Experto Universitario

Dirección Estratégica de RR. HH



tech universidad tecnológica



tech universidad tecnológica

Experto Universitario

Dirección Estratégica de RR. HH

Modalidad: **Online**

Duración: **6 meses**

Titulación: **TECH Universidad Tecnológica**

15 créditos ECTS

Horas lectivas: **375 h.**

Acceso web: **www.techtitute.com/psicologia/experto-universitario/experto-direccion-estrategica-rrhh**

Índice

01 Presentación — pág. 4

02 Objetivos — pág. 8

03 Estructura y contenido — pág. 12

04 Metodología — pág. 18

05 Titulación — pág. 26

01

Presentación

Este completísimo programa de RR. HH de TECH nace con el objetivo de propiciar el crecimiento personal y profesional de los profesionales de la Psicología, ayudándolos a realizar una gestión eficiente del capital humano de una empresa, el cual es una parte fundamental, no solo para que exista una buena coordinación, sino también para lograr los mayores beneficios posibles. De esta manera, el profesional logrará hacer posible, desde una perspectiva estratégica, que la empresa vea a su personal como una ventaja competitiva frente al resto de compañías. Además, gracias a este programa, los profesionales del sector podrán especializarse en este campo.





Dirige de forma estratégica los Recursos Humanos de una organización y conviértete en un profesional de prestigio”

Sin lugar a duda, hoy casi todo el mundo es consciente de que para que una organización tenga éxito, el acierto en la comunicación con el personal es un elemento importantísimo. En este sentido, si se diseña una comunicación adecuada, se podrá fomentar el correcto desarrollo de las tareas y deberes que se deben cubrir y, por tanto, se asegurará el mejor funcionamiento posible de la organización. Es aquí donde el psicólogo experto en Recursos Humanos entra en juego y adquiere un papel fundamental, pues sus planes de comunicación estratégica serán un activo directo para el desarrollo de la empresa.

Por todo ello, el Experto Universitario en Dirección Estratégica de RR. HH es un programa a la medida que se imparte en formato 100% online para que el profesional elija el momento y lugar que mejor se adapte a su disponibilidad, horarios e intereses.

Un programa que se desarrolla a lo largo de 6 meses y que pretende ser una experiencia única y estimulante que siembre las bases para el éxito del alumno como director de Recursos Humanos.

El contenido del Experto Universitario en Dirección Estratégica de RR. HH está pensado para favorecer el desarrollo de las competencias directivas que permitan la toma de decisiones con un mayor rigor en entornos inciertos.

A lo largo de 375 horas de especialización, el alumno analizará multitud de casos prácticos mediante el trabajo individual y en equipo. Se trata, por tanto, de una auténtica inmersión en situaciones reales de negocio.

Este programa trata en profundidad todos los aspectos en la gestión de Recursos Humanos que deben tenerse en cuenta en la empresa, y está diseñado para capacitar a directivos que entiendan la dirección de personal desde una perspectiva estratégica, internacional e innovadora.

Este completísimo compendio de contenidos que TECH ofrece está pensado para ser impartido en formato 100% digital. Así, el alumnado solo necesitará un dispositivo electrónico con conexión a internet y tendrá acceso al banco de información más grande que pueda imaginar. Además, al ser en formato online, será el profesional quien decida cuándo, cómo y dónde estudiar, por lo que no tendrá que renunciar al resto de tus actividades diarias para seguirse capacitando.

