IDESAA
Escuela de Negocios®

DIPLOMADO EN

Desarrollo Estratégico de Talento



➔MONTERREY N.L.

Plaza Carranza. Venustiano Carranza 500-40 Nte.
Zona Centro. C.P. 64000.
Tel. (81) 8346-5600

➔CIUDAD DE MÉXICO

Antara Polanco. Av. Ejército Nacional 843-B. Piso 5 Col. Granada.
Delegación Miguel Hidalgo. C.P. 11520.
Tel. (55) 8000-1907

➔QUERÉTARO QRO.

Central Park. Av. Armando Birlain Shaffler 2001 Corporativo 2, Piso 7, Col. Centro Sur. C.P. 76090
Tel. (442) 290-8435

Modalidad
En Vivo Online

Capacítate en tiempo real y desde cualquier lugar con nuestros Diplomados y Cursos En Vivo Online.

¡Es muy fácil tomar un curso con la modalidad En Vivo Online!

- Los cursos se ofrecen de forma presencial desde Monterrey. Son en vivo, por lo que tomas la sesión en tiempo real, pudiendo interactuar con el capacitador y tus compañeros.
- Para participar en los cursos En Vivo Online solamente necesitas una computadora con banda ancha para poder ingresar vía Internet desde el lugar que prefieras.
- Previo a la primera sesión, recibes una capacitación de 15 minutos por parte de un asesor de IDESAA, mismo que te guiará para que puedas conectarte sin problemas.





Características y ventajas de la modalidad En Vivo Online

El participante trabaja en la sesión como si estuviera presente:

- Observa y escucha la presentación, e interactúa con los instructores en tiempo real.
- Observa y escucha las aportaciones y preguntas de los compañeros que asisten en forma presencial.
- Conoce a nuevos colegas y establece *networking*.
- Hace preguntas y aclara dudas en el momento en que decida participar.
- Observa en su computadora el mismo material que sus compañeros ven en la sala de capacitación.
- Tiene la opción de participar y hacer preguntas de viva voz o, si lo prefiere, vía *chat* a través de un moderador.
- Recibe el material preparado por los facilitadores vía electrónica, antes de la sesión.

¿A quiénes se dirigen nuestros programas En Vivo Online?

- A interesados en el contenido, enfoque y horario de los diplomados y cursos de IDESAA que no puedan acudir en forma presencial a las sesiones.
- A empresas que desean capacitar a ejecutivos que viajan mucho o se encuentran dispersos en la República.



Objetivo

El participante desarrollará la visión y las competencias que le permitirán convertir el desarrollo de talento de su empresa en una actividad estratégica clave para el éxito de la organización y generadora de rentabilidad.

Duración

72 horas.





Módulo I

Eficiencia en Capacitación y Tecnología Aplicada al Desarrollo de Talento

Objetivo: El participante identificará determinantes de éxito en los procesos de capacitación dirigida a adultos. Se presentarán casos y se desarrollarán soluciones de capacitación analizando las alternativas que tienen las empresas a fin de optimizar su presupuesto, a la vez que maximizan la calidad de su capacitación.

Duración: 12 horas

Contenido:

- Procesos de enseñanza-aprendizaje en adultos.
- Herramientas para obtener experiencias prácticas de aprendizaje y desarrollar el talento.
- Nuevas plataformas de aprendizaje.
- Administración de programas de capacitación y desarrollo eficaces (internos y externos).
- Cursos para grandes audiencias.
- Desarrollo y administración de programas de E-Learning.
- Desarrollo de una fuerza impulsora de talento: Instructores internos, mentores y coaches.
- Instrumentos de diagnóstico de estilos de aprendizaje.
- Consejería personal / profesional.

Módulo II

Estimación del ROI de Desarrollo de Talento

Objetivo: El participante será capaz de aplicar técnicas para evaluar el impacto y la rentabilidad de un programa de capacitación que permitan conocer en qué medida el Desarrollo de Talento cumple con los objetivos estratégicos de la organización.

Duración: 16 horas

Contenido:

- Beneficios de la capacitación.
- Hacer más con menos en capacitación.
- Enfoque del presupuesto a donde sea más rentable para la empresa.
- Alternativas de las empresas para optimizar el presupuesto de capacitación a la vez que se maximiza la calidad.
- Cálculo de la rentabilidad de la capacitación y fórmulas para calcularla
- Definición y evaluación de indicadores de medición de eficiencia enfocados en desarrollo de talento.
- Construcción de tableros de desempeño específicos para desarrollo de talento.
- Estimación del retorno de inversión (ROI) en el desarrollo de talento y su traducción en valores monetarios.
- Costo de no hacer nada en capacitación o no tomar acciones preventivas.
- Finanzas para No Financieros aplicado al Desarrollo de Talento.

