# Diplomado

## Psicología del Trabajo y los Recursos Humanos



tech universidad tecnológica



tech universidad tecnológica

# Diplomado

## Psicología del Trabajo y los Recursos Humanos

Modalidad: **Online**
Duración: **6 semanas**
Titulación: **TECH - Universidad Tecnólogica**
Horas lectivas: **150 h.**
**Acceso web:** https://www.techtitute.com/psicologia/curso-universitario/psicologia-trabajo-recursos-humanos

# Índice


01 Presentación — *pág. 4*

02 Objetivos — *pág. 8*

03 Estructura y contenido — *pág. 12*

04 Metodología — *pág. 16*

05 Titulación — *pág. 24*

01

# Presentación

En el entorno laboral se desarrollan interacciones que determinan el desarrollo laboral y personal de las personas que participan en ellas. El psicólogo que interviene en este ámbito, especialmente desde Recursos Humanos, necesita una capacitación muy concreta que le habilite para conseguir resultados eficientes y positivos en su trabajo. Este curso es la mejor herramienta del mercado docente para conseguirlo en apenas unas semanas.





*Este Diplomado ampliará tus horizontes como psicólogo y te permitirá crecer personal y profesionalmente”*

Este Diplomado proporciona amplios conocimientos en modelos y técnicas avanzadas en Psicología del Trabajo y de los Recursos Humanos. Para ello, contarás con un profesorado que destaca por su amplia experiencia profesional en los diferentes ámbitos en los que se desarrolla la psicología y en los distintos sectores de la población.

A lo largo de este programa, recorrerás los planteamientos actuales y más novedosos en la materia. Aprenderás diferentes modelos empresariales; adquirirás diferentes puntos de vista para la aplicación organizacional y conocerás conceptos, instrumentos y planteamientos del marketing.

No solo te llevaremos a través de los conocimientos teóricos que te ofrecemos, sino que te mostraremos otra manera de estudiar y aprender, más orgánica, más sencilla y más eficiente. Trabajaremos para mantenerte motivado y para crear en ti pasión por el aprendizaje, ayudándote a pensar y a desarrollar el pensamiento crítico.

Un paso de alto nivel que se convertirá en un proceso de mejora, no solo profesional, sino personal.

Este **Curso en Psicología del Trabajo y de los Recursos Humanos** contiene el programa académico más completo y actualizado del panorama universitario. Las características más destacadas de la capacitación son:

- El desarrollo de 100 casos prácticos presentados por expertos en Psicología del Trabajo y de los Recursos Humanos .
- Sus contenidos gráficos, esquemáticos y eminentemente prácticos con los que están concebidos, recogen una información científica y práctica sobre aquellas disciplinas indispensables para el psicólogo.
- Las novedades e innovaciones de los diferentes campos de la psicología.
- Los ejercicios prácticos donde realizar el proceso de autoevaluación para mejorar el aprendizaje.
- El sistema interactivo de aprendizaje basado en algoritmos para la toma de decisiones sobre las situaciones planteadas.
- Su especial hincapié en metodologías de vanguardia.
- Las lecciones teóricas, preguntas al experto, foros de discusión de temas controvertidos y trabajos de reflexión individual.
- La disponibilidad de acceso a los contenidos desde cualquier dispositivo fijo o portátil con conexión a internet.

*Una capacitación creada para profesionales que aspiran a la excelencia y que te permitirá adquirir nuevas competencias y estrategias de manera fluida y eficaz"*

*Accede al conocimiento profundo de la Psicología del Trabajo y de los Recursos Humanos y sus múltiples implicaciones, en un completísimo Diplomado creado para impulsarte a otro nivel profesional"*

*Un curso de alta capacitación, que recopila todas la novedades y actualizaciones de este ámbito de trabajo.*

*Este Diplomado marca la diferencia entre un profesional con muchos conocimientos y un profesional de alta capacitación.*

Incluye un cuadro docente muy amplio de profesionales pertenecientes al ámbito de la psicología, que vierten en esta capacitación la experiencia de su trabajo, además de reconocidos especialistas de sociedades de referencia y universidades de prestigio.

Su contenido multimedia, elaborado con la última tecnología educativa, permitirá al profesional un aprendizaje situado y contextual, es decir, un entorno simulado que proporcionará un aprendizaje inmersivo programado para entrenarse ante situaciones reales.

