Universidad Casa Grande
HACER PARA SER

Gestión de Talento Humano

RPC-SO-46-No.829-2017

54 Materias

400 Horas de Prácticas Preprofesionales
(Incluyen servicio a la comunidad)

7200 Horas totales

Simbología

- Horas de Prácticas Preprofesionales
- Servicio a la Comunidad
- Puerto Naranja
  Simulación profesional que forma parte de nuestra pedagogía innovadora.

NIVEL BÁSICO

PRIMER AÑO

CICLO II
- Tic para la Gestión Social y el Talento Humano
- Taller de Escritura y Comunicación
- Problemas y Preguntas de Investigación
- Caso: Problemática de la Profesión
- Introducción a la Gestión del Talento Humano
- Psicología
- Análisis Social

CICLO III
- Commnunication Strategies
- Subjetividades Contemporáneas
- Laboratorio: Talento Humano en la Organización
- Comunicación Organizacional
- Introducción a la Empresa
- Matemáticas para Ciencias Sociales

SEGUNDO AÑO

CICLO I
- Introducción al Derecho
- Art and Diversity

CICLO II
- Psicología del Trabajo de las Organizaciones
- Estadística para Ciencias Sociales
- Horas de Prácticas Preprofesionales 120
- Selección y Contratación
- Caso: Selección
- Investigación Cualitativa aplicada a las Ciencias Sociales

CICLO III
- Comportamiento Organizacional
- Filosofía y Cultura
- Análisis Ocupacional
- Negociación y Mediación Laboral
- Laboratorio: Comunicación Organizacional
- Taller de Análisis y Producción de Textos

NIVEL PROFESIONALIZANTE

TERCER AÑO

CICLO I
- Contemporary Citizenships
- Seguridad y Salud Laboral
- Capacitación y Desarrollo

CICLO II
- Taller de Argumentación
- Investigación Cuantitativa aplicada a las Ciencias Sociales
- Caso: Capacitación, Salud y Seguridad Organizacional
- Horas de Prácticas Preprofesionales 120
- Gestión Salarial
- MATERIA I DE ITINERARIO

CICLO III
- Materia Electiva I
- Laboratorio: Evaluación de Desempeño
- Evaluación de Desempeño
- Derecho Laboral
- MATERIA II DE ITINERARIO

NIVEL TITULACIÓN

CUARTO AÑO

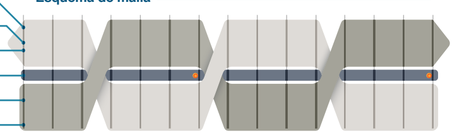
CICLO I
- Finanzas para la Gestión del Talento Humano
- Dirección de Empresas y Emprendimiento
- MATERIA III DE ITINERARIO

CICLO II
- Ética y Talento Humano
- Planificación Estratégica y Auditoría de T.H
- MATERIA IV DE ITINERARIO
- Caso: Bienestar Organizacional y Calidad de Vida
- Materia Electiva II
- Métodos Avanzados de Investigación de Gestión de TH

CICLO III
- Responsabilidad Social
- Aplicativa de Talento Humano: Gestión de Proyectos y Consultoría
- Horas de Servicio a la Comunidad 160
- Laboratorio: Gestión de Conocimiento y Comunicación
- Economía y Sociedad

Esquema de malla

- Comunicación y lenguajes
- Integración de contextos y saberes
- Epistemología e investigación
- Cátedra Integradora (Casos y Puertos)
- Praxis profesional
- Fundamentos teóricos



ITINERARIOS

Son rutas optativas de aprendizaje especializado que complementan tu formación profesional base. Pueden combinar conocimientos de otras disciplinas o profundizar en tendencias actuales de tu carrera. Puedes escoger uno o más de uno de los disponibles en tu malla curricular. Su objetivo es complementar áreas de conocimiento, ampliando así el ámbito laboral y las áreas de interés para estudios de cuarto nivel.

	MATERIA I	MATERIA II	MATERIA III	MATERIA IV
Gestión del Conocimiento y Comunicación	Enfoques Contemporáneos	Gestión del Conocimiento y Competitividad Organizacional	Comunicación Interna Estratégica	Gestión y Procesos de Cambio
Bienestar Organizacional y Gestión del Bien Común	Bienestar Organizacional y Gestión del Bien Común	Psicología Social y Bienestar Organizacional	Intervención Psicosocial para el Bienestar	Gestión y Manejo de Grupos Humanos

TRABAJO DE TITULACIÓN

- Seminario integral de Investigación
- Desarrollo de Proyectos

Perfil

Nuestros Licenciados en Gestión del Talento Humano son capaces de atender de manera integrada el diagnóstico y plan de acción de empresas en cuanto a sus políticas de empleabilidad y relaciones laborales, su planificación y evaluación en el seno de estructuras organizativas y productivas, liderando equipos para que las organizaciones contribuyan al desarrollo de la matriz productiva del país.

