Máster Título Propio

Prevención de Riesgos Laborales

MPRL



tech universidad tecnológica



tech universidad tecnológica

Máster Título Propio
Prevención de Riesgos Laborales

Idioma: **Español**

Modalidad: **Online**

Duración: **12 meses**

Titulación: **TECH Universidad Tecnológica**

Horas lectivas: **1.500 h.**

Dirigido a: **profesionales del ámbito jurídico como a directivos de todo tipo de empresas y empresarios individuales.**

Acceso web: **www.techtitute.com/escuela-de-negocios/master/master-prevencion-riesgos-laborales**

Índice

01 Bienvenida — pág. 4

02 ¿Por qué estudiar en TECH? — pág. 6

03 ¿Por qué nuestro programa? — pág. 10

04 Objetivos — pág. 14

05 Competencias — pág. 20

06 Estructura y contenido — pág. 26

07 Metodología — pág. 40

08 Perfil de nuestros alumnos — pág. 48

09 Dirección del curso — pág. 52

10 Impacto para tu carrera — pág. 56

11 Beneficios para tu empresa — pág. 60

12 Titulación — pág. 64

02

¿Por qué estudiar en TECH?

TECH es la mayor escuela de negocio 100% online del mundo. Se trata de una Escuela de Negocios de élite, con un modelo de máxima exigencia académica. Un centro de alto rendimiento internacional y de entrenamiento intensivo en habilidades directivas.





TECH es una universidad de vanguardia tecnológica, que pone todos sus recursos al alcance del alumno para ayudarlo a alcanzar el éxito empresarial"

En TECH Universidad Tecnológica

Innovación

La universidad ofrece un modelo de aprendizaje en línea que combina la última tecnología educativa con el máximo rigor pedagógico. Un método único con el mayor reconocimiento internacional que aportará las claves para que el alumno pueda desarrollarse en un mundo en constante cambio, donde la innovación debe ser la apuesta esencial de todo empresario.

"Caso de Éxito Microsoft Europa" por incorporar en los programas un novedoso sistema de multivídeo interactivo.

Máxima exigencia

El criterio de admisión de TECH no es económico. No se necesita realizar una gran inversión para estudiar en esta universidad. Eso sí, para titularse en TECH, se podrán a prueba los límites de inteligencia y capacidad del alumno. El listón académico de esta institución es muy alto...

95% | **de los alumnos de TECH finaliza sus estudios con éxito**

Networking

En TECH participan profesionales de todos los países del mundo, de tal manera que el alumno podrá crear una gran red de contactos útil para su futuro.

+100.000 **directivos capacitados cada año**

+200 **nacionalidades distintas**

Empowerment

El alumno crecerá de la mano de las mejores empresas y de profesionales de gran prestigio e influencia. TECH ha desarrollado alianzas estratégicas y una valiosa red de contactos con los principales actores económicos de los 7 continentes.

+500 | **acuerdos de colaboración con las mejores empresas**

Talento

Este programa es una propuesta única para sacar a la luz el talento del estudiante en el ámbito empresarial. Una oportunidad con la que podrá dar a conocer sus inquietudes y su visión de negocio.

TECH ayuda al alumno a enseñar al mundo su talento al finalizar este programa.

Contexto Multicultural

Estudiando en TECH el alumno podrá disfrutar de una experiencia única. Estudiará en un contexto multicultural. En un programa con visión global, gracias al cual podrá conocer la forma de trabajar en diferentes lugares del mundo, recopilando la información más novedosa y que mejor se adapta a su idea de negocio.

Los alumnos de TECH provienen de más de 200 nacionalidades.



Aprende con los mejores

El equipo docente de TECH explica en las aulas lo que le ha llevado al éxito en sus empresas, trabajando desde un contexto real, vivo y dinámico. Docentes que se implican al máximo para ofrecer una especialización de calidad que permita al alumno avanzar en su carrera y lograr destacar en el ámbito empresarial.

Profesores de 20 nacionalidades diferentes.

En TECH tendrás acceso a los análisis de casos más rigurosos y actualizados del panorama académico"

TECH busca la excelencia y, para ello, cuenta con una serie de características que hacen de esta una universidad única:

Análisis

En TECH se explora el lado crítico del alumno, su capacidad de cuestionarse las cosas, sus competencias en resolución de problemas y sus habilidades interpersonales.

Excelencia académica

En TECH se pone al alcance del alumno la mejor metodología de aprendizaje online. La universidad combina el método *Relearning* (metodología de aprendizaje de posgrado con mejor valoración internacional) con el Estudio de Caso. Tradición y vanguardia en un difícil equilibrio, y en el contexto del más exigente itinerario académico.

Economía de escala

TECH es la universidad online más grande del mundo. Tiene un portfolio de más de 10.000 posgrados universitarios. Y en la nueva economía, **volumen + tecnología = precio disruptivo**. De esta manera, se asegura de que estudiar no resulte tan costoso como en otra universidad.

03

¿Por qué nuestro programa?

Realizar el programa de TECH supone multiplicar las posibilidades de alcanzar el éxito profesional en el ámbito de la alta dirección empresarial.

Es todo un reto que implica esfuerzo y dedicación, pero que abre las puertas a un futuro prometedor. El alumno aprenderá de la mano del mejor equipo docente y con la metodología educativa más flexible y novedosa.





Contamos con el más prestigioso cuadro docente y el temario más completo del mercado, lo que nos permite ofrecerte una capacitación de alto nivel académico"

Este programa aportará multitud de ventajas laborales y personales, entre ellas las siguientes:

01

Dar un impulso definitivo a la carrera del alumno

Estudiando en TECH el alumno podrá tomar las riendas de su futuro y desarrollar todo su potencial. Con la realización de este programa adquirirá las competencias necesarias para lograr un cambio positivo en su carrera en poco tiempo.

El 70% de los participantes de esta especialización logra un cambio positivo en su carrera en menos de 2 años.

02

Desarrollar una visión estratégica y global de la empresa

TECH ofrece una profunda visión de dirección general para entender cómo afecta cada decisión a las distintas áreas funcionales de la empresa.

Nuestra visión global de la empresa mejorará tu visión estratégica.

03

Consolidar al alumno en la alta gestión empresarial

Estudiar en TECH supone abrir las puertas de hacia panorama profesional de gran envergadura para que el alumno se posicione como directivo de alto nivel, con una amplia visión del entorno internacional.

Trabajarás más de 100 casos reales de alta dirección.

04

Asumir nuevas responsabilidades

Durante el programa se muestran las últimas tendencias, avances y estrategias, para que el alumno pueda llevar a cabo su labor profesional en un entorno cambiante.

El 45% de los alumnos consigue ascender en su puesto de trabajo por promoción interna.

05

Acceso a una potente red de contactos

TECH interrelaciona a sus alumnos para maximizar las oportunidades. Estudiantes con las mismas inquietudes y ganas de crecer. Así, se podrán compartir socios, clientes o proveedores.

