# Maestría
# Administración Estratégica de RR.HH

**Nº de RVOE:** 20193483

RVOE
EDUCACIÓN SUPERIOR



tech universidad tecnológica



tech universidad tecnológica

# Maestría
## Administración Estratégica de RR.HH

Nº de RVOE: **20193483**
Fecha de RVOE: **15/03/2019**
Modalidad: **100% en línea**
Duración: **21 meses**
Acceso web: **www.techtitute.com/mx/escuela-de-negocios/maestria/maestria-administracion-estrategica-rrhh**

# Índice


01
**Presentación**
*pág. 4*

02
**Plan de Estudios**
*pág. 8*

03
**Objetivos**
*pág. 18*

04
**Competencias**
*pág. 24*

05
**¿Por qué nuestro programa?**
*pág. 28*

06
**Salidas profesionales**
*pág. 32*

07
**Idiomas gratuitos**
*pág. 36*

08
**Metodología**
*pág. 40*

09
**Requisitos de acceso y proceso de admisión**
*pág. 48*

10
**Titulación**
*pág. 52*

01

# Presentación

El capital humano de una empresa es uno de los pilares más importantes de cualquier negocio, independientemente del sector al que pertenezca. En este punto juegan un papel fundamental los directores de Recursos Humanos, encargados de buscar los perfiles más adecuados para cada puesto de trabajo. Debido a la creciente demanda de profesionales en esta área, nace este programa en Administración Estratégica de RR.HH de TECH, con el que desarrollarás tus destrezas y habilidades profesionales.





*Contarás con tutores especializados con amplia experiencia en el sector, que te guiarán durante todo el proceso de especialización"*

Para que cualquier organización funcione correctamente es necesario que haya una buena gestión del personal contratado. Una correcta administración del capital humano generará una mejora del rendimiento laboral, propiciando así múltiples beneficios empresariales. Por ello, es de vital importancia la figura del director de Recursos Humanos. Su función es fundamental en las decisiones más importantes de la organización y permite que la compañía sobreviva a entornos cambiantes, cada vez más innovadores y con mayor rivalidad empresarial.

El principal objetivo de la función de RRHH es el de implementar estrategias de negocio en la empresa que cumplan con los objetivos de la misma, teniendo en cuenta tanto las responsabilidades administrativas como la gestión del equipo humano.

Con esta Maestría en Administración Estratégica de RRHH el estudiante aprenderá los diferentes roles del director de RRHH, desarrollando sus competencias organizativas y estratégicas. Esto le permitirá descubrir y desarrollar nuevos talentos; capacitar al personal; actuar como mediador entre los empleados; distribuir el trabajo en función de las cualidades personales y profesionales de cada persona, propiciando una mejora en la actividad empresarial.

Asimismo, potenciará su capacidad de liderazgo y comunicación de la mano de profesionales con amplia experiencia en el sector. De esta forma, el estudiante conocerá las últimas técnicas y estrategias en Recursos Humanos, y asimilará con rapidez el contenido gracias a la metodología e-learning en la que se fundamenta esta prestigiosa capacitación.

Además de capacitar al alumno en infraestructura portuaria, también facilitará su inserción en el mundo laboral, debido a la gran demanda existente de este tipo de profesionales especializados dentro de las obras portuarias. A aquellos alumnos que ya estén dentro del mundo laboral les permitirá un mejor posicionamiento profesional, aumentando sus posibilidades de promoción y reconocimiento, ofreciéndoles las herramientas necesarias para destacar dentro proyectos de ingeniería en obras marítimas.







TECH brinda la oportunidad de obtener la Maestría en Administración Estratégica de RR.HH en un formato 100% en línea, con titulación directa y un programa diseñado para aprovechar cada tarea en la adquisición de competencias para desempeñar un papel relevante en la empresa. Pero, además, con este programa, el estudiante tendrá acceso al estudio de idiomas extranjeros y capacitación continuada de modo que pueda potenciar su etapa de estudio y logre una ventaja competitiva con los egresados de otras universidades menos orientadas al mercado laboral.

Un camino creado para conseguir un cambio positivo a nivel profesional, relacionándose con los mejores y formando parte de la nueva generación de futuros directores capaces de desarrollar su labor en cualquier lugar del mundo.

*Adquiere una capacitación completa en el ámbito de Recursos Humanos gracias a un programa docente con metodologías innovadoras y las principales novedades del mercado”*

02

# Plan de Estudios

En TECH Universidad Tecnológica se adaptan los planes de estudio de forma permanente, incorporando con rapidez los avances en todas las materias que impartimos. Gracias a esto, podemos ofrecer al alumno una actualización académica permanentemente renovada que incluya las formas más novedosas e innovadoras de trabajo. Para garantizar, de esta forma, que el estudiante siempre consiga sus objetivos de manera segura y con la calidad más alta del mercado docente.





*Si quieres lograr un cambio positivo en tu profesión, la Maestría en Administración Estratégica de RR.HH te ayudará a conseguirlo"*

El programa de la Maestría se imparte en formato 100% en línea, para que el estudiante pueda elegir el momento y el lugar que mejor se adapte a la disponibilidad, horarios e intereses. Este programa, que se desarrolla a lo largo de 20 meses, pretende ser una experiencia única y estimulante que siembre las bases para el éxito profesional.

Durante los 9 módulos del programa, el estudiante analizará multitud de casos prácticos mediante los escenarios simulados planteados en cada uno de ellos. Ese planteamiento práctico se completará con actividades y ejercicios, acceso a material complementario, vídeos in focus, videos de apoyo, clases magistrales y presentaciones multimedia, para hacer sencillo lo más complejo y establecer una dinámica de trabajo que permita al estudiante la correcta adquisición de competencias.

| | |
|---|---|
| **Módulo 1** | Dirección estratégica de recursos humanos |
| **Módulo 2** | Proceso de gestión y administración de recursos humanos |
| **Módulo 3** | Comportamiento organizacional |
| **Módulo 4** | Gestión económica y *Management* |
| **Módulo 5** | *Executive Coaching* |
| **Módulo 6** | Gestión del talento |
| **Módulo 7** | Comunicación estratégica |
| **Módulo 8** | Ética y responsabilidad social corporativa |
| **Módulo 9** | Transformación de los recursos humanos en la era digital |

*Aprende siguiendo una metodología única en el mercado, ayudándote a alcanzar el éxito a nivel internacional”*



## ¿Dónde, cuándo y cómo se imparte?

Esta Maestría se ofrece 100% en línea, por lo que alumno podrá cursarla desde cualquier sitio, haciendo uso de una computadora, una tableta o simplemente mediante su smartphone.

Además, podrá acceder a los contenidos tanto online como offline. Para hacerlo offline bastará con descargarse los contenidos de los temas elegidos, en el dispositivo y abordarlos sin necesidad de estar conectado a internet.

El alumno podrá cursar la Maestría a través de sus 9 módulos, de forma autodirigida y asincrónica. Adaptamos el formato y la metodología para aprovechar al máximo el tiempo y lograr un aprendizaje a medida de las necesidades del alumno.