Destrezas

- Identificar, evaluar, resolver, intervenir, retroalimentar y prevenir situaciones y procesos laborales de forma crítica, innovadora, flexible, inclusiva, holística y contextual, en el marco del respeto a las particularidades, estilos y medios que intervienen en la gestión del talento humano de las organizaciones.
- Comprender la complejidad y el carácter dinámico e interrelacional del trabajo, atendiendo de forma integrada a sus perspectivas: jurídica, organizativa, psicológica, sociológica, histórica y económica.
- Realizar consultoría y asesoramiento laboral, de gestión y dirección de personas, organización del trabajo y mediación en el mercado laboral, tanto en el sector privado como público.
- Gestionar el aprendizaje de nuevos conocimientos y técnicas, para el acceso a estudios posteriores especializados y de postgrado.

Campo laboral

Nuestros profesionales podrán desempeñarse en diferentes cargos de responsabilidad vinculados a las áreas de RR.HH; Gestión de Talento Humano o Gestión de Personal como Analistas, Consultores, Instructores, Promotores, Business Partners, Ejecutivos o Directivos en:

- Organizaciones públicas o privadas
- Empresas Nacionales o Multinacionales
- Consultoras
- Centros de Educación Corporativa y Proyectos
- Ministerios, organismos y empresas estatales
- Organizaciones no gubernamentales
- Instituciones sin fines de lucro



Nuestro cuerpo docente

Nicola Wills-Espinosa
Decana de la Facultad de Ecología Humana; PhD en Education with a specialization in Instructional Design for Online Learning.

Denisse Álvarez
Magister en Psicología Laboral con mención en Desarrollo Humano y de la Organización.

Tatiana Rojas
Maestría en Educación Superior, Investigación e Innovaciones Pedagógicas.

Sandra Guerrero
Magister en Gerencia y Liderazgo Educacional.

Aitor del Diego
Magister en TIC aplicadas a la Educación.

Rodolfo Rodríguez
Magister en Sistemas de Información Gerencial.

Priscila Marchán
Magister en Psicoanálisis con mención en Educación.

Daniel Valenzuela
Magíster en Administración de Empresas.

Eduardo Salmon
Magister en Prevención de Riesgos y Salud Ocupacional.

Katia San Martín
Magíster en Educación Superior.

Diana Donoso
Máster en Educación Social.

Érika Taranto
Master in Business Administration.

Pedagogía innovadora

Nuestros estudiantes deben resolver casos reales y simulaciones pedagógicas que les permiten vivir su carrera desde el 1er. día.

Ofrecemos una formación integral que facilita la resolución de problemas de forma creativa y sistémica a partir del saber, el hacer y el sentir propios de la profesión.

Creemos que solo quien construye y conecta nuevos conocimientos puede actuar con mayor libertad, "hacer" algo que no sabía hacer antes, "preguntar" cómo puede hacerlo aún mejor y "comunicar" sus propuestas para resolver los problemas del entorno.

POR ESO NOS PLANTEAMOS LA PREGUNTA
¿Qué experiencias les permiten a los estudiantes construir su propio aprendizaje?
Nuestra respuesta se basa en años de experiencias exitosas y sigue las tendencias actuales de la educación superior. Combinamos e innovamos con estrategias para:

- Enfrentar desafíos propios de la profesión.
- Reflexionar sobre las acciones y decisiones tomadas.
- Compartir experiencias de aprendizaje con otras carreras y generaciones.

Todo esto se desarrolla en un ambiente lúdico, de libertad, convivencia en la diversidad y creatividad individual, que desafía e integra al mundo profesional.

Para articular los aprendizajes se utilizan espacios virtuales, de la vida real y experiencias de simulación profesional, tales como: Casos, Laboratorios y Puertos.

Programas de internacionalización



Ya sea por un semestre o por 10 días, viajar al extranjero amplía tu perspectiva del mundo y la realidad profesional de tu carrera.

Nuestros estudiantes pueden viajar a más de 400 universidades para realizar un semestre en cualquiera de los 5 continentes, gracias a convenios directos con otras universidades. Casa Grande es la única universidad ecuatoriana que pertenece a la red más grande de intercambios en el mundo: ISEP.

Participar en festivales, congresos, seminarios y otras actividades es un sello de los alumnos de Casa Grande. Esto, combinado con actividades culturales, permite a nuestros estudiantes conocer la ciudad que visitan y complementar el aprendizaje académico con el personal.

Para mayor información: rrii@casagrande.edu.ec

Universidad Casa Grande
HACER PARA SER

Frente a la puerta 6 del C.C. Albán Borja
PBX: +5934 220 2180 • Guayaquil - Ecuador
www.casagrande.edu.ec

GESTIÓN DE TALENTO HUMANO



Universidad Casa Grande