Experto Universitario

Gestión de Recursos Humanos en Centros Educativos

EGRHCE



tech universidad tecnológica



tech universidad tecnológica

Experto Universitario
Gestión de Recursos Humanos en Centros Educativos

Idioma: **Español**
Modalidad: **Online**
Duración: **6 meses**
Acreditación: **TECH Universidad Tecnológica**
Horas lectivas: **450 h.**
Acceso web: **www.techtitute.com/escuela-de-negocios/experto-universitario/experto-gestion-recursos-humanos-centros-educativos**

Índice

01 Bienvenida — pág. 4

02 ¿Por qué estudiar en TECH? — pág. 6

03 ¿Por qué nuestro programa? — pág. 10

04 Objetivos — pág. 14

05 Estructura y contenido — pág. 22

06 Metodología — pág. 28

07 Perfil de nuestros alumnos — pág. 36

08 Dirección del curso — pág. 40

09 Impacto para tu carrera — pág. 44

10 Beneficios para tu empresa — pág. 48

11 Titulación — pág. 52

01

Bienvenida

La labor directiva de una institución docente se desarrolla a lo largo de diferentes áreas, que cuentan con un objetivo principal centrado en el fomento de la actividad educativa de calidad. Para ello, es preciso contar con un equipo humano altamente cualificado que esté al día con las principales novedades tecnológicas destinadas a la enseñanza, pero, además, es indispensable que los directores sean capaces de realizar una gestión adecuada de los Recursos Humanos que permitan obtener el máximo rendimiento y beneficio tanto al profesorado como a los alumnos. Para ello, TECH propone realizar este programa de alto nivel académico, que ha sido diseñado por un equipo de profesionales con amplia experiencia en el sector.



Experto Universitario en Gestión de Recursos Humanos en Centros Educativos.
TECH Universidad Tecnológica



Alcanzar la excelencia en un centro educativo depende de su capital humano. Por ello, los responsables deben poner todos sus esfuerzos para lograr una gestión adecuada que favorezca el trabajo en equipo y el éxito de toda la institución"

02

¿Por qué estudiar en TECH?

TECH es la mayor escuela de negocio 100% online del mundo. Se trata de una Escuela de Negocios de élite, con un modelo de máxima exigencia académica. Un centro de alto rendimiento internacional y de entrenamiento intensivo en habilidades directivas.





TECH es una universidad de vanguardia tecnológica, que pone todos sus recursos al alcance del alumno para ayudarlo a alcanzar el éxito empresarial"

En TECH Universidad Tecnológica

Innovación

La universidad ofrece un modelo de aprendizaje en línea que combina la última tecnología educativa con el máximo rigor pedagógico. Un método único con el mayor reconocimiento internacional que aportará las claves para que el alumno pueda desarrollarse en un mundo en constante cambio, donde la innovación debe ser la apuesta esencial de todo empresario.

"Caso de Éxito Microsoft Europa" por incorporar en los programas un novedoso sistema de multivídeo interactivo.

Máxima exigencia

El criterio de admisión de TECH no es económico. No se necesita realizar una gran inversión para estudiar en esta universidad. Eso sí, para titularse en TECH, se podrán a prueba los límites de inteligencia y capacidad del alumno. El listón académico de esta institución es muy alto...

95% | **de los alumnos de TECH finaliza sus estudios con éxito**

Networking

En TECH participan profesionales de todos los países del mundo, de tal manera que el alumno podrá crear una gran red de contactos útil para su futuro.

+100.000 **directivos capacitados cada año**

+200 **nacionalidades distintas**

Empowerment

El alumno crecerá de la mano de las mejores empresas y de profesionales de gran prestigio e influencia. TECH ha desarrollado alianzas estratégicas y una valiosa red de contactos con los principales actores económicos de los 7 continentes.

+500 | **acuerdos de colaboración con las mejores empresas**

Talento

Este programa es una propuesta única para sacar a la luz el talento del estudiante en el ámbito empresarial. Una oportunidad con la que podrá dar a conocer sus inquietudes y su visión de negocio.

TECH ayuda al alumno a enseñar al mundo su talento al finalizar este programa.

Contexto Multicultural

Estudiando en TECH el alumno podrá disfrutar de una experiencia única. Estudiará en un contexto multicultural. En un programa con visión global, gracias al cual podrá conocer la forma de trabajar en diferentes lugares del mundo, recopilando la información más novedosa y que mejor se adapta a su idea de negocio.

Los alumnos de TECH provienen de más de 200 nacionalidades.



Aprende con los mejores

El equipo docente de TECH explica en las aulas lo que le ha llevado al éxito en sus empresas, trabajando desde un contexto real, vivo y dinámico. Docentes que se implican al máximo para ofrecer una especialización de calidad que permita al alumno avanzar en su carrera y lograr destacar en el ámbito empresarial.

Profesores de 20 nacionalidades diferentes.

"En TECH tendrás acceso a los estudios de casos de Harvard Business School"

TECH busca la excelencia y, para ello, cuenta con una serie de características que hacen de esta una universidad única:

Análisis

En TECH se explora el lado crítico del alumno, su capacidad de cuestionarse las cosas, sus competencias en resolución de problemas y sus habilidades interpersonales.

Excelencia académica

En TECH se pone al alcance del alumno la mejor metodología de aprendizaje online. La universidad combina el método *Relearning* (metodología de aprendizaje de posgrado con mejor valoración internacional), junto a los *"case studies"* de Harvard Business School. Tradición y vanguardia en un difícil equilibrio, y en el contexto del más exigente itinerario académico.

