Experto Universitario
Comportamiento Organizacional



tech universidad tecnológica



tech universidad tecnológica

Experto Universitario

Comportamiento Organizacional

Idioma: **Español**

Modalidad: **Online**

Duración: **6 meses**

Titulación: **TECH Universidad Tecnológica**

Horas lectivas: **375 h.**

Dirigido a: **titulados superiores y profesionales con experiencia demostrable en la gestión de personas, o directivos con experiencia en otras áreas gerenciales, que vayan a desempeñar funciones en el área de RR.HH.**

Acceso web: **www.techtitute.com/escuela-de-negocios/experto-universitario/experto-comportamiento-organizacional**

Índice

01 Bienvenida — pág. 4

02 ¿Por qué estudiar en TECH? — pág. 6

03 ¿Por qué nuestro programa? — pág. 10

04 Objetivos — pág. 14

05 Estructura y contenido — pág. 18

06 Metodología — pág. 24

07 Perfil de nuestros alumnos — pág. 32

08 Impacto para tu carrera — pág. 36

09 Beneficios para tu empresa — pág. 40

10 Titulación — pág. 44

01

Bienvenida

Los directivos y jefes de personal tienen que tener todas las herramientas para analizar el comportamiento de los empleados y poder sacar el mejor rendimiento posible, así como evitar posibles conflictos personales. Gracias a esta capacitación, los alumnos podrán conocer las principales técnicas para desarrollar el talento dentro de su organización, lo que llevará a la compañía a tener mejores resultados y, por ende, al alumno a alcanzar mayores puestos de responsabilidad y dirección. Así, esta titulación es una excelente oportunidad para todas las personas interesadas en crecer tanto profesional como personalmente en diversos ámbitos laborales.



Experto Universitario en Comportamiento Organizacional.
TECH Universidad Tecnológica



La figura del directivo recto, inflexible y autoritario ha quedado obsoleta. Ha surgido un nuevo perfil, mucho más acorde con las nuevas tendencias y que destaca por tener conocimientos tecnológicos, practicar la escucha activa con sus trabajadores y ser autocrítico con su trabajo"

02

¿Por qué estudiar en TECH?

TECH es la mayor escuela de negocio 100% online del mundo. Se trata de una Escuela de Negocios de élite, con un modelo de máxima exigencia académica. Un centro de alto rendimiento internacional y de entrenamiento intensivo en habilidades directivas.





TECH es una universidad de vanguardia tecnológica, que pone todos sus recursos al alcance del alumno para ayudarlo a alcanzar el éxito empresarial"

En TECH Universidad Tecnológica



Innovación

Te ofrecemos un modelo de aprendizaje en línea que combina la última tecnología educativa con el máximo rigor pedagógico. Un método único con el mayor reconocimiento internacional que te aportará las claves para desarrollarte en un mundo en constante cambio, donde la innovación debe ser la apuesta esencial de todo empresario.

"Caso de Éxito Microsoft Europa" por incorporar en nuestros programas el novedoso sistema de multivídeo interactivo



Máxima exigencia

Nuestro criterio de admisión no es económico. No necesitas realizar una gran inversión para estudiar con nosotros. Eso sí, para titularte en TECH pondremos al límite tu inteligencia y tu capacidad para resolver problemas. Nuestro listón académico está muy alto...

95 % | **de los alumnos de TECH finaliza sus estudios con éxito**



Networking

En TECH participan profesionales de todos los países de habla hispana, de tal manera que podrás crear una gran red de contactos útil para tu futuro.

38.000 | **directivos capacitados cada año**

23 | **nacionalidades distintas**



Empowerment

Crece de la mano de las mejores empresas y profesionales de gran prestigio e influencia. Hemos desarrollado alianzas estratégicas y una valiosa red de contactos con los principales actores económicos de Europa y América.

+500 | **acuerdos de colaboración con las mejores empresas**



Talento

Nuestro programa es una propuesta única para sacar a la luz tu talento en el ámbito empresarial. Una oportunidad con la que podrás dar a conocer tus inquietudes y tu visión de negocio.

Enseña al mundo tu talento tras realizar este programa



Contexto Multicultural

Comparte con nosotros una experiencia única. Estudiarás en un contexto multicultural. En un programa con visión global, gracias al cual podrás conocer la forma de trabajar en diferentes lugares del mundo, recopilando la información más novedosa y que mejor se adapte a tu idea de negocio.

Nuestros alumnos provienen de más de 35 nacionalidades



Aprende con los mejores

El equipo docente de TECH explica en las aulas lo que le ha llevado al éxito en sus empresas, trabajando desde un contexto real, vivo y dinámico. Docentes que se implican al máximo para ofrecer una especialización de calidad que permita al alumno avanzar en su carrera y lograr destacar en el ámbito empresarial.

Profesores de 20 nacionalidades diferentes.

En TECH tendrás acceso a los análisis de casos más rigurosos y actualizados del panorama académico"

TECH busca la excelencia y, para ello, cuenta con una serie de características que hacen de esta una universidad única:

Análisis

En TECH se explora el lado crítico del alumno, su capacidad de cuestionarse las cosas, sus competencias en resolución de problemas y sus habilidades interpersonales.

Excelencia académica

En TECH se pone al alcance del alumno la mejor metodología de aprendizaje online. La universidad combina el método *Relearning* (metodología de aprendizaje de posgrado con mejor valoración internacional) con el Estudio de Caso. Tradición y vanguardia en un difícil equilibrio, y en el contexto del más exigente itinerario académico.

