Experto Universitario
Retribución en Especie

ERE



tech universidad tecnológica



tech universidad tecnológica

Experto Universitario
Retribución en Especie

Idioma: **Español**
Modalidad: **Online**
Duración: **6 meses**
Acreditación: **TECH Universidad Tecnológica**
Horas lectivas: **450 h.**
Acceso web: **www.techtitute.com/escuela-de-negocios/experto-universitario/experto-retribucion-especie**

Índice

01 Bienvenida — pág. 4

02 ¿Por qué estudiar en TECH? — pág. 6

03 ¿Por qué nuestro programa? — pág. 10

04 Objetivos — pág. 14

05 Estructura y contenido — pág. 18

06 Metodología — pág. 26

07 Perfil de nuestros alumnos — pág. 34

08 Dirección del curso — pág. 38

09 Impacto para tu carrera — pág. 42

10 Beneficios para tu empresa — pág. 46

11 Titulación — pág. 50

02

¿Por qué estudiar en TECH?

TECH es la mayor escuela de negocio 100% online del mundo. Somos una escuela de negocios de élite con un modelo de máxima exigencia académica. Un centro de alto rendimiento internacional, de entrenamiento intensivo en habilidades directivas.





Somos una universidad a la vanguardia tecnológica y ponemos todos nuestros recursos a tu alcance para que logres el éxito empresarial"

En TECH Universidad Tecnológica



Innovación

Te ofrecemos un modelo de aprendizaje en línea que combina la última tecnología educativa con el máximo rigor pedagógico. Un método único con el mayor reconocimiento internacional que te aportará las claves para desarrollarte en un mundo en constante cambio, donde la innovación debe ser la apuesta esencial de todo empresario.

"Caso de Éxito Microsoft Europa" por incorporar en nuestros programas el novedoso sistema de multivídeo interactivo.



Máxima exigencia

Nuestro criterio de admisión es económico. No necesitas realizar una gran inversión para estudiar con nosotros. Eso sí, para titularte, en TECH pondremos al límite tu inteligencia y tu capacidad para resolver problemas. Nuestro listón académico está muy alto.

95% | **de los alumnos de TECH finaliza sus estudios con éxito**



Networking

En TECH participan profesionales de todos los países de habla hispana, de tal manera que podrás crear una gran red de contactos útil para tu futuro.

38.000
directivos capacitados cada año

23
nacionalidades distintas



Empowerment

Crece de la mano de las mejores empresas y profesionales de gran prestigio e influencia. Hemos desarrollado alianzas estratégicas y una valiosa red de contactos con los principales actores económicos de Europa y América.

+500 | **acuerdos de colaboración con las mejores empresas**



Talento

Nuestro programa es una propuesta única para sacar a la luz tu talento en el ámbito empresarial. Una oportunidad con la que podrás dar a conocer tus inquietudes y tu visión de negocio.

Enseña al mundo tu talento tras realizar este programa.



Contexto Multicultural

Comparte con nosotros una experiencia única. Estudiarás en un contexto multicultural, en un programa con visión global, gracias al cual podrás conocer la forma de trabajar en diferentes lugares del mundo, recopilando la información más novedosa y que mejor se adapte a tu idea de negocio.

Nuestros alumnos provienen de más de 35 nacionalidades.



Aprende con los mejores

Nuestro equipo docente explica en las aulas lo que le ha llevado al éxito en sus empresas, trabajando desde un contexto real, vivo y dinámico. Docentes que se implican al máximo para ofrecerte una especialización de calidad que te permita avanzar en tu carrera y lograr destacar en el ámbito empresarial.

Profesores de 20 nacionalidades diferentes.

"En TECH tendrás acceso a los estudios de casos de Harvard Business School"

En TECH buscamos la excelencia y, para ello, contamos con una serie de características que nos hacen únicos:

Análisis

Exploramos tu lado crítico, tu capacidad de cuestionarte las cosas, tu competencia en resolución de problemas y tus habilidades interpersonales.