Economía de escala

TECH es la universidad online más grande del mundo. Tiene un portfolio de más de 10.000 posgrados universitarios. Y en la nueva economía, **volumen + tecnología = precio disruptivo**. De esta manera, se asegura de que estudiar no resulte tan costoso como en otra universidad.

03

¿Por qué nuestro programa?

Realizar el programa de TECH supone multiplicar las posibilidades de alcanzar el éxito profesional en el ámbito de la alta dirección empresarial.

Es todo un reto que implica esfuerzo y dedicación, pero que abre las puertas a un futuro prometedor. El alumno aprenderá de la mano del mejor equipo docente y con la metodología educativa más flexible y novedosa.





Contamos con el más prestigioso cuadro docente y el temario más completo del mercado, lo que nos permite ofrecerte una capacitación de alto nivel académico"

Este programa aportará multitud de ventajas laborales y personales, entre ellas las siguientes:

01

Dar un impulso definitivo a la carrera del alumno

Estudiando en TECH el alumno podrá tomar las riendas de su futuro y desarrollar todo su potencial. Con la realización de este programa adquirirá las competencias necesarias para lograr un cambio positivo en su carrera en poco tiempo.

El 70% de los participantes de esta especialización logra un cambio positivo en su carrera en menos de 2 años.

02

Desarrollar una visión estratégica y global de la empresa

TECH ofrece una profunda visión de dirección general para entender cómo afecta cada decisión a las distintas áreas funcionales de la empresa.

Nuestra visión global de la empresa mejorará tu visión estratégica.

03

Consolidar al alumno en la alta gestión empresarial

Estudiar en TECH supone abrir las puertas de hacia panorama profesional de gran envergadura para que el alumno se posicione como directivo de alto nivel, con una amplia visión del entorno internacional.

Trabajarás más de 100 casos reales de alta dirección.

04

Asumir nuevas responsabilidades

Durante el programa se muestran las últimas tendencias, avances y estrategias, para que el alumno pueda llevar a cabo su labor profesional en un entorno cambiante.

El 45% de los alumnos consigue ascender en su puesto de trabajo por promoción interna.

05

Acceso a una potente red de contactos

TECH interrelaciona a sus alumnos para maximizar las oportunidades. Estudiantes con las mismas inquietudes y ganas de crecer. Así, se podrán compartir socios, clientes o proveedores.

Encontrarás una red de contactos imprescindible para tu desarrollo profesional.

06

Desarrollar proyectos de empresa de una forma rigurosa

El alumno obtendrá una profunda visión estratégica que le ayudará a desarrollar su propio proyecto, teniendo en cuenta las diferentes áreas de la empresa.

El 20% de nuestros alumnos desarrolla su propia idea de negocio.

07

Mejorar *soft skills* y habilidades directivas

TECH ayuda al estudiante a aplicar y desarrollar los conocimientos adquiridos y mejorar en sus habilidades interpersonales para ser un líder que marque la diferencia.

Mejora tus habilidades de comunicación y liderazgo y da un impulso a tu profesión.

08

Formar parte de una comunidad exclusiva

El alumno formará parte de una comunidad de directivos de élite, grandes empresas, instituciones de renombre y profesores cualificados procedentes de las universidades más prestigiosas del mundo: la comunidad TECH Universidad Tecnológica.

Te damos la oportunidad de especializarte con un equipo de profesores de reputación internacional.

04

Objetivos

Este programa está diseñado para afianzar las capacidades directivas y de liderazgo de los profesionales en el ámbito de la gestión de Recursos Humanos en centros educativos, además de desarrollar nuevas competencias y habilidades que serán imprescindibles en su desarrollo profesional. Al cursar este programa, el alumno estará capacitado para hacer un seguimiento de sus equipos de trabajo, determinando las fortalezas de todo su personal.





Uno de nuestros objetivos fundamentales de TECH es ayudarte a lograr el éxito laboral"

Tus objetivos son los nuestros.
Trabajamos conjuntamente para ayudarte a conseguirlos.

El **Experto Universitario en Gestión de Recursos Humanos en Centros Educativos** te capacitará para:

01 Conocer el concepto de liderazgo utilizado en los diferentes campos de estudio

02 Saber realizar un seguimiento de la evolución del término liderazgo y comprender la evolución temporal transcurrida

03 Reconocer la perspectiva actual del concepto de liderazgo y saber diferenciar las perspectivas anteriores con respecto a la actual