Economía de escala

TECH es la universidad online más grande del mundo. Tiene un portfolio de más de 10.000 posgrados universitarios. Y en la nueva economía, **volumen + tecnología = precio disruptivo**. De esta manera, se asegura de que estudiar no resulte tan costoso como en otra universidad.

03

¿Por qué nuestro programa?

Realizar el programa de TECH supone multiplicar las posibilidades de alcanzar el éxito profesional en el ámbito de la alta dirección empresarial.

Es todo un reto que implica esfuerzo y dedicación, pero que abre las puertas a un futuro prometedor. El alumno aprenderá de la mano del mejor equipo docente y con la metodología educativa más flexible y novedosa.





Contamos con el más prestigioso cuadro docente y el temario más completo del mercado, lo que nos permite ofrecerte una capacitación de alto nivel académico"

Este programa aportará multitud de ventajas laborales y personales, entre ellas las siguientes:

01

Dar un impulso definitivo a la carrera del alumno

Estudiando en TECH el alumno podrá tomar las riendas de su futuro y desarrollar todo su potencial. Con la realización de este programa adquirirá las competencias necesarias para lograr un cambio positivo en su carrera en poco tiempo.

El 70% de los participantes de esta especialización logra un cambio positivo en su carrera en menos de 2 años.

02

Desarrollar una visión estratégica y global de la empresa

TECH ofrece una profunda visión de dirección general para entender cómo afecta cada decisión a las distintas áreas funcionales de la empresa.

Nuestra visión global de la empresa mejorará tu visión estratégica.

03

Consolidar al alumno en la alta gestión empresarial

Estudiar en TECH supone abrir las puertas de hacia panorama profesional de gran envergadura para que el alumno se posicione como directivo de alto nivel, con una amplia visión del entorno internacional.

Trabajarás más de 100 casos reales de alta dirección.

04

Asumir nuevas responsabilidades

Durante el programa se muestran las últimas tendencias, avances y estrategias, para que el alumno pueda llevar a cabo su labor profesional en un entorno cambiante.

El 45% de los alumnos consigue ascender en su puesto de trabajo por promoción interna.

05

Acceso a una potente red de contactos

TECH interrelaciona a sus alumnos para maximizar las oportunidades. Estudiantes con las mismas inquietudes y ganas de crecer. Así, se podrán compartir socios, clientes o proveedores.

Encontrarás una red de contactos imprescindible para tu desarrollo profesional.

06

Desarrollar proyectos de empresa de una forma rigurosa

El alumno obtendrá una profunda visión estratégica que le ayudará a desarrollar su propio proyecto, teniendo en cuenta las diferentes áreas de la empresa.

El 20% de nuestros alumnos desarrolla su propia idea de negocio.

07

Mejorar *soft skills* y habilidades directivas

TECH ayuda al estudiante a aplicar y desarrollar los conocimientos adquiridos y mejorar en sus habilidades interpersonales para ser un líder que marque la diferencia.

Mejora tus habilidades de comunicación y liderazgo y da un impulso a tu profesión.

08

Formar parte de una comunidad exclusiva

El alumno formará parte de una comunidad de directivos de élite, grandes empresas, instituciones de renombre y profesores cualificados procedentes de las universidades más prestigiosas del mundo: la comunidad TECH Universidad Tecnológica.

Te damos la oportunidad de especializarte con un equipo de profesores de reputación internacional.

04

Objetivos

El objetivo de este programa es consolidar los conocimientos del alumno en materia de comportamiento organizacional, para así permitirle acceder a puestos directivos de mayor nivel demostrando su capacidad de liderazgo. Tras egresar, el alumno comprenderá de una forma más completa y concreta la manera de abordar diferentes problemáticas a nivel organizativo, así como también resolver los conflictos que se pueden dar entre los mismos miembros de un equipo de trabajo.





Con competencias en comportamiento organizacional verás como tus equipos de trabajo aumentan sus resultados y realizan sus tareas de manera más eficiente"

TECH hace suyos los objetivos de sus alumnos. Trabajan conjuntamente para conseguirlos.

El **Experto Universitario en Comportamiento Organizacional** capacitará al alumno para:

01 Potenciar el desarrollo directivo a nivel personal y en equipo con el objetivo de crecer como líderes en su área de competencia

02 Desarrollar estrategias para reducir la pérdida de talento en las empresas



03 Desarrollar metodologías y técnicas de vanguardia en la gestión de personas y desarrollo del talento dentro de la organización mediante una visión estratégica e innovadora

04 Practicar técnicas de comunicación interna adecuadas para mantener la cohesión y transmitir correctamente los objetivos estratégicos

05 Establecer y analizar el mapa de talento de una organización

07 Definir la utilidad y gestión de comunidades de aprendizaje a nivel corporativo



06 Desarrollar técnicas para la gestión del conocimiento en la empresa

08 Ser capaz de reconocer el talento en la organización

05

Estructura y contenido

TECH ha diseñado esta capacitación de alto nivel pensando en las necesidades de especialización de los profesionales de los negocios con equipos de trabajo a su cargo y especial interés en mejorar la eficiencia de los mismos. De esta manera, el Experto Universitario les permitirá adquirir esos conocimientos específicos que podrán aplicar a su práctica laboral. Y, para ello, usarán una metodología totalmente online que les permitirá compaginar su estudio con el resto de sus obligaciones diarias.