Encontrarás una red de contactos imprescindible para tu desarrollo profesional.

06

Desarrollar proyectos de empresa de una forma rigurosa

El alumno obtendrá una profunda visión estratégica que le ayudará a desarrollar su propio proyecto, teniendo en cuenta las diferentes áreas de la empresa.

El 20% de nuestros alumnos desarrolla su propia idea de negocio.

07

Mejorar *soft skills* y habilidades directivas

TECH ayuda al estudiante a aplicar y desarrollar los conocimientos adquiridos y mejorar en sus habilidades interpersonales para ser un líder que marque la diferencia.

Mejora tus habilidades de comunicación y liderazgo y da un impulso a tu profesión.

08

Formar parte de una comunidad exclusiva

El alumno formará parte de una comunidad de directivos de élite, grandes empresas, instituciones de renombre y profesores cualificados procedentes de las universidades más prestigiosas del mundo: la comunidad TECH Universidad Tecnológica.

Te damos la oportunidad de especializarte con un equipo de profesores de reputación internacional.

04

Objetivos

Este amplísimo programa académico está especialmente diseñado para especializar a los profesionales en las técnicas que permiten generar una planificación de riesgos laborales exitosa para empresas de diverso tamaño y sector. De esta forma, el profesional adquirirá habilidades de trabajo y de dirección de planificación específicas que le permitirán convertirse en un experto en la materia. Todo ello, acompañado además del mejor material docente y los mejores profesores del sector.





El objetivo principal que persigue TECH con este programa es capacitarte para que seas capaz de dirigir con éxito la prevención de Riesgos Laborales en las empresas"

TECH hace suyos los objetivos de sus alumnos. Trabajan conjuntamente para conseguirlos.

El **Máster Título Propio en Prevención de Riesgos Laborales** capacitará al alumno para:

01 Ser capaz de identificar los riesgos existentes en una organización, saber evaluarlos y prevenirlos

02 Saber determinar todos los tipos de riesgos laborales que existen, las técnicas de prevención que hay para su contención y saber realizar protocolos de actuación para ello

03 Determinar la trascendencia del derecho al trabajo en la prevención de riesgos laborales

04 Identificar las fuentes normativas de las que deriva la prevención de riesgos laborales



05 Analizar las fuentes normativas de la prevención de riesgos laborales



06 Ahondar las obligaciones del empresario para/con el trabajador en cuanto a la prevención de riesgos laborales

07 Ahondar las principales técnicas de prevención de riesgos laborales existentes

08 Ahondar en el concepto de ergonomía y de psicosociología aplicada

09 Identificar los tipos de riesgos ergonómicos y psicosociales y su clasificación

10 Saber evaluar los factores psicosociales

11 Ahondar en la diferencia entre accidente de trabajo y enfermedad profesional

12 Identificar la clasificación de las enfermedades profesionales y sus técnicas preventivas



13 Identificar los tipos de equipos de protección



14 Analizar los ámbitos de actuación y más concretamente sobre la prevención de riesgos laborales

15 Profundizar en las técnicas de prevención frente al SARS-COV-2

16 Desarrollar un protocolo de actuación frente a la prevención de contagios

05

Competencias

Después de superar las evaluaciones del Máster Título Propio en Prevención de Riesgos Laborales, el profesional habrá adquirido las competencias necesarias para una praxis de calidad y actualizada con base en la metodología didáctica más innovadora.





Adquiere las competencias necesarias para gestionar con éxito los riesgos laborales y ayudar a prevenirlos”

01 Profundizar en la realización de las mejores evaluaciones de riesgos y proponer soluciones a medida

02 Realizar propuestas preventivas complejas

03 Formar a los trabajadores de una manera completa, profunda, actualizada y muy práctica

04 Realizar planes de emergencia con opciones complejas y soluciones integrales



05 Profundizar en la legislación vigente y las fuentes a las que hay que acudir ante un problema relacionado con la salud, seguridad e higiene de los trabajadores

06 Saber aplicar conocimientos de Responsabilidad Social Corporativa, y los principios de gestión de la Calidad Total y la mejora continua como medios para la integración



07 Analizar los procesos de auditoría

08 Colaborar en los programas de promoción de la salud en el trabajo

09 Ahondar en los fundamentos y herramientas necesarias para la planificación y gestión de programas de prevención de riesgos laborales en la empresa

10 Dominar las normas técnicas que hacen referencia a los sistemas de gestión existentes (Normas ISO 9000)

11 Aplicar las reglas técnicas que hacen referencia al sistema de gestión medioambiental (UNE-EN ISO 14000)

12 Alcanzar el nivel más completo de conocimiento en relación con los aspectos introductorios a la medicina en el trabajo y los protocolos de vigilancia de la salud laboral

13 Adquirir conocimientos de protección y primeros auxilios

14 Aplicar los principios de la seguridad en el trabajo, las técnicas de evaluación de los riesgos de accidentes, las medidas y los medios adecuados para su prevención



15 Analizar las responsabilidades del acaecimiento de accidentes de trabajo, características y métodos en la resolución de conflictos laborales

16 Profundizar en la organización de la actuación de la Inspección de seguridad y la investigación de accidentes



17 Analizar los sistemas de notificación de accidentes, su normativa y documentación

18 Analizar los métodos de valoración del riesgo de accidente y aplicarlo a la práctica

19 Saber aplicar los distintos métodos ergonómicos de evaluación de las condiciones de trabajo

20 Ahondar en los distintos factores psicosociales, métodos de intervención y evaluación

06

Estructura y contenido

El Máster Título Propio en Prevención de Riesgos Laborales es un programa a tu medida que se imparte en formato 100% online para que elijas el momento y lugar que mejor se adapte a tu disponibilidad, horarios e intereses.

Un programa que se desarrolla a lo largo de 12 meses y que pretende ser una experiencia única y estimulante que siente las bases para tu éxito como profesional en el área de la prevención de riesgos laborales.





TECH te ofrece el temario más completo del mercado para especializarte y lograr una mejora laboral"

Plan de estudios

El Máster Título Propio en Prevención de Riesgos Laborales de TECH Universidad Tecnológica es un programa intensivo que te prepara para afrontar retos y decisiones en el entorno de trabajo, tanto a nivel organizativo, como de gestión de la seguridad en la empresa. Su objetivo principal es favorecer tu crecimiento personal y profesional, ayudándote a conseguir el éxito.

El contenido del Máster Título Propio en Prevención de Riesgos Laborales está pensado para favorecer el desarrollo de las competencias profesionales que permitan la toma de decisiones con un mayor rigor en entornos inciertos.

