Experto Universitario

Gestión de Personas y Ética Profesional



tech universidad tecnológica



tech universidad tecnológica

Experto Universitario

Gestión de Personas y Ética Profesional

Modalidad: **Online**
Duración: **6 meses**
Titulación: **TECH Universidad Tecnológica**
Horas lectivas: **450 h.**
Acceso web: **www.techtitute.com/odontologia/experto-universitario/experto-gestion-personas-etica-profesional**

Índice

01 Presentación — pág. 4

02 Objetivos — pág. 8

03 Dirección del curso — pág. 12

04 Estructura y contenido — pág. 18

05 Metodología — pág. 24

06 Titulación — pág. 32

01

Presentación

El creciente número de licenciados odontológicos, acompañado del aumento en el número de Clínicas Dentales que han ido surgiendo en los últimos años, ha provocado que el sector clínico-dental se sitúe como uno de los mercados más competitivos que existen actualmente. Por ello, se hace indispensable para el perfil del odontólogo adoptar también la figura de gestor y director de su clínica dental, debiendo volcarse en el aprendizaje de los conocimientos de gestión empresarial y dirección de equipos que le garanticen la continuidad del propio negocio.





Mejora tus conocimientos en Gestión de Personas y Ética Profesional a través de este programa, donde encontrarás el mejor material didáctico con casos prácticos reales. Conoce aquí los últimos avances en dirección y gestión de clínicas para poder realizar una labor directiva de centros odontológicos de calidad"

La Gestión y Dirección de las Clínicas Dentales ha suscitado un creciente interés en los últimos años, sobre todo en aquellos profesionales que se han dado cuenta de la importancia de saber gestionar correctamente todos los recursos con los que cuentan en su clínica dental para así convertirla en un negocio de futuro, con una continuidad que únicamente se asegurará aplicando las palancas adecuadas propias de la gestión empresarial.

En este nuevo entorno cobra especial fuerza el enfoque de la clínica dental como una estructura organizativa, debiendo atender y dominar todas las áreas propias del campo de la gestión y dirección: recursos humanos, marketing, calidad, gestión del tiempo, planificación y estrategia, contabilidad y costes, etc.

Este **Experto Universitario en Gestión de Personas y Ética Profesional** contiene el programa científico más completo y actualizado del mercado. Sus características más destacadas son:

- Desarrollo de casos prácticos presentados por expertos en las diferentes especialidades relacionadas con la gestión de personas en clínicas odontológicas
- Sus contenidos gráficos, esquemáticos y eminentemente prácticos con los que están concebidos, recogen una información científica y rigurosa sobre aquellas disciplinas indispensables para el ejercicio profesional
- Novedades sobre Gestión de Personas y Ética Profesional
- Sistema interactivo de aprendizaje basado en algoritmos para la toma de decisiones sobre las situaciones problemáticas planteadas
- Disponibilidad de los contenidos desde cualquier dispositivo fijo o portátil con conexión a internet

Cada empresa necesita decidir dónde y con quién juega, con qué recursos cuenta y qué pretende ganar con ello”

Este programa puede ser la mejor inversión que puedes hacer en la selección de un estudio de actualización por dos motivos: además de poner al día tus conocimientos en Gestión de Personas y Ética Profesional, obtendrás un título de Experto Universitario por TECH Universidad Tecnológica"

