Máster Título Propio

MBA en Recursos Humanos (CHRO, Chief Human Resources Officer)

MBA RH CHRO



tech universidad tecnológica



tech universidad tecnológica

Máster Título Propio

MBA en Recursos Humanos (CHRO, Chief Human Resources Officer)

Idioma: **Español**

Modalidad: **Online**

Duración: **12 meses**

Titulación: **TECH Universidad Tecnológica**

Horas lectivas: **1.500 h.**

Dirigido a: **Titulados superiores y profesionales con experiencia demostrable en la gestión de personas o directivos con experiencia en otras áreas gerenciales que vayan a desempeñar funciones en el área de RR.HH.**

Acceso web: **www.techtitute.com/escuela-de-negocios/master/master-mba-recursos-humanos-chro-chief-human-resources-officer**

Índice

01 Bienvenida — pág. 4

02 ¿Por qué estudiar en TECH? — pág. 6

03 ¿Por qué nuestro programa? — pág. 10

04 Objetivos — pág. 14

05 Competencias — pág. 22

06 Estructura y contenido — pág. 26

07 Metodología — pág. 32

08 Perfil de nuestros alumnos — pág. 40

09 Dirección del curso — pág. 44

10 Impacto para tu carrera — pág. 48

11 Beneficios para tu empresa — pág. 52

12 Titulación — pág. 56

02

¿Por qué estudiar en TECH?

TECH es la mayor escuela de negocio 100% online del mundo. Se trata de una Escuela de Negocios de élite, con un modelo de máxima exigencia académica. Un centro de alto rendimiento internacional y de entrenamiento intensivo en habilidades directivas.





TECH es una universidad de vanguardia tecnológica, que pone todos sus recursos al alcance del alumno para ayudarlo a alcanzar el éxito empresarial"

En TECH Universidad Tecnológica



Innovación

La universidad ofrece un modelo de aprendizaje en línea que combina la última tecnología educativa con el máximo rigor pedagógico. Un método único con el mayor reconocimiento internacional que aportará las claves para que el alumno pueda desarrollarse en un mundo en constante cambio, donde la innovación debe ser la apuesta esencial de todo empresario.

"Caso de Éxito Microsoft Europa" por incorporar en los programas un novedoso sistema de multivídeo interactivo.



Máxima exigencia

El criterio de admisión de TECH no es económico. No se necesita realizar una gran inversión para estudiar en esta universidad. Eso sí, para titularse en TECH, se podrán a prueba los límites de inteligencia y capacidad del alumno. El listón académico de esta institución es muy alto...

95% | **de los alumnos de TECH finaliza sus estudios con éxito**



Networking

En TECH participan profesionales de todos los países del mundo, de tal manera que el alumno podrá crear una gran red de contactos útil para su futuro.

+100.000

directivos capacitados cada año

+200

nacionalidades distintas



Empowerment

El alumno crecerá de la mano de las mejores empresas y de profesionales de gran prestigio e influencia. TECH ha desarrollado alianzas estratégicas y una valiosa red de contactos con los principales actores económicos de los 7 continentes.

+500 | **acuerdos de colaboración con las mejores empresas**



Talento

Este programa es una propuesta única para sacar a la luz el talento del estudiante en el ámbito empresarial. Una oportunidad con la que podrá dar a conocer sus inquietudes y su visión de negocio.

TECH ayuda al alumno a enseñar al mundo su talento al finalizar este programa.



Contexto Multicultural

Estudiando en TECH el alumno podrá disfrutar de una experiencia única. Estudiará en un contexto multicultural. En un programa con visión global, gracias al cual podrá conocer la forma de trabajar en diferentes lugares del mundo, recopilando la información más novedosa y que mejor se adapta a su idea de negocio.



Aprende con los mejores

El equipo docente de TECH explica en las aulas lo que le ha llevado al éxito en sus empresas, trabajando desde un contexto real, vivo y dinámico. Docentes que se implican al máximo para ofrecer una especialización de calidad que permita al alumno avanzar en su carrera y lograr destacar en el ámbito empresarial.

Profesores de 20 nacionalidades diferentes.

En TECH tendrás acceso a los análisis de casos más rigurosos y actualizados del panorama académico"

TECH busca la excelencia y, para ello, cuenta con una serie de características que hacen de esta una universidad única:

Análisis

En TECH se explora el lado crítico del alumno, su capacidad de cuestionarse las cosas, sus competencias en resolución de problemas y sus habilidades interpersonales.

Excelencia académica

En TECH se pone al alcance del alumno la mejor metodología de aprendizaje online. La universidad combina el método *Relearning* (metodología de aprendizaje de posgrado con mejor valoración internacional) con el Estudio de Caso. Tradición y vanguardia en un difícil equilibrio, y en el contexto del más exigente itinerario académico.