*Aprende de profesionales de referencia los últimos avances en Administración Estratégica de RR.HH"*

## **Módulo 1.** Dirección estratégica de recursos humanos

1.1. Pensamiento estratégico y sistemas
- 1.1.1. La empresa como un sistema
- 1.1.2. Pensamiento estratégico derivado de la cultura corporativa
- 1.1.3. El planteamiento estratégico desde la dirección de personas

1.2. Planificación y gestión de proyectos del departamento de recursos humanos
- 1.2.1. Claves para el diseño e implantación de un cuadro de mando
- 1.2.2. Dimensionamiento y Planificación de Plantillas
- 1.2.3. El apoyo a las operaciones: las políticas de personal

1.3. Diseño organizativo estratégico
- 1.3.1. Modelo de *business partners*
- 1.3.2. *Share Services*
- 1.3.3. *Outsourcing*

1.4. Diseño de puestos de trabajo, reclutamiento y selección
- 1.4.1. Formación y desarrollo de carreras
- 1.4.2. Planteamiento estratégico de la dirección de personas
- 1.4.2. Diseño e implementación de políticas y prácticas de personal

1.5. HR *Analytics*
- 1.5.1. *Big Data y Business Intelligence* (BI)
- 1.5.2. Análisis y modelización de datos de recursos humanos
- 1.5.3. Diseño y desarrollo de métricas de recursos humanos

1.6. Liderazgo estratégico
- 1.6.1. Modelos de liderazgo
- 1.6.2. *Coaching*
- 1.6.3. *Mentoring*
- 1.6.4. Liderazgo transformacional

1.7. Auditoría y control de la dirección de recursos humanos
- 1.7.1. Razones para la auditoría de la dirección de recursos humanos
- 1.7.2. Herramientas de recogida de información y de análisis
- 1.7.3. El informe de auditoría

## **Módulo 2.** Proceso de gestión y administración de recursos humanos

2.1. Contratación laboral
- 2.1.1. Tipologías del contrato de trabajo
- 2.2.2. Cláusulas del contrato de trabajo

2.2. Intermediación Laboral
- 2.2.1. Agentes de la intermediación
- 2.2.2. Formación para el empleo
- 2.2.3. Políticas activas de empleo

2.3. Relaciones laborales y Tecnologías de la Información
- 2.3.1. Derechos de los trabajadores
- 2.3.2. Los poderes del empresario
- 2.3.3. El poder de control y dirección del empresario
- 2.3.4. Teletrabajo

2.4. Despidos y reestructuración de plantillas
- 2.4.1. Extinción por Voluntad del trabajador
- 2.4.2. Despido del trabajador
- 2.4.3. Modificación sustancial

2.5. Negociación colectiva
- 2.5.1. Evolución histórica de la Negociación Colectiva
- 2.5.2. El derecho a la negociación colectiva
- 2.5.3. El convenio colectivo
- 2.5.4. Instrumentos Colectivos Internacionales
- 2.5.5. La huelga y el cierre patronal como instrumentos de la negociación colectiva

2.6. Incapacidad laboral y salud
- 2.6.1. Incapacidad laboral
- 2.6.2. Gestión y control de la situación de subsidio de la incapacidad temporal
- 2.6.3. Incapacidad permanente
- 2.6.4. La incapacidad laboral en las relaciones laborales

2.7. Salud y calidad laboral
- 2.7.1. La prevención de riesgo laborales
- 2.7.2. El recurso preventivo

2.7.3. Asunción de la prevención por el empresario
2.7.4. Trabajadores designados para la actividad preventiva
2.7.5. Servicio de prevención propio
2.7.6. Servicio de prevención mancomunado
2.7.7. Servicio de prevención ajeno
2.7.8. Mutas de accidentes de trabajo y enfermedad profesional
2.7.9. Requisitos y funciones del servicio de prevención

## **Módulo 3.** Comportamiento organizacional

3.1. Comportamiento organizativo
3.1.1. Las organizaciones
3.1.2. Teoría de la organización
3.1.3. Las organizaciones, las personas y la sociedad
3.1.4. Evolución histórica del comportamiento organizativo
3.2. Cultura organizacional
3.2.1. Valores y cultura organizativa
3.2.2. Elementos clave del cambio en las organizaciones
3.2.3. Evolución del pensamiento científico y la organización como sistema
3.2.4. Cultura y Transformación
3.3. Dirección de la organización
3.3.1. Niveles y las cualidades directivas
3.3.2. Función de planificación y organización
3.3.3. Función de gestión y de control
3.3.4. El nuevo rol del director de Recursos Humanos
3.4. Gestión del conocimiento
3.4.1. Inteligencia colectiva vs gestión del conocimiento
3.4.2. Perspectivas e instrumentos para la gestión del conocimiento
3.4.3. Entornos colaborativos y comunidades de aprendizaje
3.5. Las personas en las organizaciones
3.5.1. Calidad de vida laboral y bienestar psicológico
3.5.2. Equipos de trabajo y la dirección de reuniones
3.5.3. Coaching y gestión de equipos
3.6. Estructura de la organización
3.6.1. Principales mecanismos de coordinación
3.6.2. Departamentos y organigramas
3.6.3. Autoridad y responsabilidad
3.6.4. El *empowerment*
3.7. Diseño organizativo
3.7.1. El entorno
3.7.2. La estrategia
3.7.3. La tecnología
3.7.4. Los recursos humanos
3.8. El poder y política
3.8.1. El poder en las organizaciones
3.8.2. Fuentes de poder estructural
3.8.3. Tácticas políticas

## **Módulo 4.** Gestión económica y *Management*

4.1. Diagnóstico financiero
4.1.1. Indicadores para el análisis de los estados financieros
4.1.2. Análisis de la rentabilidad
4.1.3. Rentabilidad económica y financiera de una empresa
4.2. Análisis económico de decisiones
4.2.1. Control Presupuestario
4.2.2. Análisis de la competencia. Análisis comparativo
4.2.3. Toma de decisiones. La inversión o desinversión empresarial
4.3. Valoración de inversiones y portafolio *Management*
4.3.1. Rentabilidad de los proyectos de inversión y la creación de valor
4.3.2. Modelos para la evaluación de proyectos de inversión
4.3.3. Análisis de sensibilidad, elaboración de escenarios y árboles de decisión
4.4. Dirección logística de compras
4.4.1. Integración de estrategias funcionales en las estrategias globales de negocio
4.4.2. Política de Gestión y Procesos
4.4.3. *Society and Enterprise*

4.5. Dirección estratégica
- 4.5.1. Establecer la posición estratégica: Misión, Visión y Valores
- 4.5.2. Desarrollo de nuevos negocios
- 4.5.3. Crecimiento y consolidación de la empresa

4.6. Estrategia competitiva
- 4.6.1. Análisis del mercado
- 4.6.2. Ventaja competitiva sostenible
- 4.6.3. Retorno de la inversión

4.7. Estrategia corporativa
- 4.7.1. Impulsar la estrategia corporativa (*Driving corporate strategy*)
- 4.7.2. Estrategia corporativa del ritmo (*Pacing corporate strategy*)
- 4.7.3. Enmarcar la estrategia corporativa *(Framing corporate strategy*)

4.8. Planeación y estrategia
- 4.8.1. Relevancia de la Dirección Estratégica en el proceso de Control de Gestión
- 4.8.2. Análisis del entorno y la organización
- 4.8.3. Gestión eficiente (*Lean Management)*

## **Módulo 5.** *Executive coaching*

5.1. Neuromanagement
- 5.1.1. Evolución, función cerebral, supervivencia, valores y recompensas
- 5.1.2. Autoconciencia y sentido del placer
- 5.1.3. Bases neurobiológicas de las emociones, la empatía y las conductas sociales

5.1.4. Culturas y valores. Moralidad, valores y función ejecutiva

5.2. Neuroeconomía
- 5.2.1. La medición del valor
- 5.2.2. Evaluación, riesgo y toma de decisiones
- 5.2.3. Adaptación, teoría microeconómica, valor y mercado

5.3. *Managig one-self*
- 5.3.1. Búsqueda de la coherencia
- 5.3.2. Aprendizaje hacia la autenticidad
- 5.3.3. Valores sociales, identidad y sentido de la vida

5.4. Autocontrol y eficacia
- 5.4.1. Mindfulness y homeostasis
- 5.4.2. Estilo personal de relación y de la organización
- 5.4.3. Mapa de eficiencia relacional

5.5. Mejorar el crecimiento de uno mismo
- 5.5.1. Patrones de comportamiento y de relación interpersonal
- 5.5.2. Áreas básicas de comportamiento comunes a todas las personas
- 5.5.3. Aumentar la efectividad personal e interpersonal a través del *feedback* y la reflexión