Este **Experto en Dirección Estratégica de RR. HH** contiene el programa educativo más completo y actualizado del mercado. Sus características más destacadas son:

- El desarrollo de casos prácticos presentados por expertos en Recursos Humanos
- Los contenidos gráficos, esquemáticos y eminentemente prácticos con los que está concebido, recogen una información práctica sobre aquellas disciplinas indispensables para el ejercicio profesional
- Las novedades sobre selección de personal
- Ejercicios prácticos donde realizar el proceso de autoevaluación para mejorar el aprendizaje
- Especial hincapié en metodologías innovadoras en Recursos Humanos
- Las lecciones teóricas, preguntas al experto, foros de discusión de temas controvertidos y trabajos de reflexión individual
- La disponibilidad de acceso a los contenidos desde cualquier dispositivo fijo o portátil con conexión a internet

Incorpora a tus conocimientos los planteamientos más innovadores de la Dirección Estratégica de RR. HH y comienza a intervenir en este apasionante campo"

Estudia con las garantías que ofrece estudiar en la Universidad online más grande del mercado hispanohablante”

Estás a tan solo un clic de mejorar tus competencias y de convertirte en un psicólogo experto en la materia.

Aprende de manera sencilla, intensiva y flexible con la calidad de los modelos de enseñanza mejor valorados del panorama docente online.

Incluye en su cuadro docente a profesionales expertos en Recursos Humanos que vierten en esta especialización la experiencia de su trabajo, además de reconocidos especialistas pertenecientes a sociedades de referencia y universidades de prestigio.

Su contenido multimedia, elaborado con la última tecnología educativa, permitirá al profesional un aprendizaje situado y contextual, es decir, un entorno simulado que proporcionará un aprendizaje inmersivo programado para entrenarse ante situaciones reales.

El diseño de este programa está centrado en el Aprendizaje Basado en Problemas, mediante el cual el alumnado deberá tratar de resolver las distintas situaciones de práctica profesional que se le planteen a lo largo del curso. Para ello, el alumnado contará con la ayuda de un novedoso sistema de vídeo interactivo que le dará la contextualización y el punto de vista práctico que necesita.



02

Objetivos

Este programa nace con el objetivo de cumplir las necesidades educativas de los profesionales de la psicología y los Recursos Humanos en el área de la comunicación estratégica. Para ello, se ha diseñado de forma completa un programa académico para llevar al alumno a la excelencia e impulsarlo para que consiga una progresión eficiente en su carrera profesional. Por todo esto, esta capacitación será para el alumno un viaje de crecimiento tanto personal como profesional que le llevará hasta la calidad máxima en su intervención como psicólogo y profesional de los Recursos Humanos.





Si tu objetivo es crecer como psicólogo experto en RR. HH, con las garantías que ofrece ser egresado de una gran Universidad, entonces este programa es para ti”

Objetivos generales

- Conocer la evolución de la Comunicación Estratégica, especialmente en lo referido a la Diversidad Laboral
- Utilizar un vocabulario científico ajustado a las demandas de los equipos multiprofesionales, participando en la coordinación en el seguimiento de los procesos de Comunicación Estratégica
- Colaborar y ser un activo valioso a la hora de contratar profesionales efectivos y funcionales para las organizaciones
- Participar en el entendimiento de la directiva de las organizaciones de la importancia de la Diversidad Laboral
- Utilizar la metodología, herramientas y recursos materiales adaptados a las Comunicación Estratégica
- Establecer planes de reclutamiento laboral que fomenten el desarrollo y buen funcionamiento de las organizaciones
- Ahondar en la Psicología del trabajo y de las organizaciones
- Aprender a aplicar planes para la administración del personal
- Determinar la normativa legal aplicable en la capacitación profesional continua para el empleo

Da el paso y abre una nueva vía de desarrollo y crecimiento a tu carrera como experto en psicología y RR. HH"





Objetivos específicos

Módulo 1. Dirección Estratégica de RR. HH

- Analizar las decisiones de las diferentes áreas a través del modelo de cultura corporativa internacional
- Potenciar el desarrollo directivo a nivel personal y en equipo con el objetivo de crecer como líderes en su área de competencia
- Desarrollar metodologías y técnicas de vanguardia en la gestión de personas y desarrollo del talento dentro de la organización mediante una visión estratégica e innovadora

