Experto Universitario

Ética y Responsabilidad Social Corporativa en RRHH



tech universidad tecnológica



tech universidad tecnológica

Experto Universitario

Ética y Responsabilidad Social Corporativa en RRHH

Modalidad: **Online**

Duración: **9 meses**

Titulación: **TECH - Universidad Tecnológica**

Horas lectivas: **375 h.**

Acceso web: www.techtitute.com/psicologia/experto-universitario/experto-etica-responsabilisas-social-corporativa-rrhh

Índice

01 Presentación — *pág. 4*

02 Objetivos — *pág. 8*

03 Estructura y contenido — *pág. 12*

04 Metodología — *pág. 18*

05 Titulación — *pág. 26*

01

Presentación

El principal objetivo de este Experto en Ética y Responsabilidad Social Corporativa en RRHH de TECH es favorecer tu crecimiento personal y profesional, ayudándote a conseguir el éxito en tu carrera como psicólogo. Todo ello, teniendo en cuenta la importancia de los Recursos Humanos en las organizaciones, y que las empresas no solo deben pensar en lograr el máximo beneficio posible, sino que también deben cumplir con unos estándares de responsabilidad que permitan un desarrollo social y medioambiental sostenible. Ser una compañía socialmente responsable es saber las repercusiones que tu actividad puede tener en el entorno y las personas que te rodean y, por ello, es importante formarse en este campo para mejorar en la dirección de la empresa.





Las empresas que apuestan por la responsabilidad social corporativa tienen un porcentaje mucho mayor de éxito a largo plazo”

Sin duda, hoy casi todo el mundo es consciente de que para que una organización tenga éxito, el acierto en la comunicación con el personal es un elemento importantísimo. En este sentido, si se diseña una comunicación adecuada, se podrá fomentar el correcto desarrollo de las tareas y deberes que se deben cubrir y, por tanto, se asegurará el mejor funcionamiento posible de la organización. Es aquí donde el psicólogo especialista en Recursos Humanos entra en juego y adquiere un papel fundamental, pues sus planes de responsabilidad social, serán un activo directo para el desarrollo de la empresa.

Por todo ello, El Experto Universitario en Ética y Responsabilidad Social Corporativa en RRHH es un programa intensivo que te prepara para afrontar retos y decisiones empresariales en el ámbito de los recursos humanos.

El contenido del Experto Universitario en Ética y Responsabilidad Social Corporativa en RRHH está pensado para favorecer el desarrollo de las competencias directivas que permitan la toma de decisiones con un mayor rigor en entornos inciertos.

A lo largo de 375 horas de formación, el alumno analiza multitud de casos prácticos mediante el trabajo individual y en equipo. Se trata, por tanto, de una auténtica inmersión en situaciones reales de negocio.

Este Experto Universitario trata en profundidad todos los aspectos en la gestión de recursos humanos que deben tenerse en cuenta en la empresa y está diseñado para formar a directivos que entiendan la dirección de personas desde una perspectiva estratégica, internacional e innovadora.

Un plan pensado para ti, enfocado a tu mejora profesional y que te prepara para alcanzar la excelencia en el ámbito de la gestión sostenible y responsable de personas. Un programa que entiende tus necesidades y las de tu empresa, mediante un contenido innovador basado en las últimas tendencias y, apoyado por la mejor metodología educativa y un claustro excepcional, que te otorgará competencias para resolver situaciones críticas de forma creativa y eficiente.

Este completísimo compendio de contenidos que te ofrecemos está pensado para ser impartido en formato 100% digital. Así, solo necesitarás un dispositivo electrónico con conexión a internet y tendrás acceso al banco de información más grande que puedas imaginar. Además, al ser en formato online, serás tú quien decida cuándo, cómo y dónde estudiar, por lo que no tendrás que renunciar al resto de tus actividades diarias para seguirte formando.

Este Experto en Ética y Responsabilidad Social Corporativa en RRHH contiene el programa científico más completo y actualizado del mercado. Las características más destacadas del Experto son:

- El desarrollo de casos prácticos presentados por expertos en psicología.
- Sus contenidos gráficos, esquemáticos y eminentemente prácticos con los que están concebidos, recogen una información científica y práctica sobre aquellas disciplinas indispensables para el ejercicio profesional.
- Las novedades sobre Selección de Personas.
- Los ejercicios prácticos donde realizar el proceso de autoevaluación para mejorar el aprendizaje.
- Su hincapié en metodologías innovadoras en Recursos Humanos.
- Las lecciones teóricas, preguntas al experto, foros de discusión de temas controvertidos y trabajos de reflexión individual.
- La disponibilidad de acceso a los contenidos desde cualquier dispositivo fijo o portátil con conexión a internet.