Economía de escala

TECH es la universidad online más grande del mundo. Tiene un portfolio de más de 10.000 posgrados universitarios. Y en la nueva economía, **volumen + tecnología = precio disruptivo**. De esta manera, se asegura de que estudiar no resulte tan costoso como en otra universidad.

03

¿Por qué nuestro programa?

Realizar el programa de TECH supone multiplicar las posibilidades de alcanzar el éxito profesional en el ámbito de la alta dirección empresarial.

Es todo un reto que implica esfuerzo y dedicación, pero que abre las puertas a un futuro prometedor. El alumno aprenderá de la mano del mejor equipo docente y con la metodología educativa más flexible y novedosa.





Contamos con el más prestigioso cuadro docente y el temario más completo del mercado, lo que nos permite ofrecerte una capacitación de alto nivel académico"

Este programa aportará multitud de ventajas laborales y personales, entre ellas las siguientes:

01

Dar un impulso definitivo a la carrera del alumno

Estudiando en TECH el alumno podrá tomar las riendas de su futuro y desarrollar todo su potencial. Con la realización de este programa adquirirá las competencias necesarias para lograr un cambio positivo en su carrera en poco tiempo.

El 70% de los participantes de esta especialización logra un cambio positivo en su carrera en menos de 2 años.

02

Desarrollar una visión estratégica y global de la empresa

TECH ofrece una profunda visión de dirección general para entender cómo afecta cada decisión a las distintas áreas funcionales de la empresa.

Nuestra visión global de la empresa mejorará tu visión estratégica.

03

Consolidar al alumno en la alta gestión empresarial

Estudiar en TECH supone abrir las puertas de hacia panorama profesional de gran envergadura para que el alumno se posicione como directivo de alto nivel, con una amplia visión del entorno internacional.

Trabajarás más de 100 casos reales de alta dirección.

04

Asumir nuevas responsabilidades

Durante el programa se muestran las últimas tendencias, avances y estrategias, para que el alumno pueda llevar a cabo su labor profesional en un entorno cambiante.

El 45% de los alumnos consigue ascender en su puesto de trabajo por promoción interna.

05

Acceso a una potente red de contactos

TECH interrelaciona a sus alumnos para maximizar las oportunidades. Estudiantes con las mismas inquietudes y ganas de crecer. Así, se podrán compartir socios, clientes o proveedores.

Encontrarás una red de contactos imprescindible para tu desarrollo profesional.

06

Desarrollar proyectos de empresa de una forma rigurosa

El alumno obtendrá una profunda visión estratégica que le ayudará a desarrollar su propio proyecto, teniendo en cuenta las diferentes áreas de la empresa.

El 20% de nuestros alumnos desarrolla su propia idea de negocio.

07

Mejorar *soft skills* y habilidades directivas

TECH ayuda al estudiante a aplicar y desarrollar los conocimientos adquiridos y mejorar en sus habilidades interpersonales para ser un líder que marque la diferencia.

Mejora tus habilidades de comunicación y liderazgo y da un impulso a tu profesión.

08

Formar parte de una comunidad exclusiva

El alumno formará parte de una comunidad de directivos de élite, grandes empresas, instituciones de renombre y profesores cualificados procedentes de las universidades más prestigiosas del mundo: la comunidad TECH Universidad Tecnológica.

Te damos la oportunidad de especializarte con un equipo de profesores de reputación internacional.

04

Objetivos

El objetivo de todo CHRO debe ser el de apoyar el crecimiento y talento de su empresa mediante un plan de Recursos Humanos solvente. Para ello, debe tener conocimientos de diversas áreas, incluyendo la económica, comunicativa y ética. La presente titulación se centra en aquellos contenidos más importantes en el día a día de un CHRO de alto nivel, contextualizando ampliamente cada tema proporcionado con ejemplos reales y casos prácticos donde ver la aplicación concreta de toda la teoría.





Tendrás en tu mano las claves para darle mayor fuerza a tu propuesta como CHRO, obteniendo una ventaja considerable frente a tus posibles adversarios"

Los objetivos de los estudiantes son los de TECH. Trabajan conjuntamente para conseguirlos.