5.6. Estudio de solvencia
- 5.6.1. Cómo afecta la compatibilidad entre las personas a la productividad
- 5.6.2. La rigidez y el trabajo en equipo
- 5.6.3. Efectividad del trabajo en las etapas de desarrollo del equipo

5.7. *Executive coaching*
- 5.7.1. Uso del *coaching* en el desarrollo de personas
- 5.7.2. Modelos y ámbitos de *coaching*
- 5.7.3. Acción y límites del *coaching* ejecutivo

5.8. *Maging positive change*
- 5.8.1. Gestión y dialogo de grupos de interés
- 5.8.2. *Appreciative Inquiry*
- 5.8.3. Seleccionar, evaluar y retroalimentar

## **Módulo 6.** Gestión del talento

6.1. Gestión del capital humano
- 6.1.1. Capital intelectual. El activo intangible del conocimiento
- 6.1.2. *Talent acquisition*
- 6.1.3. Búsqueda de personas para la organización
- 6.1.4. La prevención de la pérdida de recursos humanos

6.2. Innovación en gestión del talento y las personas
- 6.2.1. Modelos de gestión del talento estratégico
- 6.2.2. Identificación, formación y desarrollo del talento
- 6.2.3. Fidelización y retención
- 6.2.4. Proactividad e innovación

6.3. Gestión estratégica del compromiso
- 6.3.1. Gestión del compromiso en las nuevas generaciones
- 6.3.2. Retribución del Capital Social
- 6.3.3. El salario emocional

6.4. Gestión del talento y el compromiso
- 6.4.1. Claves para la gestión positiva
- 6.4.2. Mapa de talento en la organización
- 6.4.3. Coste y valor añadido

6.5. Gestión de recursos humanos por competencias
- 6.5.1. Análisis del potencial
- 6.5.2. Política de retribución
- 6.5.3. Planes de carrera/sucesión

6.6. Gestión de la formación
- 6.6.1. Las teorías del aprendizaje
- 6.6.2. Detección y Retención del Talento
- 6.6.3. Gamificación y Gestión del Talento
- 6.6.4. La formación y la obsolescencia profesional

6.7. Motivación
- 6.7.1. La naturaleza de la motivación
- 6.7.2. Teoría de las expectativas
- 6.7.3. Teorías de las necesidades
- 6.7.4. Motivación y compensación económica

6.8. Productos de financiación del circulante
- 6.8.1. Los programas de calidad de vida en el trabajo
- 6.8.2. Ampliación y enriquecimiento del puesto
- 6.8.3. Flexibilidad de horarios y trabajo compartido
- 6.8.4. *Healthy Environment Organization*

6.9. Incentivos y participación en beneficios
- 6.9.1. Modelos y características
- 6.9.2. Sistemas de incentivos
- 6.9.3. Planes de reducción de costes
- 6.9.4. Distribución de los conceptos del salario

6.10. Entorno, estrategia y métrica
- 6.10.1. Eficiencia y motivación en el puesto de trabajo
- 6.10.2. Estudio de métodos y la medición del trabajo
- 6.10.3. Evaluación del desempeño

## **Módulo 7.** Comunicación estratégica

7.1. La comunicación en las organizaciones
- 7.1.1. La revolución de la tecnología de la información
- 7.1.2. Tipos de sistemas de información para la dirección
- 7.1.3. La organización informal

7.2. Comunicación interna y plan de comunicación integral
- 7.2.1. Marketing y Comunicación de RR.HH
- 7.2.2. Programación, ejecución y evaluación del plan
- 7.2.3. Barreras para la comunicación empresarial

7.3. Comunicación interpersonal
- 7.3.1. Lenguaje del cuerpo
- 7.3.2. Comunicación asertiva
- 7.3.3. Entrevistas

7.4. Comunicación abierta
- 7.4.1. La franqueza y la resolución de problemas
- 7.4.2. Detección de comportamientos insolidarios
- 7.4.3. Escucha activa

7.5. Habilidades personales e influencia
- 7.5.1. Impacto e influencia
- 7.5.2. Oratoria
- 7.5.3. Dominio del estrés
- 7.5.4. Gestión del tiempo

7.6. Conflictos en las organizaciones
- 7.6.1. Conflictos interpersonales
- 7.6.2. Condiciones de conflictividad
- 7.6.3. Consecuencias de los conflictos

7.7. Negociación
- 7.7.1. Negociación intercultural
- 7.7.2. Enfoques para la negociación
- 7.7.3. Técnicas de negociación efectiva
- 7.7.4. La reestructuración

## **Módulo 8.** Ética y responsabilidad social corporativa

8.1. La función directiva y la RSC
- 8.1.1. Visión estratégica de la Responsabilidad Social Corporativa
- 8.1.2. Sistemas y modelos para la implantación de la RSC
- 8.1.3. Organización de la RSC. Roles y responsabilidades

8.2. *Corporative responsability*
- 8.2.1. La creación de valor en una economía de intangibles
- 8.2.2. RSC: Compromiso empresarial
- 8.2.3. Impacto social, ambiental y económico

8.3. Finanzas e inversiones responsables
- 8.3.1. Sostenibilidad y la responsabilidad del director financiero
- 8.3.2. Transparencia en la información
- 8.3.3. Financiación e inversión responsable
- 8.3.4. Economía social, cooperativismo y responsabilidad social corporativa

8.4. Empresa y medio ambiente
- 8.4.1. Desarrollo sostenible
- 8.4.2. Desarrollo legislativo en la responsabilidad medio ambiental
- 8.4.3. Respuesta de las empresas ante la problemática ambiental
- 8.4.4. Residuos y emisiones

8.5. Sistemas y estrategias de gestión responsable
- 8.5.1. Sistemas de gestión de la responsabilidad social
- 8.5.2. Sistemas de gestión de la calidad, el medio ambiente y la seguridad y salud laboral
- 8.5.3. Auditorías

8.6. Ética empresarial
- 8.6.1. Comportamiento ético en la empresa
- 8.6.2. Deontología y códigos éticos
- 8.6.3. Fraudes y conflictos de interés

## **Módulo 9.** Transformación de los recursos humanos en la era digital

9.1. Nuevas formas de organización y nuevas metodologías de trabajo
- 9.1.1. El contexto socio-económico actual
  - 9.1.1.1. Características de la sociedad actual
  - 9.1.1.2. Cambios en los paradigmas
  - 9.1.1.3. Nuevas necesidades, nuevas respuestas







9.1.2. Nuevas formas de organización empresarial
9.1.2.1. Nuevos modelos organizacionales
9.1.2.2. Impacto en las áreas de recursos humanos
9.1.3. Nuevas metodologías
9.1.3.1. Origen de las nuevas metodologías
9.1.3.2. Las metodologías ágiles
9.1.3.3. Impacto de las metodologías ágiles en la gestión de RR.HH
9.2. Habilidades digitales y *professional brand*
9.2.1. Habilidades digitales
9.2.1.1. Concepto
9.2.1.2. Marco de referencia europeo
9.2.1.3. El perfil en T
9.2.2. Professional brand
9.2.2.1. La marca
9.2.2.2. Estrategia de marca profesional
9.3. Recursos humanos y el análisis de datos
9.3.1. La importancia del dato
9.3.2. RR.HH y análisis de datos
9.3.3. Modelos concretos de *people analytics*
9.3.3.1. *Delta Model*
9.3.3.2. LAMP
9.3.4. Aplicaciones concretas del *Big Data* en recursos humanos
9.3.4.1. Procesos de selección
9.3.4.2. Formación y desarrollo de carrera
9.3.4.3. Satisfacción laboral
9.3.4.4. Evaluación del desempeño
9.3.5. Diseño de las estrategias de *employer branding*
9.3.6. Rediseño de los puestos de trabajo
9.4. Gestión de personas en la era digital
9.4.1. Nuevos profesionales y nuevas formas de gestionarlos
9.4.2. El talento digital y su gestión
9.4.3. El salario emocional
9.4.4. La gestión digital del talento

# 03
# Objetivos

Esta capacitación está diseñada para ayudar al alumno a desarrollar sus habilidades directivas, así como nuevas competencias que serán imprescindibles en su desarrollo profesional. Tras el programa será capaz de tomar decisiones estratégicas con una perspectiva innovadora en el ámbito de Recursos Humanos.