Módulo 2. Gestión económica y *Management*

- Desarrollar e implementar de forma adecuada las principales políticas de Recursos Humanos como son la selección, la formación y la retribución
- Potenciar las posibilidades que la tecnología permite a través de los Recursos Humanos 2.0

Módulo 3. *Excutive Coaching*

- Desarrollar técnicas de *Coaching* y liderazgo estratégico para la dirección de personas Humanos como son la selección, la formación y la retribución
- Practicar técnicas de comunicación interna adecuadas para mantener la cohesión y transmitir correctamente los objetivos estratégicos
- Definir las fases de selección, reclutamiento y formación de plantillas

03

Estructura y contenido

La estructura y los contenidos de este programa ha sido diseñado y creado por un equipo de especialistas en la materia para responder, de manera concreta, a las necesidades de los profesionales de la psicología y los Recursos Humanos. Este compendio de contenidos además ha sido diseñado con una perspectiva centrada en los aprendizajes aplicados, que permita al profesional intervenir con éxito a través de una visión amplia y conectada con el entorno real de la profesión. Así, este temario se convertirá en la principal baza del alumno a la hora de insertarse con éxito dentro de un mercado laboral.





Un contenido de primera, para capacitar a profesionales de primera"

Módulo 1. Dirección Estratégica de RR. HH

1.1. Pensamiento estratégico y sistema
- 1.1.1. La empresa como un sistema
- 1.1.2. Pensamiento estratégico derivado de la cultura corporativa
- 1.1.3. El planteamiento estratégico desde la dirección de personal

1.2. Planificación y gestión de proyectos del departamento de RR. HH
- 1.2.1. Claves para el diseño e implantación de un cuadro de mando
- 1.2.2. Dimensionamiento y planificación de plantillas
- 1.2.3. El apoyo a las operaciones: las políticas de personal

1.3. Diseño organizativo estratégico
- 1.3.1. Modelo de Business Partners
- 1.3.2. *Share Services*
- 1.3.3. *Outsourcing*

1.4. Diseño de puestos de trabajo, reclutamiento y selección
- 1.4.1. Formación y desarrollo de carreras
- 1.4.2. Planteamiento estratégico de la dirección de personal
- 1.4.3. Diseño e implementación de políticas y prácticas de personal

1.5. HR *Analytics*
- 1.5.1. *Big Data y Business Intelligence* (BI)
- 1.5.2. Análisis y modelización de datos de RR. HH
- 1.5.3. Diseño y desarrollo de métricas de RR. HH

1.6. Liderazgo estratégico
- 1.6.1. Modelos de liderazgo
- 1.6.2. *Coaching*
- 1.6.3. *Mentoring*
- 1.6.4. Liderazgo transformacional

1.7. Auditoría y control de la dirección de recursos humanos
- 1.7.1. Razones para la auditoría de la dirección de recursos humanos
- 1.7.2. Herramientas de recogida de información y de análisis
- 1.7.3. El informe de auditoría





Módulo 2. Gestión económica y *Management*

2.1. Diagnóstico financiero
- 2.1.1. Indicadores para el análisis de los estados financieros
- 2.1.2. Análisis de la rentabilidad
- 2.1.3. Rentabilidad económica y financiera de una empresa

2.2. Análisis económico de decisiones
- 2.2.1. Control presupuestario
- 2.2.2. Análisis de la competencia. Análisis comparativo
- 2.2.3. Toma de decisiones. La inversión o desinversión empresarial

2.3. Valoración de inversiones y *Portfolio Management*
- 2.3.1. Rentabilidad de los proyectos de inversión y la creación de valor
- 2.3.2. Modelos para la evaluación de proyectos de inversión
- 2.3.3. Análisis de sensibilidad, elaboración de escenarios y árboles de decisión

2.4. *General Management*
- 2.4.1. Integración de estrategias funcionales en las estrategias globales de negocio
- 2.4.2. Política de gestión y procesos
- 2.4.3. Society and Enterprise