Lo que estudias es muy importante. Las destrezas y competencias que adquieres es lo fundamental. No encontrarás un temario más completo que este"

Plan de estudios

El Experto Universitario en Comportamiento Organizacional de TECH Universidad Tecnológica es un programa intensivo que prepara al alumno para afrontar retos y decisiones empresariales en el ámbito de la gestión y coordinación de equipos.

El contenido está pensado para favorecer el desarrollo de las competencias directivas que permitan la toma de decisiones con un mayor rigor en entornos inciertos.

A lo largo de 375 horas de capacitación, el alumno analiza multitud de casos prácticos mediante el trabajo individual y en equipo. Se trata, por tanto, de una auténtica inmersión en situaciones reales de negocio.

La capacitación hace un recorrido por los diferentes aspectos necesarios para una gestión eficiente de los equipos de trabajo, tratando tanto temas organizativos como motivacionales, así como diferentes métodos de retención de talento. Todo ello supondrá un set de conocimientos específico y de gran valor para el alumno.

Un plan pensado especialmente para los alumnos, enfocado a su mejora profesional y que los prepara para alcanzar la excelencia en el ámbito de la dirección y la gestión de la comercialización de sitios web. Un programa que entiende sus necesidades y las de su empresa mediante un contenido innovador basado en las últimas tendencias, y apoyado por la mejor metodología educativa y un claustro excepcional, que les otorgará competencias para resolver situaciones críticas de forma creativa y eficiente.

Este Experto Universitario se desarrolla a lo largo de 6 meses y se divide en 3 módulos:

Módulo 1	Comportamiento organizacional
Módulo 2	Gestión del talento
Módulo 3	Gestión del cambio



¿Dónde, cuándo y cómo se imparte?

TECH ofrece la posibilidad de desarrollar este Experto Universitario en Comportamiento Organizacional de manera totalmente online. Durante los 6 meses que dura la especialización, el alumno podrá acceder a todos los contenidos de este programa en cualquier momento, lo que le permitirá autogestionar su tiempo de estudio.

Una experiencia educativa única, clave y decisiva para impulsar tu desarrollo profesional y dar el salto definitivo.

Módulo 1. Comportamiento organizacional

1.1. Comportamiento organizativo
1.1.1. Las organizaciones
1.1.2. Teoría de la organización
1.1.3. Las organizaciones, las personas y la sociedad
1.1.4. Evolución histórica del comportamiento organizativo

1.2. Cultura organizacional
1.2.1. Valores y cultura organizativa
1.2.2. Elementos clave del cambio en las organizaciones
1.2.3. Evolución del pensamiento científico y la organización como sistema
1.2.4. Cultura y transformación

1.3. Dirección de la organización
1.3.1. Niveles y las cualidades directivas
1.3.2. Función de planificación y organización
1.3.3. Función de gestión y de control
1.3.4. El nuevo rol del director de RR.HH

1.4. Gestión del conocimiento
1.4.1. Inteligencia colectiva vs. Gestión del conocimiento
1.4.2. Perspectivas e instrumentos para la gestión del conocimiento
1.4.3. Entornos colaborativos y comunidades de aprendizaje

1.5. Las personas en las organizaciones
1.5.1. Calidad de vida laboral y bienestar psicológico
1.5.2. Equipos de trabajo y la dirección de reuniones
1.5.3. *Coaching* y gestión de equipos

1.6. Estructura de la organización
1.6.1. Principales mecanismos de coordinación
1.6.2. Departamentos y organigramas
1.6.3. Autoridad y responsabilidad
1.6.4. El *empowerment*

1.7. Diseño organizativo
1.7.1. El entorno
1.7.2. La estrategia
1.7.3. La tecnología
1.7.4. Los recursos humanos

1.8. Poder y política
1.8.1. El poder en las organizaciones
1.8.2. Fuentes de poder estructural
1.8.3. Tácticas políticas

Módulo 2. Gestión del talento

2.1. Gestión del capital humano
2.1.1. Capital intelectual. El activo intangible del conocimiento
2.1.2. *Talent acquisition*
2.1.3. Búsqueda de personas para la organización
2.1.4. La prevención de la pérdida de recursos humanos

2.2. Innovación en gestión del talento y las personas
2.2.1. Modelos de gestión del talento estratégico
2.2.2. Identificación, formación y desarrollo del talento
2.2.3. Fidelización y retención
2.2.4. Proactividad e innovación

2.3. Gestión estratégica del compromiso
2.3.1. Gestión del compromiso en las nuevas generaciones
2.3.2. Retribución del capital social
2.3.3. El salario emocional

2.4. Gestión del talento y compromiso
2.4.1. Claves para la gestión positiva
2.4.2. Mapa de talento en la organización
2.4.3. Coste y valor añadido

2.5. Gestión de Recursos Humanos por competencias
2.5.1. Análisis del potencial
2.5.2. Política de retribución
2.5.3. Planes de carrera/sucesión

2.6. Gestión de la formación
2.6.1. Las teorías del aprendizaje
2.6.2. Detección y retención del talento
2.6.3. Gamificación y gestión del talento
2.6.4. La formación y la obsolescencia profesional

2.7. Motivación
2.7.1. La naturaleza de la motivación
2.7.2. Teoría de las expectativas
2.7.3. Teorías de las necesidades
2.7.4. Motivación y compensación económica