*Uno de nuestros objetivos fundamentales es ayudarte a desarrollar las competencias esenciales para desempeñarte en el ámbito de Recursos Humanos"*

## Objetivos generales

- Analizar las decisiones de las diferentes áreas a través del modelo de cultura corporativa, tanto en el ámbito nacional como internacional
- Potenciar el desarrollo directivo a nivel personal y en equipo con el objetivo de crecer como líderes en su área de competencia
- Establecer una valiosa red social con otros participantes, profesores, líderes de empresa y Coach para explorar los desafíos del cambiante entorno actual
- Analizar de forma detallada el proceso de decisión del consumidor en relación a los estímulos de marketing
- Desarrollar metodologías y técnicas de vanguardia en la gestión de personas y desarrollo del talento dentro de la organización mediante una visión estratégica e innovadora que favorezca retos como la transformación digital y su impacto en la cultura, negocio y gestión del talento
- Desarrollar e implementar de forma adecuada las principales políticas de Recursos Humanos: selección, formación y retribución
- Potenciar las posibilidades que la tecnología permite a través de los Recursos Humanos 2.0
- Practicar técnicas de comunicación interna adecuadas para mantener la cohesión y transmitir correctamente los objetivos estratégicos






## Objetivos específicos

### Módulo 1. Dirección estratégica de Recursos Humanos

- Comprender las estrategias para planificar y gestionar los proyectos del departamento de Recursos Humanos
- Tener la capacidad de diseñar puestos de trabajo
- Entender el proceso y la necesidad de realizar auditorías en Recursos Humanos

### Módulo 2. Proceso de gestión y administración de recursos humanos

- Conocer las características y componentes del comportamiento organizativo y la cultura organizacional
- Tener la capacidad de planificar y organizar el nivel directivo de una organización de acuerdo a su estructura y diseño

### Módulo 3. Comportamiento organizacional

- Conocer las características y componentes del comportamiento organizativo y la cultura organizacional
- Tener la capacidad de planificar y organizar el nivel directivo de una organización de acuerdo a su estructura y diseño
- Identificar los niveles y cualidades de los directivos

### Módulo 4. Gestión económica y *management*

- Relacionar conocimientos propios de las finanzas, tales como análisis financiero, valoración de inversiones y logística de compras
- Obtener una visión integral de la organización para establecer de manera efectiva el diseño y operación del área de recursos humanos
- Realizar una valoración que permita estimar la rentabilidad de los proyectos de inversión
- Establecer la misión, visión y valores de la dirección estratégica para el desarrollo del negocio

### Módulo 5. *Executive coaching*

- Conocer y aplicar conceptos y estrategias propios del coaching a nivel ejecutivo
- Entender los principios neurobiológicos de este proceso y su posible injerencia en el autocontrol, el crecimiento personal y el incremento en la eficiencia
- Aplicar conceptos de la neuroeconomía para realizar evaluaciones y toma de decisiones

### Módulo 6. Gestión del talento

- Aplicar las estrategias propias de la gestión del talento
- Identificar y seleccionar los modelos y la forma de aplicarlos de manera eficiente en una organización en particular
- Aprender sobre el proceso de búsqueda y selección del capital humano, elaborando estrategias para evitar la pérdida de prospectos
- Conocer los modelos de gestión del talento estratégico

### Módulo 7. Comunicación estratégica

- Establecer la metodología adecuada para tener una comunicación efectiva dentro de la organización
- Buscar la prevención de conflictos, solucionando y negociando los existentes para solucionarlos de manera rápida y efectiva
- Mejorar la comunicación interna de una compañía apostando por un plan de comunicaciones integral







**Módulo 8. Ética y Responsabilidad Social Corporativa**

- Entender la importancia de la dirección en la vigilancia de la responsabilidad social corporativa
- Tener en cuenta el componente ético en aspectos laborales, financieros, ambientales y sociales
- Establecer la visión estrategia de la Responsabilidad Social Corporativa, así como los sistemas y modelos para su implementación
- Analizar los sistemas y herramientas para una gestión responsable y con conciencia social

**Módulo 9. Transformación de los Recursos Humanos en la era digital**

- Aplicar las nuevas formas de organización y de metodología de trabajo, atendiendo al contexto digital
- Conocer las nuevas profesiones y los nuevos perfiles de trabajo en la era digital
- Diseñar estrategias de *employer branding* acordes al modelo de la organización

*Esta Maestría te abrirá nuevos caminos de desarrollo profesional y personal, gracias a las nuevas técnicas y planteamientos docentes impartidos en este programa"*

04

# Competencias

Al acreditar las evaluaciones de la Maestría en Administración Estratégica de RR.HH, el profesional habrá adquirido las competencias profesionales necesarias para una praxis de calidad y actualizada con base en la metodología didáctica más innovadora.


Te damos +



*El directivo aportará a la empresa nuevos conceptos, estrategias y perspectivas que pueden provocar cambios relevantes en la organización"*

## Competencias

- Desarrollar el talento profesional del equipo humano de una empresa, siguiendo técnicas innovadoras
- Realizar análisis del comportamiento del consumidor
- Liderar el capital humano de una empresa y gestionar sus funciones diarias
- Analizar las diferentes campañas de marketing y su repercusión en las decisiones de los clientes
- Mejorar la comunicación interna de la empresa y actuar como mediador
- Formar nuevos talentos y ofrecer formación continua para la plantilla
- Prevenir riesgos, a nivel de salud y bienestar, de las personas trabajadoras
- Administrar al personal y realizar trámites como la contratación o el pago de nóminas
- Definir y ejecutar los programas de acción social establecidos por la empresa





*El directivo aportará a la empresa nuevos conceptos, estrategias y perspectivas que pueden provocar cambios relevantes en la organización"*

05

# ¿Por qué nuestro programa?

Realizar la Maestría en TECH supone incrementar las posibilidades del profesional para desarrollarse como director de un departamento recursos humanos y administración. Es todo un reto que implica esfuerzo y dedicación, pero que abre las puertas a un área de conocimiento apasionante. Se trata, por tanto, de una oportunidad única en manos del profesional analizar las decisiones de las diferentes áreas a través del modelo de cultura corporativa, tanto en el ámbito nacional como internacional. Todo esto de la mano del mejor cuadro docente y con la metodología educativa más flexible y novedosa.





*Este programa de TECH es único por ofrecer a los altos directivos la oportunidad de acceder a la información desde cualquier parte del mundo"*

01

## Orientación 100% laboral

Con esta Maestría, el estudiante tendrá acceso a los mejores materiales didácticos del mercado. Todos ellos, además, concebidos con un enfoque eminentemente profesionalizante, es decir, que permiten al alumno comenzar a trabajar como director de recursos humanos desde el momento en que termine la titulación. Es todo un lujo que, solo estudiando en TECH, es posible.

02

## La mejor institución

Estudiar en TECH Universidad Tecnológica supone una apuesta de éxito a futuro, que garantiza al estudiante una estabilidad profesional y personal. Gracias a los mejores contenidos académicos, 100% en línea, y al profesorado de esta Maestría, el alumno se asegura la mejor especialización del mercado. Y todo ello, desde casa y sin renunciar a su actividad profesional y personal.