04 Conocer el vínculo entre los conceptos de liderazgo, poder y autoridad

05 Reconocer los tipos de liderazgo: autocrático, democrático y *Laissez Faire*

06 Reconocer los aspectos negativos del líder

07 Diferenciar un aspecto positivo del negativo

08 Aprender a evitar los comportamientos negativos

09 Saber definir e identificar las habilidades directivas

10 Reconocer los rasgos que definen a un director competente

11 Entender el concepto de compromiso y comprender su importancia en una institución educativa

12 Comprender el término de mediación

13 Saber instaurar la mediación dentro del marco educativo

14 Analizar el papel del director como gestor de conflictos

15 Conocer las competencias del director como gestor de conflictos

16 Acercar al alumno los conocimientos principales sobre la importancia en la gestión de los RRHH en un centro educativo

17 Mostrar diferentes teorías en la gestión de los Recursos Humanos

18 Determinar la relación entre los conceptos de empresas y centro educativo

19 Mostrar al alumno la organización principal de un centro educativo

20 Conocer las tareas principales de los directores de un centro educativo

21 Mostrar los diferentes tipos de contratación que permite la legislación laboral

22 Acercar al alumno la existencia y utilidad de los convenios laborales

23 Tener claro que la desmotivación de las personas disminuye su rendimiento

24 Analizar qué motiva y desmotiva a las personas

25 Ver la importancia de que todos y cada uno de los miembros de un equipo esté motivado

26 Ser consciente de que los valores vividos en equipo refuerzan su unión

27 Conocer las consecuencias positivas de una dinámica de equipo

28 Tener claro la importancia de preparar bien una dinámica de equipo



29 Conocer los pasos para desarrollar una dinámica de equipo

31 Ver la importancia de gestionar bien los conflictos

32 Aprender técnicas de resolución de problemas



33 Afianzar los conocimientos aprendidos de forma práctica

30 Hacer hincapié en la importancia de centrarse en la solución y no en el problema

34 Experimentar todo lo positivo que aporta el "aprender haciendo

05

Estructura y contenido

El Experto Universitario en Gestión de Recursos Humanos en Centros Educativos es un programa a la medida del profesional, que se imparte en formato 100% online para que elija el momento y lugar que mejor se adapten a su disponibilidad, horarios e intereses. Este itinerario académico se desarrolla a lo largo de 6 meses y que pretende ser una experiencia única y estimulante que siente las bases para su éxito profesional en la gestión de Recursos Humanos.





Las destrezas y competencias que adquirirás con la realización de este programa serán fundamentales para tu desarrollo futuro"

Plan de estudios

El Experto Universitario en Gestión de Recursos Humanos en Centros Educativos de TECH Universidad Tecnológica es un programa intensivo dirigido a profesionales que se desarrollen profesionalmente en la dirección de instituciones académicas o que deseen encaminar su futuro profesional hacia este campo.

A lo largo de 450 horas de estudio, el alumno analizará multitud de casos prácticos mediante el trabajo individual, lo que le permitirá realizar un aprendizaje profundo en esta área y adquirir las habilidades necesarias para aplicarlas en tu práctica diaria. Se trata, por tanto, de una auténtica inmersión en situaciones reales de negocio, que le permitirá controlar todas las estrategias que deben ponerse en marcha para dirigir el capital humano de un centro de este tipo.

Así mismo, el estudiante podrá adquirir las habilidades directivas y las destrezas que serán fundamentales para motivar a su equipo, logrando un mejor rendimiento por parte del mismo y, por tanto, una mayor calidad en la enseñanza transmitida.

Un plan académico que recoge todos los aspectos que los profesionales de esta rama de conocimiento necesitan aprender para poner en práctica cada día, y que, además, cuenta con la ventaja de ofertarse en un formato 100% online.

Este Experto Universitario se desarrolla a lo largo de 6 meses y se divide en 3 módulos:

Módulo 1	El liderazgo educativo y las habilidades directiva
Módulo 2	Dirección y gestión de Recursos Humanos. Comunicación interpersonal
Módulo 3	Trabajo en equipo, dinámicas de grupos y resolución de conflictos



¿Dónde, cuándo y cómo se imparte?

TECH ofrece la posibilidad de desarrollar este programa de manera totalmente online. Durante los 6 meses que dura la capacitación, el alumno podrá acceder a todos los contenidos de este programa en cualquier momento, lo que le permitirá autogestionar él mismo su tiempo de estudio.

Da el salto definitivo en tu carrera gracias a la especialización en esta área de gran demanda profesional.

Módulo 1. El liderazgo educativo y las habilidades directiva

1.1. Definición, evolución y enfoques sobre el liderazgo	1.2. El rol del director como líder educativo y autoridad	1.3. Habilidades directivas: definición y tipos de habilidades. ¿Qué son las habilidades directivas?	1.4. Técnicas para el desarrollo de habilidades directivas
1.5. Inteligencia emocional, liderazgo y habilidades directivas	1.6. Psicología del liderazgo y las habilidades directivas	1.7. La importancia de la actitud en el director como líder	1.8. La estructura de poder en un centro educativo
1.9. La cultura institucional			

Módulo 2. Dirección y gestión de Recursos Humanos. Comunicación interpersonal

2.1. Organización y gestión de RRHH	2.2. La dirección del centro educativo	2.3. El equipo directivo intermedio	2.4. Los Recursos Humanos docentes
2.5. Los procesos de selección de personal docente	2.6. La formación del profesorado	2.7. Los Recursos Humanos no docentes	2.8. Los procesos de selección de personal no docente
2.9. Los modelos de contratación	2.10. Fundamentos básicos sobre la seguridad en el trabajo		

Módulo 3. Trabajo en equipo, dinámicas de grupos y resolución de conflictos

3.1. Las diferencias entre grupo y equipo de trabajo	3.2. Características de un equipo de alto rendimiento	3.3. El papel del líder en el funcionamiento eficaz del equipo	3.4. Los distintos roles del equipo y su correcta gestión
3.5. La motivación de los equipos de trabajo	3.6. Los valores como elemento de cohesión del equipo	3.7. La realización de dinámicas	3.8. ¿Cómo recoger el aprendizaje de la dinámica? Puesta en común
3.9. La resolución de conflictos	3.10. Aplicación práctica. La creación de un equipo de trabajo de alto rendimiento		



06

Metodología

Este programa de capacitación ofrece una forma diferente de aprender. Nuestra metodología se desarrolla a través de un modo de aprendizaje de forma cíclica: ***el Relearning***.

Este sistema de enseñanza es utilizado, por ejemplo, en las facultades de medicina más prestigiosas del mundo y se ha considerado uno de los más eficaces por publicaciones de gran relevancia como el ***New England Journal of Medicine.***





Descubre el Relearning, un sistema que abandona el aprendizaje lineal convencional para llevarte a través de sistemas cíclicos de enseñanza: una forma de aprender que ha demostrado su enorme eficacia, especialmente en las materias que requieren memorización"

En TECH Business School empleamos el Método del Caso de Harvard

Nuestro programa ofrece un método revolucionario de desarrollo de habilidades y conocimientos. Nuestro objetivo es afianzar competencias en un contexto cambiante, competitivo y de alta exigencia.