A lo largo de 1.500 horas de estudio, analizarás multitud de casos prácticos mediante el trabajo individual, logrando un aprendizaje continuo y profundo que te permita trasladar todo lo estudiado a tu labor diaria. Se trata, por tanto, de una auténtica inmersión en situaciones reales en las que analizar distintos riesgos que pueden surgir en el entorno laboral. Estas actividades prácticas, serán una gran ayuda a la hora de prevenir posibles situaciones peligrosas en el trabajo.

Este programa trata en profundidad diferentes áreas que intervienen en la prevención de riesgos laborales, desde la medicina del trabajo, hasta la ergonomía. Por todo esto, este es el programa más completo y actualizado del mercado académico de habla hispana.

Un plan pensado para ti, enfocado a tu mejora profesional y que te prepara para alcanzar la excelencia en el ámbito de la prevención de riesgos laborales. Un programa que entiende tus necesidades y las de tu empresa mediante un contenido innovador basado en las últimas tendencias, y apoyado por la mejor metodología educativa y un claustro excepcional, que te otorgará competencias para resolver situaciones críticas de forma creativa y eficiente.

El programa se desarrolla en 12 meses y se distribuye en 10 módulos:

Módulo 1	Derecho del trabajo y de prevención de riesgos laborales
Módulo 2	Fundamentos jurídicos, técnicos y de gestión de la prevención de riesgos laborales
Módulo 3	Técnicas de prevención de riesgos laborales
Módulo 4	Ergonomía
Módulo 5	Psicosociología aplicada
Módulo 6	Medicina del trabajo
Módulo 7	Seguridad en el trabajo
Módulo 8	Higiene industrial
Módulo 9	Responsabilidad Social Empresaria
Módulo 10	Nuevo panorama en relación con la prevención de riesgos laborales y cómo tratarlo



¿Dónde, cuándo y cómo se imparte?

TECH ofrece la posibilidad de desarrollar este Máster Título Propio en Prevención de Riesgos Laborales de manera totalmente online. Durante los 12 meses que dura la especialización, el alumno podrá acceder a todos los contenidos de este programa en cualquier momento, lo que le permitirá autogestionar su tiempo de estudio.

Una experiencia educativa única, clave y decisiva para impulsar tu desarrollo profesional y dar el salto definitivo.

Módulo 1. Derecho del trabajo y de prevención de riesgos laborales

1.1. Fuentes del Ordenamiento Laboral. La Identidad del Derecho del Trabajo
1.1.1. Concepto y enumeración de las fuentes
1.1.2. Las leyes
1.1.3. Los reglamentos
1.1.4. Los convenios colectivos

1.2. Sistema normativo del Derecho del Trabajo
1.2.1. La norma laboral
1.2.2. La aplicación de la norma laboral
1.2.3. Órganos de aplicación

1.3. Normas internacionales y comunitarias
1.3.1. Las normas laborales internacionales
1.3.2. Principios de Derecho Internacional de Trabajo
1.3.3. La Organización Internacional de Trabajo
1.3.4. Las recomendaciones de la OIT

1.4. Sistema de Relaciones Laborales
1.4.1. Relaciones laborales básicas
1.4.2. Representación de los trabajadores en la empresa
1.4.3. Relaciones de Seguridad Social

1.5. El régimen general de la Seguridad Social
1.5.1. Identidad de la Seguridad Social
1.5.2. El sistema de Seguridad Social Española
1.5.3. Deberes y responsabilidades en orden a las prestaciones

1.6. La Acción protectora de la Seguridad Social
1.6.1. Contingencias profesionales y contingencias comunes: accidente de trabajo y enfermedad profesional
1.6.2. Las prestaciones: régimen jurídico
1.6.3. Asistencia sanitaria
1.6.4. Incapacidad temporal e Incapacidad permanente

1.7. Las vicisitudes de la relación laboral
1.7.1. Introducción
1.7.2. Movilidad geográfica
1.7.3. Movilidad funcional
1.7.4. Excedencias, sustituciones y suspensión del contrato de trabajo

1.8. La extinción de la relación laboral
1.8.1. Introducción
1.8.2. Tipo de extinciones de la relación laboral
1.8.3. Efectos de la extinción de la relación laboral

1.9. Relaciones laborales especiales
1.9.1. Introducción
1.9.2. Relaciones especiales de trabajo
1.9.3. Tipos de relaciones especiales de trabajo

1.10. Relaciones laborales en conflicto
1.10.1. Introducción
1.10.2. Los conflictos de trabajo
1.10.3. Los procedimientos extrajudiciales de solución de conflictos
1.10.4. Los procedimientos judiciales de solución de conflictos

Módulo 2. Fundamentos jurídicos, técnicos y de gestión de la prevención de riesgos laborales

2.1. Salud y trabajo. Terminología
2.1.1. Salud y trabajo
2.1.2. Factores de riesgos laboral
2.1.3. La seguridad e higiene del trabajo en la legislación española
2.1.3.1. El técnico y la seguridad e higiene en el trabajo

2.2. Legislación sobre prevención de riesgos laborales. Responsabilidades y Sanciones
2.2.1. Legislación sobre prevención de riesgos laborales y sanciones
2.2.2. Responsabilidades del empresario
2.2.2.1. Responsabilidades del empleado

2.3. La Prevención de Riesgos Laborales en la Empresa: el empresario deudor de seguridad
2.3.1. Las obligaciones empresariales en materia preventiva
2.3.2. La obligación de seguridad: su fundamento
2.3.3. La naturaleza jurídica de la obligación
2.3.3.1. Caracteres esenciales de la obligación de seguridad

2.4. Obligaciones específicas del empresario
2.4.1. La integración de la prevención en la empresa: el Plan de Prevención
2.4.2. La evaluación de riesgos
2.4.3. Planificación de la actividad preventiva
2.4.4. Documentación, información, formación en materia de prevención
2.4.5. La vigilancia de la salud

2.5. Utilización de Equipos de Trabajo y Equipos de Protección Individual. Obligaciones de fabricantes, importadores, suministradores y trabajadores
2.5.1. Obligaciones empresariales en relación con los equipos de trabajo
2.5.2. Obligaciones empresariales en relación con los equipos de protección individual
2.5.3. Obligaciones de fabricantes, importadores y suministradores
2.5.4. El trabajador como titular de derechos y deberes en materia preventiva

2.6. La organización de la actividad preventiva en la empresa: los servicios de prevención
2.6.1. Real Decreto 39/1997, de 17 de enero y su correspondiente reforma
2.6.2. Modalidades de organización de la actividad preventiva en la empresa
2.6.3. La designación de los trabajadores
2.6.4. El servicio de prevención

2.7. Participación y representación de los trabajadores en materia de PRL
2.7.1. Los representantes específicos
2.7.2. Los delegados de prevención
2.7.3. El comité de seguridad y salud en el trabajo