El diseño de este programa se apoya en el Aprendizaje Basado en Problemas, mediante el cual el alumno deberá tratar de resolver las distintas situaciones de práctica profesional que se le planteen. Para ello, el profesional contará con la ayuda de un novedoso sistema de vídeo interactivo realizado por reconocidos expertos en el campo de la investigación.



02

# Objetivos

Este programa de Diplomado está orientado de manera que el psicólogo pueda adquirir las herramientas necesarias para desarrollarse en el área específica, conociendo las últimas tendencias y profundizando en aquellas cuestiones que configuran la vanguardia de esta área de conocimiento.





*Si tu objetivo es mejorar en tu profesión, adquirir una cualificación que te habilite para competir entre los mejores, no busques más. Esta capacitación dará el impulso que tu carrera necesita"*

## Objetivo general

- Formar profesionales habilitados para el ejercicio de Psicología del Trabajo y de los Recursos Humanos.

*Este Diplomado está dirigido a todos los psicólogos que quieren alcanzar un alto grado de especialización"*







## Objetivos específicos

- Analizar necesidades y demandas de los individuos respecto al trabajo.
- Identificar diferencias, problemas y necesidades relacionadas con las organizaciones y los trabajadores.
- Describir y medir los procesos de interacción, la dinámica de los grupos y la estructura grupal e intergrupal.
- Analizar el contexto donde se desarrollan las conductas individuales y los procesos grupales.
- Describir y medir los procesos de interacción, la dinámica y la estructura organizacional e interorganizacional
- Seleccionar y administrar los instrumentos, productos y servicios y ser capaz de identificar a las personas y grupos interesados.
- Definir los objetivos y elaborar el plan de intervención básico en función de las características de la organización y de los trabajadores.
- Elegir las técnicas de intervención psicológica adecuadas para alcanzar los objetivos empresariales.
- Aplicar estrategias y métodos de intervención indirectos a través de las personas vinculadas con el desarrollo laboral del individuo.
- Elaborar informes orales y escritos. Proporcionar retroalimentación a los implicados de forma adecuada y precisa.

03

# Estructura y contenido

La estructura de los contenidos ha sido diseñada por un equipo de profesionales en Psicología del Trabajo y de los Recursos Humanos, conscientes de la relevancia de la actualidad de la capacitación para poder profundizar en el área de conocimiento y realizar publicaciones de calidad académica.





*Este Diplomado en Psicología del Trabajo y de los Recursos Humanos contiene el programa científico más completo y actualizado del mercado"*

## Módulo 1. Psicología del trabajo

1.1. Introducción a la psicología del trabajo
- 1.1.1. Marco conceptual e histórico
- 1.1.2. Marco conceptual de la psicología del trabajo
- 1.1.3. Técnicas y métodos de investigación en la psicología del trabajo
- 1.1.4. Evolución histórica de la psicología del trabajo
- 1.1.5. Áreas de actuación de la psicología del trabajo
- 1.1.6. Aspectos legales y económicos

1.2. El trabajo como fenómeno social y actividad humana en el marco de la psicología del trabajo, de las organizaciones y de los recursos humanos
- 1.2.1. Introducción: el trabajo como fenómeno social y actividad humana en el marco de la psicología del trabajo
- 1.2.2. Análisis de puestos de trabajo (APT)
- 1.2.3. Valoración de los puestos de trabajo (VPT)

1.3. La evaluación del personal en psicología del trabajo, de los recursos humanos y de las organizaciones
- 1.3.1. Evaluación del personal desde el enfoque del rasgo y evaluación y desarrollo de competencias del trabajador
- 1.3.2. La evaluación del personal en psicología del trabajo
- 1.3.3. Conclusiones

1.4. Reclutamiento y selección del personal
- 1.4.1. El reclutamiento y la selección del personal en el marco de la psicología del trabajo
- 1.4.2. El proceso de reclutamiento y selección de personal
- 1.4.3. Criterios de validez, fiabilidad y eficiencia en el proceso de selección del personal

1.5. Psicología del trabajo y formación del personal
- 1.5.1. Introducción
- 1.5.2. La formación del personal del personal en el marco de la psicología del trabajo
- 1.5.3. La formación del personal como proceso
- 1.5.4. Conclusiones

1.6. Métodos de formación del personal
- 1.6.1. Métodos didácticos en formación presencial
- 1.6.2. Métodos didácticos en teleformación
- 1.6.3. Conclusiones







1.7. La evaluación del rendimiento y del potencial. La planificación de carrera
- 1.7.1. Introducción
- 1.7.2. El proceso de evaluación del rendimiento
- 1.7.3. El ciclo anual de evaluación del rendimiento
- 1.7.4. Evaluación del potencial