El **MBA en Recursos Humanos (CHRO, Chief Human Resources Officer)** capacitará al alumno para:

01 Obtener una visión integral sobre la gestión de los Recursos Humanos de una empresa

02 Analizar sobre los procesos de selección en las empresas y el papel fundamental que tienen a futuro

03 Diseñar el proceso de selección y reclutamiento de personal

04 Analizar las vacantes libres y los posibles perfiles que más se ajusten para ejercer los cargos y su posicionamiento dentro de la empresa



05 Profundizar en los diferentes procesos de selección de personal



06 Analizar las decisiones de las diferentes áreas a través del modelo de cultura corporativa, tanto en el ámbito nacional como internacional

07 Establecer una valiosa red social con otros participantes, profesores, líderes de empresa y coach para explorar los desafíos del cambiante entorno actual

08 Conocer las características y componentes del comportamiento organizativo y la cultura organizacional

09 Desarrollar metodologías y técnicas de vanguardia en la gestión de personas y desarrollo del talento dentro de la organización, mediante una visión estratégica e innovadora que favorezca retos como la transformación digital y su impacto en la cultura, negocio y gestión del talento

10 Desarrollar e implementar de forma adecuada las principales políticas de Recursos Humanos: selección, formación y retribución

11 Entender las bases financieras y contables de la gestión de personal





12 Potenciar las posibilidades que la tecnología permite a través de los Recursos Humanos 2.0

13 Saber aplicar técnicas de *coaching* y psicología positiva para motivar a los empleados

14 Conocer en profundidad los procesos de gestión y administración de Recursos Humanos: contrataciones, despidos, reestructuración de plantilla, negociación colectiva, incapacidad laboral

15 Ser capaz de poner en práctica las nuevas metodologías de trabajo que son compatibles con su negocio

16 Practicar técnicas de comunicación interna adecuadas para mantener la cohesión y transmitir correctamente los objetivos estratégicos

17 Profundizar sobre los diferentes canales de comunicación y su asertividad en los procesos empresariales

18 Buscar herramientas comunicativas para hacer de ellas herramientas de planeación, ejecución y obtención de logros



19 Identificar las normas corporativas que existen y su ética profesional para no infringir en delitos o faltas de la empresa

20 Analizar sobre casos en donde la ética es la principal falta en un error corporativo



21 Profundizar sobre las normativas corporativas que se ejercen en el ámbito laboral

22 Saber gestionar al personal en la era digital, con los cambios que ello supone en la organización empresarial

23 Identificar las rutas de acceso digital a las que puede acceder el personal para contactar al ente corporativo

24 Identificar las ventajas del personal de Recursos Humanos en la era digital

05

Competencias

La figura del *Chief Human Resources Officer*, CHRO, debe tener unas buenas competencias en el ámbito de la planificación, gestión comunicativa, detección del talento y diseño de programas incentivos, entre otras muchas funciones que debe cumplir. Por ello, a lo largo de todo el programa, el directivo verá reforzadas sus principales habilidades en estos campos, con un especial énfasis también en las competencias transversales imprescindibles en el liderazgo del siglo XXI.





Incorpora a tu trabajo diario las avanzadas competencias que adquirirás en este programa para empezar a destacar ya en tu departamento y conseguir el ascenso que deseas"

01 Tener la capacidad de planificar y organizar el nivel directivo de una organización de acuerdo a su estructura y diseño

02 Comprender las estrategias para planificar y gestionar los proyectos del departamento de Recursos Humanos, tener la capacidad de diseñar puestos de trabajo y entender el proceso y necesidad de las auditorías en este campo

03 Relacionar conocimientos propios de las finanzas, tales como análisis financiero, valoración de inversiones y logística de compras, lo que permitirá una visión integral de la organización para establecer de manera efectiva el diseño y operación del área de Recursos Humanos

04 Conocer y aplicar conceptos y estrategias propios del *coaching* a nivel ejecutivo, entender los principios neurobiológicos de este proceso y su posible injerencia en el autocontrol, el crecimiento personal y el incremento en la eficiencia



05 Aplicar las estrategias propias de la gestión del talento, identificando y seleccionando los modelos y la forma de aplicarlos de manera eficiente en una organización en particular

06 Establecer la metodología adecuada para tener una comunicación efectiva dentro de la organización, buscando la prevención de conflictos y solucionando y negociando los existentes para solucionarlos de manera rápida y efectiva



07 Entender la importancia de la dirección en la vigilancia de la responsabilidad social corporativa, teniendo en cuenta el componente ético en aspectos laborales, financieros, ambientales y sociales

08 Aplicar nuevas formas de organización y nuevas metodologías de trabajo adaptadas a los negocios digitales

09 Entender y poder implementar la gestión del talento en las empresas, adecuándose a la diversidad con apego a la normatividad laboral y respeto a los Derechos Humanos