La ética y la responsabilidad social corporativa esta al alza. Aprende todo lo que necesitas saber para intervenir en este apasionante campo con este Curso de Tech"

Un programa formativo de primer nivel pensado especialmente para llevar al psicólogo al éxito en su práctica diaria como profesional de los RRHH"

TECH ha creado este completísimo Experto para impulsarte a otro nivel profesional.

Este título formativo te permitirá insertarte en un mercado laboral cada vez más demandante de psicólogos expertos en la materia.

Incluye en su cuadro docente a profesionales expertos en Recursos Humanos que vierten en esta formación la experiencia de su trabajo, además de reconocidos especialistas pertenecientes a sociedades de referencia y universidades de prestigio.

Su contenido multimedia, elaborado con la última tecnología educativa, permitirá al profesional un aprendizaje situado y contextual, es decir, un entorno simulado que proporcionará un aprendizaje inmersivo programado para entrenarse ante situaciones reales.

El diseño de este programa está basado en el Aprendizaje Basado en Problemas, mediante el cual el educador deberá tratar de resolver las distintas situaciones de práctica profesional que se le planteen a lo largo del curso. Para ello, el educador contará con la ayuda de un novedoso sistema de vídeo interactivo que da la contextualización y el punto de vista práctico que necesitas.



02

Objetivos

Los objetivos de este programa se basan en paliar las necesidades formativas de los profesionales de la psicología y los Recursos Humanos en este campo. En este sentido, se han establecido, de forma realista, una formación completa y óptima para llevar al alumno a la excelencia académica e impulsarlo para que consiga una progresión eficiente en su carrera profesional. Por todo esto, esta formación será para el alumno un viaje de crecimiento tanto personal como profesional que le llevará hasta la calidad máxima en su intervención como psicólogo y profesional de los Recursos Humanos.