Con TECH podrás experimentar una forma de aprender que está moviendo los cimientos de las universidades tradicionales de todo el mundo"



Somos la primera universidad online en español que combina los case studies de Harvard Business School con un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración.



Nuestro programa te prepara para afrontar nuevos retos en entornos inciertos y lograr el éxito en tu carrera.

Un método de aprendizaje innovador y diferente

Este programa intensivo de la Escuela de Negocios de TECH Universidad Tecnológica te prepara para afrontar todos los retos en esta área, tanto en el ámbito nacional como internacional. Tenemos el compromiso de favorecer el crecimiento personal y profesional, la mejor forma de caminar hacia el éxito, por eso, TECH utiliza los *case studies* de Harvard, con la cual tenemos un acuerdo estratégico, que nos permite acercar a nuestros alumnos los materiales de la mejor universidad del mundo.

> *Aprenderás, mediante actividades colaborativas y casos reales, la resolución de situaciones complejas en entornos empresariales reales"*

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo desde que éstas existen. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, el método del caso consistió en presentarles situaciones complejas reales para que tomasen decisiones y emitiesen juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas. En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard.

Ante una determinada situación, ¿qué debería hacer un profesional? Esta es la pregunta a la que nos enfrentamos en el método del caso, un método de aprendizaje orientado a la acción. A lo largo del programa, los estudiantes se enfrentarán a múltiples casos reales. Deberán integrar todos sus conocimientos, investigar, argumentar y defender sus ideas y decisiones.

Relearning Methodology

Nuestra universidad es la primera en el mundo que combina los *case studies* de Harvard University con un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración, que combina elementos didácticos diferentes en cada lección.

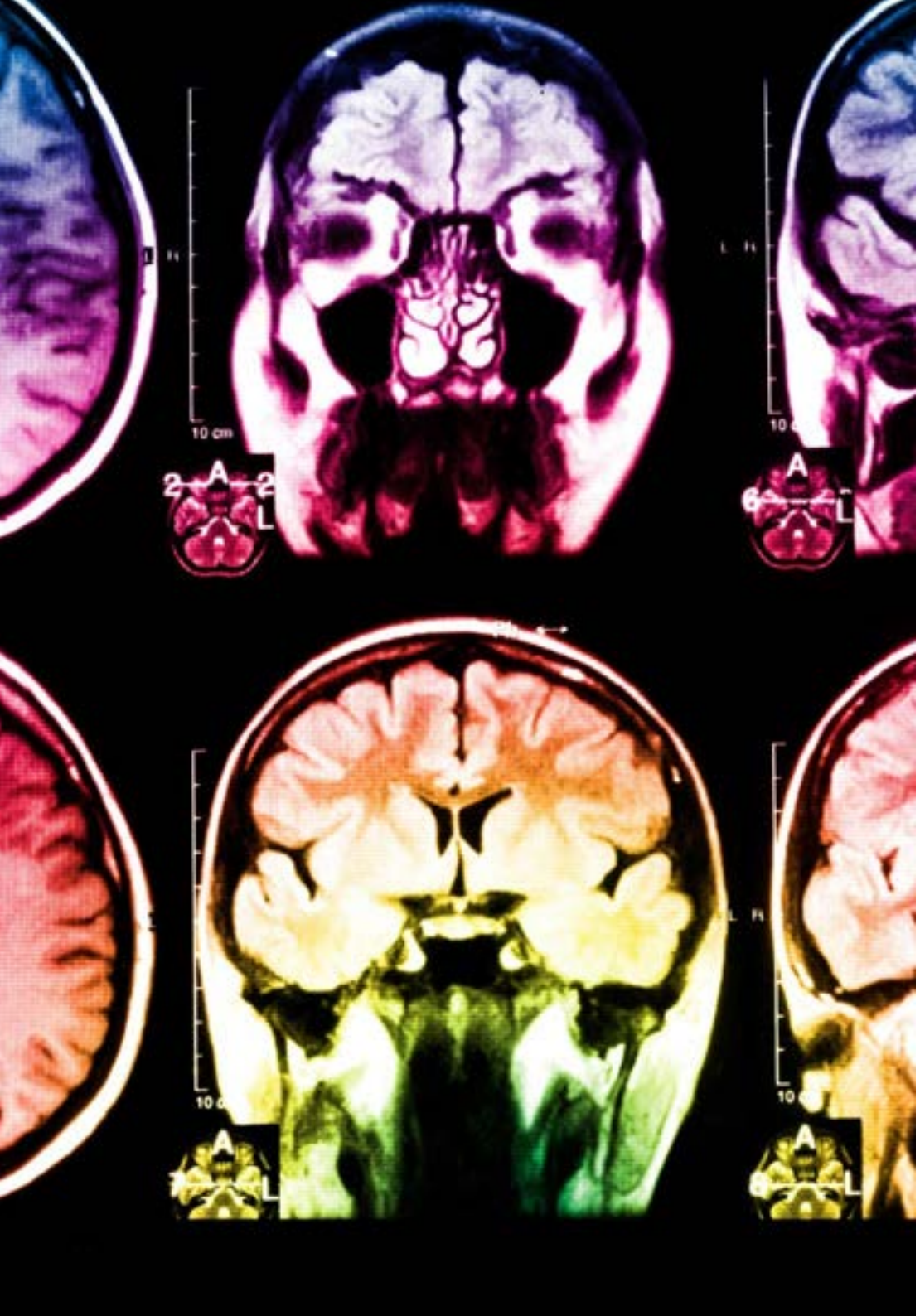
Potenciamos los *case studies* de Harvard con el mejor método de enseñanza 100% online: el Relearning.