2.8. Responsabilidades por incumplimiento de la normativa preventiva
2.8.1. Tipos de responsabilidad por incumplimiento de la normativa preventiva
2.8.2. El procedimiento sancionador
2.8.3. Sanciones
2.8.4. El principio non bis in idem
2.8.5. Responsabilidad penal

2.9. Referencia al sector de la construcción
2.9.1. Introducción
2.9.2. Coordinación de actividades
2.9.3. Subcontratación

2.10. Protección de menores y trabajadores temporales o contratados a través de empresa de trabajo temporal
2.10.1. Introducción
2.10.2. Protección de trabajadores temporales o con contrato de duración determinada
2.10.3. Protección de la seguridad y salud en las empresas de trabajo temporal

Módulo 3. Técnicas de prevención de riesgos laborales

3.1. La Seguridad en el Trabajo y la Accidentabilidad Laboral
3.1.1. Definición de las técnicas en PRL
3.1.2. Introducción a la Accidentabilidad Laboral
3.1.3. Introducción a las Enfermedades Profesionales

3.2. Accidentabilidad Laboral: análisis y evaluación de riesgos. Introducción a las inspecciones de seguridad y salud
3.2.1. Definición desde el punto de vista de la seguridad y de la medicina
3.2.2. Causas de los accidentes
3.2.3. El factor humano

3.3. Medicina del trabajo
3.3.1. Técnicas preventivas
3.3.2. Introducción a las enfermedades profesionales

3.4. Higiene Industrial. Concepto, funciones y terminología
3.4.1. Introducción a la higiene del trabajo
3.4.2. Introducción a los factores ambientales
3.4.3. Terminología utilizada en higiene del trabajo

3.5. Ergonomía
3.5.1. Introducción a la ergonomía
3.5.2. Principios fundamentales de la ergonomía
3.5.3. Acercamiento a los tipos de ergonomía

3.6. Psicosociología aplicada a la prevención. Introducción
3.6.1. Introducción a la Psicosociología Aplicada
3.6.2. Factores psicosociales
3.6.3. Clasificación de los factores psicosociales
3.6.4. Consecuencias de los factores psicosociales

3.7. Organización y gestión de la prevención
3.7.1. Introducción a la organización y gestión de la prevención
3.7.2. Planificación
3.7.3. Organización y seguimiento
3.7.4. Asociaciones empresariales en materia de seguridad e higiene

3.8. Otras actuaciones en materia de PRL
3.8.1. Introducción
3.8.2. Otras técnicas en materia de PRL
3.8.3. Formación e información a los trabajadores
3.8.4. Negociación: resolución de conflictos

3.9. Delegados de prevención
3.9.1. Introducción
3.9.2. Competencias de los delegados de prevención
3.9.3. Facultades de los delegados de prevención

3.10. Comité de empresa
3.10.1. Introducción
3.10.2. Concepto, composición y constitución
3.10.3. Régimen de funcionamiento
3.10.4. Competencias y facultades

Módulo 4. Ergonomía

4.1. Aplicación de la ergonomía a la seguridad
4.1.1. Concepto y definición de la ergonomía
4.1.2. Principios fundamentales
4.1.3. Ergonomía de sistemas

4.2. Evaluación e Intervención de Riesgos Ergonómicos
4.2.1. Metodología de evaluación de riesgos ergonómicos
4.2.2. Métodos de evaluación global: LEST y RENUR
4.2.3. Principios de rediseño ergonómico

4.3. Metodología aplicada a la prevención
4.3.1. Introducción a la metodología aplicada a la prevención
4.3.2. Investigación de accidentes y enfermedades
4.3.3. Gestión de riesgos ergonómicos
4.3.4. Evaluación de riesgos ergonómicos

4.4. Métodos de Evaluación Global de las condiciones de trabajo
4.4.1. Ámbito de aplicación
4.4.2. Método LEST
4.4.3. Método RENUR

4.5. Métodos de carga física: RULA, REVA, NIOSH
4.5.1. Introducción
4.5.2. Método RULA
4.5.3. Método REVA
4.5.4. Método NIOSH

4.6. Rediseño Ergonómico
4.6.1. Introducción
4.6.2. Instrumentos de análisis ergonómico
4.6.3. Técnicas de rediseño ergonómico
4.6.4. Adaptación del puesto de trabajo

4.7. Error humano
4.7.1. Introducción
4.7.2. ¿Cómo evaluar la fiabilidad humana?
4.7.3. Clasificaciones del error humano
4.7.4. Estrategias de mejora. Caso árbol de fallos y errores

4.8. Diseño del centro de trabajo
4.8.1. Introducción
4.8.2. Diseño del lugar de trabajo
4.8.3. Relación entre ambiente interior y ambiente exterior

4.9. Actuaciones sobre la organización
4.9.1. Introducción
4.9.2. Nivel de mecanización
4.9.3. Nivel de automatización
4.9.4. Participación y sus niveles

4.10. El tiempo de trabajo
4.10.1. Introducción
4.10.2. La organización de tiempo de trabajo
4.10.3. Trabajo flexible, jornada reducida

Módulo 5. Psicosociología aplicada

5.1. Introducción a la Psicosociología Aplicada
5.1.1. ¿Qué son los riesgos psicosociales?
5.1.2. ¿Cómo se identifican los riesgos psicosociales?
5.1.3. Ejemplo de riesgo psicosocial en el ámbito de la construcción

5.2. Factores psicosociales
5.2.1. ¿Qué son los factores psicosociales?
5.2.2. Factores psicosociales en el trabajo
5.2.3. ¿Cómo paliar los riesgos psicosociales en el trabajo?

5.3. Clasificación de los factores psicosociales
5.3.1. Clasificación derivada de las características del puesto de trabajo
5.3.2. Clasificación derivada de la organización del trabajo
5.3.3. Clasificación derivada de las características personales

5.4. Consecuencias de los factores psicosociales sobre la salud
5.4.1. ¿Qué efectos tienen los factores psicosociales sobre la salud?
5.4.2. Clasificación de los efectos sobre los factores psicosociales
5.4.3. ¿Cómo ver un factor psicosocial en un empleado?