2.5. Dirección estratégica
- 2.5.1. Establecer la posición estratégica: misión, visión y valores
- 2.5.2. Desarrollo de nuevos negocios
- 2.5.3. Crecimiento y consolidación de la empresa

2.6. Estrategia competitiva
- 2.6.1. Análisis del mercado
- 2.6.2. Ventaja competitiva sostenible
- 2.6.3. Retorno de la inversión

2.7. Estrategia corporativa
- 2.7.1. *Driving Corporate Strategy*
- 2.7.2. *Pacing Corporate Strategy*
- 2.7.3. *Framing Corporate Strategy*

2.8. Planificación y estrategia
- 2.8.1. Relevancia de la Dirección Estratégica en el proceso de control de gestión
- 2.8.2. Análisis del entorno y la organización
- 2.8.3. *Lean Management*

Módulo 3. *Excutive Coaching*

3.1. *Neuromanagement*
- 3.1.1. Evolución, función cerebral, supervivencia, valores y recompensas
- 3.1.2. Autoconciencia y sentido del placer
- 3.1.3. Bases neurobiológicas de las emociones, la empatía y las conductas sociales
- 3.1.4. Culturas y valores. Moralidad, valores y función ejecutiva

3.2. Neuroeconomía
- 3.2.1. La medición del valor
- 3.2.2. Evaluación, riesgo y toma de decisiones
- 3.2.3. Adaptación, teoría microeconómica, valor y mercado

3.3. *Managing One-self*
- 3.3.1. Búsqueda de la coherencia
- 3.3.2. Aprendizaje hacia la autenticidad
- 3.3.3. Valores sociales, identidad y sentido de la vida

3.4. Autocontrol y autoeficacia
- 3.4.1. *Mindfulness* y homeostasis
- 3.4.2. Estilo personal de relación y de organización
- 3.4.3. Mapa de eficiencia relacional

3.5. Mejorar el conocimiento de uno mismo
- 3.5.1. Patrones de comportamiento y de relación interpersonal
- 3.5.2. Áreas básicas de comportamiento comunes a todas las personas
- 3.5.3. Aumentar la efectividad personal e interpersonal a través del feedback y la reflexión

3.6. Estudio de la compatibilidad
- 3.6.1. Cómo afecta la compatibilidad entre las personas a la productividad
- 3.6.2. La rigidez y el trabajo en equipo
- 3.6.3. Efectividad del trabajo en las etapas de desarrollo del equipo





3.7. *Executive Coaching*
- 3.7.1. Uso del *Coaching* en el desarrollo de personas
- 3.7.2. Modelos y ámbitos de *Coaching*
- 3.7.3. Acción y límites del *Coaching* ejecutivo

3.8. *Managing Positive Change*
- 3.8.1. Gestión y dialogo de grupos de interés
- 3.8.2. *Appreciative Inquiry*
- 3.8.3. Seleccionar, evaluar y retroalimentar

Con TECH estudiarás de manera cómoda y sencilla, sin tener que desplazarte de tu casa"

04

Metodología

Este programa de capacitación ofrece una forma diferente de aprender. Nuestra metodología se desarrolla a través de un modo de aprendizaje de forma cíclica: ***el Relearning***.

Este sistema de enseñanza es utilizado, por ejemplo, en las facultades de medicina más prestigiosas del mundo y se ha considerado uno de los más eficaces por publicaciones de gran relevancia como el ***New England Journal of Medicine.***





Descubre el Relearning, un sistema que abandona el aprendizaje lineal convencional para llevarte a través de sistemas cíclicos de enseñanza: una forma de aprender que ha demostrado su enorme eficacia, especialmente en las materias que requieren memorización"

En TECH empleamos el Método del Caso

Ante una determinada situación, ¿qué debería hacer un profesional? A lo largo del programa, los estudiantes se enfrentarán a múltiples casos clínicos simulados, basados en pacientes reales en los que deberán investigar, establecer hipótesis y, finalmente, resolver la situación. Existe abundante evidencia científica sobre la eficacia del método. Los especialistas aprenden mejor, más rápido y de manera más sostenible en el tiempo.