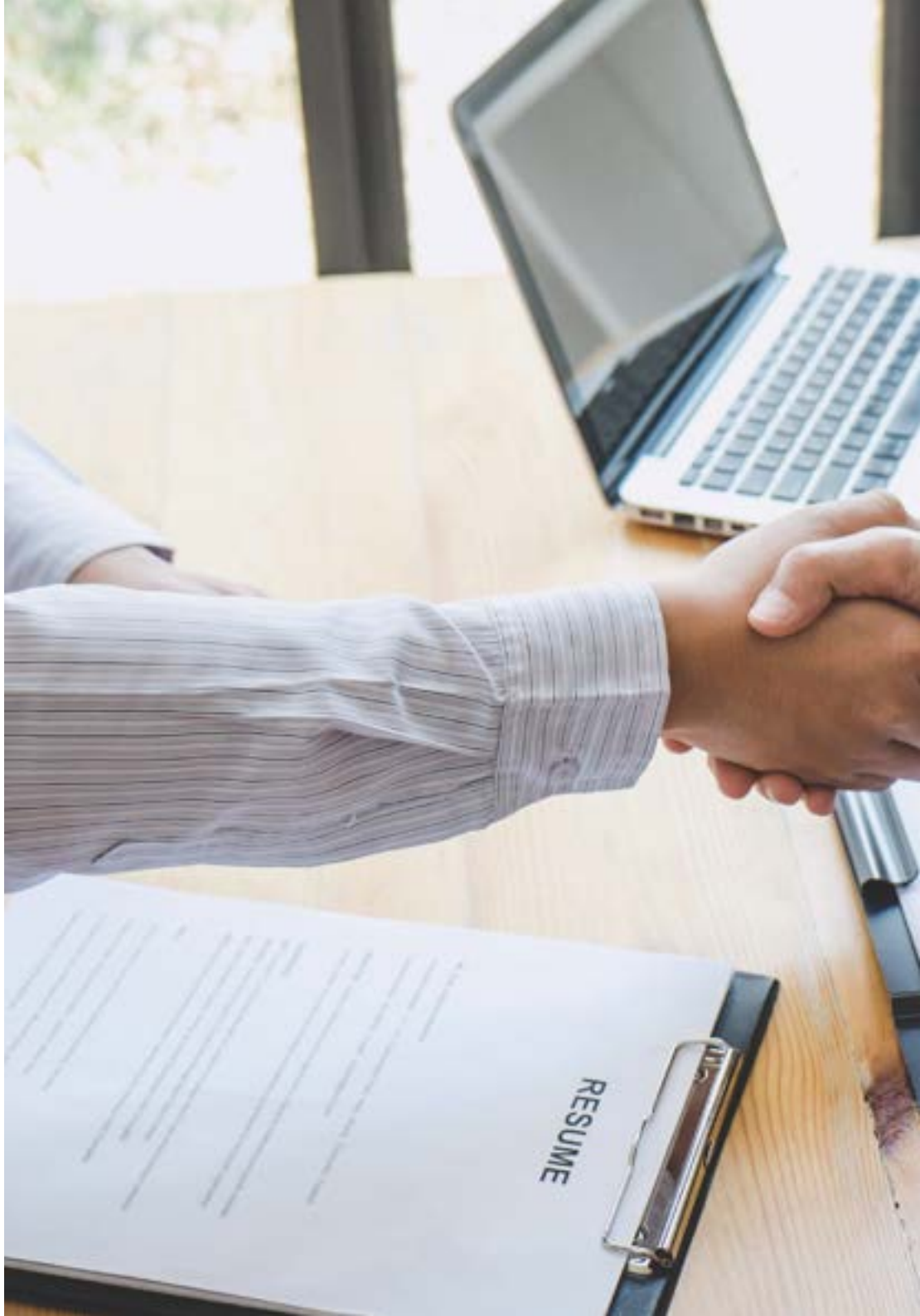




Tech crea todas sus formaciones con un solo objetivo: llevar a los profesionales al éxito en su profesión"

Objetivo general

- Conocer la evolución de la Responsabilidad social, especialmente en lo referido a la Diversidad Laboral
- Utilizar un vocabulario científico ajustado a las demandas de los equipos multiprofesionales, participando en la coordinación en el seguimiento de los procesos de Responsabilidad social.
- Colaborar y ser un activo valioso a la hora de contratar profesionales efectivos y funcionales para las organizaciones.
- Participar en el entendimiento de la directiva de las organizaciones de la importancia de la Diversidad Laboral.
- Utilizar la metodología, herramientas y recursos materiales adaptados a las Responsabilidad social.
- Establecer planes de reclutamiento laboral que fomenten el desarrollo y buen funcionamiento de las organizaciones.
- Ahondar en la psicología del trabajo y de las organizaciones.
- Aprender a aplicar planes para la administración del personal
- Determinar la normativa legal aplicable en la formación profesional continua para el empleo





Objetivos específicos

- Establecer protocolos para garantizar la salud laboral, la protección de riesgos y las prácticas éticas en la empresa.
- Identificar diferencias culturales, laborales y estratégicas en equipos multiculturales.
- Desarrollar metodologías y técnicas de vanguardia en la gestión de personas y desarrollo del talento dentro de la organización mediante una visión estratégica e innovadora.
- Llevar a cabo políticas sostenibles de reclutamiento, retribución y fomento del talento en la empresa.
- Analizar el impacto social, económico y ambiental de nuestras acciones a nivel organizacional.
- Revisar el derecho internacional en materia laboral y las políticas de impuestos en otros países.

Da el paso y abre una nueva vía de desarrollo y crecimiento a tu carrera como experto en psicología y RRHH"

03

Estructura y contenido

El temario de este Experto ha sido diseñado y creado por un equipo de expertos en la materia para responder, de manera específica, a las necesidades de los profesionales de la psicología y los Recursos Humanos. Este compendio de contenidos además ha sido diseñado con una perspectiva centrada en los aprendizajes aplicados, que permita al profesional intervenir con éxito a través de una visión amplia y conectada con el entorno real de la profesión. Así, este temario se convertirá en la principal baza del alumno a la hora de insertarse con éxito dentro de un mercado laboral que cada vez demanda más profesionales especialistas en la materia.





Un completísimo programa docente creado para ofrecer al profesional de la psicología un aprendizaje eficaz y rápido, compatible con tu vida personal y profesional"

Módulo 1. Dirección estratégica de RRHH

1.1. Pensamiento estratégico y sistema
- 1.1.1. La empresa como un sistema.
- 1.1.2. Pensamiento estratégico derivado de la cultura corporativa.
- 1.1.3. El planteamiento estratégico desde la dirección de personas.