5.5. Evaluación de los factores psicosociales
5.5.1. Obligación de evaluación de los factores psicosociales
5.5.2. Finalidad de la evaluación de los factores psicosociales
5.5.3. Métodos de análisis de las condiciones de trabajo o posibles
5.5.4. Factores psicosociales
5.5.5. Método LEST

5.6. Intervención psicosocial
5.6.1. ¿En qué consiste la intervención psicosocial?
5.6.2. Propuestas para mejorar los factores psicosociales
5.6.3. Intervención sobre la organización del trabajo
5.6.4. Intervención sobre el trabajador

5.7. *Burnout* y *Mobbing*
5.7.1. El *Burnout* y *Mobbing* como patologías emergentes
5.7.2. Condicionantes
5.7.3. Indicadores
5.7.4. Medición, prevención y tratamiento sobre el *Burnout* y *Mobbing*

5.8. Rotación
5.8.1. Concepto de rotación
5.8.2. Índices de rotación
5.8.3. Conclusiones sobre la rotación

5.9. Herramientas de evaluación de riesgos psicosociales
5.9.1. Procedimiento para evaluar los riesgos psicosociales
5.9.2. ¿Qué etapas tiene la evaluación de riesgos psicosociales?
5.9.3. FPSICO 4.0

5.10. Caso de intervención psicosocial en la empresa
5.10.1. Introducción al caso
5.10.2. Evaluación de las condiciones de trabajo
5.10.3. Control del riesgo y conclusiones

Módulo 6. Medicina del trabajo

6.1. Conceptos básicos
6.1.1. Concepto de Medicina del Trabajo
6.1.2. Concepto de Medicina de Empresa
6.1.3. Técnicas preventivas

6.2. Medicina del trabajo y Medicina de empresa
6.2.1. Conceptos básicos
6.2.2. Principales diferencias
6.2.3. Introducción a las enfermedades profesionales

6.3. Servicio de medicina del trabajo, mutuas de accidentes de trabajo, seguridad social
6.3.1. Introducción a los servicios de medicina del trabajo
6.3.2. Mutuas de accidente de trabajo
6.3.3. Comunicación al trabajador

6.4. Derechos del paciente en medicina del trabajo y protección de riesgos laborales
6.4.1. Derechos del paciente en medicina del trabajo
6.4.2. Protección de datos del paciente
6.4.3. Obligación de vigilar la salud de los trabajadores

6.5. Enfermedades profesionales y metodología de actuación
6.5.1. Concepto de enfermedad profesional y accidente de trabajo
6.5.2. Enfermedades causadas por el trabajo
6.5.3. Clasificación de enfermedades profesionales
6.5.4. Situación actual de las enfermedades profesionales

6.6. Incapacidad laboral y discapacidad
6.6.1. Concepto de incapacidad laboral
6.6.2. Concepto de discapacidad
6.6.3. Clasificación de las incapacidades laborales
6.6.4. Clasificación de discapacidades

6.7. Documentación médica y exploración del paciente en medicina del trabajo
6.7.1. La historia clínico-laboral del trabajador
6.7.2. Obligación de custodia de la historia clínico-laboral del trabajador
6.7.3. Deber de confidencialidad

6.8. Actividades preventivas de la medicina del trabajo
6.8.1. Vigilancia de la salud individual
6.8.2. Vigilancia de la salud colectiva
6.8.3. Vigilancia de la salud vs. reconocimientos médicos
6.8.4. La aptitud laboral

6.9. Actuaciones en situaciones de emergencia. Primeros auxilios
6.9.1. Promoción de la salud en la empresa
6.9.2. Protocolo de actuación ante una situación de emergencia
6.9.3. Primeros auxilios

6.10. Comparativa con algunos países latinoamericanos
6.10.1. Introducción
6.10.2. Argentina
6.10.3. México
6.10.4. Chile
6.10.5. Colombia

Módulo 7. Seguridad en el trabajo

7.1. El accidente de trabajo
7.1.1. Introducción
7.1.2. Definición desde varios puntos de vista: seguridad, Medicina y Legalidad
7.1.3. Seguridad del trabajo: seguridad científica y seguridad integrada
7.1.4. Causa de los accidentes. El factor humano y su relación

7.2. Análisis estadístico de accidentes
7.2.1. Introducción
7.2.2. Clasificación de los accidentes: factores y sistemas
7.2.3. Índices estadísticos
7.2.4. Representación gráfica. Evolución de la siniestralidad en España

7.3. Técnicas de seguridad
7.3.1. Introducción
7.3.2. Concepto y definición de las técnicas de seguridad
7.3.3. Clasificación de las técnicas de seguridad
7.3.4. Técnicas analíticas y técnicas operativas

7.4. Evaluación de riesgos
7.4.1. Introducción
7.4.2. Definición de evaluación de riesgos y su objetivo
7.4.3. Fases de la evaluación de riesgos
7.4.4. Tipos de evaluación de riesgos. Su obligatoriedad

7.5. Técnicas analíticas posteriores al accidente. Investigación de accidentes
7.5.1. Notificación de accidentes
7.5.2. Registro de accidentes
7.5.3. Investigación de accidentes

7.6. Técnicas analíticas anteriores al accidente. Inspecciones de seguridad
7.6.1. Inspección de seguridad
7.6.2. Análisis de trabajo
7.6.3. Análisis estadísticos

7.7. Normalización
7.7.1. Las normas de seguridad. Ventajas de la normalización
7.7.2. Requisitos y características de las normas
7.7.3. Elaboración e Implantación de las normas
7.7.4. Clasificación de las normas

7.8. Orden y limpieza en el lugar de trabajo
7.8.1. Introducción
7.8.2. Señalización de seguridad
7.8.3. Señalización en forma de panel
7.8.4. El color de la industria

7.9. Protección Individual
7.9.1. Introducción
7.9.2. Concepto de EPI. Condiciones, características y selección
7.9.3. Clasificación de EPIs
7.9.4. Marcado CE de conformidad. Utilización y mantenimiento

7.10. Riesgos en el trabajo
7.10.1. Introducción
7.10.2. Clasificación de los riesgos en el trabajo
7.10.3. Técnicas de seguridad aplicadas a las máquinas

Módulo 8. Higiene industrial

8.1. Introducción a la higiene en el trabajo
8.1.1. Introducción y conceptos principales
8.1.2. Factores ambientales
8.1.3. Tipos de contaminantes y vías de entrada en el organismo
8.1.4. Efectos de los contaminantes

8.2. Higiene teórica. Valoración del riesgo higiénico
8.2.1. Introducción
8.2.2. Criterios de evaluación del riesgo higiénico
8.2.3. Normativa
8.2.4. Exposición dérmica a contaminantes químicos

8.3. Evaluación y control del riesgo higiénico
8.3.1. Introducción
8.3.2. Alcance del riesgo higiénico. Higiene de campo e higiene operativa
8.3.3. Tipo de medidas de control preventivo

8.4. Tipo de agentes
8.4.1. Introducción
8.4.2. Clasificación de agentes
8.4.3. Protección frente a los agentes

8.5. Protección individual frente a riesgos higiénicos
8.5.1. Introducción
8.5.2. Equipos de protección de las vías respiratorias
8.5.3. Equipos de protección auditiva
8.5.4. Equipos de protección de la vista y cara

8.6. Riesgos y accidentes graves
8.6.1. Introducción
8.6.2. Industria metalúrgica
8.6.3. Industria química
8.6.4. Accidentes graves

8.7. Vibraciones
8.7.1. Introducción
8.7.2. Efectos de las vibraciones
8.7.3. Evaluación del riesgo
8.7.4. Control de exposiciones