2.8. Compensación y beneficios no económicos
2.8.1. Los programas de calidad de vida en el trabajo
2.8.2. Ampliación y enriquecimiento del puesto
2.8.3. Flexibilidad de horarios y trabajo compartido
2.8.4. *Healthy Environment Organization*

2.9. Incentivos y participación en beneficios
2.9.1. Sistemas de incentivos
2.9.2. Planes de reducción de costes
2.9.3. Distribución de los conceptos del salario

2.10. Entorno, estrategia y métrica
2.10.1. Eficiencia y motivación en el puesto de trabajo
2.10.2. Estudio de métodos y la medición del trabajo
2.10.3. Evaluación del desempeño

Módulo 3. Gestión del cambio

3.1. Cambios organizativos
3.1.1. El proceso de transformación
3.1.2. Anticipación y acción
3.1.3. El aprendizaje organizativo
3.1.4. Resistencia al cambio

3.2. Desarrollo de equipos de alto desempeño
3.2.1. Factores personales y motivación para el trabajo exitoso
3.2.2. Integrar un equipo de alto desempeño
3.2.3. Proyectos de cambio y desarrollo de personas y negocio
3.2.4. Claves financieras para RH: negocio y personas

3.3. Gestión de grupos de trabajo
3.3.1. La sinergia de los grupos
3.3.2. El ciclo de vida del grupo
3.3.3. Los grupos y la motivación
3.3.4. Los grupos y la innovación

3.4. Dinámicas de grupos
3.4.1. Los roles de las personas en los grupos
3.4.2. El liderazgo del grupo
3.4.3. Las normas del grupo
3.4.4. La cohesión del grupo

3.5. Responsabilidad y gestión de grupos
3.5.1. Toma de decisiones
3.5.2. Razones inconscientes en la toma de decisión
3.5.3. La responsabilidad personal y la rendición de cuentas

3.6. Gestión de personas en la era digital
3.6.1. Impacto de la IT en el capital intelectual
3.6.2. Reputación en las redes sociales y marca personal
3.6.3. Selección y Recursos Humanos 2.0

3.7. Recursos Humanos y calidad total
3.7.1. Los costes de la calidad
3.7.2. La importancia de la calidad
3.7.3. De la calidad total a la innovación

06

Metodología

Este programa de capacitación ofrece una forma diferente de aprender. Nuestra metodología se desarrolla a través de un modo de aprendizaje de forma cíclica: ***el Relearning***.

Este sistema de enseñanza es utilizado, por ejemplo, en las facultades de medicina más prestigiosas del mundo y se ha considerado uno de los más eficaces por publicaciones de gran relevancia como el ***New England Journal of Medicine.***





Descubre el Relearning, un sistema que abandona el aprendizaje lineal convencional para llevarte a través de sistemas cíclicos de enseñanza: una forma de aprender que ha demostrado su enorme eficacia, especialmente en las materias que requieren memorización"

TECH Business School emplea el Estudio de Caso para contextualizar todo el contenido

Nuestro programa ofrece un método revolucionario de desarrollo de habilidades y conocimientos. Nuestro objetivo es afianzar competencias en un contexto cambiante, competitivo y de alta exigencia.

Con TECH podrás experimentar una forma de aprender que está moviendo los cimientos de las universidades tradicionales de todo el mundo"



Este programa te prepara para afrontar retos empresariales en entornos inciertos y lograr el éxito de tu negocio.



Nuestro programa te prepara para afrontar nuevos retos en entornos inciertos y lograr el éxito en tu carrera.

Un método de aprendizaje innovador y diferente

El presente programa de TECH es una enseñanza intensiva, creada desde 0 para proponerle al directivo retos y decisiones empresariales de máximo nivel, ya sea en el ámbito nacional o internacional. Gracias a esta metodología se impulsa el crecimiento personal y profesional, dando un paso decisivo para conseguir el éxito. El método del caso, técnica que sienta las bases de este contenido, garantiza que se sigue la realidad económica, social y empresarial más vigente.

> *Aprenderás, mediante actividades colaborativas y casos reales, la resolución de situaciones complejas en entornos empresariales reales"*

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo desde que éstas existen. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, el método del caso consistió en presentarles situaciones complejas reales para que tomasen decisiones y emitiesen juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas. En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard.

Ante una determinada situación, ¿qué debería hacer un profesional? Esta es la pregunta a la que nos enfrentamos en el método del caso, un método de aprendizaje orientado a la acción. A lo largo del programa, los estudiantes se enfrentarán a múltiples casos reales. Deberán integrar todos sus conocimientos, investigar, argumentar y defender sus ideas y decisiones.

Relearning Methodology

TECH aúna de forma eficaz la metodología del Estudio de Caso con un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración, que combina elementos didácticos diferentes en cada lección.