03

## Titulación directa

No hará falta que el estudiante haga una tesina, ni examen final, ni nada más para poder egresar y obtener su título. En TECH, el alumno tendrá una vía directa de titulación.

04

## Los mejores recursos pedagógicos 100% en línea

TECH Universidad Tecnológica pone al alcance de los estudiantes de esta Maestría la última metodología educativa en línea, basada en una tecnología internacional de vanguardia, que permite estudiar sin tener que asistir a clase, y sin renunciar a adquirir ninguna competencia indispensable en la alta dirección comercial.

05

## Educación adaptada al mundo real

TECH Universidad Tecnológica muestra al alumno las últimas tendencias, avances, trucos y estrategias para llevar a cabo su trabajo como director de recursos humanos en un entorno cambiante y demandante. El objetivo de realizar esta labor requiere, además del conocimiento y las actitudes adecuadas para aplicar las metodologías acertadas, asumiendo un nivel de responsabilidad superior. Y para ello, el profesional necesita los recursos personales, mentales y profesionales más actualizados en este campo.

06

## Aprender idiomas y obtener su certificado oficial

TECH da la posibilidad, además de obtener la certificación oficial de Inglés en el nivel B2, de seleccionar de forma optativa hasta otros 6 idiomas en los que, si el alumno desea, podrá certificarse.



## 07 Mejorar tus habilidades directivas

TECH es consciente de que para ser director de recursos humanos hace falta mucho más que saber de procesos. Por eso, con esta Maestría mejora las habilidades directivas de los alumnos a partir de un recorrido completo por todas y cada una de las áreas a las que tendrá que hacer frente en su desarrollo profesional: desde la administración y las finanzas, hasta los recursos humanos y el liderazgo.

## 08 Especialización integral

En TECH Universidad Tecnológica, el profesional adquirirá una visión global en dirección y administración estratégica de recurso humanos en empresas de gran prestigio internacional. Así conocerá como estrategias para optimizar el servicio al cliente y mejorar la rentabilidad de la empresa en el mercado nacional e internacional, convirtiéndose, por tanto, en un activo de primer nivel.

## 09 Formar parte de una comunidad exclusiva

Estudiando en TECH, el directivo tendrá acceso a una comunidad de profesionales de élite, grandes empresas internacionales, organizaciones de prestigio y profesores cualificados procedentes de las universidades más prestigiosas del mundo: la comunidad TECH.

06

# Salidas profesionales

El perfil de egreso de la Maestría en Administración Estratégica de RR.HH es el de un profesional con altas habilidades para dirigir un equipo o empresa internacional. En este sentido, al finalizar el programa, el profesional será capaz de aplicar los criterios de calidad a todos los procesos del área al departamento de recurso humanos. De esta forma, se convertirá en un directivo solvente, competitivo y con gran capacidad de adaptación.





*Conviértete en líder que siempre quisiste ser cursando esta Maestría"*

## Perfil profesional

El egresado de esta Maestría será un profesional competente y hábil para desempeñarse, de manera responsable y efectiva, en las empresas internacionales que precisen sus servicios. Para ello, contará con las competencias profesionales que le permitirán ejercer en los numerosos campos de acción que se deben controlar para garantizar el cumplimiento de los objetivos de una organización: ser los mejores del mercado.

De esta manera, su capacitación con TECH le permitirá comprender y analizar el entorno que le rodea y su sentido crítico le hará competente para interpretar la veracidad de la información que recibe y tomar decisiones como medio para imponer soluciones a las problemáticas propias del sector empresarial.

El egresado será, de esta forma, un directivo técnicamente solvente y preparado para desempeñarse profesionalmente en el campo laboral.

## Perfil investigativo

El egresado de esta Maestría tendrá la capacidad de planificar, dirigir, gestionar y mejorar los procesos de pensamiento crítico, análisis de situaciones y elaboración de respuestas eficientes, innovadoras, ajustadas y precisas. A su vez, adquirirá competencias para comprender e interpretar los problemas cardinales de su profesión, relacionados con el fomento del pensamiento crítico y la adaptación a nuevos entornos y exigencias profesionales.







## Perfil ocupacional y campo de acción

Tras el logro de los objetivos de especialización planteados en este programa, el egresado tendrá la capacidad de planificar, dirigir, gestionar y mejorar los procesos de pensamiento crítico, análisis de situaciones y elaboración de respuestas eficientes innovadoras que ayuden a mejorar de forma exponencial el sector empresarial.

El egresado de TECH en Maestría en Administración Estratégica de RR.HH estará preparado para desempeñar los siguientes puestos de trabajo:

- Dirección y gestión de recursos humanos
- Diseño, gestión y evaluación de políticas sociolaborales
- Asesoramiento sobre empleo y desarrollo local
- Profesor de formación y orientación laboral
- Consultor externo especializado en temas de contratación, seguridad, convenios, conflictos laborales

*Estudiando en TECH lograrás ser mucho más que el Director de RR.HH, serás el líder que la empresa necesita para crecer internamente"*

07

# Idiomas gratuitos

Convencidos de que la capacitación en idiomas es fundamental en cualquier profesional para lograr una comunicación potente y eficaz, TECH ofrece un itinerario complementario al plan de estudios curricular, en el que el alumno, además de adquirir las competencias de la Maestría, podrá aprender idiomas de un modo sencillo y práctico.



*TECH te incluye el estudio de idiomas en la Maestría de forma ilimitada y gratuita"*

En el mundo competitivo de hoy, hablar otros idiomas forma parte clave de nuestra cultura moderna. Hoy en día resulta imprescindible disponer de la capacidad de hablar y comprender otros idiomas, además de lograr un certificado oficial que acredite y reconozca nuestra competencia en aquellos que dominemos. De hecho, ya son muchos las escuelas, las universidades y las empresas que sólo aceptan a candidatos que certifican su nivel mediante un certificado oficial en base al Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas (MCERL).

El Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas es el máximo sistema oficial de reconocimiento y acreditación del nivel del alumno. Aunque existen otros sistemas de validación, estos proceden de instituciones privadas y, por tanto, no tienen validez oficial. El MCERL establece un criterio único para determinar los distintos niveles de dificultad de los cursos y otorga los títulos reconocidos sobre el nivel de idioma que poseemos.

TECH ofrece los únicos cursos intensivos de preparación para la obtención de certificaciones oficiales de nivel de idiomas, basados 100% en el MCERL. Los 48 Cursos de Preparación de Nivel idiomático que tiene la Escuela de Idiomas de TECH están desarrollados en base a las últimas tendencias metodológicas de aprendizaje online, el enfoque orientado a la acción y el enfoque de adquisición de compentencia lingüística, con la finalidad de prepararte para los exámenes oficiales de certificación de nivel.

El estudiante aprenderá, mediante actividades en contextos reales, la resolución de situaciones cotidianas de comunicación en entornos simulados de aprendizaje y se enfrentará a simulacros de examen para la preparación de la prueba de certificación de nivel.