1.2. Planificación y gestión de proyectos del departamento de RR.HH.
- 1.2.1. Claves para el diseño e implantación de un cuadro de mando.
- 1.2.2. Dimensionamiento y Planificación de Plantillas.
- 1.2.3. El apoyo a las operaciones: las políticas de personal.

1.3. Diseño organizativo estratégico
- 1.3.1. Modelo de business partners.
- 1.3.2. Share Services.
- 1.3.3. Outsourcing.

1.4. Diseño de puestos de trabajo, reclutamiento y selección
- 1.4.1. Formación y desarrollo de carreras.
- 1.4.2. Planteamiento estratégico de la dirección de personas.
- 1.4.3. Diseño e implementación de políticas y prácticas de personal.

1.5. HR analytics
- 1.5.1. Big Data y Business Intelligence (BI).
- 1.5.2. Análisis y modelización de datos de RRHH.
- 1.5.3. Diseño y desarrollo de métricas de RRHH.

1.6. Liderazgo estratégico
- 1.6.1. Modelos de liderazgo.
- 1.6.2. Coaching.
- 1.6.3. Mentoring.
- 1.6.4. Liderazgo transformacional.

1.7. Auditoría y control de la dirección de recursos humanos
- 1.7.1. Razones para la auditoría de la dirección de recursos humanos.
- 1.7.2. Herramientas de recogida de información y de análisis.
- 1.7.3. El informe de auditoría.





Módulo 2. Dirección internacional de personas y gestión de la diversidad

2.1. Gestión del talento en compañías internacionales
- 2.1.1. Visión global de la gestión del talento.
- 2.1.2. El mapa de talento de la organización.
- 2.1.3. Tendencias culturales y de internacionalización.
- 2.1.4. Internacionalización de la Gestión del Talento.

2.2. Gestión de carreras internacionales
- 2.2.1. El perfil del profesional internacional.
- 2.2.2. Global Mobility.
- 2.2.3. Gestión de Expatriados.

2.3. Gestión de la diversidad
- 2.3.1. Trabajar con la diversidad.
- 2.3.2. Diversidad, RSC y Coaching.
- 2.3.3. Gestión de la igualdad y diversidad.
- 2.3.4. Gestión de equipos multiculturales.

2.4. Nuevo marco de relaciones laborales
- 2.4.1. Reforma Laboral.
- 2.4.2. La negociación del convenio colectivo.
- 2.4.3. Relaciones estratégicas con los sindicatos.
- 2.4.4. Relaciones laborales y reestructuraciones empresariales.

2.5. HR marketing: una visión internacional
- 2.5.1. Employer Branding.
- 2.5.2. HR Customer Experience.

2.6. Multinacionales y derechos humanos
- 2.6.1. Globalización, derechos humanos y empresas multinacionales.
- 2.6.2. Multinacionales frente al Derecho internacional.
- 2.6.3. Instrumentos jurídicos específicos.

2.7. Gestión de la expatriación
- 2.7.1. Gestión del proceso de expatriación.
- 2.7.2. La repatriación.
- 2.7.3. Competencias individuales para el éxito en destinos internacionales.

2.8. Retribución de los expatriados
- 2.8.1. Retribución económica.
- 2.8.2. Lugar y moneda de pago.
- 2.8.3. Políticas de impuestos.

Módulo 3. Ética y responsabilidad social corporativa

3.1. La función directiva y la RSC
- 3.1.1. Visión estratégica de la Responsabilidad Social Corporativa.
- 3.1.2. Sistemas y modelos para la implantación de la RSC.
- 3.1.3. Organización de la RSC. Roles y responsabilidades.

3.2. Corporate responsibility
- 3.2.1. La creación de valor en una economía de intangibles.
- 3.2.2. RSC: Compromiso empresarial.
- 3.2.3. Impacto social, ambiental y económico.

3.3. Finanzas e inversión responsables
- 3.3.1. Sostenibilidad y la responsabilidad del Director financiero.
- 3.3.2. Transparencia en la información.
- 3.3.3. Financiación e inversión Responsable.
- 3.3.4. Economía social, cooperativismo y responsabilidad social corporativa.