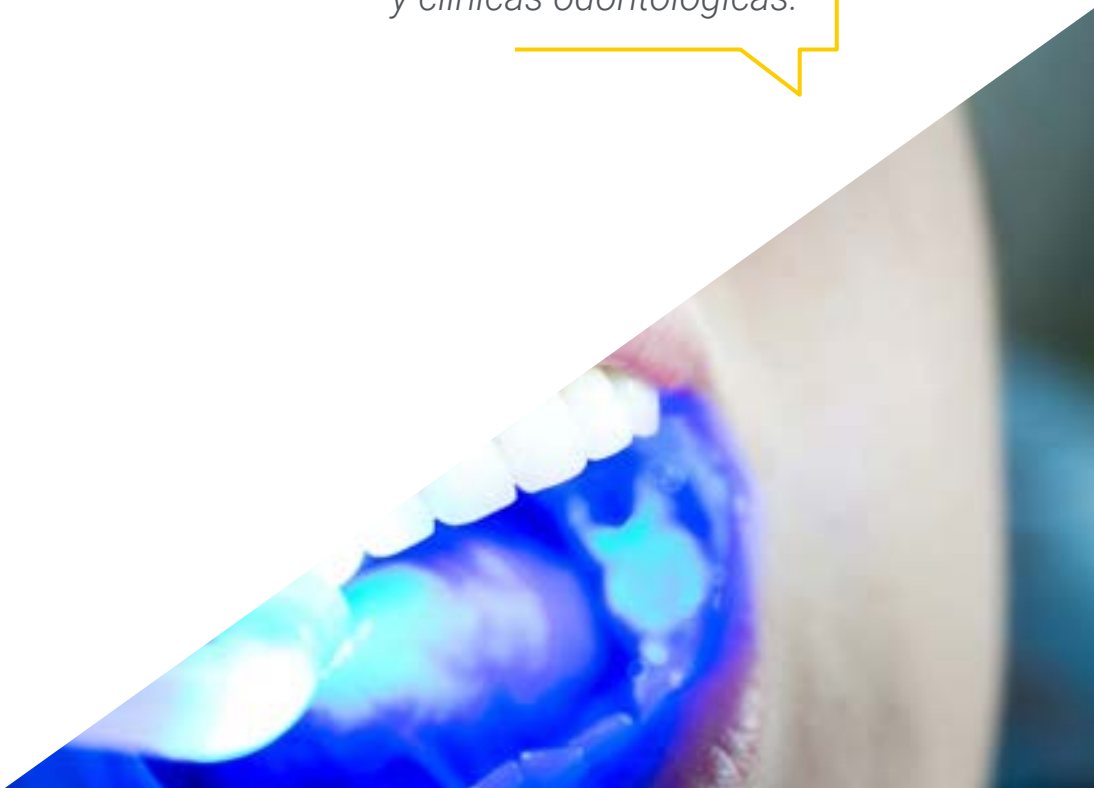
El Experto Universitario permite ejercitarse en entornos simulados que proporcionan un aprendizaje inmersivo programado para entrenarse ante situaciones reales.

Te brindamos la oportunidad de tomar las riendas de tu futuro y desarrollar todo tu potencial al frente de centros y clínicas odontológicas.

Incluye en su cuadro docente profesionales pertenecientes al ámbito de la gestión y dirección de clínicas dentales, que vierten en esta capacitación la experiencia de su trabajo, además de reconocidos especialistas pertenecientes a empresas de referencia, tanto en el sector como en sectores afines.

Gracias a su contenido multimedia elaborado con la última tecnología educativa, permitirán al profesional un aprendizaje situado y contextual, es decir, un entorno simulado que proporcionará un aprendizaje inmersivo programado para entrenarse ante situaciones reales.

El diseño de este programa está basado en el Aprendizaje Basado en Problemas, mediante el cual el médico deberá tratar de resolver las distintas situaciones de práctica profesional que se le planteen a lo largo del curso académico. Para ello, contará con la ayuda de un novedoso sistema de vídeo interactivo realizado por reconocidos expertos en el campo de la Gestión de Personas y Ética Profesional y con gran experiencia docente.



02

Objetivos

El programa en Gestión de Personas y Ética Profesional está orientado a favorecer el crecimiento personal y profesional.





El objetivo principal de este programa es favorecer tu crecimiento personal y profesional ayudándote a conseguir el éxito como gestor de clínicas dentales”

Objetivos generales

- Emplear herramientas teóricas, metodológicas y de análisis para gestionar y dirigir de manera óptima sus propios negocios clínico-dentales, diferenciándose eficazmente en un entorno altamente competitivo
- Incorporar habilidades de estrategia y visión para facilitar la identificación de nuevas oportunidades de negocio
- Favorecer la adquisición de habilidades personales y profesionales, que impulsen a los alumnos a emprender sus propios proyectos empresariales con mayor seguridad y determinación, tanto en el caso de iniciar la creación de su negocio clínico-dental, como en el de innovar en el modelo de gestión y dirección del negocio clínico-dental que ya tengan actualmente
- Profesionalizar el sector clínico-dental, mediante la capacitación continuada y específica en el sector de la gestión y dirección empresarial

Aprovecha la oportunidad y da el paso para ponerte al día en las últimas novedades en Gestión de Personas y Ética Profesional"





Objetivos específicos

Módulo 1. El valor del capital humano

- Adquirir habilidades directivas basadas en el liderazgo que faciliten una comunicación eficaz con el equipo, favoreciendo la creación de un entorno de trabajo saludable y enfocado a objetivos comunes y obtención de resultados
- Aprender los conceptos fundamentales de la gestión de recursos humanos para liderar procesos de contratación y proteger el talento del equipo que forma a la clínica dental
- Aprender a asignar tareas según la definición de roles, propiciando de este modo un clima laboral saludable, equilibrado y productivo

Módulo 2. Gestión de equipos

- Desarrollar un método eficaz para la gestión de equipos, toma de decisiones y resolución de conflictos con base en el modelo de inteligencia emocional y las técnicas del *coaching* organizacional
- Reflexionar sobre las características del líder en las organizaciones y potenciar las competencias directivas para un liderazgo de éxito aplicando las últimas técnicas del *coaching* y la inteligencia emocional

Módulo 3. Deontología dental

- Explicar los principales deberes y obligaciones morales vinculadas al desarrollo del profesional de la odontología en el ámbito empresarial, poniendo el foco principal en el trato con el paciente

03

Dirección del curso

Este programa incluye en su cuadro docente profesionales de la salud de reconocido prestigio, que pertenecen al ámbito de la Gestión de Personas y Ética Profesional y que vierten en esta capacitación la experiencia de su trabajo.