Excelencia académica

Ponemos a tu alcance la mejor metodología de aprendizaje online. Combinamos el método *Relearning* (metodología de aprendizaje de posgrado con mejor valoración internacional), junto a los "*case studies*" de Harvard Business School. Tradición y vanguardia es un difícil equilibrio, y en el contexto del más exigente itinerario académico.

Economía de escala

Somos los más grandes. TECH tiene un portafolio de más de 7.000 posgrados universitarios en español. En la nueva economía, **volumen + tecnología = precio disruptivo**. De esta manera, nos aseguramos de que estudiar no te resulte tan costoso como en otra universidad.

03

¿Por qué nuestro programa?

Realizar el programa de TECH supone multiplicar tus posibilidades de alcanzar el éxito profesional en el ámbito de la alta dirección empresarial.

Es todo un reto que implica esfuerzo y dedicación, pero que te abre las puertas a un futuro prometedor. Aprenderás de la mano del mejor equipo docente y con la metodología educativa más flexible y novedosa.





Contamos con el más prestigioso cuadro docente y el temario más completo del mercado, lo que nos permite ofrecerte una capacitación de alto nivel académico”

Este programa te aportará multitud de ventajas laborales y personales, entre ellas destacamos las siguientes:

01

Darás un impulso definitivo a tu carrera

Te brindamos la oportunidad de tomar las riendas de tu futuro y desarrollar todo tu potencial. Con la realización de nuestro programa adquirirás las competencias necesarias para lograr un cambio positivo en tu carrera en poco tiempo.

El 70% de los participantes de esta especialización logra un cambio positivo en su carrera en menos de 2 años.

02

Desarrollarás una visión estratégica y global de la empresa

Te ofrecemos una profunda visión de la dirección general para entender cómo afecta cada decisión a las distintas áreas funcionales de la organización.

Nuestra visión global de la empresa mejorará tu visión estratégica.

03

Te afianzarás en la alta gestión empresarial

Te abrimos las puertas a un panorama profesional a tu altura como directivo de alto nivel, con una amplia visión del entorno internacional.

Trabajarás más de 100 casos reales de alta dirección.

04

Asumirás nuevas responsabilidades

Te mostramos las últimas tendencias, avances y estrategias para llevar a cabo tu labor profesional en un entorno cambiante.

El 45% de los alumnos consigue ascender en su puesto de trabajo por promoción interna.

05

Tendrás acceso a una potente red de contactos

Te relacionamos con personas como tú, con tus mismas inquietudes y ganas de crecer, comparte socios, clientes o proveedores.

Encontrarás una red de contactos imprescindible para tu desarrollo profesional.

06

Desarrollarás tu proyecto de empresa de forma rigurosa

Obtendrás una profunda visión estratégica que te ayudará a desarrollar tu propio proyecto, teniendo en cuenta las diferentes áreas de la empresa.

El 20% de nuestros alumnos desarrolla su propia idea de negocio.

07

Mejorarás tus *soft skills* y habilidades directivas

Te ayudamos a aplicar y desarrollar los conocimientos adquiridos y mejorar en tus habilidades interpersonales para ser un líder que marque la diferencia.

Mejora tus habilidades de comunicación y liderazgo y da un impulso a tu profesión.

08

Formarás parte de una comunidad exclusiva

Te brindamos la oportunidad de formar parte de una comunidad de directivos de élite, grandes empresas, instituciones de renombre y profesores cualificados procedentes de las universidades más prestigiosas del mundo: la comunidad TECH Universidad Tecnológica.

Te damos la oportunidad de especializarte con un equipo de profesores de reputación internacional.

04

Objetivos

El objetivo del presente programa no es otro sino el de proporcionar al profesional los recursos, herramientas y conocimientos necesarios para aumentar significativamente su proyección salarial y laboral. El manejo adecuado de la Retribución en Especie en un entorno empresarial puede ser un factor decisivo en el resultado económico, por lo que el egresado tendrá una posición de ventaja para postular a cargos de mayor responsabilidad y prestigio dentro del departamento de Recursos Humanos.





Combina tus nuevos conocimientos en Retribución en Especie con una profundización fehaciente en Retribución Variable y Flexible"

TECH hace suyos los objetivos de sus alumnos. Trabajan conjuntamente para conseguirlos.