Nuestro sistema online te permitirá organizar tu tiempo y tu ritmo de aprendizaje, adaptándolo a tus horarios. Podrás acceder a los contenidos desde cualquier dispositivo fijo o móvil con conexión a internet.

En TECH aprenderás con una metodología vanguardista concebida para capacitar a los directivos del futuro. Este método, a la vanguardia pedagógica mundial, se denomina Relearning.

Nuestra escuela de negocios es la única en habla hispana licenciada para emplear este exitoso método. En 2019, conseguimos mejorar los niveles de satisfacción global de nuestros alumnos (calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso, objetivos…) con respecto a los indicadores de la mejor universidad online en español.





En nuestro programa, el aprendizaje no es un proceso lineal, sino que sucede en espiral (aprender, desaprender, olvidar y reaprender). Por eso, combinamos cada uno de estos elementos de forma concéntrica. Con esta metodología se han capacitado más de 650.000 graduados universitarios con un éxito sin precedentes en ámbitos tan distintos como la bioquímica, la genética, la cirugía, el derecho internacional, las habilidades directivas, las ciencias del deporte, la filosofía, el derecho, la ingeniería, el periodismo, la historia o los mercados e instrumentos financieros. Todo ello en un entorno de alta exigencia, con un alumnado universitario de un perfil socioeconómico alto y una media de edad de 43,5 años.

El Relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu especialización, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.

A partir de la última evidencia científica en el ámbito de la neurociencia, no solo sabemos organizar la información, las ideas, las imágenes y los recuerdos, sino que sabemos que el lugar y el contexto donde hemos aprendido algo es fundamental para que seamos capaces de recordarlo y almacenarlo en el hipocampo, para retenerlo en nuestra memoria a largo plazo.

De esta manera, y en lo que se denomina Neurocognitive context-dependent e-learning, los diferentes elementos de nuestro programa están conectados con el contexto donde el participante desarrolla su práctica profesional.

Este programa ofrece los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para los profesionales:

Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual, para crear el método de trabajo online de TECH. Todo ello, con las técnicas más novedosas que ofrecen piezas de gran calidad en todos y cada uno los materiales que se ponen a disposición del alumno.

Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.

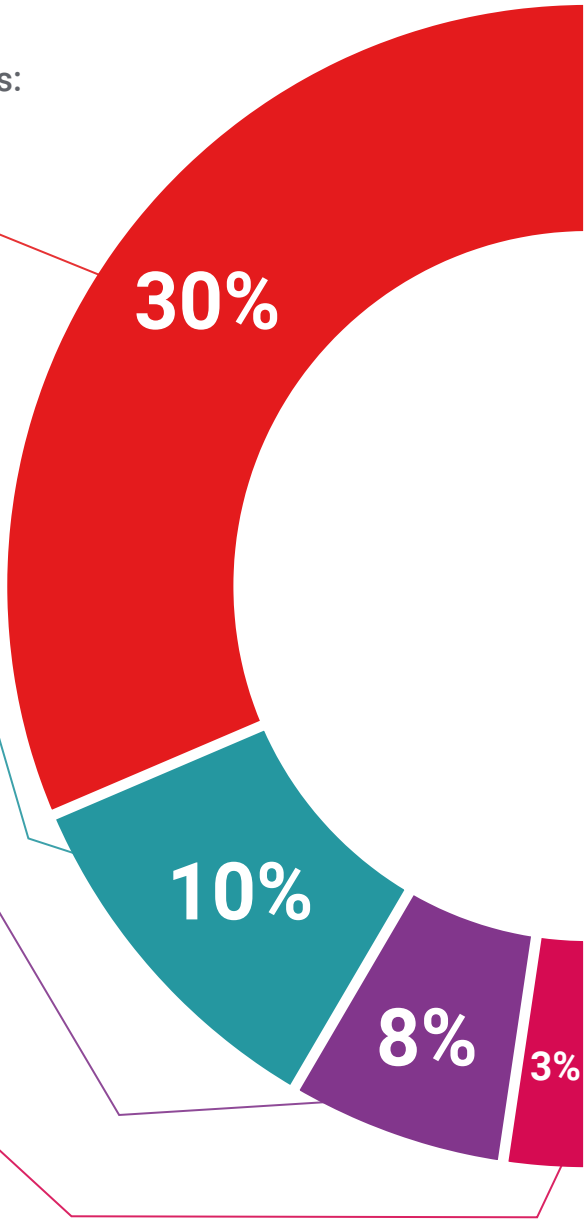
El denominado Learning from an Expert afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en las futuras decisiones difíciles.