3.4. Empresa y medioambiente
- 3.4.1. Desarrollo sostenible.
- 3.4.2. Desarrollo legislativo en la responsabilidad medio ambiental.
- 3.4.3. Respuesta de las empresas ante la problemática ambiental.
- 3.4.4. Residuos y emisiones.

3.5. Sistemas y herramientas de gestión responsable
- 3.5.1. Sistemas de gestión de la responsabilidad social.
- 3.5.2. Sistemas de gestión de la calidad, el medio ambiente y la seguridad y salud laboral.
- 3.5.3. Auditorías.

3.6. Ética empresarial
- 3.6.1. Comportamiento ético en la empresa.
- 3.6.2. Deontología y códigos éticos.
- 3.6.3. Fraudes y conflictos de interés.





Una experiencia de formación única, clave y decisiva para impulsar tu desarrollo profesional”

04

Metodología

Esta formación te ofrece una forma diferente de aprender. Nuestra metodología se desarrolla a través de una forma de aprendizaje de forma cíclica: ***el Relearning***.
Este sistema de enseñanza es utilizado en las facultades de medicina más prestigiosas del mundo y se ha considerado uno de los más eficaces por publicaciones de gran relevancia como el ***New England Journal of Medicine.***





Descubre el Relearning, un sistema que abandona el aprendizaje lineal convencional, para llevarte a través de sistemas cíclicos de enseñanza: una forma de aprender que ha demostrado su enorme eficacia, especialmente en las materias que requieren memorización"

En TECH empleamos el Método del caso

Ante una determinada situación clínica, ¿qué haría usted? A lo largo del programa formativo meses, usted se enfrentará a múltiples casos clínicos simulados, basados en pacientes reales en los que deberá investigar, establecer hipótesis y, finalmente, resolver la situación. Existe abundante evidencia científica sobre la eficacia del método. Los psicólogos aprenden mejor, más rápido y de manera más sostenible en el tiempo.

Con TECH el psicólogo experimenta una forma de aprender que está moviendo los cimientos de las Universidades tradicionales de todo el mundo.



Según el Dr. Gérvas, el caso clínico es la presentación comentada de un paciente, o grupo de pacientes, que se convierte en «caso», en un ejemplo o modelo que ilustra algún componente clínico peculiar, bien por su poder docente, bien por su singularidad o rareza. Es esencial que el caso se apoye en la vida profesional actual, intentando recrear los condicionantes reales en la práctica profesional del psicólogo.

¿Sabía qué este método fue desarrollado en 1912 en Harvard para los estudiantes de Derecho? El método del caso consistía en presentarles situaciones complejas reales para que tomasen decisiones y justificasen cómo resolverlas. En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard"

La eficacia del método se justifica con cuatro logros fundamentales:

1. Los psicólogos que siguen este método no solo consiguen la asimilación de conceptos, sino un desarrollo de su capacidad mental mediante ejercicios de evaluación de situaciones reales y aplicación de conocimientos.
2. El aprendizaje se concreta de una manera sólida, en capacidades prácticas, que permiten al psicólogo una mejor integración del conocimiento la práctica clínica.
3. Se consigue una asimilación más sencilla y eficiente de las ideas y conceptos, gracias al planteamiento de situaciones que han surgido de la realidad.
4. La sensación de eficiencia del esfuerzo invertido se convierte en un estímulo muy importante para el alumnado, que se traduce en un interés mayor en los aprendizajes y un incremento del tiempo dedicado a trabajar en el curso.