El **Experto Universitario en Retribución en Especie** te capacitará para:

01 Interpretar la aplicación del sistema de dirección por objetivos

02 Identificar qué son los OKRs (organizational and key results) y cómo se gestionan

03 Identificar las diferentes modalidades de retribución variable

04 Analizar los factores a considerar en el momento de diseñar e implantar un sistema de retribución variable en una organización

05 Ahondar en cuáles son los tipos y modalidades de retribución en especie

06 Distinguir qué puede considerarse retribución en especie y que no

07 Interpretar las reglas de valoración de la retribución en especie

08 Profundizar en las alternativas de optimización fiscal del paquete retributivo

09 Ahondar en cómo implantar un sistema de retribución flexible

10 Establecer la importación de qué conceptos pueden incluirse en la retribución flexible

11 Documentar la novación contractual que implica la retribución flexible

12 Diferenciar las situaciones en las que es aplicable la retribución en especie, flexible o variable

05

Estructura y contenido

TECH emplea la metodología pedagógica de mayor nivel para favorecer al máximo el proceso de aprendizaje del alumno. De este modo, el relearning beneficia al estudiante reiterando los conceptos más importantes a lo largo de toda la enseñanza, resultando en un proceso educativo natural y progresivo. Asimismo, la gran cantidad de material suplementario proporcionado servirá como excelente material de consulta incluso una vez acabada la titulación.





Podrás acceder a video resúmenes, test y casos prácticos basados en ejemplos reales con los que contextualizar todos los temas tratados”

Plan de estudios

Este Experto Universitario en Retribución en Especie indaga en los conocimientos más destacados de los diferentes modos de retribución, incluyendo la Retribución Variable y Retribución Flexible. De esta manera, el alumno adquiere una perspectiva amplia y detallada sobre la gestión salarial.

Las numerosas lecturas complementarias y ejercicios prácticos, basados en casos reales, ayudan al estudiante a enfocar mucho mejor su esfuerzo de estudio. Las píldoras de información proporcionadas a lo largo de cada tema son la manera más eficiente de aportar una visión de éxito empresarial sin parangón.

Las 450 horas que componen este Experto Universitario son, por tanto, aprovechadas al máximo. El alumno analizará casos reales de estrategias retributivas en empresas, adquiriendo las competencias necesarias para destacar en su trabajo diario.

Este Experto Universitario se desarrolla a lo largo de 6 meses y se divide en 3 módulos:

Módulo 1	La retribución variable
Módulo 2	La retribución en especie
Módulo 3	La retribución flexible



¿Dónde, cuándo y cómo se imparte?

TECH ofrece la posibilidad de desarrollar este Experto Universitario en Retribución en Especie de manera totalmente online. Durante los 6 meses que dura la especialización, el alumno podrá acceder a todos los contenidos de este programa en cualquier momento, lo que le permitirá autogestionar su tiempo de estudio.

Una experiencia educativa única, clave y decisiva para impulsar tu desarrollo profesional y dar el salto definitivo.

Módulo 1. La retribución variable

1.1. Retribución variable
1.1.1. Aspectos a tener en cuenta por parte de la empresa en la retribución variable
1.1.2. Ventajas de establecer un sistema de compensación variable dentro de la empresa
1.1.3. Inconvenientes de establecer un sistema de compensación variable dentro de la empresa

1.2. Diseño de un sistema de retribución variable en la empresa
1.2.1. Mejora del desempeño por parte de los trabajadores
1.2.2. Incremento de los ingresos por parte de la empresa
1.2.3. Pérdidas económicas. Posibles consecuencias

1.3. Tipos y modalidades de retribución variable (I): basados en el capital
1.3.1. Incentivos. Prácticas de mercado actual
1.3.2. Bonos y retribuciones a corto plazo vinculados a resultados
1.3.3. Primas y su vinculación empresarial

1.4. Tipos y modalidades de retribución variable (II): no basados en el capital
1.4.1. Barreras en la implementación de retribución variable. Principales inconvenientes
1.4.2. Modelos tradicionales de retribución variable no ligados a capital
1.4.3. Financiación del sistema de retribución variables