1.8. Satisfacción y clima laboral
- 1.8.1. Introducción
- 1.8.2. Concepto de clima laboral y beneficios de los estudios de clima
- 1.8.3. Condiciones para el éxito de un estudio de clima laboral
- 1.8.4. Indicadores del clima laboral
- 1.8.5. Satisfacción y clima laboral
- 1.8.6. Intervenciones para mejorar el clima laboral

1.9. Salud ocupacional y riesgos psicosociales en el trabajo
- 1.9.1. Introducción
- 1.9.2. Concepto de salud laboral
- 1.9.3. Condiciones relacionadas con la salud laboral: riesgos psicosociales

1.10. La actividad laboral a lo largo del ciclo vital: desempleo, jubilación. Principales problemas psicológicos asociados a la actividad laboral
- 1.10.1. Actividad laboral a lo largo del ciclo vital
- 1.10.2. Principales problemas psicológicos asociados a la actividad laboral: estrés laboral, burnout y acoso laboral
- 1.10.3. Programas de prevención e intervención para el fomento de la salud laboral

*Nuestro programa de estudios ha sido diseñado pensando en la eficacia docente: para que aprendas más deprisa, de manera más eficiente y de forma más permanente”*

04

# Metodología

Esta capacitación te ofrece una forma diferente de aprender. Nuestra metodología se desarrolla a través de una forma de aprendizaje de forma cíclica: el relearning. Este sistema de enseñanza es utilizado en las facultades de medicina más prestigiosas del mundo y se ha considerado uno de los más eficaces por publicaciones de gran relevancia como el **New England Journal of Medicine.**





*Descubre el Relearning, un sistema que abandona el aprendizaje lineal convencional, para llevarte a través de sistemas cíclicos de enseñanza: una forma de aprender que ha demostrado su enorme eficacia, especialmente en las materias que requieren memorización"*

## En TECH empleamos el Método del caso

Ante una determinada situación clínica, ¿qué harías tú? A lo largo del programa te enfrentarás a múltiples casos clínicos simulados, basados en pacientes reales en los que deberás investigar, establecer hipótesis y, finalmente, resolver la situación. Existe abundante evidencia científica sobre la eficacia del método. Los psicólogos aprenden

*Con TECH el psicólogo experimenta una forma de aprender que está moviendo los cimientos de las Universidades tradicionales de todo el mundo.*




Según el Dr. Gérvas, el caso clínico es la presentación comentada de un paciente, o grupo de pacientes, que se convierte en «caso», en un ejemplo o modelo que ilustra algún componente clínico peculiar, bien por su poder docente, bien por su singularidad o rareza. Es esencial que el caso se apoye en la vida profesional actual, intentando recrear los condicionantes reales en la práctica profesional del psicólogo.

*¿Sabías qué este método fue desarrollado en 1912 en Harvard para los estudiantes de Derecho? El método del caso consistía en presentarles situaciones complejas reales para que tomasen decisiones y justificasen cómo resolverlas. En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard"*

1. Los psicólogos que siguen este método no solo consiguen la asimilación de conceptos, sino un desarrollo de su capacidad mental mediante ejercicios de evaluación de situaciones reales y aplicación de conocimientos.
2. El aprendizaje se concreta de una manera sólida, en capacidades prácticas, que permiten al psicólogo una mejor integración del conocimiento la práctica clínica.
3. Se consigue una asimilación más sencilla y eficiente de las ideas y conceptos, gracias al planteamiento de situaciones que han surgido de la realidad.
4. La sensación de eficiencia del esfuerzo invertido se convierte en un estímulo muy importante para el alumnado, que se traduce en un interés mayor en los aprendizajes y un incremento del tiempo dedicado a trabajar en el curso.