*Solo el coste de los Cursos de Preparación de idiomas y los exámenes de certificación, que puedes llegar a hacer gratis, valen más de 3 veces el precio de la Maestría"*

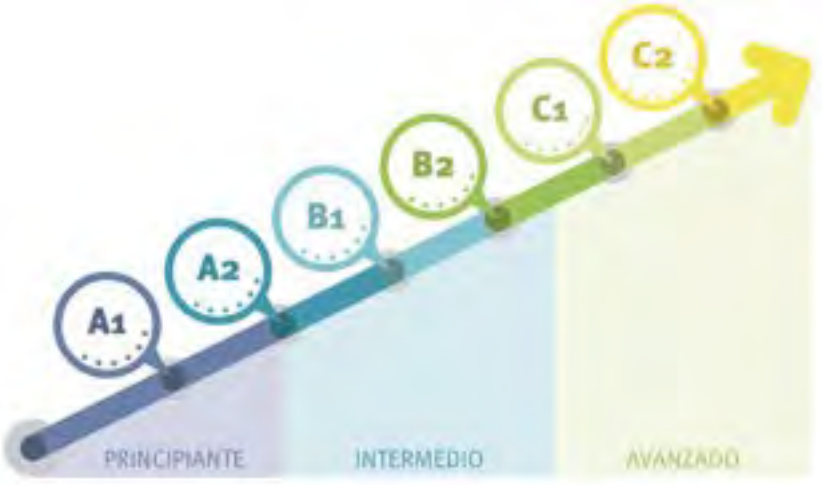




TECH incorpora, como contenido extracurricular al plan de estudios oficial, la posibilidad de que el alumno estudie idiomas, seleccionando aquellos que más le interesen de entre la gran oferta disponible:

- Podrá elegir los Cursos de Preparación de Nivel de los idiomas, y nivel que desee, de entre los disponibles en la Escuela de Idiomas de TECH, mientras estudie la maestría, para poder prepararse el examen de certificación de nivel
- En cada programa de idiomas tendrá acceso a todos los niveles MCERL, desde el nivel A1 hasta el nivel C2
- Podrá presentarse a un único examen telepresencial de certificación de nivel, con un profesor nativo experto en evaluación lingüística. Si supera el examen, TECH le expedirá un certificado de nivel de idioma
- Estudiar idiomas NO aumentará el coste del programa. El estudio ilimitado y la certificación única de cualquier idioma, están incluidas en la maestría

*"48 Cursos de Preparación de Nivel para la certificación oficial de 8 idiomas en los niveles MCRL A1,A2, B1, B2, C1 y C2"*



08

# Metodología

Este programa de capacitación ofrece una forma diferente de aprender. Nuestra metodología se desarrolla a través de un modo de aprendizaje de forma cíclica: ***el Relearning***.

Este sistema de enseñanza es utilizado, por ejemplo, en las facultades de medicina más prestigiosas del mundo y se ha considerado uno de los más eficaces por publicaciones de gran relevancia como el ***New England Journal of Medicine.***





*Descubre el Relearning, un sistema que abandona el aprendizaje lineal convencional para llevarte a través de sistemas cíclicos de enseñanza: una forma de aprender que ha demostrado su enorme eficacia, especialmente en las materias que requieren memorización"*

## TECH Business School emplea el Estudio de Caso para contextualizar todo el contenido

Nuestro programa ofrece un método revolucionario de desarrollo de habilidades y conocimientos. Nuestro objetivo es afianzar competencias en un contexto cambiante, competitivo y de alta exigencia.

*Con TECH podrás experimentar una forma de aprender que está moviendo los cimientos de las universidades tradicionales de todo el mundo"*




*Este programa te prepara para afrontar retos empresariales en entornos inciertos y lograr el éxito de tu negocio.*



*Nuestro programa te prepara para afrontar nuevos retos en entornos inciertos y lograr el éxito en tu carrera.*

## Un método de aprendizaje innovador y diferente

El presente programa de TECH es una enseñanza intensiva, creada desde 0 para proponerle al directivo retos y decisiones empresariales de máximo nivel, ya sea en el ámbito nacional o internacional. Gracias a esta metodología se impulsa el crecimiento personal y profesional, dando un paso decisivo para conseguir el éxito. El método del caso, técnica que sienta las bases de este contenido, garantiza que se sigue la realidad económica, social y empresarial más vigente.

> *Aprenderás, mediante actividades colaborativas y casos reales, la resolución de situaciones complejas en entornos empresariales reales"*

El método del caso ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las mejores escuelas de negocios del mundo desde que éstas existen. Desarrollado en 1912 para que los estudiantes de Derecho no solo aprendiesen las leyes a base de contenidos teóricos, el método del caso consistió en presentarles situaciones complejas reales para que tomasen decisiones y emitiesen juicios de valor fundamentados sobre cómo resolverlas. En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard.

Ante una determinada situación, ¿qué debería hacer un profesional? Esta es la pregunta a la que nos enfrentamos en el método del caso, un método de aprendizaje orientado a la acción. A lo largo del programa, los estudiantes se enfrentarán a múltiples casos reales. Deberán integrar todos sus conocimientos, investigar, argumentar y defender sus ideas y decisiones.

## Relearning Methodology

TECH aúna de forma eficaz la metodología del Estudio de Caso con un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración, que combina elementos didácticos diferentes en cada lección.

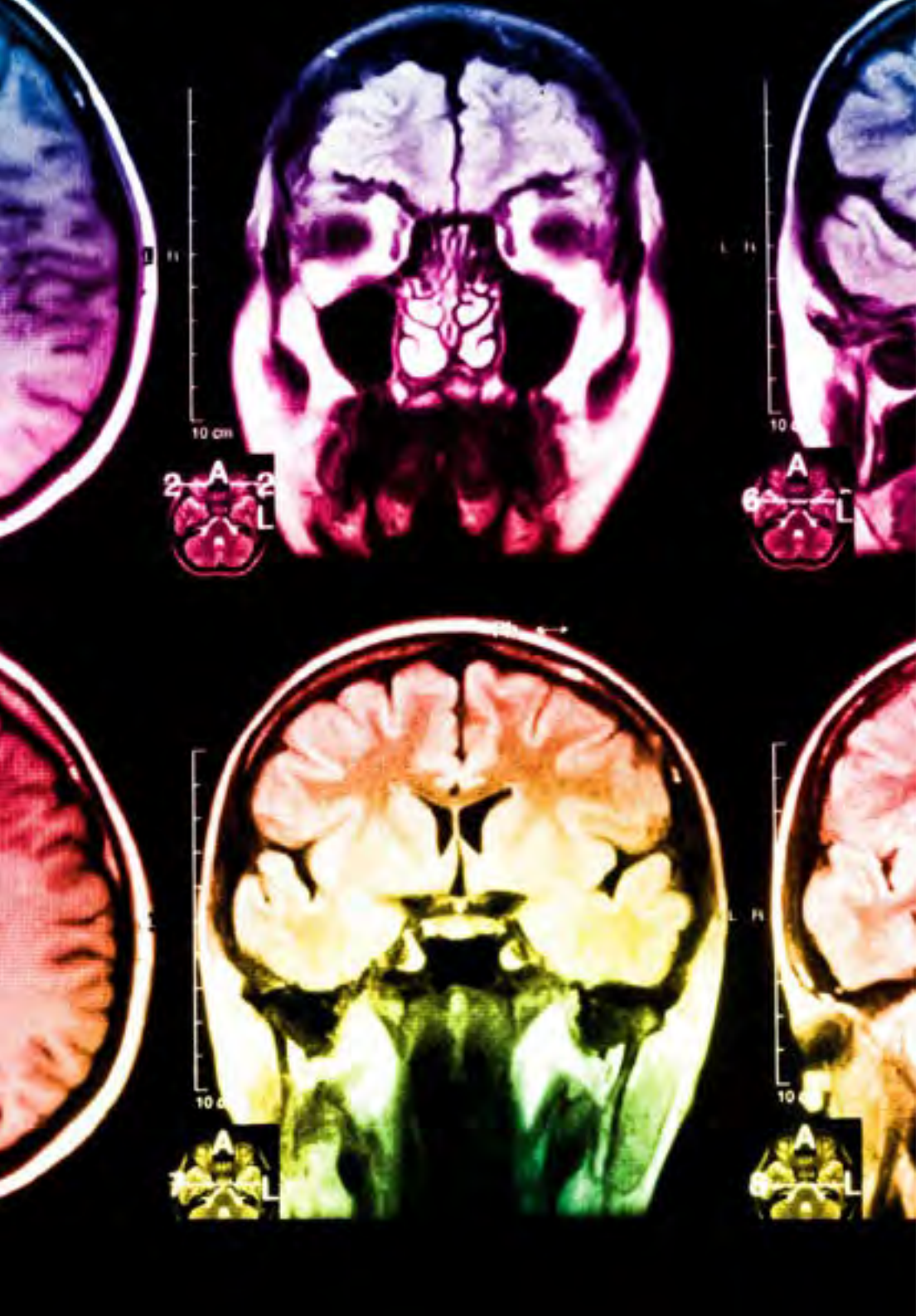
Potenciamos el Estudio de Caso con el mejor método de enseñanza 100% online: el Relearning.