Además participan, en su diseño y elaboración, reconocidos especialistas miembros de sociedades científicas nacionales e internacionales de gran prestigio.





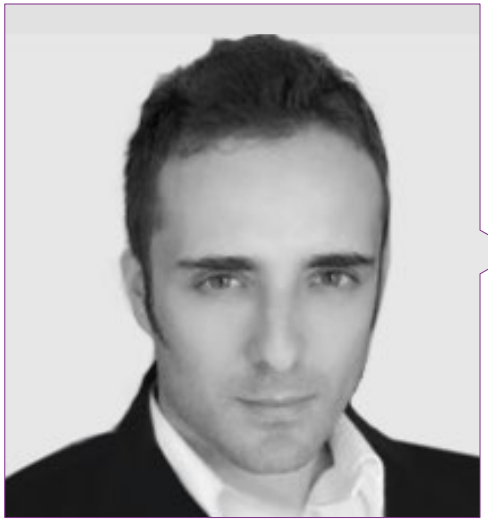
Aprende de profesionales de referencia, los últimos avances en Gestión de Personas y Ética Profesional”

Dirección



D. Gil, Andrés

- Experto en Innovación y Dirección Estratégica
- Director-gerente en Clínica Pilar Roig Odontología
- Cofundador y CEO en MedicalDays
- Diploma de Dirección Odontológica y Gestión Clínica. DentalDoctors Institute
- Diploma de Contabilidad de Costes. Cámara de Comercio de Valencia
- Ingeniero Agrónomo. Universidad Politécnica de Valencia
- Máster en Gestión y Dirección. Universidad Estatal de Michigan
- Curso de Contabilidad. Centro de Estudios Financieros
- Curso de Liderazgo y Dirección de Equipos. César Piqueras



D. Guillot, Jaime

- Emprendedor e Inversor – Web3
- CEO Mergelina Inversiones
- Chief Operating Officer de Demium Startups
- Cofundador y director de estrategia de Hikaru VR Agency
- Cofundador y director general de Drone Spain
- Cofundador de IMBS Escuela de Negocios
- Fundador de la Internet & Mobile Business School
- Fundador y director general de Fight Technologies
- Alta experiencia en creación de empresas
- Profesor en el Máster de Innovación y creación de empresas de Bankinter
- Coach ejecutivo certificado por la Escuela Europea de Líderes (EEL)
- Gestor Operativo. Banco Bilbao Vizcaya Argentaria
- Formador en programas de liderazgo y gestión emocional en empresa
- Licenciado en Administración y Dirección de Empresas. Universidad Politécnica de Valencia
- Especialización Industrial
- Formación de idiomas como Inglés, Alemán y Chino
- Voluntario de Asociación de Atención Educativa a personas con Necesidades Específicas

Profesores

D. Dolz, Juan Manuel

- Director del equipo técnico en Irene Milián Group
- Alta experiencia en creación de empresas
- Cofundador y CTO MedicalDays
- Cofundador y COO Drone Spain
- Cofundador y COO Hikaru VR Agency
- Cofundador Hallo Valencia
- Licenciado en Administración, Dirección de empresas y Marketing. Universidad de Valencia
- Beca Freemover, Gestión Internacional, Comunicaciones y Ventas, Liderazgo. Universidad de Berna
- Diplomado en Ciencias Empresariales. Universidad de Valencia
- Formación profesional en Marketing digital. Internet Startup Camp - UPV

Dña. González Benavent, María

- Especialista en Marketing y Comunicación
- Especialista Trade marketing
- Programa de Marketing Digital y Analítica Web en Google &IAB Fortea
- Licenciatura en Administración y Dirección de Empresas. Universidad de Valencia
- Máster en Neuromarketing aplicado al consumidor - Universidad de Barcelona (UB)
- Máster Marketing e Investigación de Mercados - Universidad de Valencia