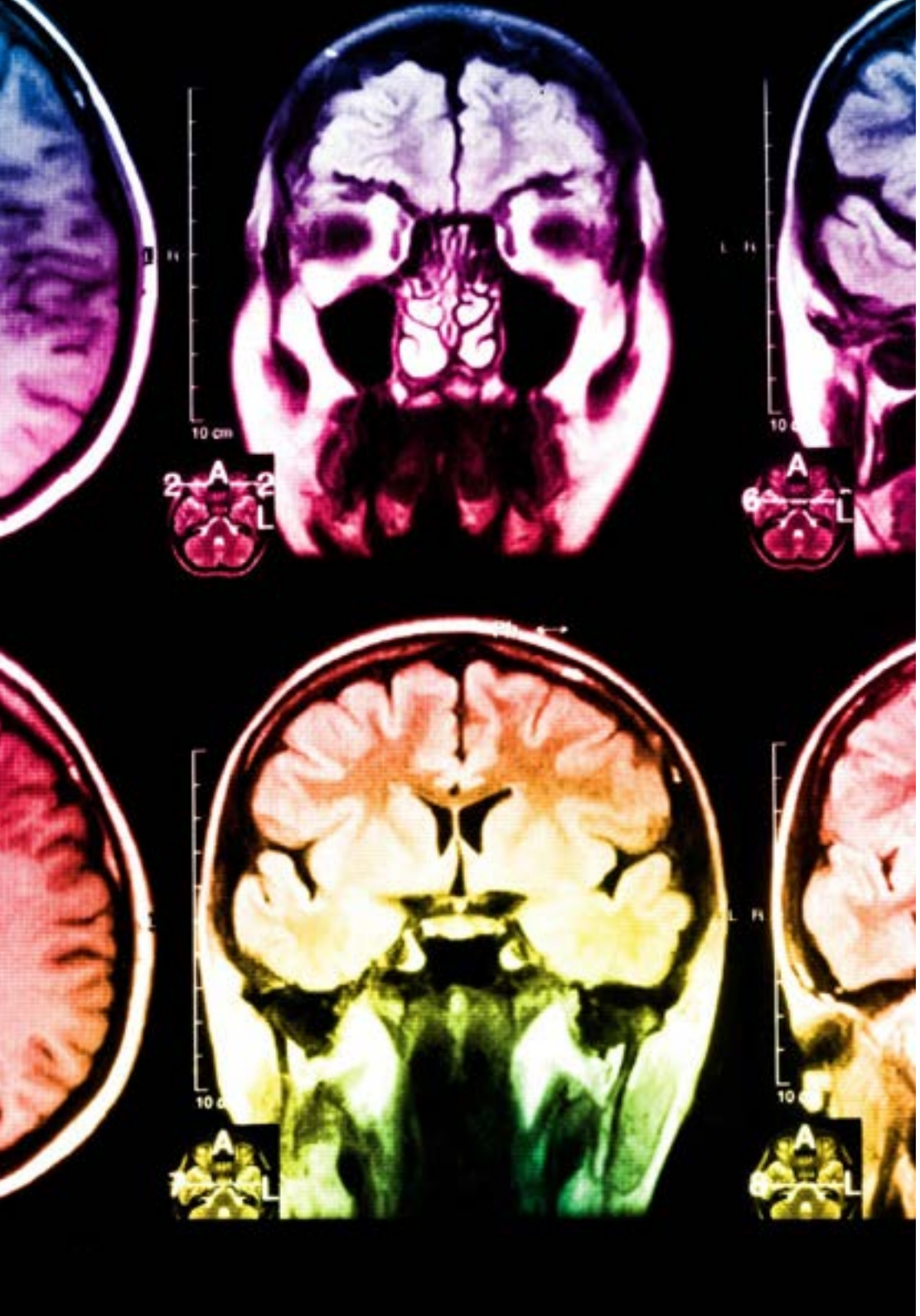
Potenciamos el Estudio de Caso con el mejor método de enseñanza 100% online: el Relearning.

Nuestro sistema online te permitirá organizar tu tiempo y tu ritmo de aprendizaje, adaptándolo a tus horarios. Podrás acceder a los contenidos desde cualquier dispositivo fijo o móvil con conexión a internet.

En TECH aprenderás con una metodología vanguardista concebida para capacitar a los directivos del futuro. Este método, a la vanguardia pedagógica mundial, se denomina Relearning.

Nuestra escuela de negocios es la única en habla hispana licenciada para emplear este exitoso método. En 2019, conseguimos mejorar los niveles de satisfacción global de nuestros alumnos (calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso, objetivos…) con respecto a los indicadores de la mejor universidad online en español.





En nuestro programa, el aprendizaje no es un proceso lineal, sino que sucede en espiral (aprender, desaprender, olvidar y reaprender). Por eso, combinamos cada uno de estos elementos de forma concéntrica. Con esta metodología se han capacitado más de 650.000 graduados universitarios con un éxito sin precedentes en ámbitos tan distintos como la bioquímica, la genética, la cirugía, el derecho internacional, las habilidades directivas, las ciencias del deporte, la filosofía, el derecho, la ingeniería, el periodismo, la historia o los mercados e instrumentos financieros. Todo ello en un entorno de alta exigencia, con un alumnado universitario de un perfil socioeconómico alto y una media de edad de 43,5 años.

El Relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu especialización, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.

A partir de la última evidencia científica en el ámbito de la neurociencia, no solo sabemos organizar la información, las ideas, las imágenes y los recuerdos, sino que sabemos que el lugar y el contexto donde hemos aprendido algo es fundamental para que seamos capaces de recordarlo y almacenarlo en el hipocampo, para retenerlo en nuestra memoria a largo plazo.

De esta manera, y en lo que se denomina Neurocognitive context-dependent e-learning, los diferentes elementos de nuestro programa están conectados con el contexto donde el participante desarrolla su práctica profesional.

Este programa ofrece los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para los profesionales:

Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual, para crear el método de trabajo online de TECH. Todo ello, con las técnicas más novedosas que ofrecen piezas de gran calidad en todos y cada uno los materiales que se ponen a disposición del alumno.

Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.