Con TECH el psicólogo experimenta una forma de aprender que está moviendo los cimientos de las universidades tradicionales de todo el mundo.



Según el Dr. Gérvas, el caso clínico es la presentación comentada de un paciente, o grupo de pacientes, que se convierte en «caso», en un ejemplo o modelo que ilustra algún componente clínico peculiar, bien por su poder docente, bien por su singularidad o rareza. Es esencial que el caso se apoye en la vida profesional actual, intentando recrear los condicionantes reales en la práctica profesional del psicólogo.

¿Sabías que este método fue desarrollado en 1912, en Harvard, para los estudiantes de Derecho? El método del caso consistía en presentarles situaciones complejas reales para que tomasen decisiones y justificasen cómo resolverlas. En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard"

La eficacia del método se justifica con cuatro logros fundamentales:

1. Los psicólogos que siguen este método no solo consiguen la asimilación de conceptos, sino un desarrollo de su capacidad mental, mediante ejercicios de evaluación de situaciones reales y aplicación de conocimientos.
2. El aprendizaje se concreta de una manera sólida en capacidades prácticas que permiten al psicólogo una mejor integración del conocimiento la práctica clínica.
3. Se consigue una asimilación más sencilla y eficiente de las ideas y conceptos, gracias al planteamiento de situaciones que han surgido de la realidad.
4. La sensación de eficiencia del esfuerzo invertido se convierte en un estímulo muy importante para el alumnado, que se traduce en un interés mayor en los aprendizajes y un incremento del tiempo dedicado a trabajar en el curso.