MÓDULO III

Desarrollo de Talento como Factor Clave para Difundir el Conocimiento en la Empresa y Fomentar la Felicidad Profesional del Personal

Objetivo: El participante identificará los procesos de capacitación como motivadores de crecimiento no solo profesional sino también personal cuyo efecto en el tiempo incide en la productividad y eficiencia de la organización.

Duración: 8 horas

Contenido:

- Herramientas de capacitación que facilitan la comunicación corporativa en temas estratégicos y de cultura organizacional.
- Marketing de las bondades del desarrollo de talento al interior de la empresa.
- Capital Intelectual y Capital Humano: desarrollo y administración del conocimiento como fuente de ventaja competitiva.
- Desarrollo y gestión de programas orientados tanto al crecimiento personal como al logro de objetivos organizacionales.
- Fomentar la superación personal de los colaboradores de la empresa que cambie sus vidas y con ello logren dar mayor valor a sus empresas (desarrollo que hace diferencia para su empresa).

Módulo IV

El Rol Cambiante del Líder Desarrollador de Talento como Socio Estratégico de la Organización

Objetivo: El participante se convertirá en agente líder en la creación de valor para el progreso de su empresa.

Duración: 8 horas

Contenido:

- Influencia creciente del Desarrollo de Talento en las organizaciones.
- Búsqueda del objetivo dual: crecimiento de las personas y progreso para las empresas.
- Alineación del Desarrollo de Talento a la filosofía y objetivos estratégicos de la empresa.
- Entorno actual y tendencias que afectan el Desarrollo de Talento empresarial.
- Procesos de cambio, creatividad e innovación como elementos claves en la generación de estrategias para el Desarrollo de Talento.
- Determinación de objetivos estratégicos para el Desarrollo de Talento en la organización.
- Rol del responsable de Desarrollo de Talento como agente de cambio y líder en creación de valor.

Módulo V

Sistemas y Estrategias para Atraer, Desarrollar y Retener el Talento en la Organización

Objetivo: El participante será capaz de influir y/o llevar a cabo la función de gestión de talento como un proceso integral que abarca desde una mejor atracción de colaboradores hasta la implementación de acciones para su retención pasando por un desarrollo eficaz.

Duración: 16 horas

Contenido:

- Revisión del modelo de competencias de la empresa.
- Administración de Talento Experto en la organización.
- Creación de perfiles con objetivos, procesos y responsabilidades alineados a los objetivos organizacionales y al modelo de competencias de la empresa.
- Importancia de distinguir la diferencia entre desarrollar habilidades y desarrollar competencias.
- El arte de atraer y seleccionar colaboradores adecuados como medio para hacer más eficiente el desarrollo y la retención de talento.
- Identificación de necesidades de capacitación y desarrollo que respondan a las demandas estratégicas de la empresa.
- Errores comunes en la identificación de necesidades de capacitación y desarrollo.
- Planeación y construcción de planes de Desarrollo de Talento que provoquen resultados positivos para la organización y para los colaboradores.
- Estrategias para la retención del Talento Experto en la empresa.

Módulo VI

Planes de Desarrollo Individualizados Alineados al Plan Estratégico de la Organización

Objetivo: El participante desarrollará las competencias para el desarrollo y gestión de planes de desarrollo del personal.

Duración: 12 horas

Contenido:

- Evaluación de los colaboradores en tres dimensiones: habilidades, nivel de compromiso y aspiraciones.
- Descubrir al personal que tiene mayor potencial en la empresa: planes para el crecimiento y sucesión.
- Creación y seguimiento de semilleros de talento.
- Estrategias de desarrollo por segmento: High Potencials / Equipo Gerencial / Nuevos Empleados / Personal Ejecutivo / Personal en General
- Estrategias de desarrollo por tipo de expertise: liderazgo / competencias y habilidades / tópicos temporales (tecnología, tendencias, etc.)
- Programas de rotación de puestos.
- Creación de planes individualizados de desarrollo.
- Mediciones del progreso
- Evaluaciones de desempeño en función de objetivos y competencias.
- Gestión automatizada del Desarrollo de Talento.
- Balanced Scorecard del Desarrollo de Talento.