*Nuestro sistema online te permitirá organizar tu tiempo y tu ritmo de aprendizaje, adaptándolo a tus horarios. Podrás acceder a los contenidos desde cualquier dispositivo fijo o móvil con conexión a internet.*

En TECH aprenderás con una metodología vanguardista concebida para capacitar a los directivos del futuro. Este método, a la vanguardia pedagógica mundial, se denomina Relearning.

Nuestra escuela de negocios es la única en habla hispana licenciada para emplear este exitoso método. En 2019, conseguimos mejorar los niveles de satisfacción global de nuestros alumnos (calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso, objetivos…) con respecto a los indicadores de la mejor universidad online en español.





En nuestro programa, el aprendizaje no es un proceso lineal, sino que sucede en espiral (aprender, desaprender, olvidar y reaprender). Por eso, combinamos cada uno de estos elementos de forma concéntrica. Con esta metodología se han capacitado más de 650.000 graduados universitarios con un éxito sin precedentes en ámbitos tan distintos como la bioquímica, la genética, la cirugía, el derecho internacional, las habilidades directivas, las ciencias del deporte, la filosofía, el derecho, la ingeniería, el periodismo, la historia o los mercados e instrumentos financieros. Todo ello en un entorno de alta exigencia, con un alumnado universitario de un perfil socioeconómico alto y una media de edad de 43,5 años.

*El Relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu especialización, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.*

A partir de la última evidencia científica en el ámbito de la neurociencia, no solo sabemos organizar la información, las ideas, las imágenes y los recuerdos, sino que sabemos que el lugar y el contexto donde hemos aprendido algo es fundamental para que seamos capaces de recordarlo y almacenarlo en el hipocampo, para retenerlo en nuestra memoria a largo plazo.

De esta manera, y en lo que se denomina Neurocognitive context-dependent e-learning, los diferentes elementos de nuestro programa están conectados con el contexto donde el participante desarrolla su práctica profesional.

**Este programa ofrece los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para los profesionales:**

### Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual, para crear el método de trabajo online de TECH. Todo ello, con las técnicas más novedosas que ofrecen piezas de gran calidad en todos y cada uno los materiales que se ponen a disposición del alumno.

### Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.

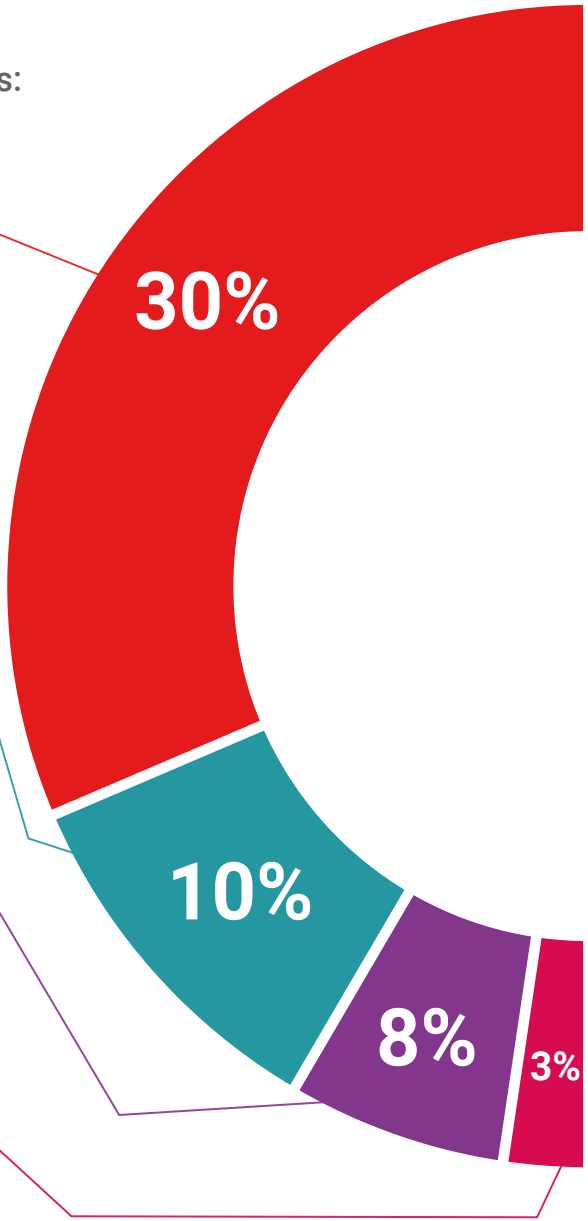
El denominado Learning from an Expert afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en las futuras decisiones difíciles.

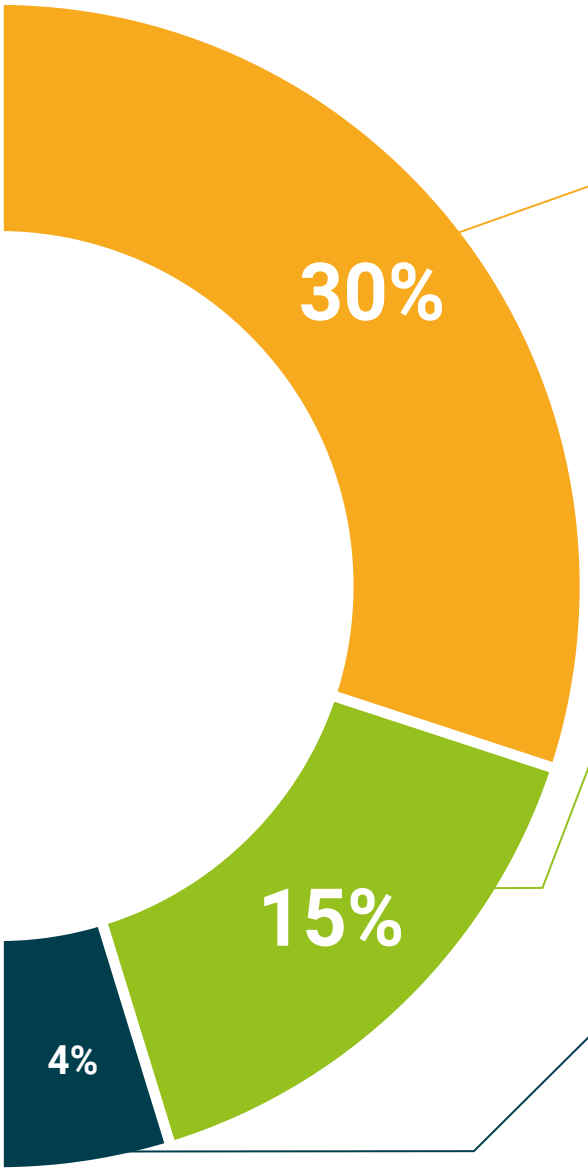
### Prácticas de habilidades directivas

Realizarán actividades de desarrollo de competencias directivas específicas en cada área temática. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un alto directivo precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.

### Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso y guías internacionales, entre otros. En la biblioteca virtual de TECH el estudiante tendrá acceso a todo lo que necesita para completar su capacitación.






**Case studies**

Completarán una selección de los mejores casos de estudio elegidos expresamente para esta titulación. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas en alta dirección del panorama internacional.

**Resúmenes interactivos**

El equipo de TECH presenta los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audios, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

Este exclusivo sistema educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".