1.5. Dirección por objetivos
1.5.1. Dirección por objetivos: criterios clave y marco
1.5.2. Ventajas de la dirección por objetivos. Alineación de la estrategia empresarial
1.5.3. Medición efectiva de los objetivos empresariales

1.6. Criterios de reparto
1.6.1. Criterios de referencia
1.6.2. Fijación de techo de recompensa
1.6.3. Fijación de la cota estándar

1.7. Incentivos laborales para la mejora de la productividad
1.7.1. Tipos de programas de incentivos de producción y usos adecuados
1.7.2. Objetivo y técnicas empresariales de los incentivos para motivar a la plantilla
1.7.3. Incentivos positivos destacables

1.8. Incentivos del área comercial
1.8.1. Motivación al equipo de ventas
1.8.2. Plan de compensación exclusivamente salarial
1.8.3. Comisiones

1.9. Carga laboral
1.9.1. Medición y evaluación de la carga laboral
1.9.2. Carga física. Aspectos fundamentales
1.9.3. Carga mental. Aspectos fundamentales

1.10. Incentivos fiscales como factor del crecimiento empresarial
1.10.1. Factores internos
1.10.2. Factores externos
1.10.3. Incentivos fiscales para PYMES

Módulo 2. La retribución en especie

2.1. Retribución en especie
2.1.1. La retribución en especie como mecanismo clave en la compensación. Ventajas
2.1.2. Valoración y máximos de la retribución en especie
2.1.3. Beneficios fiscales de la retribución en especie

2.2. Tipos y modalidades de retribución en especie
2.2.1. Servicios
2.2.2. Bienes
2.2.3. Metálico

2.3. Las reglas de valoración de la retribución en especie
2.3.1. Regulación y marco legal
2.3.2. Jurisprudencia aplicable a la valoración

2.4. Los beneficios sociales como elemento de la compensación
2.4.1. Principio de justicia retributiva
2.4.2. Recompensas propias: transporte, acciones de la empresa, tickets restaurante, seguro médico, utilización de la vivienda
2.4.3. Otras compensaciones destacables

2.5. Tributación de los beneficios sociales
2.5.1. Principales ideas fuerza de la tributación de los beneficios sociales
2.5.2. Límites a la tributación de los beneficios sociales establecidos por ley
2.5.3. Stock options: particularidades

2.6. Bonus
2.6.1. Modalidades de bonus en el mercado
2.6.2. Estructura del bonus. Particularidades
2.6.3. Bonus para la prevención

2.7. Seguro Médico
2.7.1. Aspectos destacables en el seguro médico
2.7.2. Fiscalidad aplicable al seguro médico
2.7.3. Beneficios de incluir un seguro médico en nómina de la empresa

2.8. Ayuda al transporte
2.8.1. Aspectos destacables en la ayuda al transporte
2.8.2. Fiscalidad aplicable a la ayuda al transporte
2.8.3. Beneficios de incluir la ayuda al transporte en nómina

2.9. Entrega de acciones de la empresa
2.9.1. Aspectos destacables en la entrega de acciones a los empleados
2.9.2. Fiscalidad aplicable a la entrega de acciones
2.9.3. Beneficios de incluir la entrega de acciones en nómina

2.10. Entrega de bienes
2.10.1. Coche de empresa (tributación y beneficios)
2.10.2. Material de empresa (tributación y beneficios)
2.10.3. Otras entregas de bienes

Módulo 3. La retribución flexible

3.1. Retribución flexible
3.1.1. Principales reflexiones sobre la retribución flexible
3.1.2. La importancia de establecer un sistema de retribución flexible en la empresa
3.1.3. Beneficios para los empleados

3.2. Tipos y modalidades de retribución flexible
3.2.1. Beneficios sociales destacables
3.2.2. Ventajas de establecer una retribución flexible
3.2.3. Inconvenientes de establecer una retribución flexible

3.3. Implantación de un sistema de retribución flexible
3.3.1. Diseño por parte de la empresa de un sistema de retribución flexible
3.3.2. Fases de implantación. Pros y contras
3.3.3. Comunicación del sistema de retribución flexible