Información General

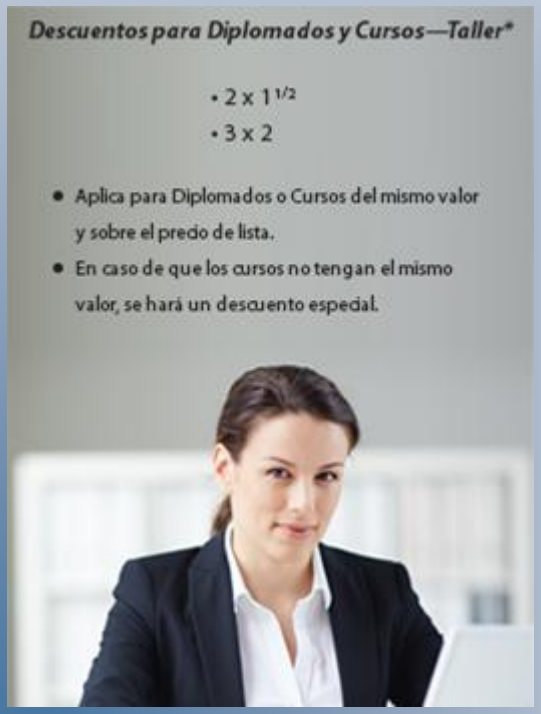
Logística:

- Inicio: martes 15 de agosto de 2017.
- Duración: 24 sesiones semanales en martes, de 6:20 p.m. a 9:00 p.m.
- Modalidades: Presencial y En Vivo Online

Modalidad Presencial: se imparte en Salas de Capacitación de IDESAA en Monterrey.

Modalidad En Vivo Online:

1. Es muy fácil, sólo necesitas una computadora con banda ancha y una capacitación de 15 minutos para ingresar sin problemas a las sesiones.
2. En esta modalidad el participante podrá ver y escuchar al instructor en tiempo real, con la opción de interactuar con él y sus compañeros haciendo preguntas vía chat o de viva voz, tal como si estuviera en el aula presencial.
3. Los Cursos en Vivo Online son una herramienta útil para adquirir conocimientos desde cualquier lugar.





Acerca de IDESAA

IDESAA Escuela de Negocios impulsa el crecimiento de los ejecutivos generando progreso en sus empresas.

Los programas de capacitación se caracterizan por su **enfoque a resultados**: los participantes aplican lo que aprenden en su ambiente laboral. Los **maestros**, consultores de primer nivel y directivos de empresas, ejercen en su campo profesional y están comprometidos con el aprendizaje. La **experiencia de valor y el networking** es excepcional.

Fundada en 1992, con oficinas en la Ciudad de México, Monterrey y Querétaro y presencia en todo el país, IDESAA ofrece: Cursos y Diplomados, Posgrados con Validez Oficial, Capacitación En Vivo Online y Virtual.

Capacita en las áreas:

- Administración
- Gestión y Dirección de Negocios
- Liderazgo y Competencias Gerenciales
- Comercio Exterior
- Recursos Humanos
- Ventas y Mercadotecnia
- Finanzas, Contabilidad e Impuestos
- Informática
- Calidad y Productividad

Miles de egresados recomiendan a IDESAA. Se han organizado 842 diplomados abiertos con 5,946 egresados; miles más en programas InCompany. En total más de 25,000 ejecutivos capacitados.

Nuestros **Clientes**







Algunas empresas que nos confiaron su capacitación en años anteriores y de nuevo en 2016:

- 7 Eleven
- Akzo Nobel
- Arca Continental
- Bimbo
- Cervecería Cuauhtémoc
- Cemex
- Christus Muguerza
- Consorcio Mexicano de Hospitales
- Daimler
- Dicipa
- Dina
- Epicor
- Farmacias del Ahorro
- Femsa Logística
- Financiería Mexi
- Gas Natural
- Grupo Scanda
- Home Interiors
- Hotel Safi
- Hyundai
- IMSA Plastics
- JCI
- Lala
- Lamosa
- Liverpool
- Metalsa
- Metrofinanciera
- Multimedios
- OXXO
- Pasa
- Puma
- Ragasa
- Semex
- Sigma Alimentos
- Stabilit
- Swarovski
- Torrey
- Vitro
- Yazaki
- Trane
- Veritas
- Vitro
- Walmart/Sams
- World Trade Center
- Xerox
- Xignux

➔MONTERREY N.L.
Plaza Carranza. Venustiano Carranza 500-40 Nte.
Zona Centro. C.P. 64000.
Tel. (81) 8346-5600

➔CIUDAD DE MÉXICO
Antara Polanco. Av. Ejército Nacional 843-B. Piso 5 Col. Granada.
Delegación Miguel Hidalgo. C.P. 11520.
Tel. (55) 8000-1907

➔QUERÉTARO QRO.
Central Park. Av. Armando Birlain Shaffler 2001 Corporativo 2, Piso 7, Col. Centro Sur.
C.P. 76090.
Tel. (442) 290-8435

IDESAA Escuela de Negocios