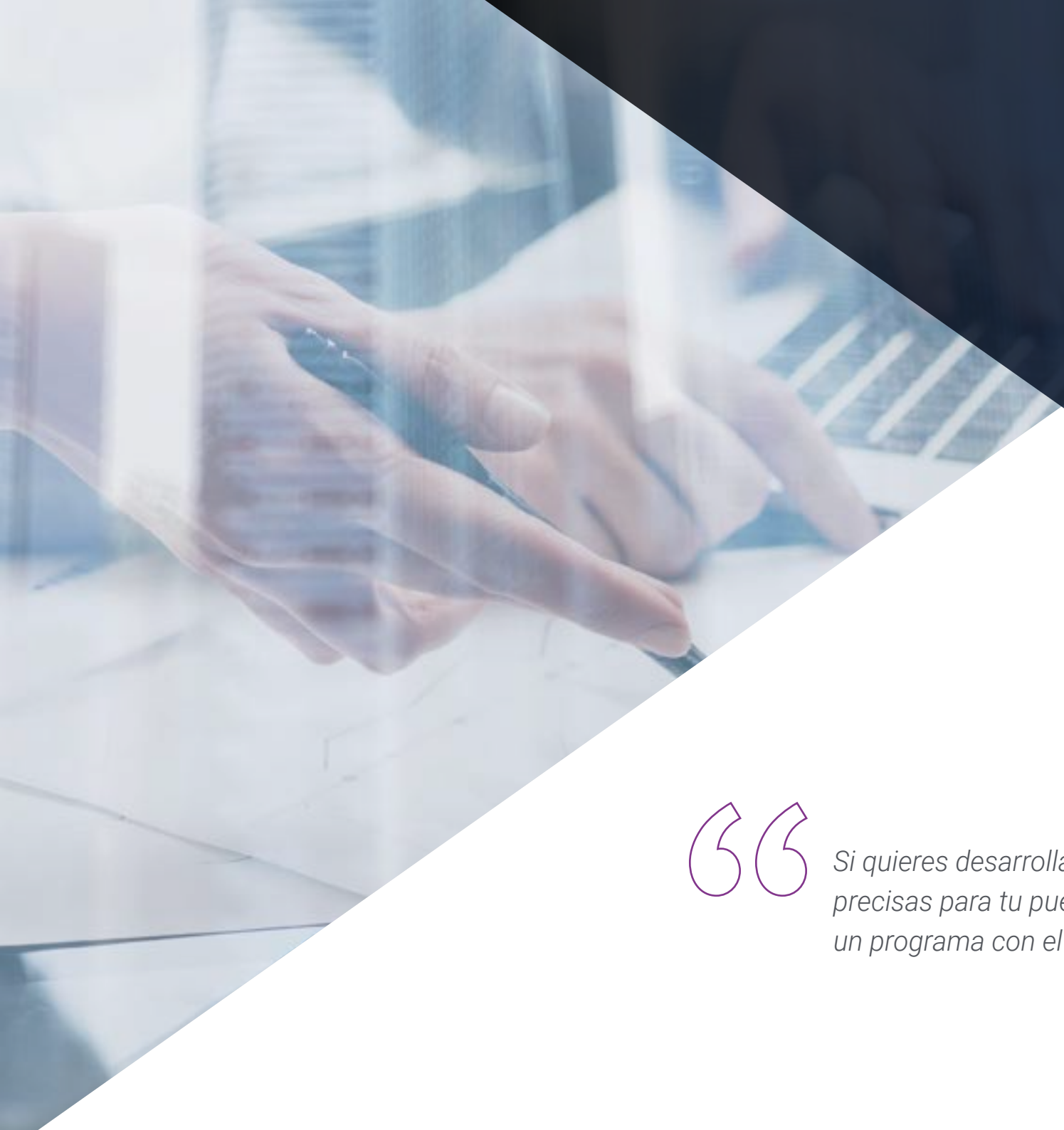
10 Entender la evolución de los recursos humanos desde una visión integrada y estratégica

06

Estructura y contenido

Toda la estructura y contenido de este Máster Título Propio se han desarrollado siguiendo la metodología pedagógica del *Relearning*. Esto supone una ventaja considerable para el directivo, pues ahorrará una cantidad de horas de estudio considerables al adquirir los conceptos clave del *Chief Human Resources Officer* de forma natural y progresiva a lo largo de todo el programa. La gran cantidad de apoyo en materiales multimedia y lecturas complementarias son un factor clave por los que este programa resulta decisivo en la evolución del directivo.





Si quieres desarrollar las destrezas y habilidades precisas para tu puesto de trabajo, te presentamos un programa con el que serás capaz de conseguirlo"

Plan de estudios

El MBA en Recursos Humanos (CHRO, Chief Human Resources Officer) de TECH Universidad Tecnológica es un programa intensivo que te prepara para afrontar retos y decisiones empresariales en la selección, remuneración, motivación y gestión estratégica de personas en el ámbito internacional.

El contenido del MBA en Recursos Humanos (CHRO, Chief Human Resources Officer) está pensado para favorecer el desarrollo de las competencias directivas que permitan la toma de decisiones con un mayor rigor en entornos inciertos.

A lo largo de 1.500 horas de estudio, el alumno analiza multitud de casos prácticos mediante el trabajo individual y en equipo. Se trata, por tanto, de una auténtica inmersión en situaciones reales de negocio.