8.8. Radiaciones no Ionizantes
8.8.1. Introducción
8.8.2. Magnitudes y unidades de medida
8.8.3. Efectos de las radiaciones no Ionizantes

8.9. Radiaciones Ionizantes
8.9.1. Introducción
8.9.2. Naturaleza de las Radiaciones Ionizantes
8.9.3. Efectos de las Radiaciones Ionizantes
8.9.4. Medidas preventivas

8.10. Ambiente Termohigrométrico
8.10.1. Introducción
8.10.2. El ambiente térmico y organismo
8.10.3. Evaluación de las exposiciones al calor
8.10.4. Confort térmico y exposición al frío

Módulo 9. Responsabilidad Social Empresaria

9.1. Conceptos y fundamentos de la Responsabilidad Social Corporativa
9.1.1. Introducción
9.1.2. Definición de responsabilidad social corporativa
9.1.3. Fundamentación

9.2. Historia y evolución del concepto de RSC
9.2.1. Introducción
9.2.2. Etapa obligatoria
9.2.3. Etapa política
9.2.4. Etapa socialmente responsable

9.3. Ética empresarial
9.3.1. Introducción
9.3.2. Distinción entre aplicación de la Ley y la Ética empresarial
9.3.3. Rentabilidad de la ética empresarial

9.4. Perspectivas de la RSC
9.4.1. Introducción
9.4.2. Tipo de perspectivas
9.4.3. Orientaciones de la RSC

9.5. Grupos de interés en la RSC
9.5.1. Introducción
9.5.2. Enfoques de los grupos de interés
9.5.3. Tipos de grupos de interés o *stakeholders*
9.5.4. Intereses de los grupos de interés

9.6. Comunicación y transparencia para la obtención de buena reputación
9.6.1. Introducción
9.6.2. Estrategia de comunicación y transparencia
9.6.3. Tipo de información derivada del deber de transparencia

9.7. Ámbitos de actuación: nivel ambiental y nivel Social. Derechos medioambientales
9.7.1. Introducción
9.7.2. Nivel ambiental
9.7.3. Nivel social
9.7.4. Derechos medioambientales

9.8. Memorias y Medición de la Sostenibilidad: auditorías y su certificación
9.8.1. Introducción
9.8.2. Medición de la sostenibilidad
9.8.3. Memorias de sostenibilidad
9.8.4. Certificación de sostenibilidad

9.9. Responsabilidad vial corporativa
9.9.1. Introducción
9.9.2. Buen Gobierno
9.9.3. Formación de empleados

9.10. Responsabilidad social y coordinación de actividades empresariales
9.10.1. Introducción
9.10.2. Control de contratas y subcontratas
9.10.3. Norma internacional SA8000 de Responsabilidad Social

Módulo 10. Nuevo panorama en relación con la prevención de riesgos laborales y cómo tratarlo

10.1. Situación sanitaria 2020
10.1.1. Introducción
10.1.2. Crisis sanitaria COVID-19
10.1.3. Comunicaciones gubernamentales

10.2. COVID-19: evolución y datos
10.2.1. Introducción
10.2.2. Declaración de pandemia del COVID-19
10.2.3. Evolución y datos sobre la pandemia

10.3. Análisis epidemiológico COVID-19
10.3.1. Introducción
10.3.2. Informes previos
10.3.3. Situación sobre la sanidad
10.3.4. Características demográficas, cínicas y epidemiológicas

10.4. Nueva normalidad: aplicación de la Prevención de Riesgos
10.4.1. Introducción
10.4.2. Nueva normalidad. ¿Cómo ha afectado la COVID-19 en nuestras vidas?
10.4.3. EPIs utilizados ante la COVID-19

10.5. Plan de respuesta temprana en un escenario de control de la pandemia
10.5.1. Antecedentes
10.5.2. Justificación del plan de respuesta temprana
10.5.3. Marco legislativo
10.5.4. Planes de respuesta temprana

10.6. Detección precoz, vigilancia y control de COVID-19
10.6.1. Introducción
10.6.2. Detección de casos
10.6.3. Notificación de casos
10.6.4. Interpretación de las pruebas serológicas

10.7. Guías para la prevención y control de COVID-19 en diferentes industrias o sectores vulnerables
10.7.1. Introducción
10.7.2. Transporte y movilidad
10.7.3. Formación e información en medidas preventivas
10.7.4. Colaboración con la Inspección de Trabajo

10.8. App Radar COVID
10.8.1. Introducción
10.8.2. Descripción y funcionamiento de la aplicación
10.8.3. Identificación de contactos
10.8.4. Evaluación comunicación

10.9. Manejo clínico del COVID en UCI
10.9.1. Introducción
10.9.2. Procedimiento
10.9.3. Prevención de complicaciones en pacientes críticos
10.9.4. Seguimiento y monitorización de la respuesta clínica

10.10. Sector educativo: uno de los más vulnerables
10.10.1. Introducción
10.10.2. Medidas de prevención, higiene y promociónde la salud frente al COVID-19 en los centros educativos
10.10.3. Guía de actuación ante la aparición de casos de contagio

08

Perfil de nuestros alumnos

El Máster Título Propio en Prevención de Riesgos Laborales es un programa dirigido a profesionales que quieran actualizar sus conocimientos y descubrir nuevas formas de prevenir los riesgos inherentes a cada tipo de puesto de trabajo, teniendo en cuenta la importancia de preservar la seguridad y la salud de los colaboradores de la empresa. De esta forma, tras finalizar este programa podrás posicionarte como responsable, auditor o formador en el área de la Prevención de Riesgos Laborales.



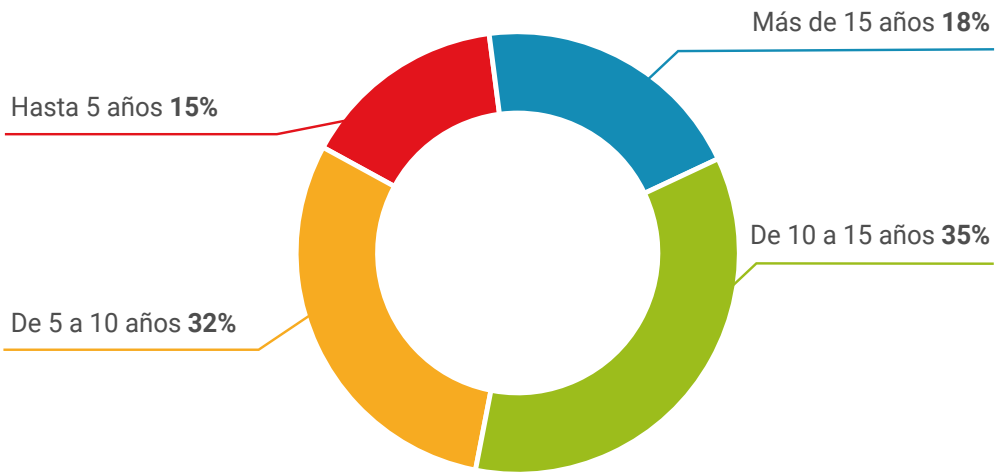


Tanto si tienes tu propia empresa como si quieres convertirte en un experto en este sector, el programa que te propone TECH será la principal base que tendrás para conseguir tus objetivos profesionales"

