Máster Título Propio

Enfermería Laboral



tech universidad tecnológica



tech universidad tecnológica

Máster Título Propio

Enfermería Laboral

Modalidad: **Online**

Duración: **12 meses**

Titulación: **TECH Universidad Tecnológica**

Horas lectivas: **1.500 h.**

Acceso web: **www.techtitute.com/enfermeria/master/master-enfermeria-laboral**

Índice

01 Presentación — pág. 4

02 Objetivos — pág. 8

03 Competencias — pág. 14

04 Dirección del curso — pág. 18

05 Estructura y contenido — pág. 22

06 Metodología — pág. 32

07 Titulación — pág. 40

01

Presentación

Las mutuas y sociedades de prevención se forman y estructuran a lo largo del siglo XX, dando respuesta así a la necesidad de cobertura legal de los daños producidos a los trabajadores durante su jornada laboral; los primeros resquicios de las sociedades de prevención las encontramos ya en 1944 cuando se empiezan a organizar los comités de higiene y seguridad en el trabajo. Sorprende ahora pensar que hasta esta fecha tan solo algunas de las grandes empresas habían incorporado algunas normas relativas a la prevención de riesgos laborales. A través de esta titulación 100% online, el egresado accederá a los contenidos más actualizados mediante la tecnología más puntera, alcanzando profundos conocimientos y destrezas propias de un experto en materia.





Actualiza tus conocimientos en Enfermería Laboral a través de este programa, donde encontrarás el mejor material didáctico con casos clínicos reales. Conoce aquí los últimos avances en la especialidad para poder realizar una praxis enfermera de calidad"

Con este programa se ofrece al alumno la posibilidad de introducirse y perfeccionarse en el amplio marco de la Enfermería Laboral, cuyas ramas abarcan desde la promoción de salud del trabajador, la prevención de enfermedades y accidentes laborales. Hasta la asistencia del trabajador accidentado con el seguimiento de su proceso hasta el alta médica o incapacidad si así lo estima el organismo competente.

Todo ello fragmentado en unos módulos que irán detallando cada ámbito de trabajo de la enfermería en el ambiente de la salud laboral.

Además, es objeto de estudio el que a pesar de que los cuidados y la observación vayan en aumento, las cifras sean cada vez más destacadas en las bajas de contingencia común suponiendo un elevado coste económico para la sociedad.

En el desarrollo del programa realizaremos una exhaustiva revisión de los conceptos principales que giran en torno a las mutuas y sociedades de prevención y sus funciones principales como entidades privadas y colaboradoras de la Seguridad Social. Todo esto sin perder de vista a la enfermera, que cobra un papel fundamental en el ámbito laboral ya que su rol incluye la vigilancia y comprensión de los contenidos de los datos que maneja y los resultados de los reconocimientos médicos de las Sociedades de Prevención y Vigilancia de la salud.

Resulta fundamental el papel del enfermero dentro de las entidades gestoras como son las mutuas de accidentes de trabajo, en las que representa el cuidado de enfermería en toda su esencia, prestando una atención holística a los trabajadores accidentados, favoreciendo el bienestar del paciente, cubriendo sus necesidades de recuperación y gestionando todo aquello que éste precise desde el punto de vista clínico. Y todo ello desde el inicio del accidente hasta el final del proceso.

El Máster título propio representa una visión completa de aquellos aspectos que dan sentido a la relación entre nuestra vida laboral y nuestra salud.

El programa está diseñado para proporcionar una capacitación de 1.500 horas de estudio, y en él todos los conocimientos teórico-prácticos se presentan a través de contenidos multimedia de alta calidad, clases magistrales y técnicas en vídeo que permiten intercambiar conocimientos y experiencias, mantener y actualizar el nivel intelectual de sus miembros, crear protocolos de actuación y difundir las novedades más trascendentes de la especialidad.

Este **Máster Título Propio en Enfermería Laboral** contiene el programa científico más completo y actualizado del mercado. Sus características más destacadas son:

- El desarrollo de casos prácticos presentados por expertos en Enfermería Laboral
- Los contenidos gráficos, esquemáticos y eminentemente prácticos con los que está concebido recogen una información científica y práctica sobre aquellas disciplinas indispensables para el ejercicio profesional
- Los ejercicios prácticos donde realizar el proceso de autoevaluación para mejorar el aprendizaje
- Su especial hincapié en metodologías innovadoras
- Las lecciones teóricas, preguntas al experto, foros de discusión de temas controvertidos y trabajos de reflexión individual
- La disponibilidad de acceso a los contenidos desde cualquier dispositivo fijo o portátil con conexión a internet

Actualiza tus conocimientos a través del programa más completo y actualizado del mercado en Enfermería Laboral"

Esta capacitación generará una sensación de seguridad en el desempeño de la praxis enfermera, que te ayudará a crecer personal y profesionalmente”

Un programa multidisciplinar y dinámico, perfecto para actualizar tus conocimientos en salud laboral y gestión de servicios de prevención.

Aumenta tu seguridad en la toma de decisiones actualizando tus conocimientos a través de este Máster Título Propio.

El programa incluye, en su cuadro docente, a profesionales del sector que vierten en esta capacitación la experiencia de su trabajo, además de reconocidos especialistas de sociedades de referencia y universidades de prestigio.

Su contenido multimedia, elaborado con la última tecnología educativa, permitirá al profesional un aprendizaje situado y contextual, es decir, un entorno simulado que proporcionará una capacitación inmersiva programada para entrenarse ante situaciones reales.

El diseño de este programa se centra en el Aprendizaje Basado en Problemas, mediante el cual el profesional deberá tratar de resolver las distintas situaciones de práctica profesional que se le planteen a lo largo del curso académico. Para ello, contará con la ayuda de un novedoso sistema de vídeo interactivo realizado por reconocidos expertos.



02

Objetivos

El programa en Enfermería Laboral está orientado a facilitar la actuación de la enfermera en el cuidado de todos los pacientes y en especial de aquellos con problemas derivados del entorno laboral o desempeño de sus funciones o en riesgo de sufrirlos. Para ello, TECH ofrece al alumno las mejores y más innovadoras herramientas que lo mantendrán al día en la prevención y promoción de la salud en el trabajo.