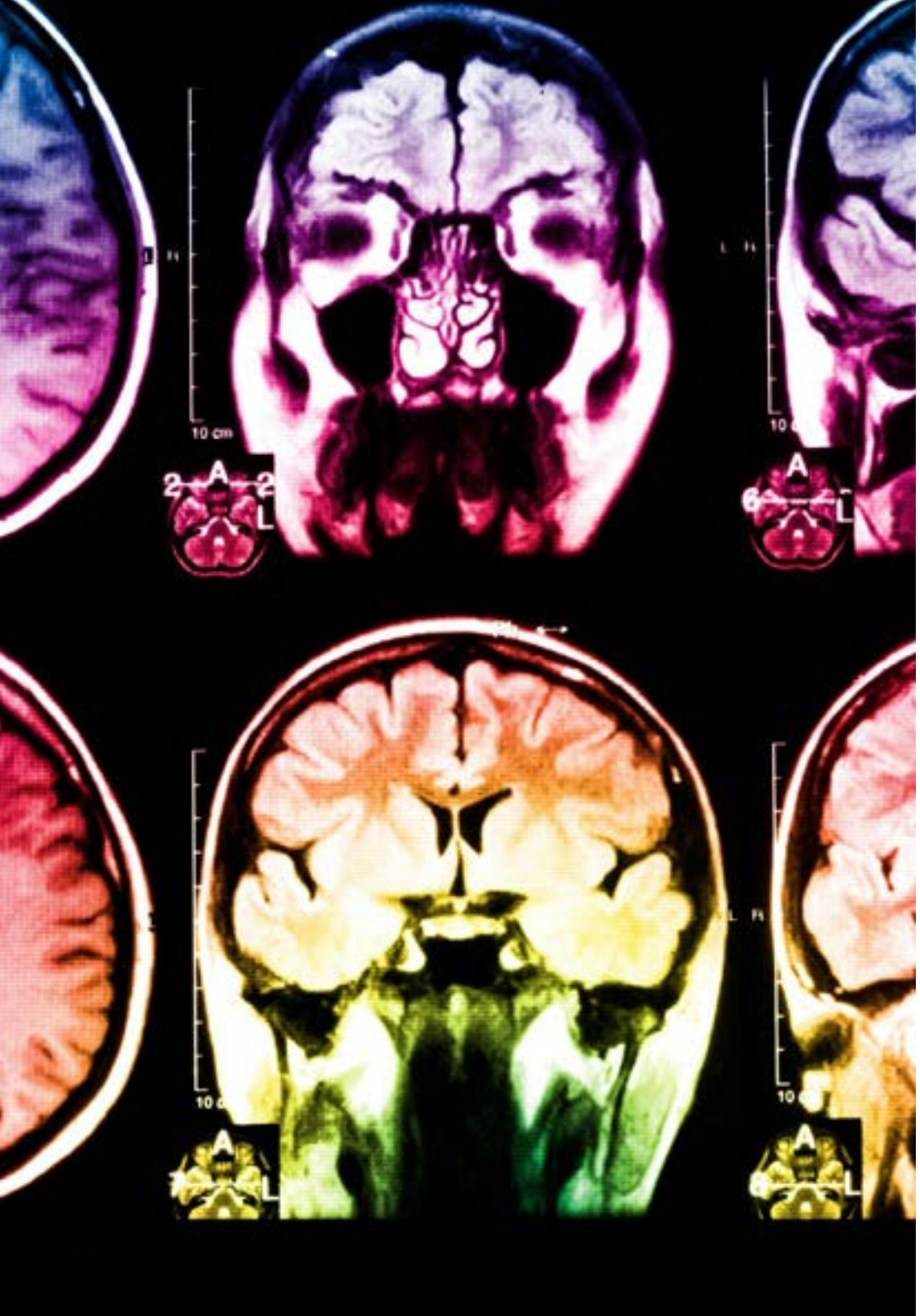
## Relearning Methodology

En TECH potenciamos el método del caso de Harvard con la mejor metodología de enseñanza 100 % online del momento: el Relearning.

Nuestra Universidad es la primera en el mundo que combina el estudio de casos clínicos con un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración, que combina un mínimo de 8 elementos diferentes en cada lección, y que suponen una auténtica revolución con respecto al simple estudio y análisis de casos.

*El psicólogo aprenderá mediante casos reales y resolución de situaciones complejas en entornos simulados de aprendizaje. Estos simulacros están desarrollados a partir de software de última generación que permiten facilitar el aprendizaje inmersivo.*





Situado a la vanguardia pedagógica mundial, el método Relearning ha conseguido mejorar los niveles de satisfacción global de los profesionales que finalizan sus estudios, con respecto a los indicadores de calidad de la mejor universidad online en habla hispana (Universidad de Columbia).

Con esta metodología hemos capacitado a más de 150.000 psicólogos con un éxito sin precedentes, en todas las especialidades clínicas. Nuestra metodología pedagógica está desarrollada en entorno de máxima exigencia, con un alumnado universitario de un perfil socioeconómico alto y una media de edad de 43,5 años.