Dña. Fortea Paricio, Anna

- Coach Profesional Internacional, experta en Coaching Ejecutivo y de empresas
- Neurocoach Profesional
- Presidenta en INA (Asociación International de Neurocoaching)
- Directora en Coaching Connection.es (Revista digital especializada en Coaching)
- Socia Fundadora en Co&Co (Coaching & Consulting)
- Fundadora de European Leadership Center en Miami, Estados Unidos
- Fundadora del Centro de Alto Rendimiento Humano Anna Fortea en Valencia, España
- Cofundadora de Eseox
- Profesora en varias universidades españolas, y en UAC y la Universidad Humboldt en Miami, Estados Unidos
- Docente Especialista de la "European Law Students' Association" (ELSA), facilitando formaciones en colaboración con UNESCO, UNICEF y Naciones Unidas
- Voluntaria en la Fundación Josep Carreras
- Voluntaria en la Federación de Ayuda al Pueblo Saharaui
- Licenciada en Derecho por la Universidad de Valencia
- Psicología en la UOC y Neurociencias en la UPenn, Universidad de Pensylvania, Estados Unidos
- Coach profesional Certificada a Nivel Internacional por el Instituto de Alto Rendimiento Humano (IESEC)
- Experta en Comunicación, Negociación, Liderazgo y Autoestima por PSICOACTIVA
- MBA en Escuela de Negocios CEREM, Madrid
- Miembro de: Grupo de Expertos de la Comisión Europea, Asociación Nacional de Inteligencia Emocional (ASNIE)



04

Estructura y contenido

La estructura de los contenidos ha sido diseñada por un equipo de profesionales de los mejores centros odontológicos, centros de negocios, empresas y universidades, conscientes de la relevancia de la actualidad de la capacitación para poder gestionar empresas de éxito, y comprometidos con la enseñanza de calidad mediante las nuevas tecnologías educativas.





Este Experto Universitario en Gestión de Personas y Ética Profesional contiene el programa científico más completo y actualizado del mercado”

Módulo 1. El valor del capital humano

1.1. Introducción a la gestión de los recursos humanos
1.2. Cultura de empresa y clima laboral
1.3. El equipo
  1.3.1. El equipo odontólogo
  1.3.2. El equipo auxiliar
  1.3.3. Administración y dirección
1.4. Organigrama en nuestra clínica dental
  1.4.1. Organigrama de la clínica: jerarquía
  1.4.2. Descripción de los departamentos del organigrama
  1.4.3. Descripción de los puestos de cada departamento
  1.4.4. Asignación de tareas de cada puesto
  1.4.5. Coordinación de los departamentos
1.5. Introducción a la gestión laboral y de recursos humanos
1.6. Estrategias para la incorporación de capital humano
  1.6.1. Estrategia de selección del personal
  1.6.2. Estrategia de contratación
1.7. Políticas de retribución
  1.7.1. Retribución fija
  1.7.2. Retribución variable
1.8. Estrategia de retención del talento
  1.8.1. ¿Qué es la retención del talento?
  1.8.2. Ventajas de retener el talento en una clínica dental
  1.8.3. Formas de retener el talento
1.9. Estrategia de gestión de las ausencias
  1.9.1. La importancia de la planificación para la gestión de ausencias
  1.9.2. Formas de gestionar las ausencias en una clínica dental
1.10. La relación laboral
  1.10.1. El contrato de trabajo
  1.10.2. Tiempo de trabajo





1.11. Modalidades de contratación
- 1.11.1. Tipologías y modalidades de contrato de trabajo
- 1.11.2. Modificaciones sustanciales del contrato de trabajo
- 1.11.3. Ineficacia, suspensión y extinción del contrato de trabajo

1.12. Gestión de nóminas
- 1.12.1. Gestoría: el aliado inteligente del odontólogo
- 1.12.2. Cotización a la seguridad social
- 1.12.3. Retención del IRPF

1.13. Normativa legal
- 1.13.1. El sistema de la seguridad social
- 1.13.2. Regímenes de la seguridad social
- 1.13.3. Altas y bajas

Módulo 2. Gestión de equipos

2.1. ¿Qué es el liderazgo personal?

2.2. La importancia de aplicar la regla del 33%

2.3. Ventajas de implantar una cultura de liderazgo en la clínica dental

2.4. ¿Qué tipo de liderazgo es mejor para dirigir tu clínica dental?
- 2.4.1. Liderazgo autocrático
- 2.4.2. Liderazgo por objetivos
- 2.4.3. Liderazgo por valores

2.5. Habilidades de liderazgo personales
- 2.5.1. Pensamiento estratégico
- 2.5.2. La importancia de la visión del líder
- 2.5.3. ¿Cómo desarrollo una actitud autocrítica saludable?