Este Máster Título Propio trata en profundidad todos los aspectos en la gestión de Recursos Humanos que deben tenerse en cuenta en la empresa y está diseñado para especializar a directivos que entiendan la dirección de personas desde una perspectiva estratégica, internacional e innovadora.

Un plan pensado para el profesional, enfocado a su mejora profesional y que lo preparará para alcanzar la excelencia en el ámbito de la dirección y la gestión empresarial. Un programa que entiende sus necesidades y las de tu empresa, mediante un contenido innovador basado en las últimas tendencias, y apoyado por la mejor metodología educativa y un claustro excepcional, que te otorgará competencias para resolver situaciones críticas de forma creativa y eficiente.

Este Máster Título Propio se desarrolla a lo largo de 12 meses y se divide en 9 módulos:

Módulo 1	Dirección estratégica de RR.HH
Módulo 2	Proceso de gestión y administración de RR.HH
Módulo 3	Comportamiento organizacional
Módulo 4	Gestión económica y *Management*
Módulo 5	*Executive Coaching*
Módulo 6	Gestión del talento
Módulo 7	Comunicación estratégica
Módulo 8	Ética y responsabilidad social corporativa
Módulo 9	Transformación de los recursos humanos en la era digital



¿Dónde, cuándo y cómo se imparte?

TECH ofrece la posibilidad de desarrollar este MBA en Recursos Humanos (CHRO, Chief Human Resources Officer) de manera totalmente online. Durante los 12 meses que dura la especialización, el alumno podrá acceder a todos los contenidos de este programa en cualquier momento, lo que le permitirá autogestionar su tiempo de estudio.

Una experiencia educativa única, clave y decisiva para impulsar tu desarrollo profesional y dar el salto definitivo.

Módulo 1. Dirección estratégica de RR.HH

1.1. Evolución de los RR.HH Una visión integrada	1.2. Pensamiento estratégico y sistema	1.3. Planificación y gestión de proyectos del departamento de RR.HH	1.4. Diseño organizativo estratégico
1.5. Diseño de puestos de trabajo, reclutamiento y selección	1.6. Liderazgo estratégico	1.7. Auditoría y control de la función de RR.HH	

Módulo 2. Proceso de gestión y administración de RR.HH

2.1. Contratación laboral	2.2. Intermediación laboral	2.3. Relaciones laborales y tecnologías de la información	2.4. Despidos y reestructuración de plantillas
2.5. Negociación colectiva	2.6. Incapacidad laboral y salud	2.7. Salud y calidad laboral	

Módulo 3. Comportamiento organizacional

3.1. Cultura organizacional	3.2. Estructura de la organización	3.3. Dirección de la organización	3.4. Comportamiento y cambios organizativos
3.5. Poder y política	3.6. Organización del Departamento de RR.HH	3.7. Las personas en las organizaciones	3.8. Gestión del conocimiento

Módulo 4. Gestión económica y *Management*

4.1. Bases financieras y contables para la gestión de RR.HH	4.2. Diagnóstico financiero	4.3. Análisis de la cuenta de pérdidas y ganancias	4.4. Gestión de la política de compensación
4.5. Compensación y beneficios no económicos			

Módulo 5. *Executive Coaching*			
5.1. *Neuromanagement*	5.2. Autocontrol y autoeficacia	5.3. *Coaching*	5.4. Psicología positiva
5.5. Dirección e inteligencia emocional	5.6. Empatía y colaboración	5.7. Gestión del tiempo	

Módulo 6. Gestión del talento			
6.1. Análisis del puesto de trabajo	6.2. Selección, dinámicas de grupo y reclutamiento de RR.HH	6.3. Gestión de recursos humanos por competencias	6.4. Evaluación del rendimiento y gestión del desempeño
6.5. Gestión de la formación	6.6. Gestión del talento	6.7. Innovación en gestión del talento y las personas	6.8. Motivación
6.9. *Employer Branding*	6.10. Desarrollo de equipos de alto desempeño		

Módulo 7. Comunicación estratégica
7.1. Comunicación interpersonal

Módulo 8. Ética y responsabilidad social corporativa	
8.1. La función directiva y la RSC	8.2. *Corporate Responsibility*

Módulo 9. Transformación de los recursos humanos en la era digital			
9.1. Nuevas formas de organización y nuevas metodologías de trabajo	9.2. Habilidades digitales y *Professional Brand*	9.3. HR y *Data Analysis*	9.4. Gestión de personas en la era digital

08

Perfil de nuestros alumnos

El MBA en Recursos Humanos (CHRO, Chief Human Resources Officer) es un programa dirigido a profesionales del área de personal que quieran actualizar sus conocimientos, descubrir nuevas formas de dirección de personas y avanzar en su carrera profesional. Una oportunidad única con la que podrá adquirir la capacitación que necesita para mejorar en su labor diaria.