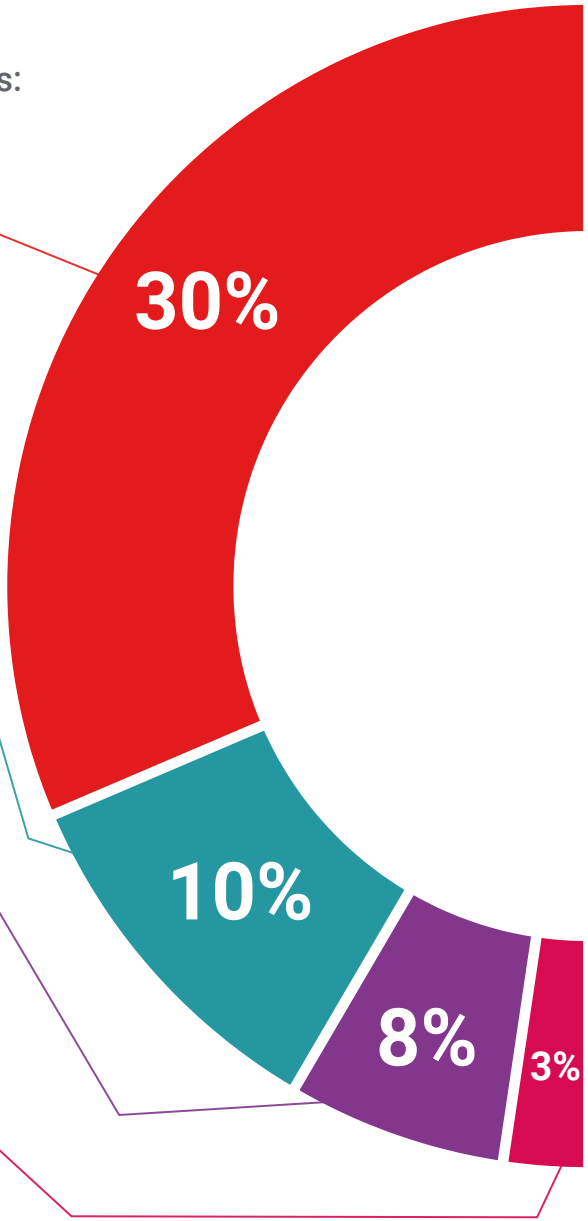
El denominado Learning from an Expert afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en las futuras decisiones difíciles.

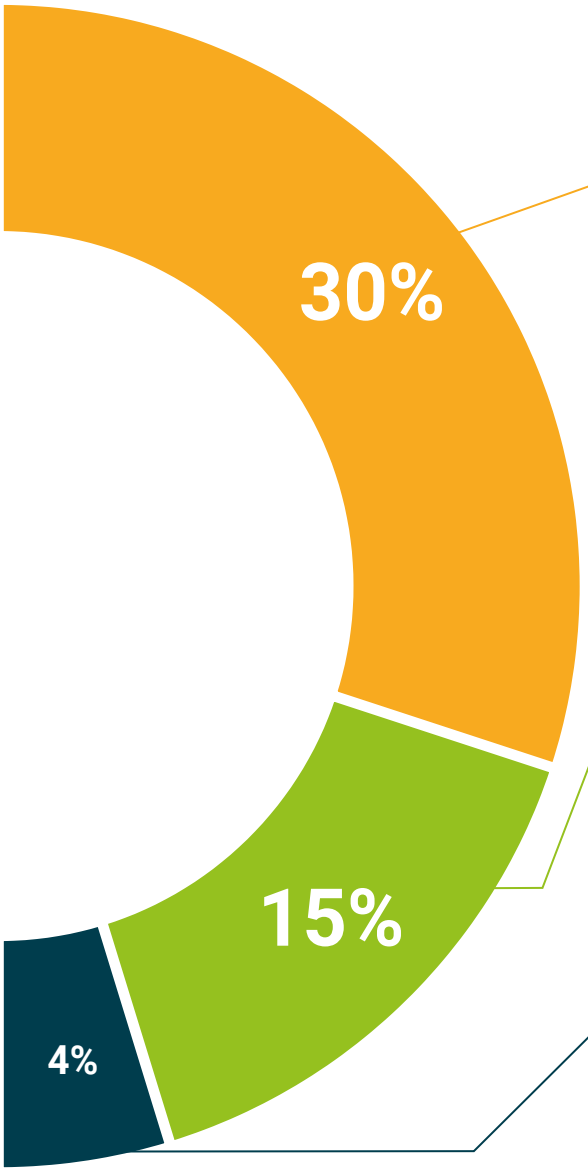
Prácticas de habilidades directivas

Realizarán actividades de desarrollo de competencias directivas específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un alto directivo precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.

Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso y guías internacionales, entre otros. En la biblioteca virtual de TECH el estudiante tendrá acceso a todo lo que necesita para completar su capacitación.





Case studies

Completarán una selección de los mejores casos de estudio elegidos expresamente para esta titulación. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas en alta dirección del panorama internacional.

Resúmenes interactivos

El equipo de TECH presenta los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audios, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

Este exclusivo sistema educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".

Testing & Retesting

Se evalúan y reevalúan periódicamente los conocimientos del alumno a lo largo del programa, mediante actividades y ejercicios evaluativos y autoevaluativos para que, de esta manera, el estudiante compruebe cómo va consiguiendo sus metas.