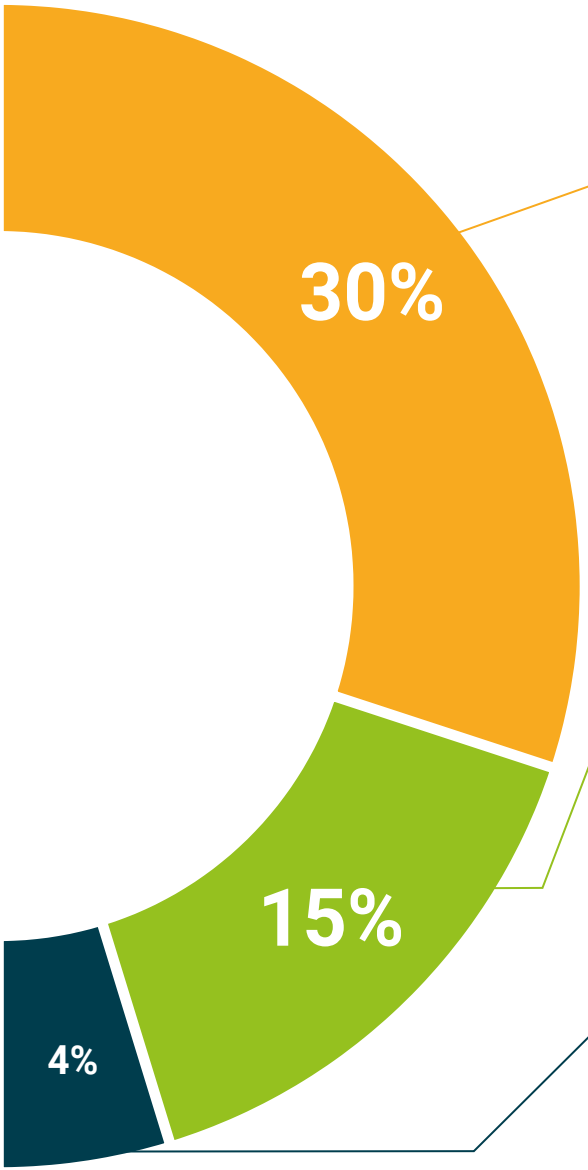
Prácticas de habilidades directivas

Realizarán actividades de desarrollo de competencias directivas específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un alto directivo precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.

Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso y guías internacionales, entre otros. En la biblioteca virtual de TECH el estudiante tendrá acceso a todo lo que necesita para completar su capacitación.





Case studies

Completarán una selección de los mejores business cases que se emplean en Harvard Business School. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas en alta dirección del panorama latinoamericano.

Resúmenes interactivos

El equipo de TECH presenta los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audios, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

Este exclusivo sistema educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".

Testing & Retesting

Se evalúan y reevalúan periódicamente los conocimientos del alumno a lo largo del programa, mediante actividades y ejercicios evaluativos y autoevaluativos para que, de esta manera, el estudiante compruebe cómo va consiguiendo sus metas.

07

Perfil de nuestros alumnos

Los alumnos de esta titulación son profesionales con estudios superiores y experiencia en el sector directivo y docente, que buscan una oportunidad académica para mejorar su cualificación y opciones de empleabilidad. De esta manera, son estudiantes que entienden la necesidad de continuar con su aprendizaje durante toda su faceta laboral y han elegido este programa por su calidad y su formato eminentemente práctico.



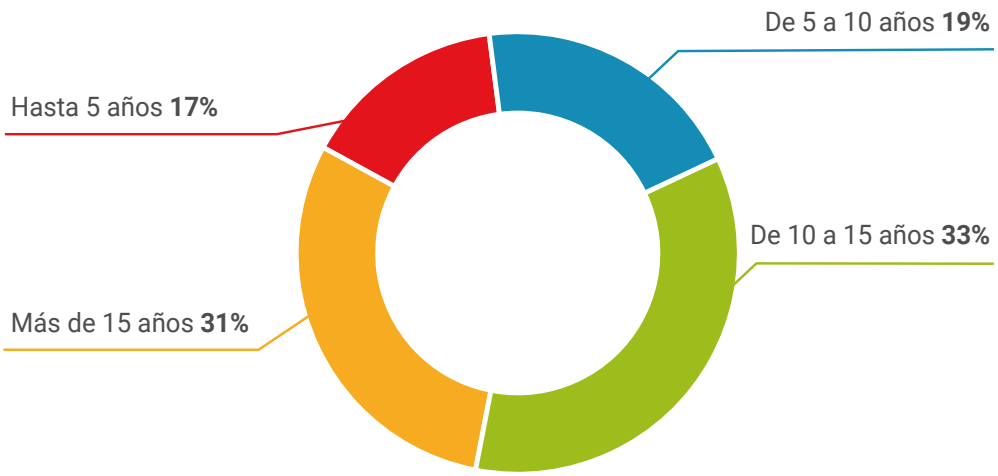


Si deseas especializarse en la gestión de Recursos Humanos en centros educativos, este programa será tu mejor opción"