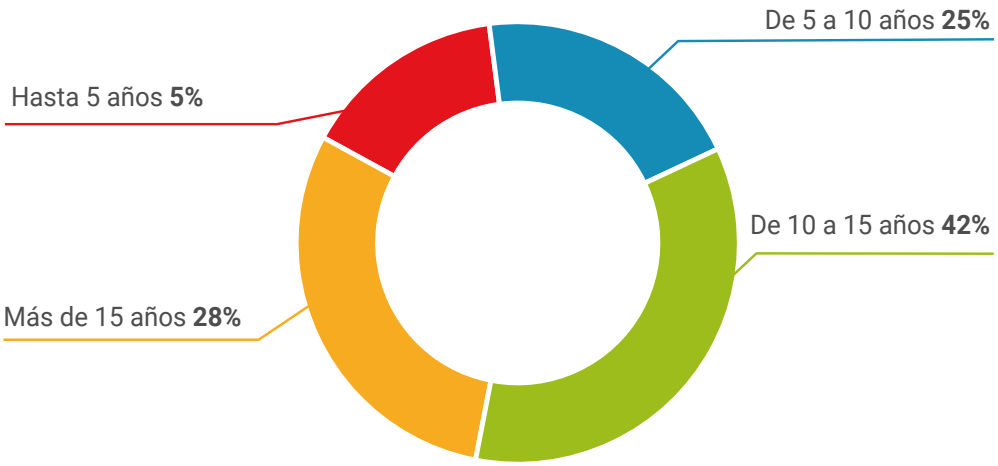


La gestión de personas requiere de profesionales especializados y con una elevada cualificación. Por ello, en TECH te proponemos la especialización más completa del mercado"

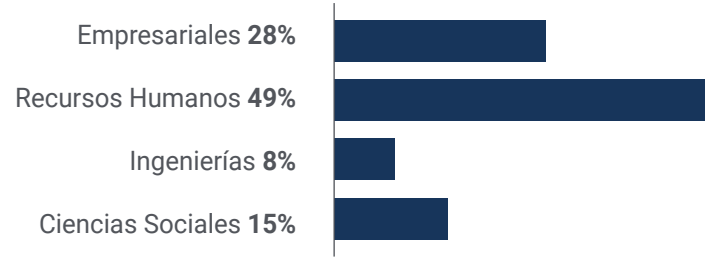
Edad media

Entre **35** y **45** años

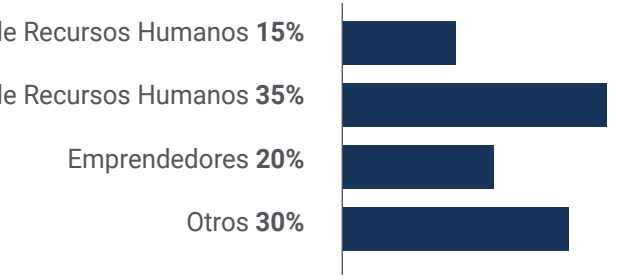
Años de experiencia



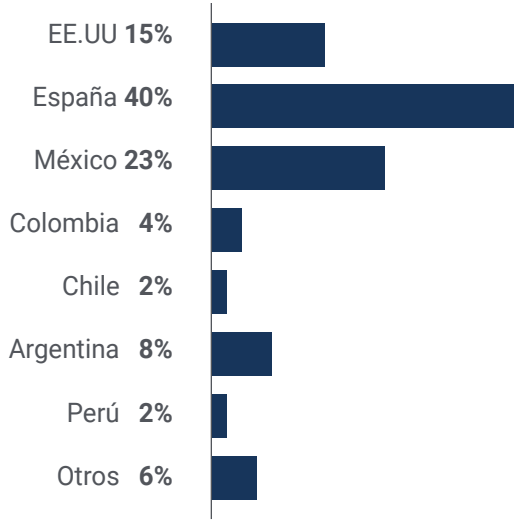
Formación



Perfil académico



Distribución geográfica





Jaime García

Director de RR.HH

"Llevaba tiempo buscando una especialización que me permitiera actualizar mis conocimientos sobre la dirección de recursos humanos, con el único objetivo de lograr un ascenso en mi carrera. Sin embargo, los programas que encontraba no eran de mi agrado, ya sea por los contenidos o por su excesivo precio. Por suerte, en TECH encontré todo lo que estaba buscando y he podido dar un cambio drástico en mi profesión"

09

Dirección del curso

En nuestra universidad contamos con profesionales especializados en cada área del conocimiento, que vierten en nuestras capacitaciones la experiencia de su trabajo. Un equipo multidisciplinar y con reconocido prestigio que se ha unido para ofrecerte todo su conocimiento en esta materia.