07

Perfil de nuestros alumnos

El Experto Universitario en Comportamiento Organizacional es un programa dirigido a profesionales relacionados con los Recursos Humanos y sectores afines que quieran actualizar sus conocimientos, descubrir nuevas formas de entender el comportamiento de las personas en las organizaciones y avanzar en su carrera profesional.



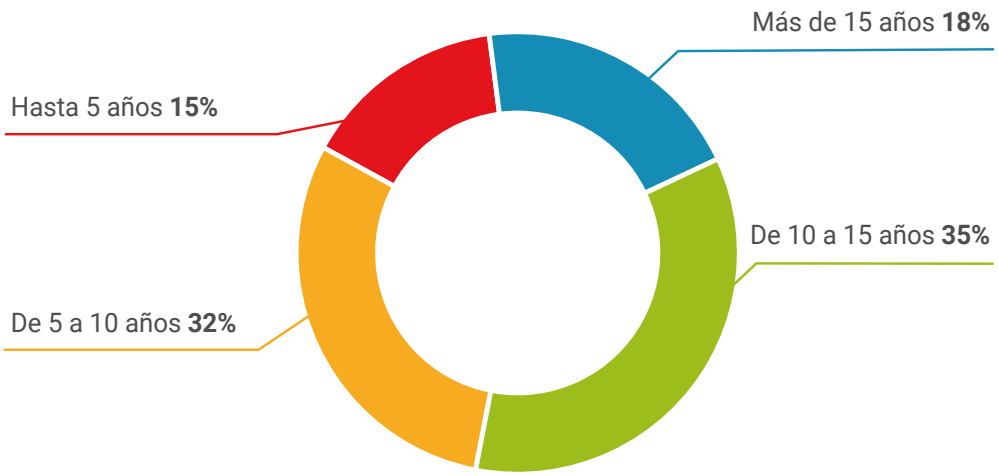


Si tienes experiencia en la gestión de personas y buscas una interesante mejora en tu trayectoria mientras sigues trabajando, éste es tu programa”

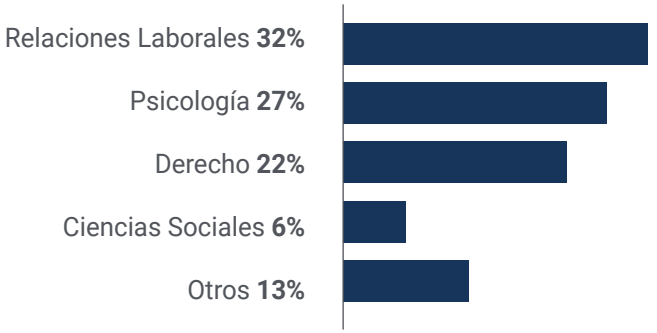
Edad media

Entre **35** y **45** años

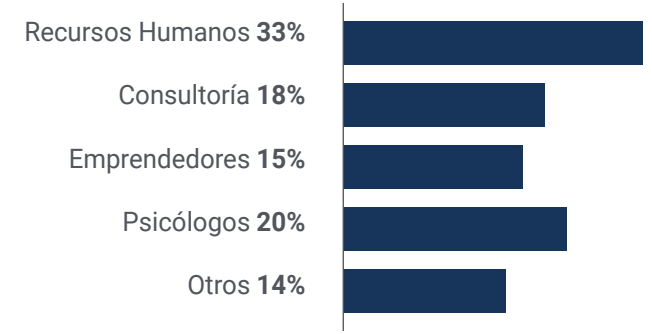
Años de experiencia



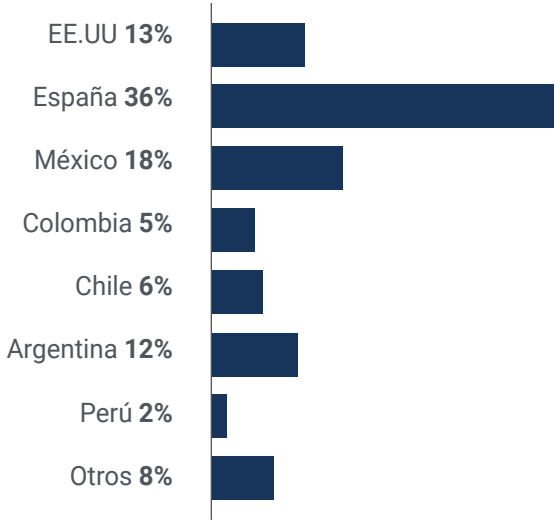
Formación



Perfil académico



Distribución geográfica





Luis Sánchez Ortiz

Director RR.HH

"Por mucho que uno lo desee, plantearse un Experto Universitario de esta envergadura no es una cuestión sencilla y más aún cuando hay que compaginarlo con la actividad profesional y la vida familiar. No obstante, el Experto Universitario en Comportamiento Organizacional me ofreció la posibilidad de lograrlo. Un buen profesorado junto con un grupo heterogéneo de compañeros, hizo aún más enriquecedora la experiencia y el aprendizaje. En buena parte, y como fruto de aquello, hoy soy Director de Recursos Humanos en una gran empresa, nuevo cargo que ejerzo con ilusión y mi mejor hacer. En definitiva, he conseguido el merecido cambio por haber entrado en acción"

08

Impacto para tu carrera

La realización de este Experto Universitario en Comportamiento Organizacional sumará un plus de calidad a la cualificación de los profesionales de los negocios enfocados a la dirección de equipos. Por eso, la especialización superior en este campo se vuelve indispensable, tanto a nivel personal como profesional de los alumnos, pero también para las empresas en las que se desarrollen laboralmente.