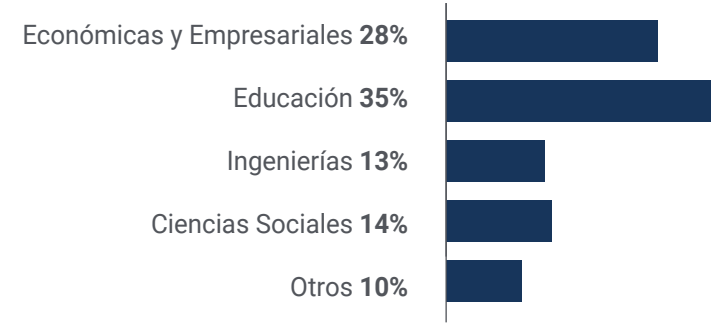
Edad media

Entre **35** y **45** años

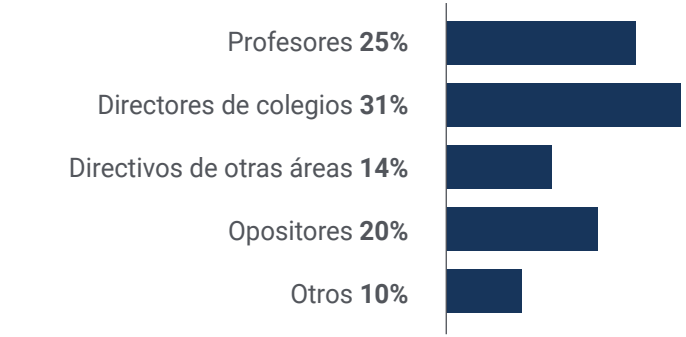
Años de experiencia



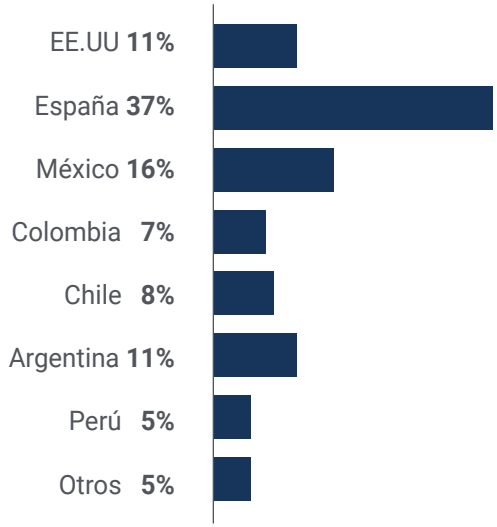
Formación



Perfil Académico



Distribución Geográfica





María Vivanco

Directora de un centro docente

"Llevaba tiempo buscando un programa académico que me permitiera especializarme en la gestión de Recursos Humanos en centros educativos, con el objetivo de aumentar mi capacitación en este campo. Por suerte, en TECH encontré este programa específico que me ha permitido estudiar de manera online, a la vez que continuo con mi profesión"

08

Dirección del curso

Expertos en este campo, con gran experiencia en docencia online serán los profesores en este programa. A través de su trabajo directo de este campo pondrán a disposición del alumnado conocimientos directos y aspectos prácticos de la forma de trabajo de la Industria 4.0 aportando soluciones sectoriales de altísimo interés. De esta manera, los profesores de TECH han recopilado la información más actualizada de esta materia para ofrecerla a sus alumnos de manera fiel y didáctica.





Estudiarás de la mano de especialistas en este campo, que aportan además de los conocimientos más innovadores, la visión real y actual de este tipo de trabajo"

Dirección



D. Borrás Sanchís, Salvador

- Psicólogo, maestro y logopeda
- Orientador educativo en Generalitat Valenciana, Consejería de Educación
- Director pedagógico en Instituto DEIAP
- Licenciado en Psicología
- Maestro de Audición y Lenguaje
- Diplomado en Logopedia
- Asesor pedagógico y colaborador externo de Aula Salud

Profesores

D. Arroyo Fernández, Alejandro

- Colaborador en revistas digitales de crítica literaria y docente de español para extranjeros
- Doctorando en Literatura Norteamericana por la Universidad Complutense de Madrid
- Licenciado en Filología Inglesa
- Especializado en Literatura Norteamericana Contemporánea y Literatura Victoriana
- Máster en Estudios Literarios Europeos
- Máster en Enseñanza de Español como Lengua Extranjera

Dña. Azcunaga Hernández, Amaia

- Profesora de lenguas extranjeras con experiencia docente en varios países y ámbitos educativos
- Máster en didáctica del español como lengua extranjera
- Especialista en dinámicas de grupo aplicadas a la enseñanza

Dr. De la Serna, Juan Moisés

- Doctor en Psicología y Máster en Neurociencias y Biología del Comportamiento
- Autor de la Cátedra Abierta de Psicología y Neurociencias y divulgador científico

Dña. Jiménez Romero, Yolanda

- Directora Territorial del Instituto Extremeño-Castilla la Mancha de Altas Capacidades
- Grado de Educación Primaria
- Máster en Neuropsicología de las Altas Capacidades
- Máster en Inteligencia Emocional. Especialista en PNL
- Asesora Pedagógica y Colaboradora Externa de Aula Salud

D. Notario Pardo, Francisco

- Licenciado en Pedagogía y Diplomado en Educación Social
- Experto en "Intervención con familias en situación de riesgo y menores con conducta antisocial"
- Experto en "Educación Social y Animación sociocultural"
- Mediador Familiar y Escolar, y Perito Judicial Oficial
- Desarrolla su profesión desde el año 2004 como educador y director de centros de acogida, así como técnico y coordinador del Centro de Intervención en Acogimiento Familiar de Alicante
- En la actualidad ejerce como educador en una Unidad de Trabajo Social de Base
- Dirige, imparte docencia (presencial y teleformación) y elabora contenidos para diversas entidades y colegios profesionales
- Director del Máster Educación Inclusiva para Niños en situación de riesgo social

D. Velasco Rico, Guillermo

- Licenciado en Filología Hispánica por la Universidad Complutense de Madrid
- Máster en ELE por la Universidad Complutense de Madrid
- Profesor de español en la Universidad Complutense de Madrid
- Coordinador académico del Centro de Estudios Hispánicos de Sarajevo

D. Visconti Ibarra, Martín

- Doctorando en Ciencias de la Educación y del Comportamiento con especialización en Inteligencia Emocional
- Graduado en Educación Primaria
- Máster Online en Dificultades de Aprendizaje y Procesos Cognitivos

09

Impacto para tu carrera

Superar con éxito este programa académico abrirá las puertas a los estudiantes a un sector laboral altamente competitivo al que solo llegan los mejores. De esta manera, será una oportunidad única para crecer de la mano de un equipo docente con amplia experiencia, que guiará a los alumnos hacia el aprendizaje más efectivo, para que logren dar ese impulso en sus carreras que tanto desean.