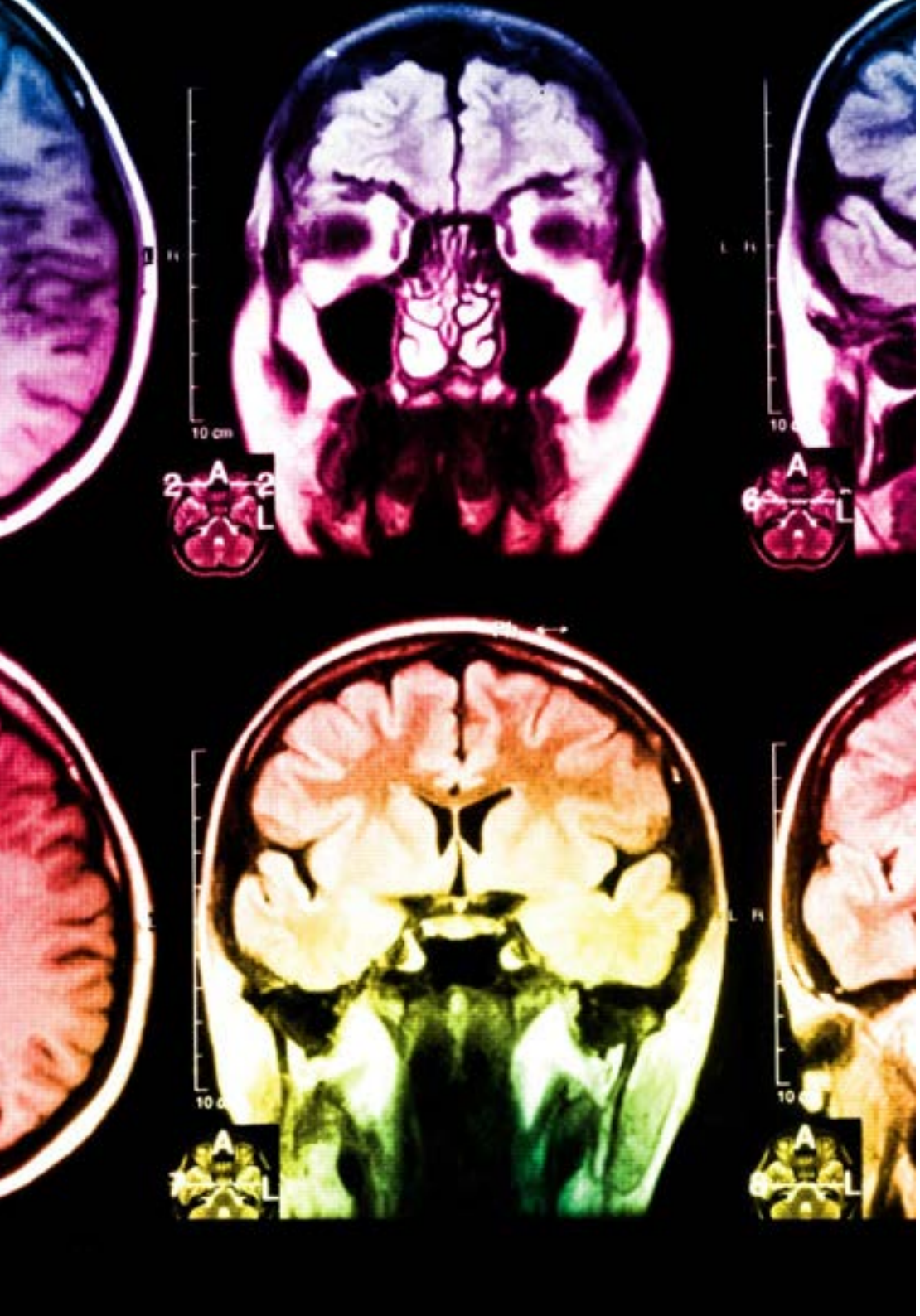
Relearning Methodology

En TECH potenciamos el método del caso de Harvard con la mejor metodología de enseñanza 100 % online del momento: el Relearning.

Nuestra Universidad es la primera en el mundo que combina el estudio de casos clínicos con un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración, que combina un mínimo de 8 elementos diferentes en cada lección, y que suponen una auténtica revolución con respecto al simple estudio y análisis de casos.

El psicólogo aprenderá mediante casos reales y resolución de situaciones complejas en entornos simulados de aprendizaje. Estos simulacros están desarrollados a partir de software de última generación que permiten facilitar el aprendizaje inmersivo.





Situado a la vanguardia pedagógica mundial, el método Relearning ha conseguido mejorar los niveles de satisfacción global de los profesionales que finalizan sus estudios, con respecto a los indicadores de calidad de la mejor universidad online en habla hispana (Universidad de Columbia).

Con esta metodología hemos formado a más de 150.000 psicólogos con un éxito sin precedentes, en todas las especialidades clínicas. Nuestra metodología pedagógica está desarrollada en entorno de máxima exigencia, con un alumnado universitario de un perfil socioeconómico alto y una media de edad de 43,5 años.

El relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu formación, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.

En nuestro programa, el aprendizaje no es un proceso lineal, sino que sucede en espiral (aprendemos, desaprendemos, olvidamos y reaprendemos). Por eso, combinamos cada uno de estos elementos de forma concéntrica.