Este programa está orientado para que consigas actualizar tus conocimientos en Enfermería Laboral, con el empleo de la última tecnología educativa, para contribuir con calidad y seguridad a la toma de decisiones, cuidado, seguimiento y acompañamiento del paciente"

Objetivos generales

- Conocera los conceptos de salud y el marco legislativo que se aplica en la enfermería del trabajo
- Profundizara en el sistema de gestión que planifica la actividad de la enfermería asistencial
- Distinguira las diferentes técnicas de prevención de riesgos laborales que se enlazan con la prevención y la promoción de la salud en el ámbito laboral
- Distinguira las patologías de origen laboral y su asistencia además de las diferentes etapas que comprenden las incapacidades laborales

Aprovecha la oportunidad para conocer los últimos avances en esta materia para aplicarla a tu práctica diaria"



Objetivos específicos

Módulo 1. Actualización en salud laboral

- Definir la salud laboral
- Explicar las repercusiones de la salud sobre el Sistema Nacional de la Seguridad Social
- Definir los datos más significativos a nivel mundial en materia de seguridad e higiene en el trabajo
- Definir los trabajos más especiales a nivel de salud
- Describir la salud tanto a nivel público como laboral

Módulo 2. Marco conceptual y legislativo de la enfermería del trabajo

- Explicar de forma histórica la evolución de la enfermería del trabajo
- Distinguir el perfil de la enfermera laboral
- Explicar el marco legislativo que se aplica en la enfermería del trabajo
- Distinguir la directiva europea en materia de salud laboral
- Describir la legislación vigente en salud laboral

Módulo 3. Derecho sanitario y deontología en enfermería del trabajo

- Explicar los derechos y deberes de los profesionales sanitarios
- Definir los derechos y deberes de los pacientes
- Explicar el proceso de obtención del consentimiento informado y la confidencialidad de su labor
- Definir la normativa de protección de datos personales
- Distinguir aspectos éticos y deontológicos en la práctica de enfermería
- Analizar la responsabilidad profesional de la enfermería laboral
- Definir la legislación sobre las profesiones sanitarias

Módulo 4. Aspectos generales de gestión

- Explicar los diferentes estratos que componen las empresas y tipos de organización
- Explicar las características del equipo de trabajo y los materiales
- Formular la organización del trabajo del equipo
- Aplicar el trabajo en equipo como eje central del trabajo
- Planificar de forma estratégica según las necesidades que surjan
- Distinguir la importancia del derecho del trabajo
- Definir los diferentes sistemas de calidad a los que se someten las empresas y las auditorías
- Describir los diferentes protocolos y evaluación de actuación para la práctica de enfermería del trabajo

Módulo 5. Técnicas de prevención de riesgos laborales

- Definir la seguridad y las técnicas de seguridad del entorno
- Investigar, analizar y evaluar los accidentes laborales
- Aplicar la normativa en materia de seguridad laboral
- Distinguir y orientar la normativa colectiva e individual
- Describir los planes de emergencia y autoprotección
- Analizar y distinguir los riesgos específicos
- Explicar el proceso de manipulación y segregación de residuos tóxicos y peligrosos
- Explicar las normas de seguridad vial
- Definir el concepto y los objetivos de la higiene industrial
- Distinguir entre los diferentes agentes químicos y valorará la toxicología laboral
- Describir los efectos, evaluación y control de los agentes químicos

- Explicar agentes físicos y realizará control y evaluación
- Explicar los efectos, evaluación y control de los diferentes agentes biológicos
- Explicar la normativa legal que engloba la ergonomía
- Definir el concepto y objetivo de la ergonomía
- Definir las principales condiciones ambientales en ergonomía
- Definir el concepto y diseño del puesto de trabajo
- Implementar estrategias para valorar la carga mental y física en el puesto de trabajo
- Aplicar la psicología en el ámbito de la prevención y sus objetivos
- Definir la estructura y factores del ámbito psicosocial
- Distinguir de los factores psicosociales nocivos y evaluarlos

Módulo 6. Prevención y promoción de la salud en el trabajo

- Realizar intervención psicosocial
- Definir el concepto de prevención y sus objetivos en el trabajo
- Explicar qué son los exámenes de salud, técnicas y métodos diagnósticos
- Explicar el protocolo de vigilancia específica sanitaria en el lugar de trabajo
- Definir qué es la historia clínico-laboral
- Distinguir a la población trabajadora especialmente sensible
- Explicar las diferentes vacunaciones relacionadas con el ámbito laboral
- Definir las labores de vigilancia de la salud dentro del ámbito laboral
- Describir las medidas de adecuación al puesto de trabajo a la población sensible o con problemas de salud Realizar promoción de la salud laboral dentro de sus entornos
- Implementar estrategias de intervención en promoción de la salud
- Distinguir los diferentes modelos de intervención en promoción de la salud
- Explicar la promoción de la salud laboral en la comunidad
- Realizar educación para la salud en el marco de la promoción de la salud
- Definir la vinculación de la enferma del trabajo con los programas de las instituciones sanitarias
- Explicar la definición y sentido del accidente de trabajo
- Definir la enfermedad laboral y su origen
- Explicar las situaciones de riesgo durante el embarazo y sus características
- Explicar la situación de cuidado de menores, características y requisitos dentro del entorno del trabajo

Módulo 7. Gestión de servicios de prevención

- Realizar campañas de prevención primaria
- Describir métodos y recursos para prevenir las incapacidades
- Definir las secuelas producidas por un accidente de trabajo u enfermedad profesional
- Definir el concepto de psicología en el ámbito laboral
- Definir cómo es la atención de enfermería ante patología laborales por agente químico
- Explicar cómo es la atención de enfermería antes patologías laborales por agente físico
- Definir cómo es la atención de enfermería ante patologías laborales de origen biológico

Módulo 8. Área asistencial

- Enumerar los factores psicosociales que producen una patología laboral y su atención enfermera
- Definir la estrategia de atención a patologías laborales producidas por factores
- de organización
- Explicar la atención de enfermería a patología laborales musculo-esqueléticas
- Explicar qué modelos y etapas forman la rehabilitación del paciente
- Describir las repercusiones para paciente de la patología laboral sociolaboral, psicológica y económica
- Definir el daño corporal, evaluación y valoración pericial
- Definir las principales actuaciones forenses en enfermería



- Explicar qué es la incapacidad laboral, grados y diferentes tipos
- Establecer pautas para la valoración de la capacidad laboral de un trabajador
- Definir los conceptos de baja y alta, parte de accidente y enfermedades
- Realizar la cuantificación de las deficiencias y discapacidades del paciente

Módulo 9. Sociología laboral

- Definir el concepto de entidad gestora y colaboradora de la seguridad social
- Definir las diferentes prestaciones en base al tipo de contingencia y su cobertura
- Definir el marco normativo de gestión medioambiental
- Explicar el procedimiento de gestión de residuos dentro de los centros de trabajo
- Explicar los efectos medioambientales de la contaminación industrial y sus auditorías
- Explicar la gestión del desempeño y la importancia de su evaluación
- Establecer herramientas de comunicación interna en las empresas
- Describir pautas para la resolución de conflictos con negociación y diálogo
- Explicar los principios de responsabilidad empresarial a nivel social con los empleados
- Explicar la importancia de la formación en la empresa en materia de prevención y seguridad laboral

03

Competencias

Después de superar las evaluaciones del programa en Enfermería Laboral, el profesional de enfermería habrá adquirido las competencias profesionales necesarias para una praxis de calidad y actualizada en base a la última evidencia científica. Capacitándose como un especialista actualizado en materia.