*El relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu capacitación, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.*

En nuestro programa, el aprendizaje no es un proceso lineal, sino que sucede en espiral (aprendemos, desaprendemos, olvidamos y reaprendemos). Por eso, combinamos cada uno de estos elementos de forma concéntrica.

La puntuación global que obtiene nuestro sistema de aprendizaje es de 8.01, con arreglo a los más altos estándares internacionales.

En este programa tendrás acceso a los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para ti:

### Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el programa universitario, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual que creará nuestra manera de trabajo online, con las técnicas más novedosas que nos permiten ofrecerte una gran calidad, en cada una de las piezas que pondremos a tu servicio.

### Últimas técnicas y procedimientos en vídeo

Te acercamos a las técnicas más novedosas, con los últimos avances educativos, al primer plano de la actualidad en psicología. Todo esto, en primera persona, con el máximo rigor, explicado y detallado para tu asimilación y comprensión. Y lo mejor, puedes verlos las veces que quieras.

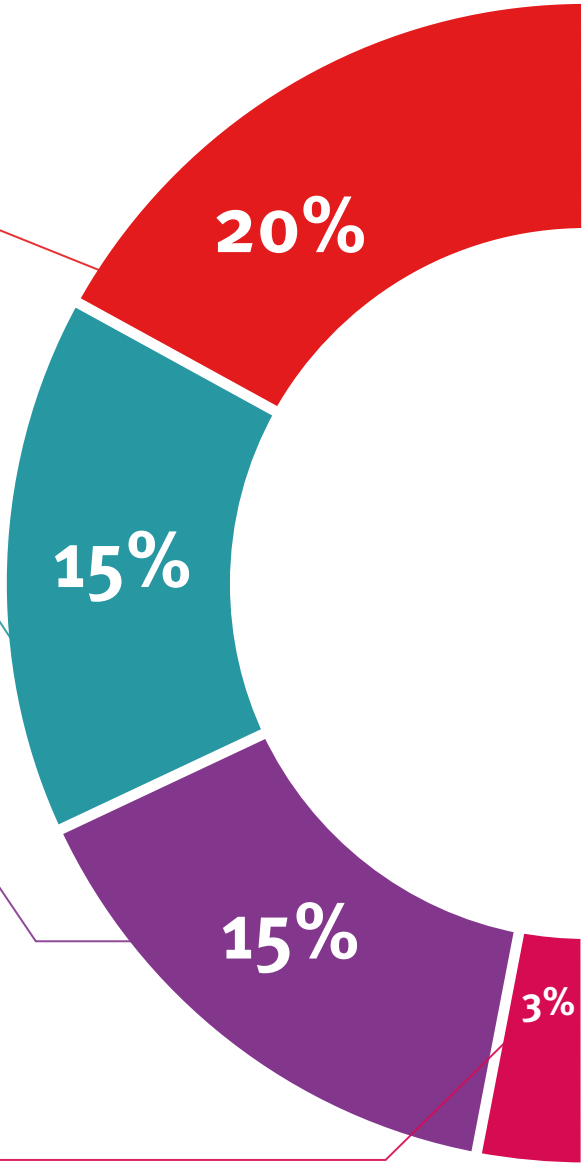
### Resúmenes interactivos

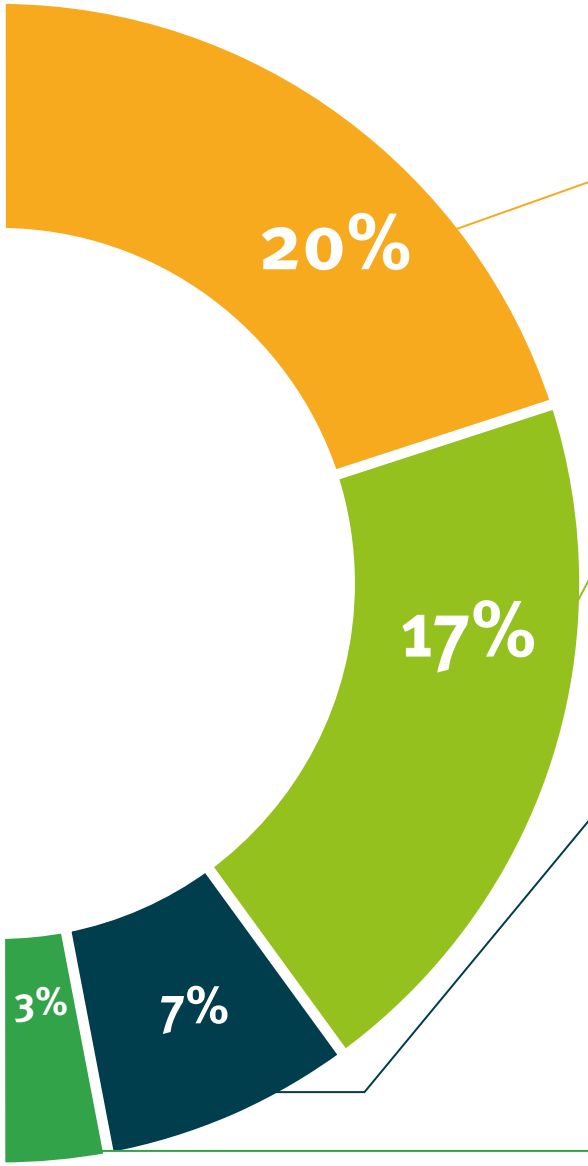
Presentamos los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audio, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