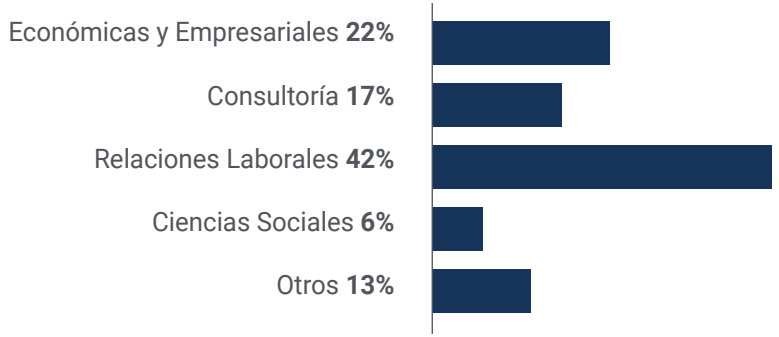
Edad media

Entre **35** y **45** años

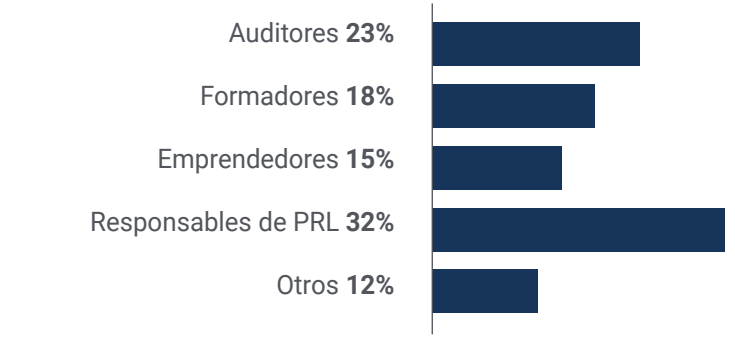
Años de experiencia



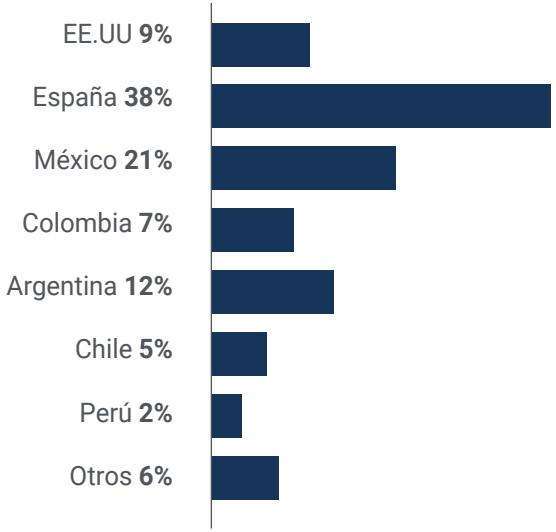
Formación



Perfil académico



Distribución geográfica





Jaime Lozano

Formador en PRL

"Llevaba años en el área de Prevención de Riesgos Laborales, pero con los últimos cambios que ha traído la pandemia al mundo del trabajo, sentía que debía actualizar mis contenidos. Me decidí a cursar este Máster Título Propio de TECH y no puedo estar más contento. Gracias a este gran equipo de profesionales por todos los contenidos y la información recibida, es sin duda de gran valor"

09

Dirección del curso

El programa incluye en su cuadro docente expertos de referencia en prevención de riesgos laborales, que vierten en este programa la experiencia de sus años de trabajo. Además, participan en su diseño y elaboración, otros especialistas de reconocido prestigio en áreas afines que completan el Máster Título Propio de un modo interdisciplinar, convirtiéndolo, por tanto, en una experiencia única y altamente nutritiva a nivel académico para el alumno.





Contamos con el mejor equipo docente para ofrecerte un programa de capacitación de calidad"

Dirección



Dña. Dávila Martín, Beatriz

- Fundadora y CEO Web Actualidad Laboral en Davilex - Consultoría Laboral
- Técnico en RR.HH en Asisa
- Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos por la Universidad Complutense
- Máster en Prevención de Riesgos Laborales por la Universidad Complutense
- MBA por la Universidad Isabel I de Castilla
- Máster en Dirección y Gestión de Equipos por la Universidad Isabel I de Castilla
- Curso de Formador de Formadores
- Directora de RR.HH y PRL en Professional Detail



10

Impacto para tu carrera

Somos conscientes de que cursar un programa de estas características supone una gran inversión económica, profesional y, por supuesto, personal. El objetivo final de llevar a cabo este gran esfuerzo debe ser el de conseguir crecer profesionalmente.

Y, por ello, ponemos todos nuestros esfuerzos y herramientas a tu disposición para que adquieras las habilidades y destrezas necesarias que te permitan lograr ese cambio.





Genera un cambio positivo en tu trayectoria profesional, adquiriendo los conocimientos más actualizados sobre la prevención de riesgos laborales"

No dejes pasar la oportunidad de especializarte con nosotros. Es una oportunidad única para conocer las principales novedades del sector.

¿Estás preparado para dar el salto? Una excelente mejora profesional te espera

El Máster Título Propio en Prevención de Riesgos Laborales de TECH es un programa intensivo que te prepara para afrontar retos y decisiones empresariales a nivel preventivo y de riesgos laborales. Su objetivo principal es favorecer tu crecimiento personal y profesional. Ayudarte a conseguir el éxito.

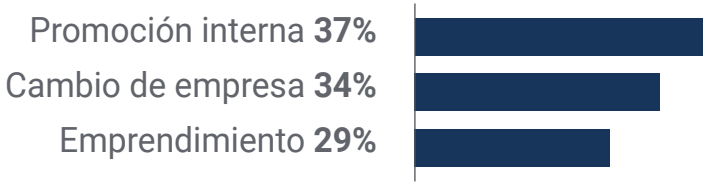
Si quieres superarte a ti mismo, conseguir un cambio positivo a nivel profesional y relacionarte con los mejores, este es tu sitio.

Logra el cambio profesional que deseas gracias a esta capacitación de alto nivel.

Momento del cambio



Tipo de cambio



Mejora salarial

La realización de este programa supone para nuestros alumnos un incremento salarial de más del **25%**

Salario previo	Incremento salarial del	Salario posterior
57.900 €	**25,22%**	**72.500 €**

11

Beneficios para tu empresa

El Máster Título Propio en Prevención de Riesgos Laborales contribuye a elevar el talento de la organización a su máximo potencial mediante la especialización de líderes de alto nivel.