Con este programa serás capaz de dominar los nuevos procedimientos terapéuticos y aplicar los mejores cuidados en Enfermería Laboral"

Competencias generales

- Poseer los conocimientos que aporten una base para poder ser originales en el desarrollo y/o aplicación de ideas en un contexto clínico o de investigación
- Que el estudiante sepa aplicar los conocimientos adquiridos a las situaciones que se encuentre en su práctica habitual o incluso en nuevos entornos relacionados con su área de estudio
- Saber comunicar sus conocimientos y conclusiones a públicos especializados o no especializados de un modo claro y sin ambigüedades
- Desarrollar técnicas que permitan al estudiante obtener y analizar la información necesaria, evaluar su relevancia y validez, y adaptarla al contexto
- Conocer y utilizar las Tecnologías de la Información y la Comunicación aplicándolas al ámbito de las terapias respiratorias
- Comprender y ser capaz de aplicar las herramientas básicas de investigación en el ámbito de las terapias respiratorias





Competencias específicas

- Contextualizar la formación mediante la comprensión de los principales conceptos que componen la enfermería laboral
- Definir y distinguir cuál es el marco legislativo que componen la enfermería laboral
- Comprensión de la definición de derecho sanitario y conocimiento del código deontológico de la enfermería del trabajo
- Describir los principales aspectos de la gestión laboral
- Aplicar las principales técnicas de prevención en riesgos laborales
- Explicar cómo prevenir y promocionar la salud en el trabajo
- Describir el funcionamiento interno de las sociedades de prevención
- Profundizar en el área asistencial y todas sus competencias en el entorno laboral

Aprovecha la oportunidad y da el paso para ponerte al día en las últimas novedades en Enfermería Laboral"

04

Dirección del curso

TECH ha seleccionado a un equipo de expertos de referencia en Enfermería Laboral que vierten en esta capacitación la experiencia de su trabajo. Por ello, la calidad de sus contenidos se fundamenta en los pilares de la excelencia en este sector. Además, participan, en su diseño y elaboración, otros especialistas de reconocido prestigio que completan el programa de un modo interdisciplinar.





Aprende de profesionales de referencia, los últimos avances en los procedimientos en el ámbito de la enfermería laboral”

Dirección



Dña. Santos Posada, Araceli

- Presidenta de la Asociación de Especialistas de Enfermería del Trabajo (AET)
- Especialista en Enfermería del Trabajo
- Secretaria Nacional de ICOH España (International Commission on Occupational Health)
- Docente en Escuela Nacional de Medicina del Trabajo
- Grado en Enfermería
- Diplomada en logopedia y foniatría
- Técnico Superior en PRL (Seguridad)
- Experta en Enfermería Dermoestética

Profesores

Dña. Chanca Díaz, Alicia

- Especialista en Enfermería del Trabajo
- Coordinadora Regional Servicios Sanitarios de empresa privada
- Psicóloga del Trabajo y las Organizaciones
- Miembro activo y colaboradora de la Asociación Madrileña de Enfermería del Trabajo (AMET) y de la Asociación de Especialistas en Enfermería del Trabajo Nacional (AET)
- Autora de publicaciones científicas y tutora de itinerarios y monográficos de salud laboral para especialistas en enfermería del trabajo realizados por FUDEN y avalados por la Universidad de Castilla la Mancha
- Graduada en Psicología. Universidad Nacional de Educación a Distancia - U.N.E.D
- Título oficial de Enfermera Especialista en Enfermería del Trabajo. Universidad de Salamanca
- Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales con las tres especialidades: Ergonomía y Psicosociología Aplicada, Seguridad e Higiene Industrial. Escuela de Politólogos y sociólogos
- Diversas formaciones complementarias en Salud Laboral, Riesgos Psicosociales, Liderazgo y Gestión

Dña. Guerra Cuesta, Ana

- Especialista en Enfermería del Trabajo
- Presidente de la Asociación Castellanoleonesa de Enfermería del Trabajo (AETCYL)
- Miembro Asociación española de Vacunología
- Colaboración con Subdirección General de Salud Laboral del Ministerio de Sanidad Coordinadora Grupo de Trabajo de AET sobre Coronavirus
- Grado en Enfermería, curso de adaptación de Diplomatura. Universidad de León
- Técnico Superior de Prevención de Riesgos Laborales, especialidad Higiene Industrial.
- Máster Universitario en Prevención de Riesgos Laborales(Higiene, Seguridad, Ergonomía y Psicosociología)
- Experto Universitario en Vacunas

Dña. García Ramírez, Begoña

- Coordinadora Servicio Sanitario/Enfermera del Trabajo
- Vicepresidenta de la AMET, Asociación Madrileña Enfermería del Trabajo
- Miembro activo de la Asociación de la Enfermería del Trabajo
- Supervisora de Enfermería
- Enfermera del Sistema Nacional de Salud
- Grado en Enfermería
- Especialista en Enfermería del Trabajo. Escuela Nacional de Medicina del Trabajo
- Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales, Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y psicosociología aplicada. Escuela Internacional de Alta Dirección Hospitalaria
- Máster en Gestión de Enfermería
- Máster en Formación del Profesorado ESO y Bachillerato, FP y Enseñanza de Idiomas
- Experta en Sexualidad y reconocimiento de la fertilidad humana
- Experta Universitaria en enfermería Escolar
- Experta Universitaria en Formador de Formadores



05

Estructura y contenido

La estructura de los contenidos ha sido diseñada por un equipo de profesionales de los mejores centros hospitalarios y universidades más prestigiosas, conscientes de la relevancia de la actualidad de la capacitación para poder intervenir ante la prevención, cuidado y seguimiento de los problemas o accidentes derivados de la práctica laboral en nuestros pacientes, y comprometidos con la enseñanza de calidad mediante las nuevas tecnologías educativas.





Este Máster Título Propio en Enfermería Laboral contiene el programa científico más completo y actualizado del mercado”

Módulo 1. Actualización en salud laboral

1.1. Trabajo y salud
- 1.1.1. Definición y conceptos
- 1.1.2. Alcance

1.2. Determinantes de la salud de la población trabajadora
- 1.2.1. Sistema social y repercusiones en la salud de la población trabajadora

1.3. Panorama mundial de la salud laboral
- 1.3.1. Epidemiología de la salud y enfermedad laboral
- 1.3.2. Condiciones laborales generales

1.4. La salud de los trabajadores en situaciones especiales
- 1.4.1. Protección laboral en el embarazo
- 1.4.2. Enfermo crónico y salud laboral

1.5. La salud pública y la salud laboral en España
- 1.5.1. Evolución histórica
- 1.5.2. Situación actual
- 1.5.3. Asignaturas pendientes

Módulo 2. Marco conceptual y legislativo de la enfermería del trabajo

2.1. La enfermería del trabajo
- 2.1.1. Definición y contextualización
- 2.1.2. Marco histórico de referencia

2.2. Estado de la enfermería laboral dentro y fuera de nuestras fronteras
- 2.2.1. Situación en el ámbito nacional
- 2.2.2. Situación en el ámbito internacional

2.3. Marco legislativo de aplicación en la enfermería del trabajo
- 2.3.1. Repaso legislativo en la enfermería laboral
- 2.3.2. Ley de protección de datos de carácter personal 2018

2.4. Directivas europeas en materia de salud laboral
- 2.4.1. Tratado de funcionamiento de la UE. Art 153
- 2.4.2. Directiva Marco y adaptación para los países miembros