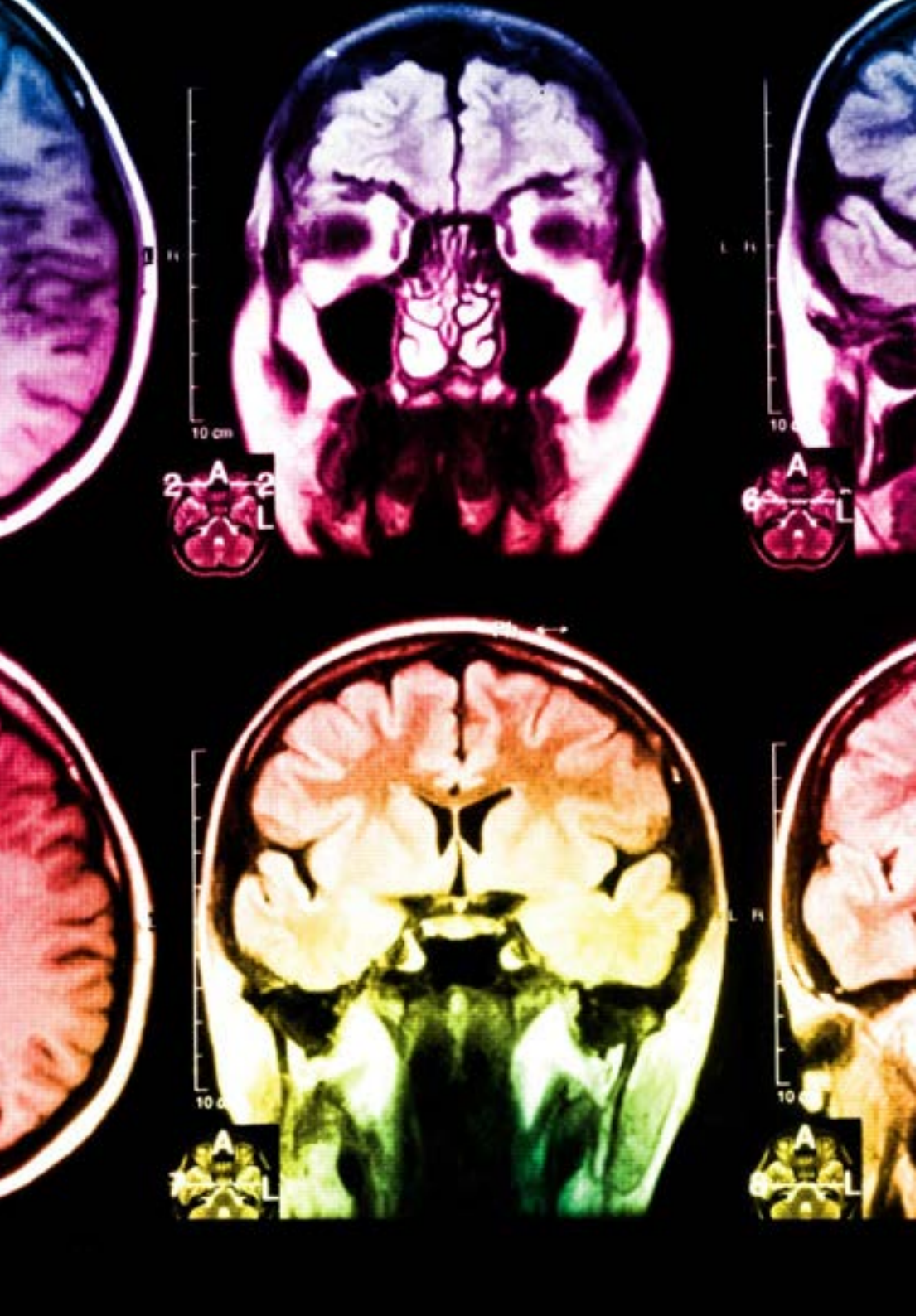
Relearning Methodology

TECH aúna de forma eficaz la metodología del Estudio de Caso con un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración, que combina 8 elementos didácticos diferentes en cada lección.

Potenciamos el Estudio de Caso con el mejor método de enseñanza 100% online: el Relearning.

El psicólogo aprenderá mediante casos reales y resolución de situaciones complejas en entornos simulados de aprendizaje. Estos simulacros están desarrollados a partir de softwares de última generación que permiten facilitar el aprendizaje inmersivo.





Situado a la vanguardia pedagógica mundial, el método Relearning ha conseguido mejorar los niveles de satisfacción global de los profesionales que finalizan sus estudios, con respecto a los indicadores de calidad de la mejor universidad online en habla hispana (Universidad de Columbia).

Con esta metodología se han capacitado más de 150.000 psicólogos con un éxito sin precedentes en todas las especialidades clínicas. Nuestra metodología pedagógica está desarrollada en un entorno de máxima exigencia, con un alumnado universitario de un perfil socioeconómico alto y una media de edad de 43,5 años.

El Relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu capacitación, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.

En nuestro programa, el aprendizaje no es un proceso lineal, sino que sucede en espiral (aprender, desaprender, olvidar y reaprender). Por eso, se combinan cada uno de estos elementos de forma concéntrica.

La puntuación global que obtiene nuestro sistema de aprendizaje es de 8.01, con arreglo a los más altos estándares internacionales.

Este programa ofrece los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para los profesionales:

Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual, para crear el método de trabajo online de TECH. Todo ello, con las técnicas más novedosas que ofrecen piezas de gran calidad en todos y cada uno los materiales que se ponen a disposición del alumno.

Últimas técnicas y procedimientos en vídeo

TECH acerca al alumno las técnicas más novedosas, los últimos avances educativos y al primer plano de la actualidad en psicología. Todo esto, en primera persona, con el máximo rigor, explicado y detallado para contribuir a la asimilación y comprensión del estudiante. Y lo mejor de todo, pudiéndolo ver las veces que quiera.