TECH se implica al máximo para ayudarte a alcanzar tus metas profesionales”

Una mayor especialización es totalmente necesaria para afrontar un futuro de retos y nuevos avances. Por ello, te damos las claves para mejorar en tu profesión.

¿Estás preparado para dar el salto? Una excelente mejora profesional te espera

Este programa intensivo de TECH es de gran valor, dirigido a mejorar las habilidades laborales de los alumnos en un área de amplia competencia. Sin duda, es una oportunidad única para mejorar a nivel profesional, pero también personal, ya que implica esfuerzo y dedicación.

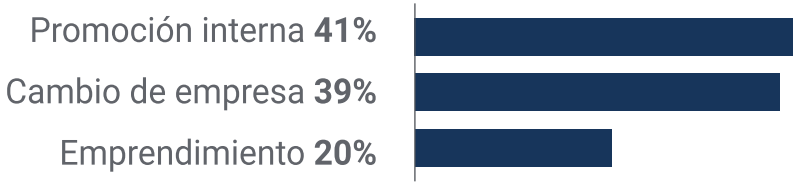
Los alumnos que deseen superarse a sí mismos, conseguir un cambio positivo a nivel profesional y relacionarse con los mejores, encontrarán en TECH su sitio.

Gracias a este programa recibirás un elevado número de ofertas laborales con las que podrás iniciar tu crecimiento profesional.

Momento del cambio profesional de nuestros alumnos



Tipo de cambio



Mejora salarial

La realización de este programa supone para nuestros alumnos un incremento salarial de más del **25%**



09

Beneficios para tu empresa

El Experto Universitario en Comportamiento Organizacional contribuye a elevar el talento de la organización a su máximo potencial mediante la especialización de líderes de alto nivel. Por ello, participar en este programa académico supondrá una mejora no solo a nivel personal, sino, sobre todo, a nivel profesional, aumentado la capacitación del alumno y mejorando sus habilidades directivas. Pero, además, supone una oportunidad única para acceder a una red de contactos potente en la que encontrar futuros socios profesionales, clientes o proveedores.





Aumenta tu capacitación y plantea nuevas estrategias en el desarrollo de tu profesión en el ámbito del Comportamiento Organizacional”

Desarrollar y retener el talento en las empresas es la mejor inversión a largo plazo.

01

Crecimiento del talento y del capital intelectual

El directivo aportará a la empresa nuevos conceptos, estrategias y perspectivas que pueden provocar cambios relevantes en la organización.

02

Retención de directivos de alto potencial evitando la fuga de talentos

Este programa refuerza el vínculo de la empresa con el directivo y abre nuevas vías de crecimiento profesional dentro de la misma.

03

Construcción de agentes de cambio

El directivo será capaz de tomar decisiones en momentos de incertidumbre y crisis, ayudando a la organización a superar los obstáculos.

04

Incremento de las posibilidades de expansión internacional

Gracias a este programa, la organización entrará en contacto con los principales mercados de la economía mundial.



05

Desarrollo de proyectos propios

El directivo podrá trabajar en un proyecto real o desarrollar nuevos proyectos.

06

Aumento de la competitividad

Este programa dotará a los alumnos de competencias para asumir los nuevos desafíos e impulsar así la organización.

10

Titulación

El Experto Universitario en Comportamiento Organizacional garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Experto Universitario expedido por TECH Universidad Tecnológica.





Supera con éxito este programa y recibe tu titulación universitaria sin desplazamientos ni farragosos trámites”

Este **Experto Universitario en Comportamiento Organizacional** contiene el programa más completo y actualizado del mercado.

Tras la superación de la evaluación, el alumno recibirá por correo postal* con acuse de recibo su correspondiente título de **Experto Universitario** emitido por **TECH Universidad Tecnológica**.

El título expedido por **TECH Universidad Tecnológica** expresará la calificación que haya obtenido en el Experto Universitario, y reunirá los requisitos comúnmente exigidos por las bolsas de trabajo, oposiciones y comités evaluadores carreras profesionales.

Título: **Experto Universitario en Comportamiento Organizacional**

N.º Horas Oficiales: **375 h.**


tech universidad tecnológica

Otorga la presente

CONSTANCIA

a

C. _____, con documento de identificación nº_____

Por haber superado con éxito y acreditado el programa de

EXPERTO UNIVERSITARIO

en

Comportamiento Organizacional

Se trata de un título propio de esta Universidad con una duración de 375 horas, con fecha de inicio dd/mm/aaaa y fecha de finalización dd/mm/aaaa.

TECH es una Institución Particular de Educación Superior reconocida por la Secretaría de Educación Pública a partir del 28 de junio de 2018.

A 17 de junio de 2020

Mtra.Tere Guevara Navarro
Rectora

código único TECH: AFWOR23S techtitute.com/titulos

*Apostilla de La Haya. En caso de que el alumno solicite que su título en papel recabe la Apostilla de La Haya, TECH EDUCATION realizará las gestiones oportunas para su obtención, con un coste adicional.

tech universidad tecnológica

Experto Universitario

Comportamiento Organizacional

Idioma: **Español**
Modalidad: **Online**
Duración: **6 meses**
Titulación: **TECH Universidad Tecnológica**
Horas lectivas: **375 h.**

Experto Universitario
Comportamiento Organizacional



tech universidad tecnológica