3.4. La novación contractual
3.4.1. La novación contractual
3.4.2. Requisitos de la novación contractual
3.4.3. La necesidad de la novación contractual en la empresa

3.5. Simulación de nóminas con retribución flexible
3.5.1. Conceptos a incluir en una nómina con retribución flexible. Comparativa
3.5.2. Cálculo simulado de la nómina con retribución flexible. Comparativa

3.6. Principales consecuencias: impacto en la atracción y fidelización del talento
3.6.1. Atracción de los trabajadores
3.6.2. Fidelización del talento
3.6.3. Retención del talento

3.7. Fidelización del talento
3.7.1. Mejora continua
3.7.2. Desarrollo profesional
3.7.3. Promoción interna

3.8. Retención del talento
3.8.1. La retención del talento
3.8.2. Estrategias para la retención del talento
3.8.3. Particularidades de la retención del talento en la empresa

3.9. Estrategia de retención del talento
3.9.1. Técnicas de atracción, desarrollo y retención del talento en la empresa
3.9.2. Estrategia de retención de talento en la empresa
3.9.3. Desarrollo del talento en la empresa

3.10. Transformación del talento
3.10.1. Formación continua
3.10.2. Motivación
3.10.3. Networking



07

Perfil de nuestros alumnos

El perfil de los alumnos que componen este Experto Universitario es variado, pero la mayoría comparten un interés común en el área de la administración empresarial o los Recursos Humanos. La versatilidad del programa permite que, a su vez, sea una gran oportunidad para estrechar lazos profesionales y establecer buenas redes de networking con perspectiva a futuras colaboraciones o contactos laborales.



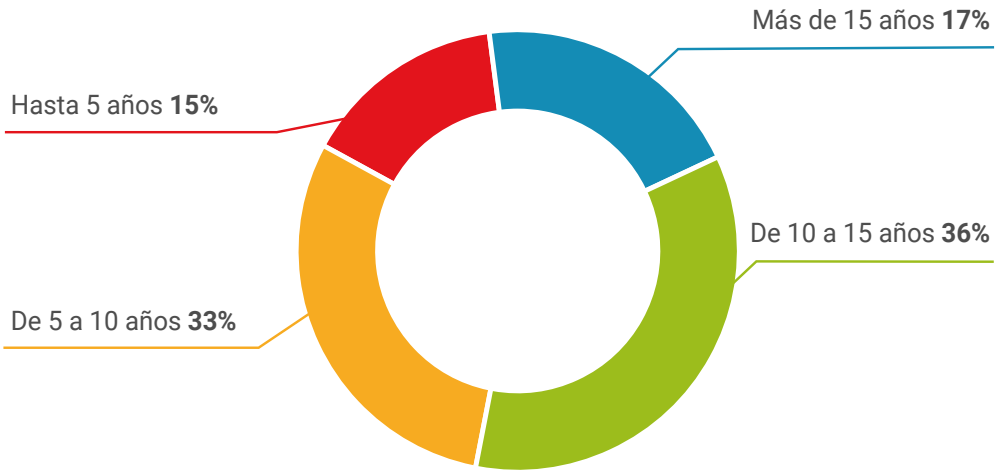


Tendrás todo el apoyo del personal de TECH para resolver cualquier duda y alcanzar tu meta profesional antes incluso de lo que esperas”