2.6. Habilidades de liderazgo interpersonales
- 2.6.1. La comunicación asertiva
- 2.6.2. La capacidad de delegar
- 2.6.3. Dar y recibir Feedback

2.7. Inteligencia emocional aplicada a la resolución de conflictos
- 2.7.1. Identificar las emociones básicas de actuar
- 2.7.2. La importancia de la escucha activa
- 2.7.3. La empatía como habilidad personal clave
- 2.7.4. ¿Cómo identificar un secuestro emocional?
- 2.7.5. ¿Cómo alcanzar acuerdos "Win-Win"?

2.8. Los beneficios de la técnica de las constelaciones organizacionales

2.9. Técnicas de motivación para retener el talento
- 2.9.1. El reconocimiento
- 2.9.2. Asignación de responsabilidades
- 2.9.3. Promoción de la salud laboral
- 2.9.4. Ofrecer incentivos

2.10. La importancia de la evaluación de desempeño

Módulo 3. Deodontología dental

3.1. Conceptos básicos
- 3.1.1. Definición y objetivos
- 3.1.2. Ámbito de aplicación
- 3.1.3. Acto clínico
- 3.1.4. El dentista

3.2. Principios generales
- 3.2.1. Principio de igualdad de los pacientes
- 3.2.2. Prioridad de los intereses del paciente
- 3.2.3. Deberes vocacionales del dentista

3.3. La atención del paciente
- 3.3.1. Trato con el paciente
- 3.3.2. El paciente menor de edad
- 3.3.3. Libertad de elección del facultativo
- 3.3.4. Libertad de aceptación y rechazo de pacientes





3.4. La historia clínica
3.5. Información al paciente
  3.5.1. Derecho del paciente a la información clínica
  3.5.2. Consentimiento informado
  3.5.3. Informes clínicos
3.6. El secreto profesional
  3.6.1. Concepto y contenido
  3.6.2. Extensión de la obligación
  3.6.3. Excepciones al mantenimiento del secreto profesional
  3.6.4. Archivos informáticos
3.7. Publicidad
  3.7.1. Requisitos básicos de la publicidad profesional
  3.7.2. Mención de títulos
  3.7.3. Publicidad profesional
  3.7.4. Actuaciones con posible efecto publicitario

Una experiencia de capacitación única, clave y decisiva para impulsar tu desarrollo profesional"

05

Metodología

Este programa de capacitación ofrece una forma diferente de aprender. Nuestra metodología se desarrolla a través de un modo de aprendizaje de forma cíclica: ***el Relearning***.

Este sistema de enseñanza es utilizado, por ejemplo, en las facultades de medicina más prestigiosas del mundo y se ha considerado uno de los más eficaces por publicaciones de gran relevancia como el ***New England Journal of Medicine.***





Descubre el Relearning, un sistema que abandona el aprendizaje lineal convencional para llevarte a través de sistemas cíclicos de enseñanza: una forma de aprender que ha demostrado su enorme eficacia, especialmente en las materias que requieren memorización"

En TECH empleamos el Método del Caso

Ante una determinada situación clínica, ¿qué debería hacer un profesional? A lo largo del programa, los estudiantes se enfrentarán a múltiples casos clínicos simulados, basados en pacientes reales en los que deberán investigar, establecer hipótesis y, finalmente, resolver la situación. Existe abundante evidencia científica sobre la eficacia del método. Los especialistas aprenden mejor, más rápido y de manera más sostenible en el tiempo.

Con TECH podrás experimentar una forma de aprender que está moviendo los cimientos de las universidades tradicionales de todo el mundo.



Según el Dr. Gérvas, el caso clínico es la presentación comentada de un paciente, o grupo de pacientes, que se convierte en «caso», en un ejemplo o modelo que ilustra algún componente clínico peculiar, bien por su poder docente, bien por su singularidad o rareza. Es esencial que el caso se apoye en la vida profesional actual, intentando recrear los condicionantes reales en la práctica profesional del odontólogo.

¿Sabías que este método fue desarrollado en 1912, en Harvard, para los estudiantes de Derecho? El método del caso consistía en presentarles situaciones complejas reales para que tomasen decisiones y justificasen cómo resolverlas. En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard"

La eficacia del método se justifica con cuatro logros fundamentales:

1. Los odontólogos que siguen este método no solo consiguen la asimilación de conceptos, sino un desarrollo de su capacidad mental, mediante ejercicios de evaluación de situaciones reales y aplicación de conocimientos.
2. El aprendizaje se concreta de una manera sólida en capacidades prácticas que permiten al alumno una mejor integración en el mundo real.
3. Se consigue una asimilación más sencilla y eficiente de las ideas y conceptos, gracias al planteamiento de situaciones que han surgido de la realidad.
4. La sensación de eficiencia del esfuerzo invertido se convierte en un estímulo muy importante para el alumnado, que se traduce en un interés mayor en los aprendizajes y un incremento del tiempo dedicado a trabajar en el curso.