Este sistema exclusivo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".

### Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso, guías internacionales..., en nuestra biblioteca virtual tendrás acceso a todo lo que necesitas para completar tu capacitación.






### Análisis de casos elaborados y guiados por expertos

El aprendizaje eficaz tiene, necesariamente, que ser contextual. Por eso, te presentaremos los desarrollos de casos reales en los que el experto te guiará a través del desarrollo de la atención y la resolución de las diferentes situaciones: una manera clara y directa de conseguir el grado de comprensión más elevado.

### Testing & Retesting

Evaluamos y reevaluamos periódicamente tu conocimiento a lo largo del programa, mediante actividades y ejercicios evaluativos y autoevaluativos: para que compruebes cómo vas consiguiendo tus metas.

### Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.

El denominado Learning from an expert afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en nuestras futuras decisiones difíciles.

### Guías rápidas de actuación

Te ofrecemos los contenidos más relevantes del curso en forma de fichas o guías rápidas de actuación. Una manera sintética, práctica y eficaz de ayudarte a progresar en tu aprendizaje.

05

# Titulación

A través de una experiencia de aprendizaje diferente y estimulante, podrás conseguir las competencias necesarias para dar un gran paso en tu capacitación. Una oportunidad de progresar, con el apoyo y el seguimiento de una universidad moderna y especializada, que te proyectará a otro nivel profesional.





*Incluye en tu capacitación un título de Experto Universitario en Desarrollo Psicológico de la Emoción: Un paso de gigante en tu competitividad en el sector”*

Este **Diplomado en Psicología del Trabajo y los Recursos Humanos** contiene el programa científico más completo y actualizado del mercado.

Tras la superación de las evaluaciones por parte del alumno, éste recibirá por correo postal con acuse de recibo su correspondiente **Título de Diplomado** emitido por la **TECH - Universidad Tecnológica.**

El título expedido por **TECH - Universidad Tecnológica**. expresará la calificación que haya obtenido en el **Diplomado**, y reúne los requisitos comúnmente exigidos por las bolsas de trabajo, oposiciones y comités evaluadores de carreras profesionales.

Título: **Diplomado en Psicología del Trabajo y los Recursos Humanos**

Nº Horas Oficiales: **150**


tech universidad tecnológica

Otorga la presente

CONSTANCIA

a

C. _____ con documento de identificación nº_____

Por haber superado con éxito y acreditado el programa de

DIPLOMADO

en

Psicología del Trabajo y los Recursos Humanos

Se trata de un título propio de esta Universidad con una duración de 150 horas, con fecha de inicio dd/mm/aaaa y fecha de finalización dd/mm/aaaa.

TECH es una Institución Particular de Educación Superior reconocida por la Secretaría de Educación Pública a partir del 28 de junio de 2018.

A 17 de junio de 2020

Mtra. Tere Guevara Navarro
Rectora

*Apostilla de La Haya. En caso de que el alumno solicite que su titulo en papel recabe la Apostilla de La Haya, TECH EDUCATION realizará las gestiones oportunas para su obtención con un coste añadido de 140€ más gastos de envío del título apostillado.

tech universidad tecnológica

# Diplomado

## Psicología del Trabajo y los Recursos Humanos

Modalidad: **Online**

Duración: **6 semanas**

Titulación: **TECH - Universidad Tecnólogica**

Horas lectivas: **150 h.**

# Diplomado

## Psicología del Trabajo y los Recursos Humanos



tech universidad tecnológica