TECH te ayudará a crecer profesionalmente en la gestión de los Recursos Humanos, logrando un beneficio para ti y para tu institución académica"

La gestión adecuada de los Recursos Humanos de un centro educativo supondrá notables mejoras para la institución y el alumnado.

¿Estás preparado para dar el salto? Una excelente mejora profesional te espera

El Experto Universitario en Gestión de Recursos Humanos en Centros Educativos de TECH es un programa intensivo que prepara a los alumnos para afrontar los retos y decisiones en el ámbito de la gestión de centros académicos. Su objetivo principal es favorecer su crecimiento personal y profesional. Ayudarles a conseguir el éxito.

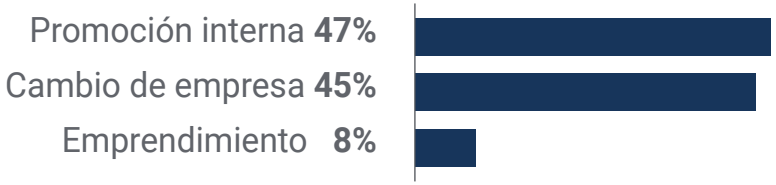
Por ello, quienes deseen superarse a sí mismos, conseguir un cambio positivo a nivel profesional y relacionarse con los mejores, encontrarán su sitio en TECH.

Este programa te permitirá adquirir las habilidades que precisas para ejercer como director de un centro educativo.

Momento del cambio



Tipo de cambio



Mejora salarial

La realización de este programa supone para nuestros alumnos un incremento salarial de más del **25%**

Salario previo	Incremento salarial del	Salario posterior
57.900 €	**25,22%**	**75.500 €**

10

Beneficios para tu empresa

Especializarse en gestión de recursos humanos permite a los directores de los centros educativos aplicar las estrategias más adecuadas para la motivación de equipos que redunde en el buen hacer del profesorado y, por tanto, de los propios alumnos. Por ello, este programa no solo supondrá una mejora en la capacitación de los futuros gestores, sino también para las instituciones académicas en las que trabajen.





Aplica las estrategias más novedosas para la gestión de equipos y logra un mejor rendimiento de tus empleados”

Desarrollar y retener el talento en las empresas es la mejor inversión a largo plazo.

01

Crecimiento del talento y del capital intelectual

El directivo portará a la empresa nuevos conceptos, estrategias y perspectivas que pueden provocar cambios relevantes en la organización.

02

Retención de directivos de alto potencial evitando la fuga de talentos

Este programa refuerza el vínculo de la empresa con el directivo y abre nuevas vías de crecimiento profesional dentro de la misma.

03

Construcción de agentes de cambio

El directivo será capaz de tomar decisiones en momentos de incertidumbre y crisis, ayudando a la organización a superar los obstáculos.

04

Incremento de las posibilidades de expansión internacional

Gracias a este programa, la empresa entrará en contacto con los principales mercados de la economía mundial.



05

Desarrollo de proyectos propios

El directivo puede trabajar en un proyecto real o desarrollar nuevos proyectos.

06

Aumento de la competitividad

Este programa dotará a sus directivos de competencias para asumir los nuevos desafíos e impulsar así la organización.

11

Titulación

El Experto Universitario en Gestión de Recursos Humanos en Centros Educativos garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Experto Universitario expedido por TECH Universidad Tecnológica.





Supera con éxito este programa y recibe tu titulación universitaria sin desplazamientos ni farragosos trámites”

Este **Experto Universitario en Gestión de Recursos Humanos en Centros Educativos** contiene el programa científico más completo y actualizado del mercado.

Tras la superación de la evaluación, el alumno, recibirá por correo postal* con acuse de recibo su correspondiente título de **Experto Universitario** emitido por **TECH Universidad Tecnológica.**

El título expedido por **TECH Universidad Tecnológica** expresará la calificación que haya obtenido en el Experto Universitario y reunirá los requisitos comúnmente exigidos por las bolsas de trabajo, oposiciones y comités evaluadores de carreras profesionales.

Título: **Experto Universitario en Gestión de Recursos Humanos en Centros Educativos**

N.º Horas Oficiales: **450 h.**


tech universidad tecnológica

Otorga la presente

CONSTANCIA

a

C. _____, con documento de identificación nº_____

Por haber superado con éxito y acreditado el programa de

EXPERTO UNIVERSITARIO

en

Gestión de Recursos Humanos en Centros Educativos

Se trata de un título propio de esta Universidad con una duración de 450 horas, con fecha de inicio dd/mm/aaaa y fecha de finalización dd/mm/aaaa.

TECH es una Institución Particular de Educación Superior reconocida por la Secretaría de Educación Pública a partir del 28 de junio de 2018.

A 17 de junio de 2020

Mtra.Tere Guevara Navarro
Rectora

Este título propio se deberá acompañar siempre del título universitario habilitante expedido por la autoridad competente para ejercer profesionalmente en cada país. código único TECH: AFWOR23S techtitute.com/titulos

*Apostilla de La Haya. En caso de que el alumno solicite que su título en papel recabe la Apostilla de La Haya, TECH EDUCATION realizará las gestiones oportunas para su obtención, con un coste adicional.

tech universidad tecnológica

Experto Universitario
Gestión de Recursos Humanos en Centros Educativos

Idioma: **Español**
Modalidad: **Online**
Duración: **6 meses**
Acreditación: **TECH Universidad Tecnológica**
Horas lectivas: **450 h.**

Experto Universitario

Gestión de Recursos Humanos en Centros Educativos



tech universidad tecnológica