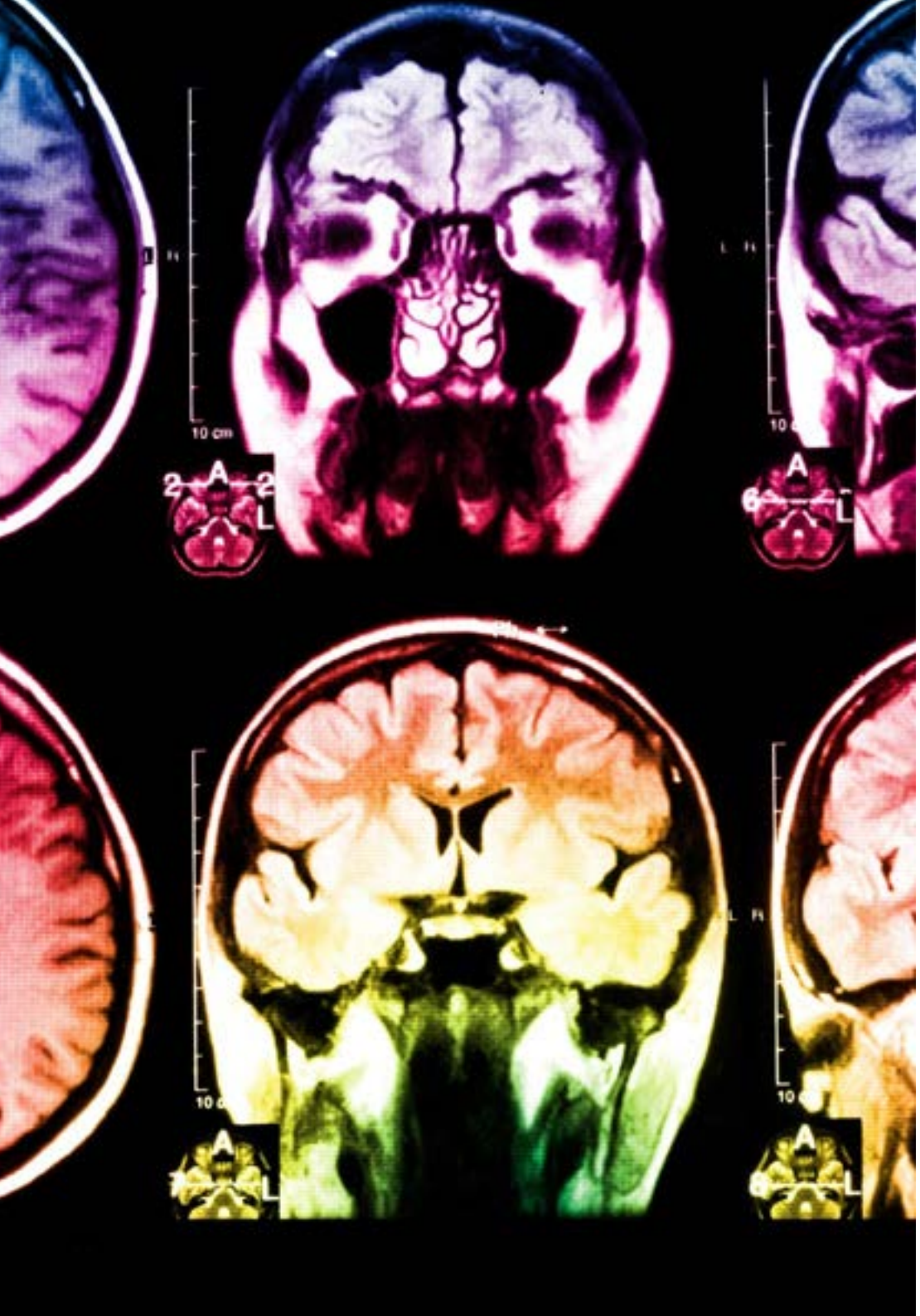
Relearning Methodology

TECH aúna de forma eficaz la metodología del Estudio de Caso con un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración, que combina 8 elementos didácticos diferentes en cada lección.

Potenciamos el Estudio de Caso con el mejor método de enseñanza 100% online: el Relearning.

El odontólogo aprenderá mediante casos reales y resolución de situaciones complejas en entornos simulados de aprendizaje. Estos simulacros están desarrollados a partir de softwares de última generación que permiten facilitar el aprendizaje inmersivo.





Situado a la vanguardia pedagógica mundial, el método Relearning ha conseguido mejorar los niveles de satisfacción global de los profesionales que finalizan sus estudios, con respecto a los indicadores de calidad de la mejor universidad online en habla hispana (Universidad de Columbia).