2.5. Legislación española en materia de salud laboral
- 2.5.1. Constitución española
- 2.5.2. Ley General de sanidad 14/1986
- 2.5.3. Ley de prevención de Riesgos Laborales 31/1995
- 2.5.4. Ley general de salud pública 33/2011
- 2.5.5. Real Decreto 843/2011, que establece los criterios básicos sobre la organización de recursos para desarrollar la actividad sanitaria de los servicios de prevención
- 2.5.6. Normativa sobre confidencialidad de datos médicos

Módulo 3. Derecho sanitario y deontología en enfermería del trabajo

3.1. Derechos y deberes de los profesionales sanitarios
- 3.1.1. Derechos
- 3.1.2. Deberes

3.2. Derechos y deberes de los pacientes
- 3.2.1. Derechos
- 3.2.2. Deberes

3.3. Confidencialidad, documentación clínica y consentimiento informado
- 3.3.1. Importancia de la confidencialidad de datos
- 3.3.2. Consentimiento informado para el paciente

3.4. Normativa de protección de datos personales
- 3.4.1. Nueva Ley Orgánica de Protección Datos Personales
- 3.4.2. Perspectiva para las empresas y usuarios

3.5. Aspectos éticos y deontológicos en la práctica profesional de la Enfermería del trabajo
- 3.5.1. Reglas éticas en la que se basa la actividad profesional
- 3.5.2. Problemas éticos que se presentan en el día a día (religión, negación al tratamiento)

3.6. Responsabilidad profesional
- 3.6.1. Orientación profesional de la enfermera
- 3.6.2. Guía y observación de nuestros pacientes

3.7. Normativa y legislación sobre ordenación de las profesiones sanitarias
- 3.7.1. Profesiones sanitarias tituladas
- 3.7.2. Principios generales de la relación entre los profesionales sanitarios y las personas atendidas por ellos
- 3.7.3. Ejercicio profesional de las organizaciones sanitarias
- 3.7.4. Relaciones interprofesionales y trabajo en equipo

Módulo 4. Aspectos generales de gestión

4.1. Empresa, tipos de organización empresarial, contrato laboral, etc.
- 4.1.1. Tipos de empresas
- 4.1.2. Tipos de organización empresarial
- 4.1.3. Tipos contratos laborales

4.2. Gestión de recursos humanos y materiales



4.2.1. Gestión de recursos humanos
4.2.2. Gestión de recursos materiales
4.3. Organización del trabajo
4.3.1. Organización lineal
4.3.2. Organización funcional
4.4. Trabajo en equipo
4.4.1. Ventajas
4.4.2. Posibles desventajas
4.5. Planificación estratégica
4.5.1. Estrategias de integración
4.5.2. Estrategias intensivas
4.5.3. Estrategias de diversificación
4.5.4. Estrategias defensivas
4.6. Derecho del trabajo
4.6.1. Derechos y obligaciones de los trabajadores
4.6.2. Derechos y obligaciones de los empresarios
4.7. Sistemas de calidad en las organizaciones
4.7.1. Auditorías
4.7.2. Objetivos de las auditorías
4.7.3. Tipos de auditorías
4.8. Estudios, protocolos, evaluación de programas y guías de actuación para la práctica de enfermería del trabajo
4.8.1. Importancia de los protocolos y guías de actuación
4.8.2. Evaluación de programas

Módulo 5. Técnicas de prevención de riesgos laborales

5.1. Seguridad en el trabajo
5.1.1. Concepto y definición de seguridad
5.1.2. Técnicas de seguridad
5.2. Investigación
5.2.1. Análisis
5.2.2. Evaluación de accidentes
5.2.3. Rol de la enfermera
5.3. Norma y señalización de seguridad
5.3.1. Regulación legal
5.3.2. Sistemas de señalización

5.4. Protección colectiva e individual
- 5.4.1. Protección colectiva
- 5.4.2. Equipos de protección individual
- 5.4.3. Normativa

5.5. Planes de emergencia y autoprotección
- 5.5.1. Planes de autoprotección
- 5.5.2. Planes de emergencia
- 5.5.3. Simulacros de emergencia
- 5.5.4. Responsables de aplicación del plan

5.6. Análisis, evaluación y control de riesgos específicos
- 5.6.1. Análisis
- 5.6.2. Evaluación
- 5.6.3. Control de riesgos específicos

5.7. Residuos tóxicos y peligrosos
- 5.7.1. Normativa de residuos tóxicos y peligrosos
- 5.7.2. Envasado, etiquetado y almacenamiento
- 5.7.3. Clasificación de los residuos
- 5.7.4. Actuación ante derrame o contaminación
- 5.7.5. Recomendaciones de seguridad

5.8. Seguridad vial
- 5.8.1. Accidente tráfico laboral
- 5.8.2. Precauciones y medidas de prevención
- 5.8.3. Normativa y legislación

5.9. Higiene Industrial
- 5.9.1. Concepto y objetivos
- 5.9.2. Protocolo de actuación

5.10. Agentes químicos. Toxicología laboral
- 5.10.1. Clasificación de sustancias nocivas
- 5.10.2. Absorción, distribución, acumulación, biotransformación y excreción de sustancias nocivas

5.11. Agentes químicos
- 5.11.1. Efectos
- 5.11.2. Evaluación
- 5.11.3. Control



5.12. Agentes físicos
- 5.12.1. Clasificación de efectos físicos nocivos para la salud en el trabajo
- 5.12.2. Efectos
- 5.12.3. Evaluación
- 5.12.4. Control

5.13. Agentes biológicos
- 5.13.1. Clasificación de agentes biológicos nocivos para la salud en el trabajo
- 5.13.2. Efectos
- 5.13.3. Evaluación
- 5.13.4. Control

5.14. Normativa legal específica
- 5.14.1. Agentes físicos
- 5.14.2. Agentes químicos
- 5.14.3. Agentes biológicos

5.15. Ergonomía
- 5.15.1. Concepto y objetivos
- 5.15.2. Condiciones ambientales en ergonomía
- 5.15.3. Concepción y diseño del puesto de trabajo
- 5.15.4. Carga física y mental de trabajo

5.16. Psicosociología aplicada a la prevención
- 5.16.1. Concepto y objetivos
- 5.16.2. Factores de naturaleza psicosocial y organizacional
- 5.16.3. Consecuencias de los factores psicosociales nocivos y su evaluación
- 5.16.4. Intervención psicosocial

Módulo 6. Prevención y promoción de la salud en el trabajo

6.1. Prevención de la salud en el lugar de trabajo
- 6.1.1. Concepto y objetivos

6.2. Exámenes de salud
- 6.2.1. Realización de técnicas y procedimientos de métodos diagnósticos

6.3. Protocolo de vigilancia sanitaria especifica
- 6.3.1. Amianto
- 6.3.2. Agentes citostáticos
- 6.3.3. Alveolitis alérgica intrínseca
- 6.3.4. Agentes anestésicos inhalatorios
- 6.3.5. Dermatosis laborales
- 6.3.6. Movimientos repetitivos
- 6.3.7. Pantallas de visualización de datos
- 6.3.8. Silicosis
- 6.3.9. Radiaciones ionizantes
- 6.3.10. Otros protocolos