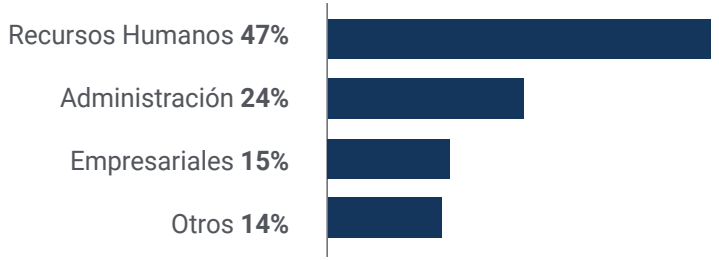
Edad media

Entre **35** y **45** años

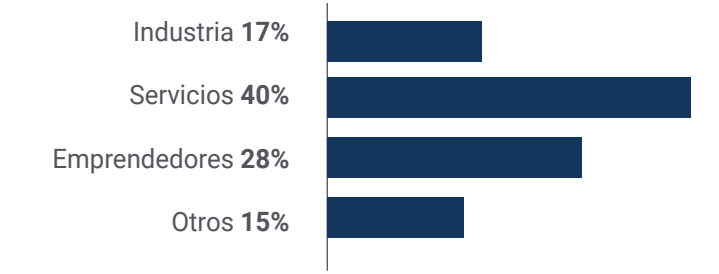
Años de experiencia



Formación



Perfil académico



Distribución geográfica





Vanesa Real

Coordinadora de RR.HH.

"Estaba un poco atascada en mi carrera y no sabía muy bien como avanzar. Una compañera me recomendó los Expertos Universitarios de TECH, y este en concreto me llamó mucho la atención. Gracias a todos los conocimientos que adquirí en Retribución en Especie pude mejorar los resultados económicos de mi departamento, lo que me granjeo un merecido ascenso laboral"

08

Dirección del curso

Para darle a este programa un enfoque más práctico y eficiente TECH ha elegido a un equipo docente con buena experiencia en la dirección y responsabilidad administrativa de los Recursos Humanos. De este modo, todo el material didáctico se ve beneficiado de una aportación teórica y práctica única, con la que el profesional mejora progresivamente sus habilidades hacia las demandas reales de empresas y organizaciones de alto nivel.





El equipo docente te dará las claves, secretos y consejos necesarios para triunfar en tu empresa personal o departamento de Recursos Humanos"

Directora



Dña. Dávila Martín, Beatriz

- Fundadora y CEO de Davilex
- Directora de RR.HH y PRL en Professional Detail
- Técnica en RR.HH en ASISA
- Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos en la Universidad Complutense de Madrid
- Máster en Prevención de Riesgos Laborales, especialidad en Ergonomía y Psicosociología Aplicada en la Universidad Complutense de Madrid
- Máster MBA en la Universidad Isabel I de Castilla
- Máster en Dirección y Gestión de Equipos en la Universidad Isabel I de Castilla



09

Impacto para tu carrera

Debido al enfoque particular y exhaustivo de este Experto Universitario en todo lo relacionado a la Retribución en Especie, la mejora del estudiante se aprecia en muy poco tiempo. La minuciosidad con la que ha sido confeccionado cada tema y recurso complementario hace que se mejoren significativamente no solo las habilidades referentes a la administración en Recursos Humanos, sino también las competencias transversales que acaban siendo decisivas en toda carrera hacia la cima empresarial.





Te guiarán durante todo el Experto Universitario profesionales que ya conocen y saben como alcanzar los puestos de mayor prestigio en Recursos Humanos”

¿Estás preparado para dar el salto?
Una excelente mejora profesional te espera

El Experto Universitario en Retribución en Especie consigue sacar lo mejor de sus alumnos, poniéndolos ante retos administrativos de la gestión de recursos humanos que requieren el mejor de los ingenios y capacitación para superarlos. Esto garantiza que los egresados del programa están preparados para la dirección de más alto nivel.

Tendrás el apoyo de la mayor institución académica online del mundo, TECH.

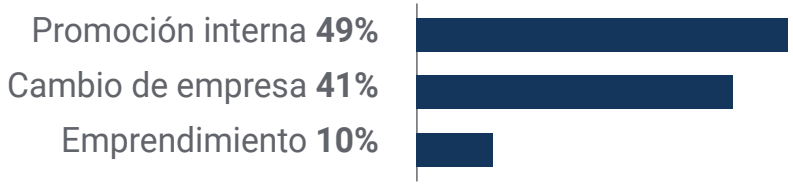
Generar un cambio positivo

Podrás liderar tu propio proyecto de gestión y administración de personal gracias a este Experto Universitario en Retribución en Especie.