Con esta metodología, se han capacitado más de 115.000 odontólogos con un éxito sin precedentes en todas las especialidades clínicas con independencia de la carga en cirugía. Nuestra metodología pedagógica está desarrollada en un entorno de máxima exigencia, con un alumnado universitario de un perfil socioeconómico alto y una media de edad de 43,5 años.

El Relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu capacitación, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.

En nuestro programa, el aprendizaje no es un proceso lineal, sino que sucede en espiral (aprender, desaprender, olvidar y reaprender). Por eso, combinan cada uno de estos elementos de forma concéntrica.

La puntuación global que obtiene el sistema de aprendizaje de TECH es de 8.01, con arreglo a los más altos estándares internacionales.

Este programa ofrece los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para los profesionales:

Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el curso, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual, para crear el método de trabajo online de TECH. Todo ello, con las técnicas más novedosas que ofrecen piezas de gran calidad en todos y cada uno los materiales que se ponen a disposición del alumno.

Técnicas y procedimientos en vídeo

TECH acerca al alumno las técnicas más novedosas, los últimos avances educativos y al primer plano de la actualidad en técnicas odontológicas. Todo esto, en primera persona, con el máximo rigor, explicado y detallado para contribuir a la asimilación y comprensión del estudiante. Y lo mejor de todo, pudiéndolo ver las veces que quiera.

