiente título de Especialización emitido por **TECH Universidad Tecnológica.**

El título expedido por **TECH Universidad Tecnológica** expresará la calificación que haya obtenido en la Especialización, y reunirá los requisitos comúnmente exigidos por las bolsas de trabajo, oposiciones y comités evaluadores de carreras profesionales.

Título: **Especialización en Liderazgo Empresarial y Gestión de Proyectos en las Empresas Industriales**

N.º Horas Oficiales: **450 h.**


tech universidad tecnológica

Otorga el presente

DIPLOMA

a

D/Dña _____, con documento de identificación nº_____

Por haber superado con éxito y acreditado el programa de

EXPERTO UNIVERSITARIO

en

Liderazgo Empresarial y Gestión de Proyectos en las Empresas Industriales

Se trata de un título propio de esta Universidad homologado por 18 ECTS y equivalente a 450 horas, con fecha de inicio dd/mm/aaaa y fecha de finalización dd/mm/aaaa.

TECH es una Institución Particular de Educación Superior reconocida por la Secretaría de Educación Pública a partir del 28 de junio de 2018.

A 17 de junio de 2020

Mtra.Tere Guevara Navarro
Rectora

Este título propio se deberá acompañar siempre del título universitario habilitante expedido por la autoridad competente para ejercer profesionalmente en cada país. código único TECH: AFWOR23S techtitute.com/titulos

Apostilla de La Haya. En caso de que el alumno solicite que su título en papel recabe la Apostilla de La Haya, TECH EDUCATION realizará las gestiones oportunas para su obtención, con un coste adicional.

tech universidad tecnológica

# Especialización

## Liderazgo Empresarial y Gestión de Proyectos en las Empresas Industriales

Modalidad: **Online**

Duración: **6 meses**

Titulación: **TECH Universidad Tecnológica**

Horas lectivas: **450 h.**

# Especialización

## Liderazgo Empresarial y Gestión de Proyectos en las Empresas Industriales



tech universidad tecnológica