La puntuación global que obtiene nuestro sistema de aprendizaje es de 8.01, con arreglo a los más altos estándares internacionales.

En este programa tendrás acceso a los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para ti:

Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el programa universitario, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual que creará nuestra manera de trabajo online, con las técnicas más novedosas que nos permiten ofrecerte una gran calidad, en cada una de las piezas que pondremos a tu servicio.

Últimas técnicas y procedimientos en vídeo

Te acercamos a las técnicas más novedosas, con los últimos avances educativos, al primer plano de la actualidad en psicología. Todo esto, en primera persona, con el máximo rigor, explicado y detallado para tu asimilación y comprensión. Y lo mejor, puedes verlos las veces que quieras.

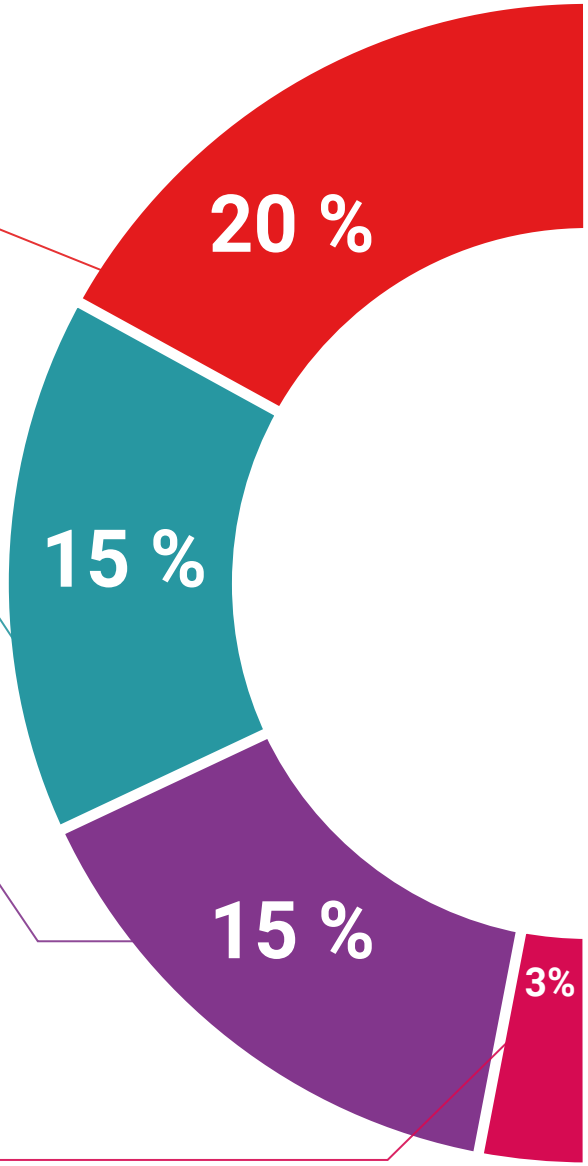
Resúmenes interactivos

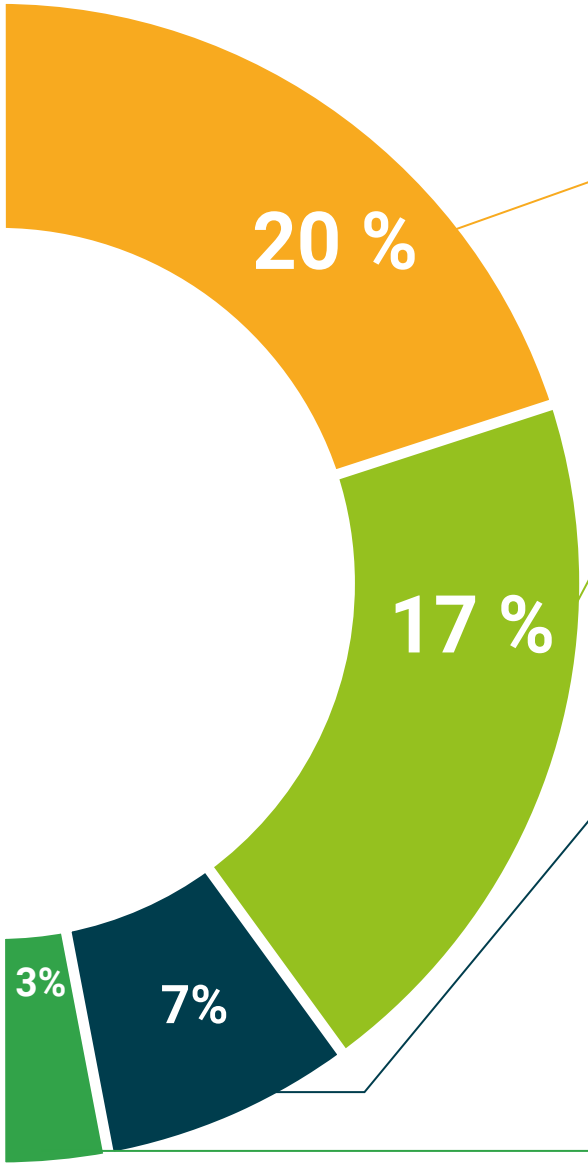
Presentamos los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audio, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