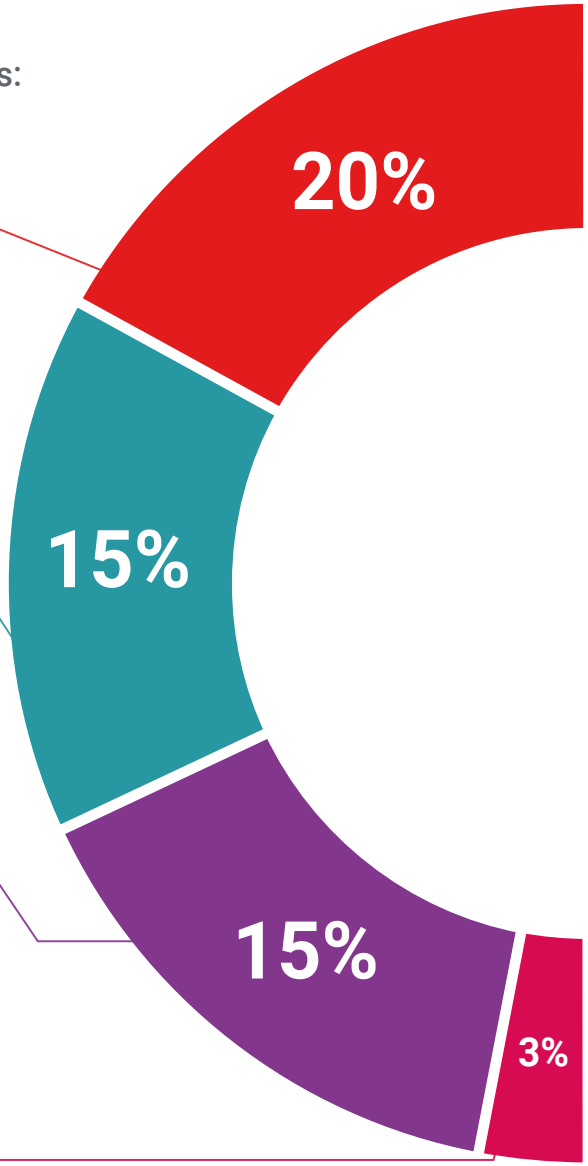
Resúmenes interactivos

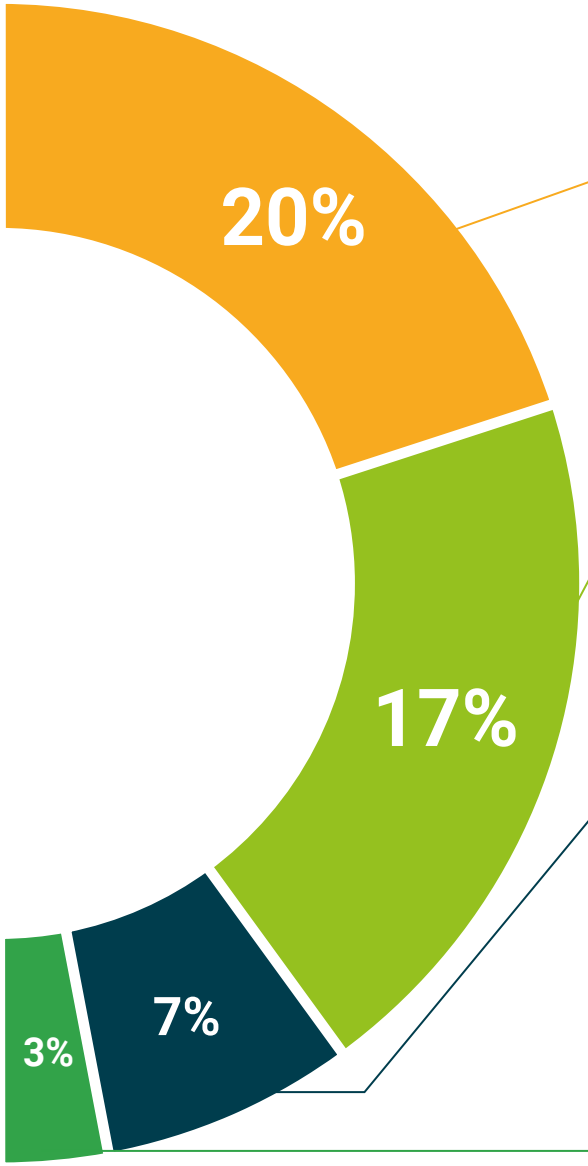
El equipo de TECH presenta los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audios, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

Este sistema exclusivo de capacitación para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".

Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso y guías internacionales, entre otros. En la biblioteca virtual de TECH el estudiante tendrá acceso a todo lo que necesita para completar su capacitación.





Análisis de casos elaborados y guiados por expertos

El aprendizaje eficaz tiene, necesariamente, que ser contextual. Por eso, TECH presenta los desarrollos de casos reales en los que el experto guiará al alumno a través del desarrollo de la atención y la resolución de las diferentes situaciones: una manera clara y directa de conseguir el grado de comprensión más elevado.

Testing & Retesting

Se evalúan y reevalúan periódicamente los conocimientos del alumno a lo largo del programa, mediante actividades y ejercicios evaluativos y autoevaluativos para que, de esta manera, el estudiante compruebe cómo va consiguiendo sus metas.

Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.

El denominado Learning from an Expert afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en las futuras decisiones difíciles.

Guías rápidas de actuación

TECH ofrece los contenidos más relevantes del curso en forma de fichas o guías rápidas de actuación. Una manera sintética, práctica y eficaz de ayudar al estudiante a progresar en su aprendizaje.

06

Titulación

El Experto Universitario en Gestión de Personas y Ética Profesional garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Experto Universitario expedido por TECH Universidad Tecnológica.





Supera con éxito este programa y recibe tu titulación universitaria sin desplazamientos ni farragosos trámites”

Este **Experto Universitario en Gestión de Personas y Ética Profesional** contiene el programa científico más completo y actualizado del mercado.

Tras la superación de la evaluación, el alumno recibirá por correo postal* con acuse de recibo su correspondiente título de **Experto Universitario** emitido por **TECH Universidad Tecnológica**.

El título expedido por **TECH Universidad Tecnológica** expresará la calificación que haya obtenido en el **Experto Universitario**, y reunirá los requisitos comúnmente exigidos por las bolsas de trabajo, oposiciones y comités evaluadores de carreras profesionales.

Título: **Experto Universitario en Gestión de Personas y Ética Profesional**

N.º Horas Oficiales: **450 h.**


tech universidad tecnológica

Otorga la presente

CONSTANCIA

a

C. _____, con documento de identificación nº_____

Por haber superado con éxito y acreditado el programa de

EXPERTO UNIVERSITARIO

en

Gestión de Personas y Ética Profesional

Se trata de un título propio de esta Universidad con una duración de 450 horas, con fecha de inicio dd/mm/aaaa y fecha de finalización dd/mm/aaaa.

TECH es una Institución Particular de Educación Superior reconocida por la Secretaría de Educación Pública a partir del 28 de junio de 2018.

A 17 de junio de 2020

Mtra.Tere Guevara Navarro
Rectora

Este título propio se deberá acompañar siempre del título universitario habilitante expedido por la autoridad competente para ejercer profesionalmente en cada país. código único TECH: AFWOR23S techtitute.com/titulos

*Apostilla de La Haya. En caso de que el alumno solicite que su título en papel recabe la Apostilla de La Haya, TECH EDUCATION realizará las gestiones oportunas para su obtención, con un coste adicional.

tech universidad tecnológica

Experto Universitario

Gestión de Personas y Ética Profesional

Modalidad: **Online**

Duración: **6 meses**

Titulación: **TECH Universidad Tecnológica**

Horas lectivas: **450 h.**

Experto Universitario
Gestión de Personas y Ética Profesional



tech universidad tecnológica