6.4. Historia clínico-laboral
- 6.4.1. Características a tener en cuenta en la elaboración de la historia
- 6.4.2. Documentación e informes relacionados
- 6.4.3. Normativa específica

6.5. Población trabajadora especialmente sensible
- 6.5.1. Detección de necesidades de salud
- 6.5.2. Adaptación al puesto de trabajo
- 6.5.3. Normativa y regulación específica

6.6. Vacunaciones
- 6.6.1. Calendario vacunación
- 6.6.2. Vacunas específicas

6.7. Vigilancia de la salud
- 6.7.1. Protocolos de revisión y vigilancia
- 6.7.2. Detección de problemas
- 6.7.3. Actuación

6.8. Promoción de la salud y prevención de la enfermedad
- 6.8.1. Medidas de adecuación al puesto de trabajo de la población trabajadora sensible
- 6.8.2. Medidas de adecuación al puesto de trabajo de la población con problemas de salud

6.9. Promoción de la salud laboral y sus entornos
- 6.9.1. Estrés laboral
- 6.9.2. Tabaco
- 6.9.3. Ejercicio físico y alimentación

6.10. Estrategias de intervención en promoción de la salud en el trabajo
- 6.10.1. Campañas de sensibilización
- 6.10.2. Formación y habilidades
- 6.10.3. Entornos promotores de salud
- 6.10.4. Políticas empresariales

6.11. Modelos de intervención en promoción de la salud en el trabajo
- 6.11.1. Técnicas de comunicación
- 6.11.2. Entrevista motivacional
- 6.11.3. Dinámicas de grupo
- 6.11.4. Recursos audiovisuales

6.12. Modelos de intervención en promoción de la salud laboral en la comunidad
- 6.12.1. Objetivos y metas

6.13. Educación para la salud en el marco de la promoción de la salud

6.14. Programas de salud organizados por las instituciones sanitarias

6.15. Campañas de prevención primaria
- 6.15.1. Vacunación e inmunización

Módulo 7. Gestión de servicios de prevención

7.1. Marco normativo
- 7.1.1. Ley prevención riesgos laborales

7.2. Planificación de la actividad preventiva
- 7.2.1. Plan de Prevención de Riesgos
  - 7.2.1.1. Compromisos y objetivos
  - 7.2.1.2. Prácticas, procedimientos, procesos
  - 7.2.1.3. Participación y consulta
  - 7.2.1.4. Capacitación

7.3. Organización de la prevención
- 7.3.1. Obligaciones de las empresas
- 7.3.2. Controles periódicos
- 7.3.3. Modalidades de organización preventiva
  - 7.3.3.1. Centros de titularidad privada
    - 7.3.3.1.1. Servicio prevención propio
    - 7.3.3.1.2. Trabajadores designados
    - 7.3.3.1.3. Servicio prevención ajeno a la empresa
    - 7.3.3.1.4. Asumida por el empresario
  - 7.3.3.2. Centros de titularidad pública
    - 7.3.3.2.1. Servicio prevención propio
    - 7.3.3.2.2. Trabajadores designados
    - 7.3.3.2.3. Servicio prevención ajeno a la empresa

7.4. Documentación y registro de la actividad preventiva
- 7.4.1. Manual general de prevención
- 7.4.2. Plan de formación

7.5. Sistemas de gestión de vigilancia de la salud
- 7.5.1. Legislación en materia de vigilancia
- 7.5.2. El profesional de salud laboral
- 7.5.3. Obligaciones y derechos del trabajador
- 7.5.4. Obligaciones y derechos del empresario
- 7.5.5. Calidad en los servicios de prevención

7.6. Auditoría en los servicios de prevención
- 7.6.1. Preparación de la auditoría
- 7.6.2. Realización de la auditoría
- 7.6.3. Informe de la auditoría
- 7.6.4. Requisitos legales a auditar

Módulo 8. Área asistencial

8.1. Accidentes de trabajo
- 8.1.1. Definición y cobertura
- 8.1.2. Procedimiento de notificación de los accidentes de trabajo con baja
- 8.1.3. Datos recogidos en el parte de accidente de trabajo

8.2. Enfermedades profesionales
- 8.2.1. Principales enfermedades profesionales
- 8.2.2. Actual regulación sobre enfermedades profesionales
- 8.2.3. Obligaciones específicas del empresario
- 8.2.4. Declaración de la enfermedad profesional
- 8.2.5. Normativa específica

8.3. Riesgo durante el embarazo y lactancia
- 8.3.1. Normativa aplicable
- 8.3.2. Derechos de la trabajadora

8.4. Cuidado de menores
- 8.4.1. Prestaciones y normativa
- 8.4.2. Personas subsidiarias

8.5. Toxicología
- 8.5.1. Atención urgente
- 8.5.2. Formas de notificación



8.6. Patologías laborales producidas por agente químicos. Atención de enfermería
- 8.6.1. Descontaminación y cuidado de heridas
- 8.6.2. Actuación ante urgencias químicas

8.7. Patologías laborales producidas por agentes físicos. Atención de enfermería.
- 8.7.1. Detección de lesiones
- 8.7.2. Seguimiento heridas, contusiones, abrasiones, etc.

8.8. Patologías laborales producidas por agentes biológicos. Atención de enfermería
- 8.8.1. Contaminación accidental, protocolo actuación
- 8.8.2. Inoculación accidental, protocolo de actuación

8.9. Patologías laborales producidas por factores psicosociales. Atención de enfermería
- 8.9.1. Detección y seguimiento estrés laboral
- 8.9.2. Detección y seguimiento depresión

8.10. Patologías laborales producidas por factores de organización. Atención de enfermería
- 8.10.1. Detección y seguimiento del acoso en el trabajo

8.11. Patologías laborales músculo-esqueléticas. Atención de enfermería
- 8.11.1. Detección de problemas
- 8.11.2. Aplicación de medidas correctoras

8.12. Rehabilitación y readaptación laboral y social
- 8.12.1. Modelos y etapas de rehabilitación
- 8.12.2. Repercusiones sociolaborales, psicológicas y económicas
- 8.12.3. Prevención de incapacidades

8.13. Área legal y pericial
- 8.13.1. Daño corporal
- 8.13.2. Actuaciones forenses en enfermería

8.14. Incapacidad laboral e invalidez
- 8.14.1. Conceptos legales, tipos y grados

8.15. Secuelas de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales

8.16. Valoración de la capacidad laboral del trabajador

8.17. Alta y baja, parte de accidente y enfermedad, documentación oficial

8.18. Cuantificación de las deficiencias y discapacidades
- 8.18.1. Normativa y protocolos

8.19. El sistema nacional de la seguridad social
- 8.19.1. Entidades gestoras y colaboradoras

8.20. Prestaciones
- 8.20.1. Tipos de contingencia y cobertura
- 8.20.2. Situaciones espaciales

8.21. Gestión medioambiental
- 8.21.1. Marco normativo medioambiental
- 8.21.2. Sistemas de gestión medioambiental
  - 8.21.2.1. Gestión de residuos
- 8.21.3. Efectos medioambientales de la industria
  - 8.21.3.1. Contaminación
- 8.21.4. Auditoría del sistema de gestión medioambiental
  - 8.21.4.1. Sistemas de gestión ambiental, normativa
  - 8.21.4.2. Disconformidad y acción preventiva y correctora
  - 8.21.4.3. Auditoría del Sistema de Gestión Ambiental y auditorías de cumplimiento