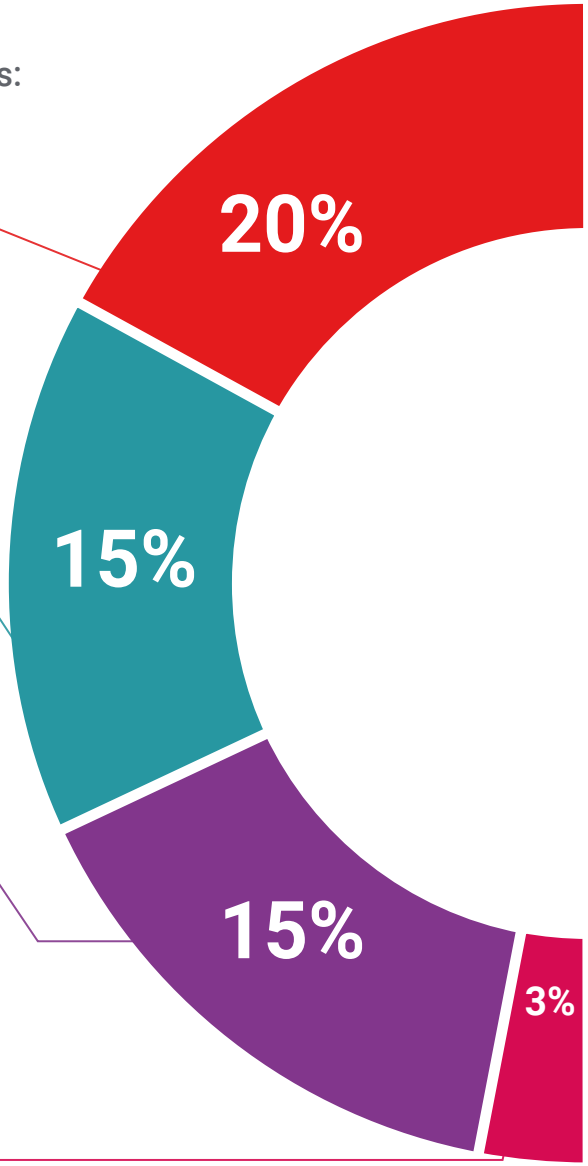
Resúmenes interactivos

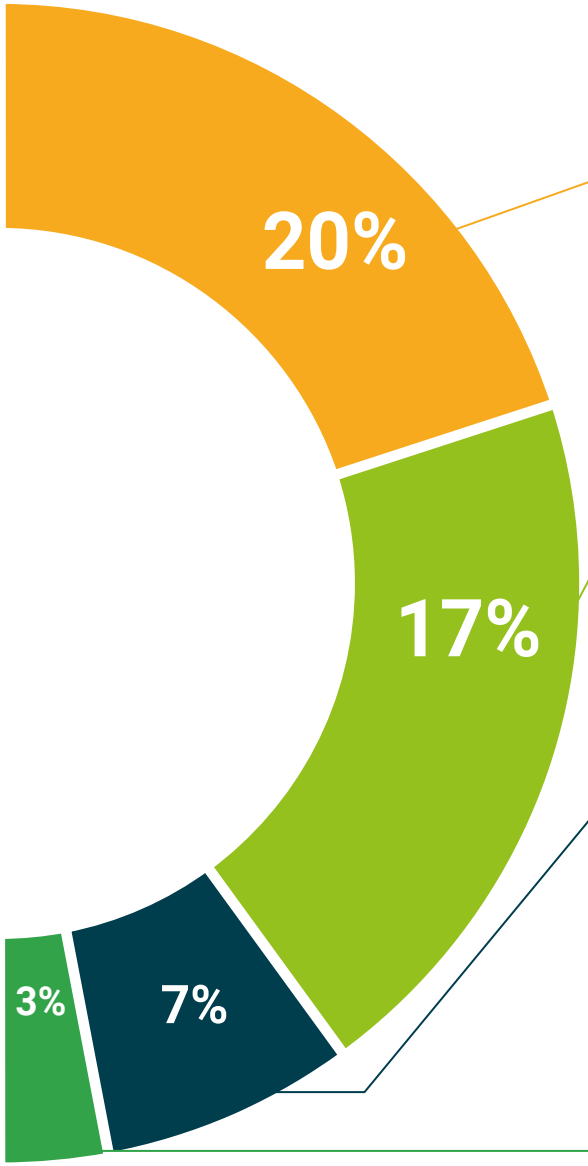
El equipo de TECH presenta los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audios, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

Este exclusivo sistema educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".

Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso y guías internacionales, entre otros. En la biblioteca virtual de TECH el estudiante tendrá acceso a todo lo que necesita para completar su capacitación.





Análisis de casos elaborados y guiados por expertos

El aprendizaje eficaz tiene, necesariamente, que ser contextual. Por eso, TECH presenta los desarrollos de casos reales en los que el experto guiará al alumno a través del desarrollo de la atención y la resolución de las diferentes situaciones: una manera clara y directa de conseguir el grado de comprensión más elevado.

Testing & Retesting

Se evalúan y reevalúan periódicamente los conocimientos del alumno a lo largo del programa, mediante actividades y ejercicios evaluativos y autoevaluativos para que, de esta manera, el estudiante compruebe cómo va consiguiendo sus metas.

Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.

El denominado Learning from an Expert afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en las futuras decisiones difíciles.

Guías rápidas de actuación

TECH ofrece los contenidos más relevantes del curso en forma de fichas o guías rápidas de actuación. Una manera sintética, práctica y eficaz de ayudar al estudiante a progresar en su aprendizaje.

05

Titulación

El Experto Universitario en Dirección Estratégica en RR. HH garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Experto Universitario expedido por TECH Universidad Tecnológica.





Supera con éxito esta especialización y recibe tu titulación universitaria sin desplazamientos ni farragosos trámites"

Este **Experto Universitario en Dirección Estratégica de RR. HH** contiene el programa más completo y actualizado del mercado.

Tras la superación de la evaluación, el alumno recibirá por correo postal con acuse de recibo su correspondiente título de **Experto Universitario** emitido por **TECH Universidad Tecnológica.**

El título expedido por **TECH Universidad Tecnológica** expresará la calificación que haya obtenido en el Experto Universitario, y reúne los requisitos comúnmente exigidos por las bolsas de trabajo, oposiciones y comités evaluadores de carreras profesionales.

Título: **Experto Universitario en Dirección Estratégica de RR. HH**

ECTS: **15**

N.º Horas Oficiales: **375 h.**


tech universidad tecnológica

Otorga el presente

DIPLOMA

a

D/Dña _____, con documento de identificación nº_____

Por haber superado con éxito y acreditado el programa de

EXPERTO UNIVERSITARIO

en

Dirección Estratégica de RR. HH

Se trata de un título propio de esta Universidad homologado por 15 ECTS y equivalente a 375 horas, con fecha de inicio dd/mm/aaaa y fecha de finalización dd/mm/aaaa.

TECH es una Institución Particular de Educación Superior reconocida por la Secretaría de Educación Pública a partir del 28 de junio de 2018.

A 17 de junio de 2020

Mtra.Tere Guevara Navarro
Rectora

Este título propio se deberá acompañar siempre del título universitario habilitante expedido por la autoridad competente para ejercer profesionalmente en cada país. código único TECH: AFWOR23S techtitute.com/titulos

*Apostilla de La Haya. En caso de que el alumno solicite que su título en papel recabe la Apostilla de La Haya, TECH EDUCATION realizará las gestiones oportunas para su obtención, con un coste adicional.

tech universidad tecnológica

Experto Universitario
Dirección Estratégica de RR. HH

Modalidad: **Online**
Duración: **6 meses**
Titulación: **TECH Universidad Tecnológica**
15 créditos ECTS
Horas lectivas: **375 h.**

Experto Universitario

Dirección Estratégica de RR. HH



tech universidad tecnológica