Este sistema exclusivo de formación para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".

Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso, guías internacionales..., en nuestra biblioteca virtual tendrás acceso a todo lo que necesitas para completar tu formación.





Análisis de casos elaborados y guiados por expertos

El aprendizaje eficaz tiene, necesariamente, que ser contextual. Por eso, te presentaremos los desarrollos de casos reales en los que el experto te guiará a través del desarrollo de la atención y la resolución de las diferentes situaciones: una manera clara y directa de conseguir el grado de comprensión más elevado.

Testing & Retesting

Evaluamos y reevaluamos periódicamente tu conocimiento a lo largo del programa, mediante actividades y ejercicios evaluativos y autoevaluativos: para que compruebes cómo vas consiguiendo tus metas.

Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.

El denominado Learning from an expert afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en nuestras futuras decisiones difíciles.

Guías rápidas de actuación

Te ofrecemos los contenidos más relevantes del curso en forma de fichas o guías rápidas de actuación. Una manera sintética, práctica y eficaz de ayudarte a progresar en tu aprendizaje.

05

Titulación

El **Experto Universitario en Comunicación Estratégica en RRHH** te garantiza, además de la formación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título expedido por la **TECH - Universidad Tecnológica.**





Supera con éxito esta formación y recibe tu titulación universitaria sin desplazamientos ni farragosos trámites”

Este **Experto Universitario en Ética y Responsabilidad Social Corporativa en RRHH** contiene el programa científico más completo y actualizado del mercado.

Tras la superación de las evaluaciones por parte del alumno, éste recibirá por correo postal con acuse de recibo su correspondiente **Título de Experto Universitario** emitido por el TECH - Universidad Tecnológica.

El título expedido por la **TECH - Universidad Tecnológica** expresará la calificación que haya obtenido en el Experto Universitario, y reúne los requisitos comúnmente exigidos por las bolsas de trabajo, oposiciones y comités evaluadores carreras profesionales.

Título: **Experto Universitario en Ética y Responsabilidad Social Corporativa en RRHH**

Nº Horas Oficiales: **375 h.**


tech universidad tecnológica

Otorga la presente

CONSTANCIA

a

C. _____, con documento de identificación nº_____

Por haber superado con éxito y acreditado el programa de

EXPERTO UNIVERSITARIO

en

Ética y Responsabilidad Social Corporativa en RRHH

Se trata de un título propio de esta Universidad con una duración de 375 horas, con fecha de inicio dd/mm/aaaa y fecha de finalización dd/mm/aaaa .

TECH es una Institución Particular de Educación Superior reconocida por la Secretaría de Educación Pública a partir del 28 de junio de 2018 .

A 17 de junio de 2020

Mtra.Tere Guevara Navarr o
Rectora

código único TECH: AFWOR23S techtitute.com/titulos

*Apostilla de La Haya. En caso de que el alumno solicite que su título en papel recabe la Apostilla de La Haya, TECH EDUCATION realizará las gestiones oportunas para su obtención con un coste añadido de 140€ más gastos de envío del título apostillado.

tech universidad tecnológica

Experto Universitario

Ética y Responsabilidad Social Corporativa en RRHH

Modalidad: **Online**
Duración: **9 meses**
Titulación: **TECH - Universidad Tecnológica**
Horas lectivas: **375 h.**

Experto Universitario

Ética y Responsabilidad Social Corporativa en RRHH



tech universidad tecnológica