Módulo 9. Sociología laboral

9.1. Gestión del desempeño
- 9.1.1. Claves para la gestión positiva
- 9.1.2. Detección y retención del talento
- 9.1.3. Compensación y beneficios no económicos

9.2. Comunicación en la empresa
- 9.2.1. Comunicación interna
- 9.2.2. Comunicación abierta
- 9.2.3. Habilidades personas e influencia

9.3. Negociación
- 9.3.1. Resolución de conflictos
- 9.3.2. Enfoques para la negociación
- 9.3.3. Técnicas de negociación efectiva

9.4. Responsabilidad social empresarial
- 9.4.1. Empresa y medioambiente
- 9.4.2. Sistemas y herramientas de gestión responsable
- 9.4.3. Ética empresarial

9.5. Formación en la empresa
- 9.5.1. Obligatoriedad para el trabajador
- 9.5.2. Materias a impartir
- 9.5.3. Medidas de control





Una experiencia de capacitación única, clave y decisiva para impulsar tu desarrollo profesional"

06

Metodología

Este programa de capacitación ofrece una forma diferente de aprender. Nuestra metodología se desarrolla a través de un modo de aprendizaje de forma cíclica: ***el Relearning***.

Este sistema de enseñanza es utilizado, por ejemplo, en las facultades de medicina más prestigiosas del mundo y se ha considerado uno de los más eficaces por publicaciones de gran relevancia como el ***New England Journal of Medicine.***





Descubre el Relearning, un sistema que abandona el aprendizaje lineal convencional para llevarte a través de sistemas cíclicos de enseñanza: una forma de aprender que ha demostrado su enorme eficacia, especialmente en las materias que requieren memorización"

En TECH Nursing School empleamos el Método del Caso

Ante una determinada situación concreta, ¿qué debería hacer un profesional? A lo largo del programa, los estudiantes se enfrentarán a múltiples casos clínicos simulados, basados en pacientes reales en los que deberán investigar, establecer hipótesis y, finalmente, resolver la situación. Existe abundante evidencia científica sobre la eficacia del método. Los enfermeros aprenden mejor, más rápido y de manera más sostenible en el tiempo.

Con TECH los enfermeros experimentan una forma de aprender que está moviendo los cimientos de las universidades tradicionales de todo el mundo.



Según el Dr. Gérvas, el caso clínico es la presentación comentada de un paciente, o grupo de pacientes, que se convierte en «caso», en un ejemplo o modelo que ilustra algún componente clínico peculiar, bien por su poder docente, bien por su singularidad o rareza. Es esencial que el caso se apoye en la vida profesional actual, intentando recrear los condicionantes reales en la práctica profesional de la enfermería.

¿Sabías que este método fue desarrollado en 1912, en Harvard, para los estudiantes de Derecho? El método del caso consistía en presentarles situaciones complejas reales para que tomasen decisiones y justificasen cómo resolverlas. En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard"

La eficacia del método se justifica con cuatro logros fundamentales:

1. Los enfermeros que siguen este método no solo consiguen la asimilación de conceptos, sino un desarrollo de su capacidad mental, mediante ejercicios de evaluación de situaciones reales y aplicación de conocimientos.
2. El aprendizaje se concreta de una manera sólida en capacidades prácticas que permiten al profesional de la enfermería una mejor integración del conocimiento en el ámbito hospitalario o de atención primaria.
3. Se consigue una asimilación más sencilla y eficiente de las ideas y conceptos, gracias al planteamiento de situaciones que han surgido de la realidad.
4. La sensación de eficiencia del esfuerzo invertido se convierte en un estímulo muy importante para el alumnado, que se traduce en un interés mayor en los aprendizajes y un incremento del tiempo dedicado a trabajar en el curso.