Nuestro equipo docente experto en MBA en Recursos Humanos (CHRO, Chief Human Resources Officer) te ayudará a lograr el éxito en tu profesión”

Dirección



D. González Ferrer, Óliver

- Director de Planificación Estratégica en Experis España y Manpower Professional España
- Licenciado en Sociología



10

Impacto para tu carrera

Somos conscientes de que cursar un programa de estas características supone una gran inversión económica, profesional y, por supuesto, personal. El objetivo final de llevar a cabo este gran esfuerzo debe ser el de conseguir crecer profesionalmente. Y, con nosotros, encontrarás grandes posibilidades de conseguirlo. Para ello, contamos con la ecuación perfecta para una especialización de calidad: un temario altamente actualizado y unos profesionales docentes de referencia internacional. Sin duda, una oportunidad única que te ayudará a dar un impulso a tu carrera en poco tiempo.





Nuestro reto es generar un cambio positivo en tu trayectoria profesional y por ello, nos implicamos al máximo para ayudarte a conseguirlo”

Gracias a la realización de nuestro Máster Título Propio podrás dar un impulso a tu profesión en poco tiempo.

¿Preparado para dar el salto?
Una excelente mejora profesional espera

El MBA en Recursos Humanos (CHRO, Chief Human Resources Officer) de TECH es un programa intensivo que lo preparará para afrontar los retos y decisiones empresariales en la selección, remuneración, motivación y gestión estratégica de personas, tanto en el ámbito nacional como internacional. Su objetivo principal es favorecer su crecimiento personal y profesional, y ayudarle a conseguir el éxito.

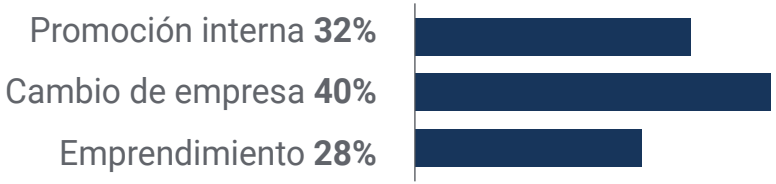
Si quiere superarse a sí mismo, conseguir un cambio positivo a nivel profesional y relacionarse con los mejores, este es su sitio.

Si buscas una mejora a nivel profesional debes esforzarte por ampliar tus habilidades directivas. En TECH encontrarás todo lo que buscas para superarte a ti mismo.

Momento del cambio



Tipo de cambio



Mejora salarial

La realización de este programa supone para nuestros alumnos un incremento salarial de más del **25%**



11

Beneficios para tu empresa

El MBA en Recursos Humanos (CHRO, Chief Human Resources Officer) contribuye a elevar el talento de la organización a su máximo potencial mediante la especialización de líderes de alto nivel. Por ello, su realización supone una posibilidad indispensable para los encargados de gestionar el capital humano de la compañía, no solo a nivel profesional, sino también para acceder a una red de contactos potente en la que encontrar futuros socios profesionales, clientes o proveedores.





Tu papel como directivo será indispensable para llevar a tu negocio a cumplir sus objetivos”

Desarrollar y retener el talento en las empresas es la mejor inversión a largo plazo.

01

Crecimiento del talento y del capital intelectual

Aportarás a la empresa nuevos conceptos, estrategias y perspectivas que pueden provocar cambios relevantes en la organización.

02

Retención de directivos de alto potencial evitando la fuga de talentos

Este programa refuerza el vínculo de la empresa con el directivo y abre nuevas vías de crecimiento profesional dentro de la misma.

03

Construcción de agentes de cambio

Serás capaz de tomar decisiones en momentos de incertidumbre y crisis, ayudando a la organización a superar los obstáculos.

04

Incremento de las posibilidades de expansión internacional

Gracias a este programa, la empresa entrará en contacto con los principales mercados de la economía mundial.



05 **Desarrollo de proyectos propios**
Podrás trabajar en un proyecto real o desarrollar nuevos proyectos en el ámbito de I+D o de Desarrollo de Negocio de su compañía.

06 **Aumento de la competitividad**
Este programa dotará a los profesionales de las competencias necesarias para asumir los nuevos desafíos e impulsar así la organización.

12

Titulación

El MBA en Recursos Humanos (CHRO, Chief Human Resources Officer) garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Máster Propio expedido por TECH Universidad Tecnológica.





Supera con éxito este programa y recibe tu titulación universitaria sin desplazamientos ni farragosos trámites”

Este **MBA en Recursos Humanos (CHRO, Chief Human Resources Officer)** contiene el programa más completo y actualizado del mercado.

Tras la superación de la evaluación, el alumno recibirá por correo postal* con acuse de recibo su correspondiente título de **Máster Propio** emitido por **TECH Universidad Tecnológica.**

El título expedido por **TECH Universidad Tecnológica** expresará la calificación que haya obtenido en el Máster Título Propio, y reunirá los requisitos comúnmente exigidos por las bolsas de trabajo, oposiciones y comités evaluadores de carreras profesionales.