**Testing & Retesting**

Se evalúan y reevalúan periódicamente los conocimientos del alumno a lo largo del programa, mediante actividades y ejercicios evaluativos y autoevaluativos para que, de esta manera, el estudiante compruebe cómo va consiguiendo sus metas.

09

# Requisitos de acceso y proceso de admisión

El proceso de admisión de TECH es el más sencillo de las universidades en línea en todo el país. Podrás comenzar la maestría sin trámites ni demoras: empieza a preparar la documentación y entrégala más adelante, sin premuras. Lo más importante para TECH es que los procesos administrativos, para ti, sean sencillos y no te ocasionen retrasos, ni incomodidades.





*Ayudándote desde el inicio, TECH ofrece el procedimiento de admisión más sencillo y rápido de todas las universidades en línea del país"*

### Requisitos de acceso

Para poder acceder a los estudios de Maestría en Administración Estratégica de RR.HH es necesario haber concluido una Licenciatura en el área de la Administración Pública o Privada, Contabilidad pública y privada, Psicología Organizacional, Administración de Recursos Humanos o Administración Industrial. En caso de que el alumno no cuente con un título en el área mencionada, deberá acreditar documentalmente que cuenta con un mínimo de 4 años de experiencia en el área. Puede consultar requisitos establecidos en el Reglamento de TECH.

### Proceso de admisión

Para TECH es del todo fundamental que, en el inicio de la relación académica, el alumno esté centrado en el proceso de enseñanza, sin demoras ni preocupaciones relacionadas con el trámite administrativo. Por ello, hemos creado un protocolo más sencillo en el que podrás concentrarte, desde el primer momento en tu formación, contando con un plazo mucho mayor de tiempo para la entrega de la documentación pertinente.

De esta manera, podrás incorporarte al curso tranquilamente. Algún tiempo más tarde, te informaremos del momento en el que podrás ir enviando los documentos, a través del campus virtual, de manera muy sencilla, cómoda y rápida. Sólo deberás cargarlos y enviarlos, sin traslados ni pérdidas de tiempo.

Una vez que llegue el momento podrás contar con nuestro soporte, si te hace falta. Todos los documentos que nos facilites deberán ser rigurosamente ciertos y estar en vigor en el momento en que los envías.

*Ingresa al programa de maestría de forma rápida y sin complicarte en trámites administrativos. Para que empieces a formarte desde el primer momento”*



En cada caso, los documentos que debes tener listos para cargar en el campus virtual son:

### Estudiantes con estudios universitarios realizados en México

Deberán subir al Campus Virtual, escaneados con calidad suficiente para su lectura, los siguientes documentos:

- Copia digitalizada del documento que ampare la identidad legal del alumno: acta de nacimiento, carta de naturalización, acta de reconocimiento, acta de adopción, Cédula de Identificación Personal o Documento Nacional de Identidad, Pasaporte, Certificado Consular o, en su caso, Documento que demuestre el estado de refugiado
- Copia digitalizada de la Clave Única de Registro de Población (CURP)
- Copia digitalizada de Certificado de Estudios Totales de Licenciatura legalizado
- Copia digitalizada del título legalizado

En caso de haber estudiado la licenciatura fuera de méxico, consulta con tu asesor académico. Se requerirá documentación adicional en casos especiales, como inscripciones a la maestría como opción de titulación o que no cuenten con el perfil académico que el plan de estudios requiera. Tendrás un máximo de 2 meses para cargar todos estos documentos en el campus virtual.

### Estudiantes con estudios universitarios realizados fuera de México

Deberán subir al Campus Virtual, escaneados con calidad suficiente para su lectura, los siguientes documentos:

- Copia digitalizada del documento que ampare la identidad legal del alumno: acta de nacimiento, carta de naturalización, acta de reconocimiento, acta de adopción, Cédula de Identificación Personal o Documento Nacional de Identidad, Pasaporte, Certificado Consular o, en su caso, Documento que demuestre el estado de refugiado
- Copia digitalizada del Título, Diploma o Grado Académico oficiales de Licenciatura que ampare los estudios realizados en el extranjero
- Copia digitalizada del Certificado de Estudios de Licenciatura. En el que aparezcan las asignaturas con las calificaciones de los estudios cursados, que describan las unidades de aprendizaje, periodos en que se cursaron y calificaciones obtenidas

Se requerirá documentación adicional en casos especiales como inscripciones a maestría como opción de titulación o que no cuenten con el perfil académico que el plan de estudios requiera. Tendrás un máximo de 2 meses para cargar todos estos documentos en el campus virtual.

*Es del todo necesario que atestigües que todos los documentos que nos facilitas son verdaderos y mantienen su vigencia en el momento en que los envías.*

10

# Titulación

Este programa te permite alcanzar el grado de Maestría en Administración Estratégica de RR.HH obteniendo un reconocimiento universitario oficial válido tanto en tu país como de modo internacional.





*Consigue tu título y cédula profesional evitando trámites y complicaciones. TECH Universidad realizará todas las gestiones por ti”*

Este programa te permite alcanzar el grado de **Maestría en Administración Estratégica de RR.HH**, obteniendo un reconocimiento universitario oficial válido tanto en tu país como de modo internacional.

Los títulos de la Universidad TECH están reconocidos por la Secretaría de Educación Pública (SEP). Este plan de estudios se encuentra incorporado al Sistema Educativo Nacional, con fecha 15 de MARZO 2019 y número de acuerdo de Registro de Validez Oficial de Estudios (RVOE): 20193483.

Puedes consultar la validez de este programa en el acuerdo de Registro de Validez Oficial de Estudios: RVOE **Maestría en Administración Estratégica de RR.HH.**

**Para más información sobre qué es el RVOE puedes consultar aquí:**

RVOE

EDUCACIÓN SUPERIOR

Titulación: **Maestría en Administración Estratégica de RR.HH**

Nº de RVOE: **20193483**

Fecha de RVOE: **15/03/2019**

Modalidad: **100% en línea**

Duración: **21 meses**

Para recibir el presente título no será necesario realizar ningún trámite.
TECH Universidad realizará todas las gestiones oportunas ante las diferentes administraciones públicas en su nombre, para hacerle llegar a su domicilio:

- Grado de la Maestría
- Certificado total de estudios
- Cédula Profesional

Si requiere que cualquiera de estos documentos le lleguen apostillados a su domicilio, póngase en contacto con su asesor académico.
TECH Universidad se hará cargo de todos los trámites.


tech universidad tecnológica

Otorga el presente

GRADO

a

D/Dña _____, con documento de identificación nº_____

Por haber superado con éxito y acreditado el programa de

MAESTRÍA

en

Administración Estratégica de RR.HH

Con Reconocimiento de Validez Oficial de Estudios de la Secretaría de Educación Pública, según Acuerdo Nº. 20193483 en virtud de que demostró cumplir con los estudios correspondientes y aprobó conforme titulación automática el 15 Marzo 2019.

A 28 de abril de 2021

Mtra.Tere Guevara Navarro
Rectora

código único TECH: AFWOR23S techtitute.com/titulos

*Apostilla de La Haya. En caso de que el alumno solicite que su título en papel recabe la Apostilla de La Haya, TECH EDUCATION realizará las gestiones oportunas para su obtención, con un coste adicional.

futuro
salud
personas
información
garantía
enseñanza
tecnología
comunidad
atención personalizada
innovación
conocimiento
calidad
web
instituciones
aula virtual



tech universidad tecnológica

# Maestría
# Administración Estratégica de RR.HH

Nº de RVOE: **20193483**
Fecha de RVOE: **15/03/2019**
Modalidad: **100% en línea**
Duración: **21 meses**

# Maestría
# Administración Estratégica de RR.HH

**Nº de RVOE:** 20193483

RVOE
EDUCACIÓN SUPERIOR



tech universidad tecnológica