Momento del cambio

Durante el programa el	Durante el primer año el	Dos años después el
10%	**68%**	**22%**

Tipo de cambio



Mejora salarial

La realización de este programa supone para nuestros alumnos un incremento salarial de más del **25%**

Salario previo	Incremento salarial del	Salario posterior
29.810 €	**65,72%**	**49.401 €**

10

Beneficios para tu empresa

Dado que los conocimientos que se proporcionan en este programa son múltiples y atañen no solo a la Retribución en Especie, sino a otros modelos como la Retribución Flexible o Variable, las empresas también se benefician de todas estas habilidades. Un profesional que domine estas herramientas de los Recursos Humanos puede gestionar de manera mucho más eficaz la retribución salarial de los empleados, resultando en una administración ágil y beneficiosa.





Dale un gran impulso a tu CV añadiendo este Experto Universitario, que te ayudará a aventajar a tus competidores”

Desarrollar y retener el talento en las empresas es la mejor inversión a largo plazo.

01

Crecimiento del talento y del capital intelectual

El profesional aportará a la empresa nuevos conceptos, estrategias y perspectivas que pueden provocar cambios relevantes en la organización.

02

Retención de directivos de alto potencial evitando la fuga de talentos

Este programa refuerza el vínculo de la empresa con el profesional y abre nuevas vías de crecimiento profesional dentro de la misma.

03

Construcción de agentes de cambio

Será capaz de tomar decisiones en momentos de incertidumbre y crisis, ayudando a la organización a superar los obstáculos.

04

Incremento de las posibilidades de expansión internacional

Gracias a este programa, la empresa entrará en contacto con los principales mercados de la economía mundial.



05

Desarrollo de proyectos propios

El profesional puede trabajar en un proyecto real o desarrollar nuevos proyectos en el ámbito de I+D o Desarrollo de Negocio de su compañía.

06

Aumento de la competitividad

Este Experto Universitario dotará a sus profesionales de competencias para asumir los nuevos desafíos e impulsar así la organización.

11

Titulación

El Experto Universitario en Retribución en Especie garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Experto Universitario expedido por TECH Universidad Tecnológica.





Supera con éxito esta capacitación y recibe tu titulación universitaria sin desplazamientos ni farragosos trámites”

Este **Experto Universitario en Retribución en Especie** contiene el programa más completo y actualizado del mercado.

Tras la superación de la evaluación, el alumno, recibirá por correo postal* con acuse de recibo su correspondiente título de **Experto Universitario** emitido por **TECH Universidad Tecnológica.**

El título expedido por **TECH Universidad Tecnológica** expresará la calificación que haya obtenido en el Experto Universitario y reunirá los requisitos comúnmente exigidos por las bolsas de trabajo, oposiciones y comités evaluadores de carreras profesionales.

Título: **Experto Universitario en Retribución en Especie**

N.º Horas Oficiales: **450**


tech universidad tecnológica

Otorga la presente

CONSTANCIA

a

C. _____ con documento de identificación nº_____

Por haber superado con éxito y acreditado el programa de

EXPERTO UNIVERSITARIO

en

Retribución en Especie

Se trata de un título propio de esta Universidad con una duración de 450 horas, con fecha de inicio dd/mm/aaaa y fecha de finalización dd/mm/aaaa.

TECH es una Institución Particular de Educación Superior reconocida por la Secretaría de Educación Pública a partir del 28 de junio de 2018.

A 17 de junio de 2020

Mtra.Tere Guevara Navarro
Rectora

Este título propio se deberá acompañar siempre del título universitario habilitante expedido por la autoridad competente para ejercer profesionalmente en cada país. código único TECH: AFWOR23S techtitute.com/titulos

*Apostilla de La Haya. En caso de que el alumno solicite que su título en papel recabe la Apostilla de La Haya, TECH EDUCATION realizará las gestiones oportunas para su obtención, con un coste adicional.

tech universidad tecnológica

Experto Universitario
Retribución en Especie

Idioma: **Español**
Modalidad: **Online**
Duración: **6 meses**
Acreditación: **TECH Universidad Tecnológica**
Horas lectivas: **450 h.**

Experto Universitario
Retribución en Especie



tech universidad tecnológica