Título: **Máster Título Propio MBA en Recursos Humanos (CHRO, Chief Human Resources Officer)**

N.º Horas Oficiales: **1.500 h.**


tech universidad tecnológica

Otorga la presente

CONSTANCIA

a

C. _____, con documento de identificación nº_____

Por haber superado con éxito y acreditado el programa de

MÁSTER TÍTULO PROPIO

en

MBA en Recursos Humanos
(CHRO, Chief Human Resources Officer)

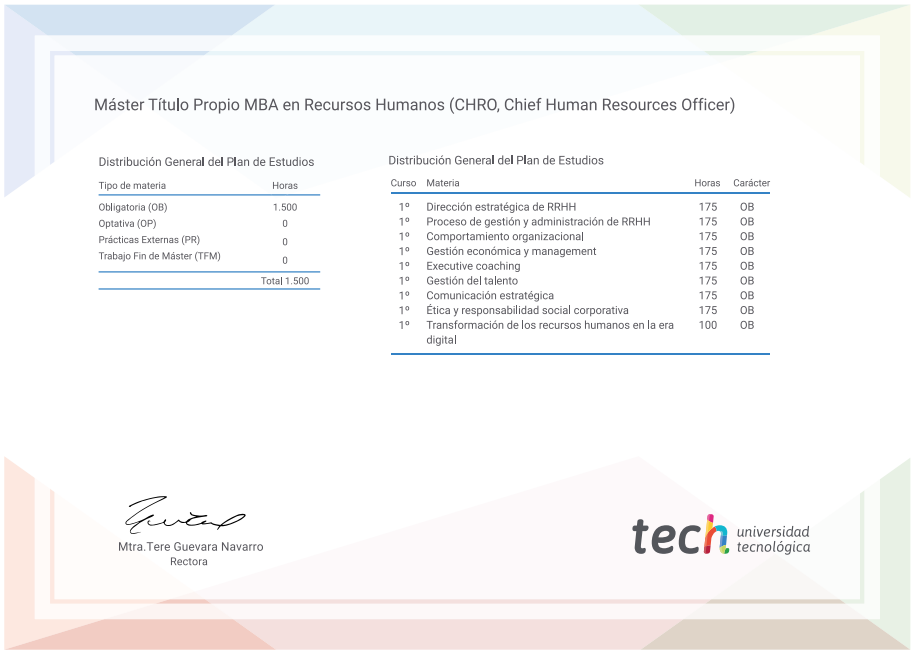
Se trata de un título propio de esta Universidad con una duración de 1.500 horas, con fecha de inicio dd/mm/aaaa y fecha de finalización dd/mm/aaaa.

TECH es una Institución Particular de Educación Superior reconocida por la Secretaría de Educación Pública a partir del 28 de junio de 2018.

A 17 de junio de 2020

Mtra.Tere Guevara Navarro
Rectora

Este título propio se deberá acompañar siempre del título universitario habilitante expedido por la autoridad competente para ejercer profesionalmente en cada país. código único TECH: AFWOR23S techtitute.com/titulos


Máster Título Propio MBA en Recursos Humanos (CHRO, Chief Human Resources Officer)

Distribución General del Plan de Estudios

Tipo de materia	Horas
Obligatoria (OB)	1.500
Optativa (OP)	0
Prácticas Externas (PR)	0
Trabajo Fin de Máster (TFM)	0
	Total 1.500

Distribución General del Plan de Estudios

Curso	Materia	Horas	Carácter
1º	Dirección estratégica de RRHH	175	OB
1º	Proceso de gestión y administración de RRHH	175	OB
1º	Comportamiento organizacional	175	OB
1º	Gestión económica y management	175	OB
1º	Executive coaching	175	OB
1º	Gestión del talento	175	OB
1º	Comunicación estratégica	175	OB
1º	Ética y responsabilidad social corporativa	175	OB
1º	Transformación de los recursos humanos en la era digital	100	OB

Mtra.Tere Guevara Navarro
Rectora

tech universidad tecnológica

*Apostilla de La Haya. En caso de que el alumno solicite que su título en papel recabe la Apostilla de La Haya, TECH EDUCATION realizará las gestiones oportunas para su obtención, con un coste adicional.

tech universidad tecnológica

Máster Título Propio

MBA en Recursos Humanos (CHRO, Chief Human Resources Officer)

Idioma: **Español**

Modalidad: **Online**

Duración: **12 meses**

Titulación: **TECH Universidad Tecnológica**

Horas lectivas: **1.500 h.**

Máster Título Propio

MBA en Recursos Humanos (CHRO, Chief Human Resources Officer)



tech universidad tecnológica