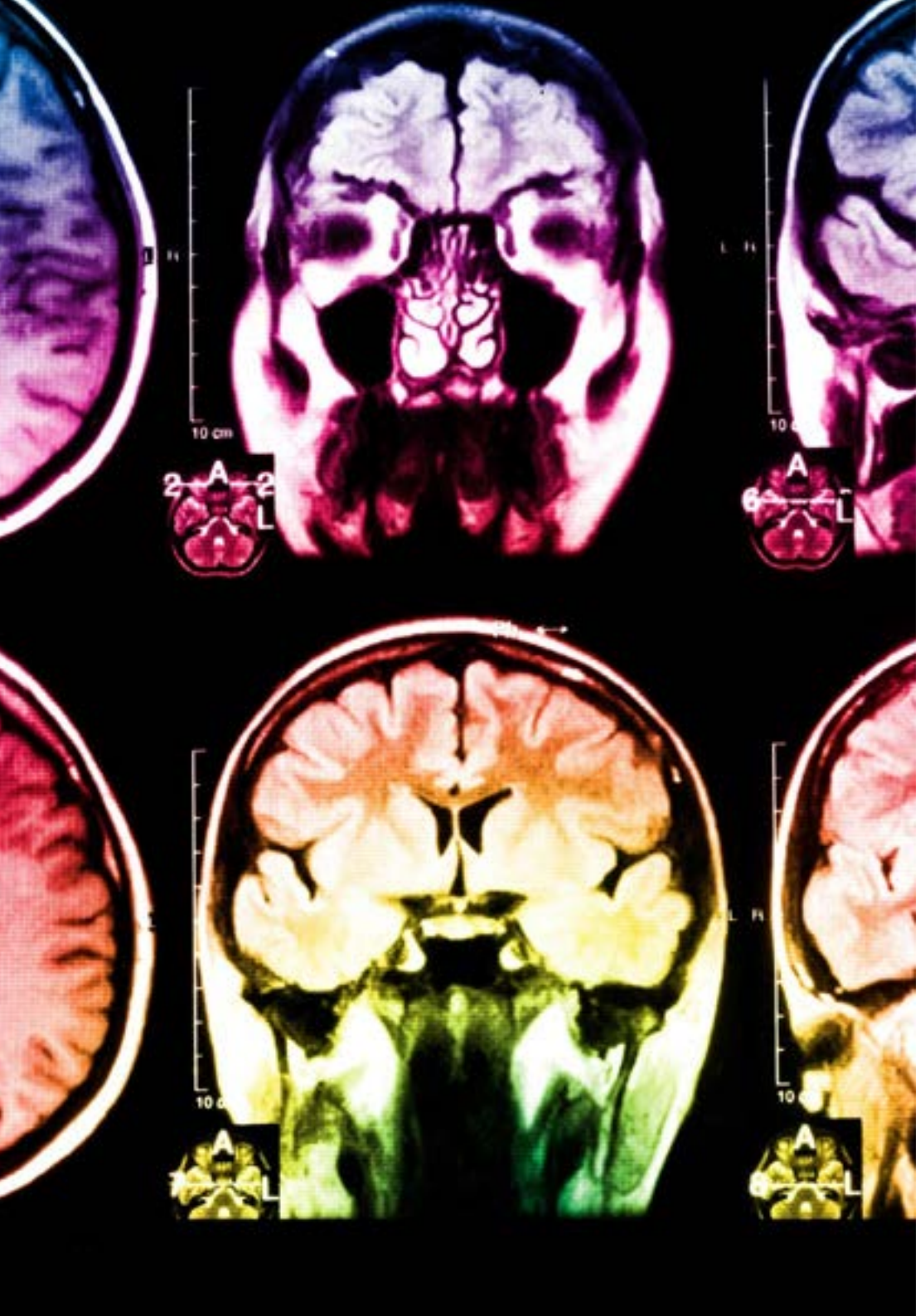
Relearning Methodology

TECH aúna de forma eficaz la metodología del Estudio de Caso con un sistema de aprendizaje 100% online basado en la reiteración, que combina 8 elementos didácticos diferentes en cada lección.

Potenciamos el Estudio de Caso con el mejor método de enseñanza 100% online: el Relearning.

El enfermero(a) aprenderá mediante casos reales y resolución de situaciones complejas en entornos simulados de aprendizaje. Estos simulacros están desarrollados a partir de software de última generación que permiten facilitar el aprendizaje inmersivo.





Situado a la vanguardia pedagógica mundial, el método Relearning ha conseguido mejorar los niveles de satisfacción global de los profesionales que finalizan sus estudios, con respecto a los indicadores de calidad de la mejor universidad online en habla hispana (Universidad de Columbia).

Con esta metodología se han capacitado más de 175.000 enfermeros con un éxito sin precedentes en todas las especialidades con independencia de la carga práctica. Nuestra metodología pedagógica está desarrollada en un entorno de máxima exigencia, con un alumnado universitario de un perfil socioeconómico alto y una media de edad de 43,5 años.

El Relearning te permitirá aprender con menos esfuerzo y más rendimiento, implicándote más en tu especialización, desarrollando el espíritu crítico, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones: una ecuación directa al éxito.

En nuestro programa, el aprendizaje no es un proceso lineal, sino que sucede en espiral (aprender, desaprender, olvidar y reaprender). Por eso, se combinan cada uno de estos elementos de forma concéntrica.

La puntuación global que obtiene el sistema de aprendizaje de TECH es de 8.01, con arreglo a los más altos estándares internacionales.

Este programa ofrece los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para los profesionales:

Material de estudio

Todos los contenidos didácticos son creados por los especialistas que van a impartir el programa universitario, específicamente para él, de manera que el desarrollo didáctico sea realmente específico y concreto.

Estos contenidos son aplicados después al formato audiovisual, para crear el método de trabajo online de TECH. Todo ello, con las técnicas más novedosas que ofrecen piezas de gran calidad en todos y cada uno los materiales que se ponen a disposición del alumno.

Técnicas y procedimientos de enfermería en vídeo

TECH acerca al alumno las técnicas más novedosas, los últimos avances educativos y al primer plano de la actualidad en técnicas de enfermería. Todo esto, en primera persona, con el máximo rigor, explicado y detallado para contribuir a la asimilación y comprensión del estudiante. Y lo mejor de todo, puedes verlos las veces que quieras.

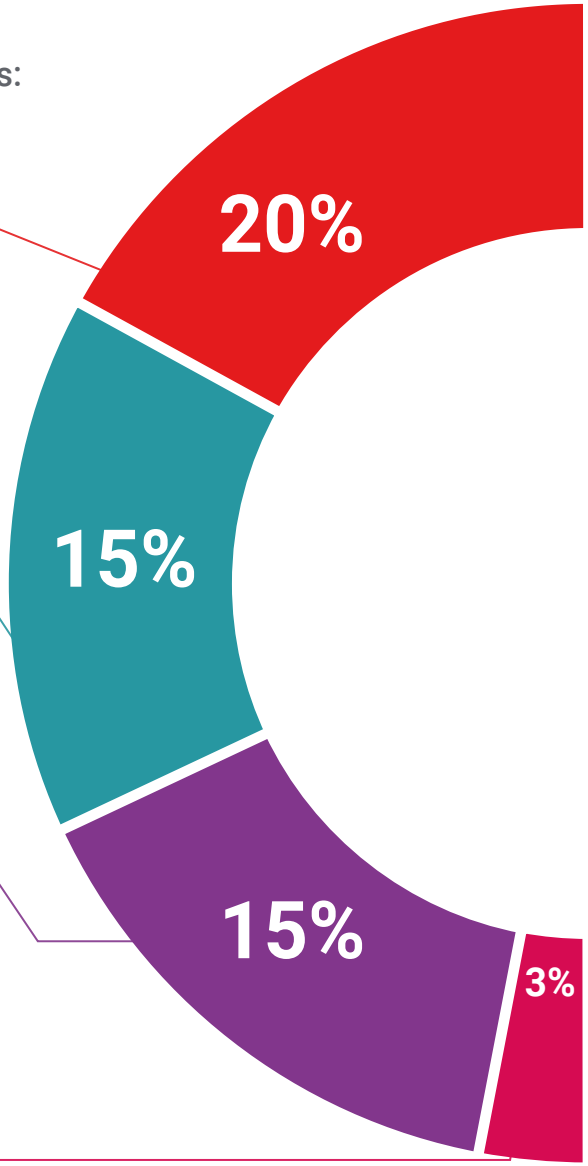
Resúmenes interactivos

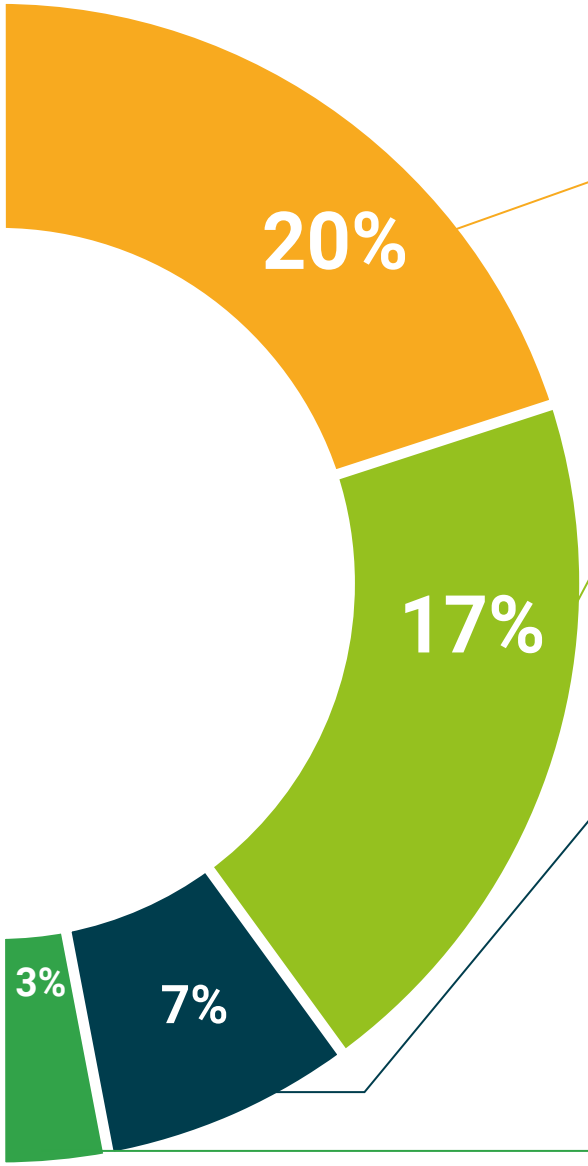
El equipo de TECH presenta los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audios, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

Este exclusivo sistema educativo para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".

Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso y guías internacionales, entre otros. En la biblioteca virtual de TECH el estudiante tendrá acceso a todo lo que necesita para completar su capacitación.





Análisis de casos elaborados y guiados por expertos

El aprendizaje eficaz tiene, necesariamente, que ser contextual. Por eso, TECH presenta los desarrollos de casos reales en los que el experto guiará al alumno a través del desarrollo de la atención y la resolución de las diferentes situaciones: una manera clara y directa de conseguir el grado de comprensión más elevado.

Testing & Retesting

Se evalúan y reevalúan periódicamente los conocimientos del alumno a lo largo del programa, mediante actividades y ejercicios evaluativos y autoevaluativos: para que, de esta manera, el estudiante compruebe cómo va consiguiendo sus metas.

Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos.

El denominado Learning from an Expert afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en las futuras decisiones difíciles.

Guías rápidas de actuación

TECH ofrece los contenidos más relevantes del curso en forma de fichas o guías rápidas de actuación. Una manera sintética, práctica y eficaz de ayudar al estudiante a progresar en su aprendizaje.

07

Titulación

El Máster Título Propio en Enfermería Laboral garantiza, además de la capacitación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título de Máster Propio expedido por TECH Universidad Tecnológica.





Supera con éxito esta capacitación y recibe tu titulación universitaria sin desplazamientos ni farragosos trámites"

Este **Máster Título Propio en Enfermería Laboral** contiene el programa científico más completo y actualizado del mercado.

Tras la superación de la evaluación, el alumno recibirá por correo postal* con acuse de recibo a su correspondiente título de **Máster Propio** emitido por **TECH Universidad Tecnológica.**

El título expedido por TECH Universidad Tecnológica expresará la calificación que haya obtenido en Enfermería Laboral, y reunirá los requisitos comúnmente exigidos por las bolsas de trabajo, oposiciones y comités evaluadores de carreras profesionales.

Título: **Máster Título Propio en Enfermería Laboral**

N.º Horas Oficiales: **1.500 h.**


tech universidad tecnológica

Otorga la presente

CONSTANCIA

a

C. _____, con documento de identificación nº_____

Por haber superado con éxito y acreditado el programa de

MÁSTER TÍTULO PROPIO

en

Enfermería Laboral

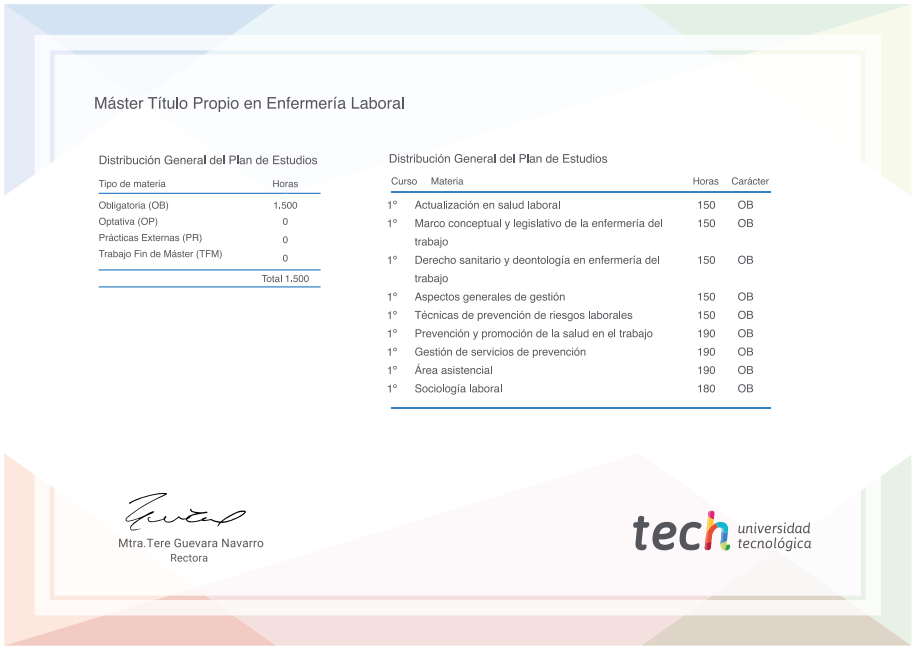
Se trata de un título propio de esta Universidad con una duración de 1.500 horas, con fecha de inicio dd/mm/aaaa y fecha de finalización dd/mm/aaaa.

TECH es una Institución Particular de Educación Superior reconocida por la Secretaría de Educación Pública a partir del 28 de junio de 2018.

A 17 de junio de 2020

Mtra.Tere Guevara Navarro
Rectora

Este título propio se deberá acompañar siempre del título universitario habilitante expedido por la autoridad competente para ejercer profesionalmente en cada país. código único TECH: AFWOR23S techtitute.com/titulos


Máster Título Propio en Enfermería Laboral

Distribución General del Plan de Estudios

Tipo de materia	Horas
Obligatoria (OB)	1.500
Optativa (OP)	0
Prácticas Externas (PR)	0
Trabajo Fin de Máster (TFM)	0
	Total 1.500

Distribución General del Plan de Estudios

Curso	Materia	Horas	Carácter
1º	Actualización en salud laboral	150	OB
1º	Marco conceptual y legislativo de la enfermería del trabajo	150	OB
1º	Derecho sanitario y deontología en enfermería del trabajo	150	OB
1º	Aspectos generales de gestión	150	OB
1º	Técnicas de prevención de riesgos laborales	150	OB
1º	Prevención y promoción de la salud en el trabajo	190	OB
1º	Gestión de servicios de prevención	190	OB
1º	Área asistencial	190	OB
1º	Sociología laboral	180	OB

Mtra.Tere Guevara Navarro
Rectora

tech universidad tecnológica

*Apostilla de La Haya. En caso de que el alumno solicite que su título en papel recabe la Apostilla de La Haya, TECH EDUCATION realizará las gestiones oportunas para su obtención, con un coste adicional.

tech universidad tecnológica

Máster Título Propio

Enfermería Laboral

Modalidad: **Online**

Duración: **12 meses**

Titulación: **TECH Universidad Tecnológica**

Horas lectivas: **1.500 h.**

Máster Título Propio
Enfermería Laboral



tech universidad tecnológica