Participar en este programa supone una oportunidad única para acceder a una red de contactos potente en la que encontrar futuros socios profesionales, clientes o proveedores. Además, gracias a esta capacitación, tu empresa conseguirá estar al día en la prevención de riesgos laborales, ahorrándose posibles multas e indemnizaciones por accidentes en el trabajo.





Obtén una visión global de los riesgos laborales y aporta estrategias más novedosas a las empresas con las que trabajes”

Desarrollar y retener el talento en las empresas es la mejor inversión a largo plazo.

01

Crecimiento del talento y del capital intelectual

Aportarás a la empresa nuevos conceptos, estrategias y perspectivas que pueden provocar cambios relevantes en la organización.

02

Retención de directivos de alto potencial evitando la fuga de talentos

Este programa refuerza el vínculo de la empresa con el directivo y abre nuevas vías de crecimiento profesional dentro de la misma.

03

Construcción de agentes de cambio

Serás capaz de tomar decisiones en momentos de incertidumbre y crisis, ayudando a la organización a superar los obstáculos.

04

Incremento de las posibilidades de expansión internacional

Gracias a este programa, la empresa entrará en contacto con los principales proveedores en materia de Prevención de Riesgos Laborales.



05

Desarrollo de proyectos propios

Podrás trabajar en un proyecto real o desarrollar nuevos proyectos en el ámbito de I+D o de Desarrollo de Negocio de su compañía.

06

Aumento de la competitividad

Este programa dotará a nuestros estudiantes de competencias para asumir los nuevos desafíos e impulsar así la organización.

12

Titulación

El Máster Título Propio en Prevención de Riesgos Laborales garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Máster Propio expedido por TECH Universidad Tecnológica.





Supera con éxito este programa y recibe tu titulación universitaria sin realizar complicados trámites”

Este **Máster Título Propio en Prevención de Riesgos Laborales** contiene el programa más completo y actualizado del mercado.

Tras la superación de la evaluación, el alumno, recibirá por correo postal* con acuse de recibo su correspondiente título de **Máster Propio** emitido por **TECH Universidad Tecnológica.**

El título expedido por **TECH Universidad Tecnológica** expresará la calificación que haya obtenido en el Máster Título Propio y reunirá los requisitos comúnmente exigidos por las bolsas de trabajo, oposiciones y comités evaluadores de carreras profesionales.

Título: **Máster Título Propio en Prevención de Riesgos Laborales**

N.º Horas Oficiales: **1.500 h.**


tech universidad tecnológica

Otorga la presente

CONSTANCIA

a

C. _____, con documento de identificación nº_____

Por haber superado con éxito y acreditado el programa de

MÁSTER TÍTULO PROPIO

en

Prevención de Riesgos Laborales

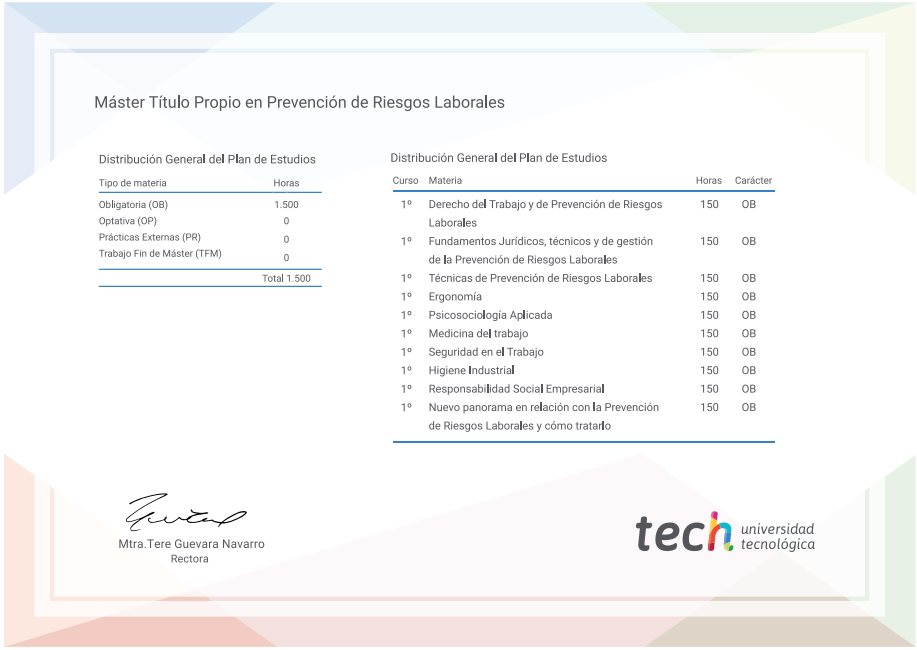
Se trata de un título propio de esta Universidad con una duración de 1.500 horas, con fecha de inicio dd/mm/aaaa y fecha de finalización dd/mm/aaaa.

TECH es una Institución Particular de Educación Superior reconocida por la Secretaría de Educación Pública a partir del 28 de junio de 2018.

A 17 de junio de 2020

Mtra.Tere Guevara Navarro
Rectora

código único TECH: AFWOR23S techtitute.com/titulos


Máster Título Propio en Prevención de Riesgos Laborales

Distribución General del Plan de Estudios

Tipo de materia	Horas
Obligatoria (OB)	1.500
Optativa (OP)	0
Prácticas Externas (PR)	0
Trabajo Fin de Máster (TFM)	0
	Total 1.500

Distribución General del Plan de Estudios

Curso	Materia	Horas	Carácter
1º	Derecho del Trabajo y de Prevención de Riesgos Laborales	150	OB
1º	Fundamentos Jurídicos, técnicos y de gestión de la Prevención de Riesgos Laborales	150	OB
1º	Técnicas de Prevención de Riesgos Laborales	150	OB
1º	Ergonomía	150	OB
1º	Psicosociología Aplicada	150	OB
1º	Medicina del trabajo	150	OB
1º	Seguridad en el Trabajo	150	OB
1º	Higiene Industrial	150	OB
1º	Responsabilidad Social Empresarial	150	OB
1º	Nuevo panorama en relación con la Prevención de Riesgos Laborales y cómo tratarlo	150	OB

Mtra.Tere Guevara Navarro
Rectora

tech universidad tecnológica

*Apostilla de La Haya. En caso de que el alumno solicite que su título en papel recabe la Apostilla de La Haya, TECH EDUCATION realizará las gestiones oportunas para su obtención, con un coste adicional.

tech universidad tecnológica

Máster Título Propio
Prevención de Riesgos Laborales

Idioma: **Español**
Modalidad: **Online**
Duración: **12 meses**
Titulación: **TECH Universidad Tecnológica**
Horas lectivas: **1.500 h.**

Máster Título Propio

Prevención de Riesgos Laborales



tech universidad tecnológica